

## Toelichting per vraag

1 Als u kijkt naar de tijd en inspanning die het van u vergt voor uw werkzaamheden als gemeenteraadslid, hoe zwaar beoordeelt u dan deze functie? – **pagina 2**

2 Vindt u dat uw functie als gemeenteraadslid zwaarder is geworden dan in het jaar, waarin u bent begonnen? – **pagina 8**

2.1 Wat zijn uw verwachtingen over de werkzaamheden van gemeenteraadsleden in de komende jaren?

De functie van gemeenteraadslid wordt: – **pagina 15**

2.1.1 *Waarom verwacht u, dat de functie van raadslid zwaarder zal worden? Dit komt door:* – **pagina 22**

2.2 *Kunt u bij de volgende werkzaamheden aangeven of ze de afgelopen jaren zwaarder zijn geworden?*

2.2.1 'Stellen van kaders voor het gemeentebestuur' – **pagina 27**

2.2.2 'Controleren van het college van B&W' – **pagina 30**

2.2.3 'Debatteren met het college van B&W' – **pagina 34**

2.2.4 'Verzamelen van informatie over (effecten van) gemeentebestuur' – **pagina 38**

2.3 Hoe kan, volgens u, de werkdruk en complexiteit van de functie van gemeenteraadslid bij voorkeur worden verminderd? (meerdere antwoorden mogelijk) – **pagina 43**

3 Hoe vaak maakt u als raadslid verbale agressie van burgers, die tegen u is gericht, mee? – **pagina 59**

3.1 Heeft u als raadslid wel eens te maken gehad met fysieke agressie van burgers, die tegen u was gericht? – **pagina 62**

3.1.1 Waarover gaat deze agressie? – **pagina 70**

*Heeft u voldoende financieel-economische kennis om het beleid van het college van B&W goed te kunnen controleren?*

4 Uw financieel-economische kennis is hiervoor: – **pagina 71**

5 Uw juridische kennis is hiervoor: – **pagina 76**

6 Stelt u zich verkiesbaar bij de eerstvolgende gemeenteraadsverkiezingen? – **pagina 80**

6.1 Waarom stelt u zich niet verkiesbaar bij de eerstvolgende gemeenteraadsverkiezingen? – **pagina 84**

7 Wat is uw werksituatie? – **pagina 92**

7.1 Hoe goed lukt het u om uw werkzaamheden als gemeenteraadslid te combineren met uw werk en/of zorgtaken? – **pagina 97**

8 Hoeveel tijd besteedt u gemiddeld per week aan het raadswerk? – **pagina 100**

## Toelichting

Het nummer voor het antwoord vertegenwoordigt het antwoord, waarbij de respondent een toelichting wil geven. Bij vraag 1 (1 Als u kijkt naar de tijd en inspanning die het van u vergt voor uw werkzaamheden als gemeenteraadslid, hoe zwaar beoordeelt u dan deze functie?) zijn de antwoordnummers:

- 1 Zeer zwaar
- 2 Zwaar
- 3 Redelijk zwaar
- 4 Niet zwaar
- 5 Weet niet

### **1 Als u kijkt naar de tijd en inspanning die het van u vergt voor uw werkzaamheden als gemeenteraadslid, hoe zwaar beoordeelt u dan deze functie ?**

1: Als eenmansfractie kost dat gemiddeld tussen de 20 en 30 uur per week.

1: De dossiers zijn omvangrijk en vergt een expertise, waardoor je opzoek moet gaan naar deskundigen, en in overleg moet treden om de dossiers goed te begrijpen, daarnaast werkt het college tegen door besluiten die niet onderbouwd zijn, er door te drukken, en vragen worden nauwelijks beantwoord, cijfermatige onderbouwing ontbreekt vaak waardoor de projecten gigantische exploitatietekorten opleveren, kortom een boel ellende.

1: eenmansfractie democratische schijnvertoningen en/of politieke spelletjes, onvoldoende kwaliteit raadsleden en wethouder, overmachtige coalitie etc.

1: Er is een bijna continue stroom aan documenten en rapporten die gelezen en geanalyseerd moeten worden. Wanneer je een eenmansfractie bent kan je niet anders dan toch een keuze maken in de brij van berichten. Je dient namelijk ook nog tijd over te houden voor onderzoek en contact met burgers, ambtenaren en organisaties.

1: Gezin, fulltime baan en het zijn van gemeenteraadslid met daarbij een regionale samenwerking vraagt veel, heel veel.

1: Ik ben het enige raadslid

1: In <gemeente x> waar ik fractievoorzitter ben van <gemeente X> wordt van alle raadsleden een enorme tijdsinspanning gevraagd. Moeilijk om dit naast een voltijd baan te doen, dat voor veel raadsleden het geval is.

1: kost enorm veel tijd Door veel te ingewikkelde raad stukken

1: naast een gewone baan kom je in normale weken (ca. 45 per jaar) op 60 werkuren/week (excl. reistijd)

1: naast een volledige baan is dit nagenoeg niet meer vol te houden. Je komt niet meer toe aan de volksvertegenwoordigende rol. De vergoeding in een kleine gemeente is niet toereikend om minder uren te gaan werken.

1: naast het hebben van een baan en vergt goed raadslidmaatschap erg veel tijd.

1: niet te combineren met full-time functie; helaas.

1: Tot een half jaar geleden was het niet zwaar maar met de 3 transities is het zwaar tot zeer zwaar geworden

1: zeer zwaar de wethouder maakte de ene blunder naar de ander, wij als oppositie hadden de minderheid om hem weg te stemmen. alle moties werden van tafel geveegd tot eind okt 2013. toen er zoveel hoofdpijn dossiers lagen zelfs is opgestapt

1: Zeer zware taak maar doe dit nog steeds met veel plezier en gevoel van verantwoordelijkheid voor

het welzijn van inwoners van onze gemeente. Vooral het behouden van integriteit en het zien veranderen van anderen m.b.t. integriteit is een boeiend gegeven in dit `werk`

2: Vergoeding is te laag om dag minder te werken. Alles moet in vrijetijd gebeuren.

2: 2 vergaderingen per week, stukken doorlezen, inspringen op actuele zaken

2: Alle veranderingen in het Sociaal Domein je eigen te maken, naast een fulltime baan, vraagt nogal wat

2: Als je behalve nota's en stukken lezen, vergaderingen bijwonen en ambtenaren bellen ook nog buiten het stadhuis met organisaties en burgers wilt praten opsteken en werkbezoeken wilt afleggen, kost het minimaal 24 uur per week.

2: Als je het goed doet gaat er veel tijd in zitten, zeker in de contacten met inwoners, ondernemers etc. Daarnaast de vergaderingen en de voorbereidingen, je contacten op sociale media en dat alles in mijn geval naast een drukke 40 uren baan.

2: Als je het goed wilt doen is het zwaar. Er zijn raadsleden die dat niet doen. Als je jong bent en je hebt een gezin/je ontwikkelt een carrière dan is goed raadswerk doen niet goed mogelijk of het gaat ten koste van je werk. Raadswerk in een 1/2 mans fractie is niet te doen.

2: als zelfstandig ondernemer mis ik door het raadswerk opdrachten. Dat kostte me afgelopen periode ca 1600 euro per maand. Ook qua verantwoordelijkheid is een eenmansfractie pittig.

2: complexe dossiers & veel dossiers & in gesprek blijven met maatschappelijke org. etc in combinatie met reguliere 40 uur baan is pittig

2: de afgelopen 4 jaar was ik fractievoorzitter van de SP; in 1 periode 3 burgemeesters, transities en alleen maar bezuinigingen maakten dat het veel tijd kostte; als fractievoorzitter is het nog meer een baan dan als alleen raadslid.

2: De taken van de gemeente zijn zwaarder geworden, en daarmee is de werkdruk sterk gestegen.

2: De voorbereiding kost erg veel tijd en het niveau van de raadsleden verschilt dusdanig dat je ook in de raad en commissies gewoon veel tijd verliest. Daarnaast kan ook de "publieke tribune" soms belastend zijn. "

2: de zwaarte wordt vooral veroorzaakt door de moeilijke combinatie met een `gewone` baan. Het raadswerk lijkt soms 24 uur door te gaan, maar je kunt niet altijd beschikbaar zijn.

2: Door het afschaffen van commissies gaat er teveel tijd in zitten

2: Doordat meer taken bij de gemeente komen te liggen, moet je je meer verdiepen in allerlei nieuwe regelgeving, daar kaders voor stellen, besluiten en uitvoeren.

2: Een raadslid naast een fulltime baan vergt veel energie en drukt op je prive leven.

2: Er gaat veel tijd in het leeswerk zitten en als je contact met de burgers wilt houden ben je bijna elke avond en vaak ook overdag veel tijd kwijt en dan nog een baan er naast is een aanslag op je persoonlijk leven.

2: Er staat een halve fte voor het raadswerk. Als je je controlerende taak wilt vervullen dan ben je eigenlijk al door je tijd heen. laat staan dat je ook nog contact wilt houden met je achterban. Voor initiatiefvoorstellen is al bijna helemaal geen tijd.

2: Hangt ook samen met opereren in kleine (2-mans)fractie

2: het is vooral erg leuk, maar naast de vele avonden die het raadswerk kost wordt je met regelmaat geacht overdag aanwezig te zijn bij activiteiten. Dat is soms moeilijk op te brengen naast een volledige baan.

2: het ligt wel aan de invulling die je er aan geeft.

2: Het werk kost veel tijd in de avonduren, soms meer dan vier uur per avond na een gewone werkdag. Als fractievoorzitter is het aantal uren nog hoger

2: Ik ben een echte volksvertegenwoordiger en heb dus veel contacten met inwoners en ondernemers. Maar dat betekent naast het fractievoorzitterschap en het doornemen van de dossiers dat weken van 25 a 30 uur inmiddels gewoon zijn,

2: Ik ben een eenpersoonsfractie

2: Ik ben gemiddeld 2 avonden met het gemeenteraadslid zijn bezig per week.

- 2: Ik ben halverwege deze periode begonnen en voelde dus een flinke achterstand tot mijn veel meer ervaren collega raadsleden. Het inwerken heeft veel tijd en energie gekost. Vandaar dat ik hier gekozen heb voor zwaar". "
- 2: Ik ben het enige raadslid en tevens fractievoorzitter met de vele bijbehorende werkzaamheden.
- 2: Ik ben raadslid van een gemeente van 9500 inwoners. Gezien de enorme hoeveelheid regelgeving vergt deze functie veel tijd en inspanning. Door de vele regels lijkt alles goed geregeld maar dat is zeker niet het geval.
- 2: Ik besteed er veel tijd aan. Dat is ook nodig als je dit werk goed wilt doen.
- 2: Ik heb een lichamelijke handicap, waardoor niet alles even vlot gaat.
- 2: In combinatie met een baan
- 2: Mede vanwege beperkte omvang fractie. En baan elders in het land, waardoor reisafstand ook belemmerend werkt om overall bij te kunnen zijn.
- 2: Met de nieuwe verantwoordelijkheden is kennis van zaken van cruciaal belang. Niet alleen dossierkennis maar ook gesprekken met instellingen en burgers zijn belangrijk om inzicht te verkrijgen. Daar gaat veel tijd in zitten
- 2: Met name combinatie baan, gezin en raad is zwaar te noemen
- 2: Naast een normale baan ben je als raadslid van een kleine gemeente ontzettend veel tijd bezig met raadsverkiezingen en alles wat daaromheen allemaal nodig is.
- 2: Naast een volledige baan vinden de werkzaamheden voor de gemeenteraad vooral plaats op avonden en in het weekend.
- 2: Naast mijn baan van 36 uur per week besteed ik nog zo'n 15-20 aan het raadswerk. In een kleine gemeente wordt het raadswerk slecht betaald, waardoor het moeilijk is vrije tijd te kopen bij de werkgever. (Dat zou trouwens ook gevolgen voor het pensioen hebben) Wat mij betreft miet de Rijksoverheid regelingen in het leven roepen om tijd voor raadsleden vrij te maken met behoud van pensioenopbouw en terugkeergarantie voor het werk.
- 2: Naast n betaalde baan, weinig vrije tijd over
- 2: nog zwaarder met komst van transities
- 2: Raadswerk vergt elk jaar meer kennis, verdieping, extra raadswerkgroepen die deeltaken op zich nemen.
- 2: Tijd - er gaat 20-24 uur per week inzitten.
- 2: Vaak veel extra overleggen, eerder starten omdat de agenda te vol is etc.
- 2: Veel stukken lezen, verdiepen, goed nadenken, onderzoeken, en een mening vormen.
- 2: Veel tijd aan bezoeken burgers en bijeenkomsten van de gemeente. Dit is wel een positieve ontwikkeling.
- 2: Veel verschillende contacten nodig. Niet altijd te doen. naast baan elke avond en zaterdag bezig.
- 2: Vraagt ca 30 uur per week
- 2: Wij hebben een enorme achterstand op het college met hun ambtelijk apparaat. Indien er beslissing nodig is worden wij overstelpt met stukken en nog vlak voor de commissievergadering komt er nog extra's. Voor de raadsvergaderingen worden wij overstelpt met moties en amendementen en dit is voor mensen die werken of zich geen vrij kunnen vragen een onmogelijke zaak.
- 3: je doet het nl. niet gauw goed of niet in de ogen van de fractie of in de ogen van de burgers
- 3: 20 tot 30 uur per week. Doe er wel wat extra commissies bij
- 3: Afhankelijk of je baan hebt en deze part- of full-time is. Werkgever betrokken is en voordeel ziet.
- 3: Afhankelijk van de grootte van de fractie heb je meer of minder beleidsvelden in je portefeuille. Als fractie voorz. van 3 mans fractie bemoei ik me met de meeste zaken.
- 3: Al de extra taken die op de gemeente afkomen vergen van mij wekelijks 20 uur gemiddeld
- 3: Als fractievoorzitter van de <partij X> en fractieleden met een fulltime baan kost het mij om hen zoveel mogelijk te helpen nogal veel tijd. Daarnaast, veelal als vz van Raadswerkgroepen, kost betrokkenheid ook tijd.
- 3: Als je het goed wilt doen gaat er veel meer tijd en energie inzitten dan je van te voren had gedacht.

- 3: Als je op alle uitnodigingen ect wil ingaan kost het heel veel tijd en dat kan soms redelijk zwaar zijn naast een full time baan
- 3: Als raadslid moet je veel informatie hebben dat je vooral krijgt via een uitgebreid netwerk. Mensen komen niet naar jou toe, dus moet jij naar alle vergaderingen en bijeenkomsten die georganiseerd worden. dit is heel licht werk (want hartstikke leuk) maar qua tijd heel zwaar (gemiddeld 4 dagdelen waarvan meestal avonden, per week) Een andere zwaarte zit in de psychische belasting: je beslist (vaak) over zaken die mensen en hun belangen heel direct raken! Geen probleem (licht) als de zaak duidelijk ligt, maar o jee....die twijfelgevallen...(daar lig je wakker van). En dan heb ik het hier alleen nog maar over een deel van het raadswerk.
- 3: Als tussentijds gekozene ; is de inwerktyd (te )kort waardoor je veel zelf moet uitvinden . Als eenmansfractie is er veel werkte lezen/analyseren /verwoorden (zonder te veel jargon Gelukkig heb ik een super secretaris als assistent!
- 3: Als voormalig wethouder en 20 jaar ervaring is het zeker minder dan toen ik begon in 1994.
- 3: Bijna elke avond van huis. Overdag contact met de burgers van de gemeente. Weg wijzen in het gemeentehuis en zelf helpen met de oplossing.
- 3: Brede kennis nodig, verdieping in de diverse onderwerpen kost tijd en inspanning, het is werk naast het gewone leven, dus waar blijft dan de vrije tijd?
- 3: Combineren met drukke baan, gezin en andere sociale verplichtingen en maatschappelijke functies.
- 3: De combinatie met werk maakt het zwaar. Ik verwacht dat het zwaarder wordt ivm de decentralisatie
- 3: de inzet gebeurt meestal naast een vaste baan wat als je het goed wilt doen een dubbele belasting is.
- 3: De materies worden zodanig ingewikkeld dat je van alles op de hoogte moet blijven. Soms worden stukken van meer dan 60 pagina`s aangeleverd die toch gelezen dienen te worden om een juist beeld te krijgen en om verantwoordelijk een besluit te nemen.
- 3: De problematiek wordt complexer. We moeten van veel zaken veel weten om tot afgewogen beslissingen te komen. Daarnaast wordt de burger steeds mondiger en wil dus ook vaker met je in gesprek over belangrijke onderwerpen
- 3: Dit zeker ivm de verkiezingen
- 3: Doe dit werk naast volledige baan. Dus veel avondwerk en in het weekend.
- 3: door alle boven-gemeentelijke bestuurlijke drukte is de tijdsbesteding minimaal verdubbeld. kans op resultaat en waardering van de kiezers wordt hierdoor niet vergroot.
- 3: Drie à vier avonden per week de deur uit is een redelijk zware belasting dat is dan nog los van het leeswerk en de voorbereidingstijd en alles wat er verder nog op je af komt
- 3: Drie tot vier vergaderingen/overleggen per week, gemiddeld. Daarnaast nog regelmatig `je neus laten zien` op allerlei manifestaties/openingen/festiviteiten.
- 3: Er gaat veel tijd inzitten.Er zijn veel raadsleden die er een full time baan bij hebben en dan wordt het wel veel.
- 3: Er komt meer op je af en het kost veel meer tijd. Als ik het voor het geld moest was ik allang gestopt.
- 3: Er wordt een groot beroep gedaan op tijd en gezin. zonder hun medewerking is het niet te doen. Vaak ben je aan het werk als iedereen thuis vrij is. Veel leeswerk
- 3: Er wordt meer tijd aan besteed, dan menigeen verondersteld
- 3: Hangt er een beetje vanaf hoe je taken verdeeld in fractie en in hoeverre je al aangehaakt bent bij verschillende ontwikkelingen. En verschil grote - kleine gemeente.
- 3: Het bestuderen van stukken en het vergaderen is niet het punt. Maar als de inhoud of de kwaliteit van de stukken te wensen overlaat, moet er iets gebeuren. En juist dat vergt veel inspanning. Van het college en de ambtelijke organisatie krijgt de oppositie weinig medewerking. Coalitie partijen stellen zich vooral defensief op. Voor behoorlijke fractie-ondersteuning is nauwelijks budget. Daardoor veel overuren en vaak te weinig tijd voor contact met inwoners.
- 3: Het gaat in mijn geval om een G4 gemeente. Tijdsbesteding ca 3 dagen van de 7. En er is elke dag wel wat.
- 3: Het hangt wel af van je eigen vermogen om de balans tussen raad en privé in evenwicht te houden. Let je daar niet op dan slurpt het raadslidmaatschap alle vrije uren op.

- 3: Het is dat ik in de oude Vutregeling zit en dus genoeg tijd erin kan steken. Druk van buitenaf op beslissingen daar heb ik verder geen moeite mee. Het duurt zeker 2 a 3 jr wil je het vak van raadslid een beetje onder de knie hebben en 4 jr is dus eigenlijk iets te kort ( 1 a 2 jr )
- 3: Het is een kwestie van plannen en keuzes maken wat lees ik en wat lees een ander
- 3: Het is vooral veel en van belang om te prioriteren, een kleine fractie heeft minder mogelijkheden dan een grote, Het is de kunst om hier steeds een goede afweging in te maken.
- 3: Het is wel zwaar maar dat weet je van tevoren
- 3: Het is zoveel omvattend en men vraagt volledige dossier kennis en dat staat haaks op kaderstellen.
- 3: Het kost enorm veel tijd om je goed te informeren en goed te communiceren met inwoners en partijgenoten, wanneer je een volledige baan hebt. Daarom zijn er relatief veel gepensioneerden actief in de politiek, wat een scheef beeld geeft
- 3: Het kost veel tijd. Ik ben een dag in de week minder gaan werken om voldoende tijd vrij te maken.
- 3: Het kost zo'n 20 uur per week.
- 3: Het vergt altijd meer tijd om tot juiste beslissing te komen.
- 3: Het vraagt enorm veel tijd.
- 3: het zijn vooral de vele avonden die het zwaar maken, vergaderingen die superlang duren, vooral door het enorme detailniveau van de discussies...
- 3: ik ben pensionado en besteed veel tijd aan het raadswerk ik vraag me wel eens af hoe ik het deed toen ik nog een zware baan had! Heb nu wel meelij met mensen die te weinig tijd aan raadswerk kunnen besteden.
- 3: Ik ervaar de functie als redelijk zwaar, omdat ik de functie combineer met een betaalde baan en zorg voor een gezin.
- 3: Ik werk full time. Het raadsverkiezingen kost ook veel tijd. Omdat ik raadslid ben in een dorp is de vergoeding veel te weinig om minder uren te kunnen gaan werken. Deze combinatie maakt het zwaar.
- 3: In combinatie met deeltijd baan af en toe veel
- 3: Is te doen, maar vergt veel leeswerk en veel vergadertijd. Een deel van die vergadertijd vraagt ook weer om nieuw intern overleg.
- 3: Je bent 24, uur per dag raadslid. Je kijkt overal met raadsogjes!
- 3: Kost meer tijd dan gepland om het goed te doen
- 3: Kost veel tijd
- 3: Niet alleen veel uren, vaak ook politieke branden te blussen en intellectuele uitdagingen.
- 3: niet qua invulling, wel als tijdsinvestering.
- 3: Nu een grote gemeente waarbij de raadswerkzaamheden vrij veel tijd en energie kost naast de eigen werkzaamheden.
- 3: om de vele wijken en verspreid gelegen dorpen de bezoeken en contacten te onderhouden kost veel reistijd en vrije avonden.
- 3: Om gefundeerd te kunnen meespreken moet je heel veel lezen, en ook zelf op informatie onderzoek gaan. Vervolgens is het noodzakelijk om op basis daarvan een uitgebalanceerd oordeel te geven.
- 3: Publieke functie geeft extra druk, lokale politiek momenteel veel veranderingen, positie kleine gemeenten lastig aan het worden. Den Haag beslist maar blijft zich bemoeien en zegt jullie moeten het nu zelf gaan doen met minder geld`
- 3: Redelijk zwaar maar erg leuk om te doen.
- 3: Soms lastig balans te vinden tussen gezin, werk, raadslidmaatschap, sport, sociaal leven etc
- 3: Tijdsbeslag is slecht verdeeld, waardoor een gewone baan ernaast lastig is. Je moet een flexibele werkgever hebben
- 3: Uitdrukking van redelijk zwaar is de hoeveelheid tijd die erin gaat zitten. Als iemand een fulltime baan heeft en een gezin is dit eigenlijk niet te combineren!
- 3: Veel leeswerk, veel in de avonden naast een reguliere baan en gezin.
- 3: Veel leeswerk, veel overleg, veel dossiers in een kleine gemeente. Moet echt een generalist zijn.

- 3: Veel leeswerk. Grote zaken op gebied transitie en GR. Regelingen
- 3: Vooral door de combinatie met regulier full time werk.
- 3: Vooral het tijdsbeslag legt druk op het werk als raadslid
- 3: Vooral in combinatie met full time dienstverband
- 3: Vooral in tijd.
- 3: Voornamelijk gelegen in belasting in tijd en de zware dossiers die veel voorbereiding vragen.
- 3: Vraagt veel tijd voor goede voorbereiding
- 3: Wanneer je een fulltime baan combineert met een raadslidmaatschap, is het erg pittig. Stukken lezen, ambtenaren bevragen, initiatieven ontplooiën, raadsvergaderingen en extra bijeenkomsten bezoeken, achterban op de hoogte houden: het is nauwelijks te combineren.
- 3: Wat is zwaar? Het verschilt per week en kan oplopen van gemiddeld 2 avonden tot 4 avonden.
- 3: Wekelijks veel leeswerk en de bijeenkomsten waar je als politiek aanwezig moet zijn, want daar ontmoet je `de burger`.
- 3: Wisselend. Soms een week zeer zwaar, soms niet zwaar.
- 3: zo'n 24 uur of soms nog meer per week is naast een (deeltijd)baan en gezin veel tijd - aan de andere kant krijg je er ook veel voor terug
- 4: 30 jaar ervaring
- 4: als je , zoals ik, het leuk vindt en resultaten bereikt, is het niet zwaar!
- 4: De `zwaarte` komt eerder voort uit het tijdsbeslag buiten de raadszaal, dan uit de ingewikkeldheid van de materie.
- 4: De tijdsbelasting was voor mij niet zo erg, omdat ik alleen thuis werk, het raadswerk zelf vind ik heel interessant.
- 4: het is een boeiende functie die aan veel verandering onderhevig is.
- 4: Het kost mij naast mijn (meer dan) fulltime baan tussen de 15-20 uur per week. Toch vind ik het niet zwaar omdat ik er veel plezier aan beleef.
- 4: Hoewel ik er veel tijd in steek voelt het door de eer een volksvertegenwoordiger te zijn en de voldoening die ik er uit haal niet als een last
- 4: Ik ben rijksambtenaar en wordt overeenkomstig de wettelijke bepalingen vrijgesteld van mijn werkzaamheden. Hierdoor is de balans tussen raadswerk, vrije tijd en betalend werk hersteld.
- 4: Ik steek er veel tijd en energie in , maar dat bevalt mij prima omdat ik verder geen werkzaamheden heb. Ik ervaar het derhalve als aangenaam en niet als zwaar.
- 4: Ik vind het raadsperiode nog steeds de moeite waard.
- 4: met een goede planning vanuit de gemeente (inzicht krijgen in wat komt) en een goede planning in je eigen agenda is het werk prima te regelen
- 4: prioriteiten stellen is eerste vereiste. Je moet niet elk werkbezoek bij willen wonen en over alle onderwerpen iets willen zeggen.
- 4: Soms valt het niet mee om je naast je meer dan volle gewone dagtaak te verdiepen in de pakken raadsstukken. Als oppositiepartij moet je wel om iets te bereiken. Helaas merken wij dat de Raadsleden van de coalitiepartijen hier minder zorgvuldig mee omgaan en soms helemaal niet weten waar ze het over hebben. Hoeft ook niet: als eensgezinde coalitie hoeven ze bij stemming maar samen de hand op te steken en ze hebben weer gescoord. Frustrerend soms.
- 4: Vanuit de controlerende rol van de raad bekijk ik de onderwerpen op hoofdpunten en probeer ik te voorkomen om in detail te vervallen.
- 5: Ik heb pensioen zit in de raad met een fractie van twee.



## 2 Vindt u dat uw functie als gemeenteraadslid zwaarder is geworden dan in het jaar, waarin u bent begonnen ? -

: Decentralisatiedossiers vergen veel expertise

: Het is wel meer werk/bijeenkomsten geworden, maar ja, ik ben met zeer veel genoeg raadslid, dus stop er veel tijd in.

1: 12 jaar geleden was er meer respect vanuit de burgers. Goede zaak de participatiesamenleving, binnen het raadswerk en fractie brengt de omslag ook extra spanning en debat mee door de samenlevingsverandering

1: Begon als lid 2 mans fractie in de oppositie en nu sinds 2010 fractievoorzitter van de grootste partij en in coalitie, dus logisch dat het zwaar is

1: ben fractievz geworden

1: Ben in kleine gemeente begonnen, door herindeling nu grotere gemeente.

1: Bezuinigingen, ombuigen grondbeleid, ontwikkeling andere overheid, decentralisaties en meer regionale samenwerking.

1: Dat komt omdat ik fractievoorzitter ben geworden en daar horen extra taken bij. Daarnaast is er bij ons in gemeente Schiedam erg veel gebeurd.

1: De kloof tussen burger en politiek is groter geworden, het wantrouwen tov de politiek ook

1: De machine draait 24 uur per dag, met name door de enorme hoeveelheid mail die voortdurend aandacht vraagt.

1: De materie is veel zwaarder. En je hebt meer dan ooit rechtstreeks te maken met zeer veel ellende. Met name de bezuinigingen op het Sociaal Domein. Het werkt simpel in een kleine gemeente : De mensen komen in wanhoop aan je deur !!!!

1: de moeilijke keuzes die gemaakt moeten worden waardoor we door veel instanties benaderd worden waarbij zij aangeven NIET verder te kunnen bezuinigen. toch moet er structureel 10 miljoen extra bezuinigd worden.

1: de onderwerpen die in de raad op de agenda komen zijn complexer geworden. Inwoners weten je meer dan ooit te vinden en er is minder begrip voor het algemeen belang

1: De zg decentralisaties vergen veel aandacht. De zg kanteling vergt veel gesprek met burgers.

1: Door alle bezuinigingen is het raadswerk zwaarder en minder leuk geworden.

1: door alle samenwerkingsverbanden. Veel meer stof om door te spitten

1: Door de aankomende 3-D en gepaard gaande verantwoording van de gemeenten, die het individueel niet aankunnen en dus zoeken naar samenwerking cq fusie en zorgen om dan de democratische legitimering gestalte te geven!!

1: Door de nieuwe taken, is er een hele regio opgetuigd. Daar worden bijeenkomsten mee belegd en je moet je natuurlijk ook voorbereiden., Verder vragen burgers steeds meer om advies en hulp.

1: Door een incident in de gemeente en door meerdere uitvoerende taken. Tevens het feit dat de fractie veel kleiner is geworden komt nu alles op een woordvoerder terecht.

1: Door minder geld door de economische crisis zijn er grotere financiële problemen en is het moeilijker oplossingen te vinden.

1: Een portefeuille met daarin de decentralisatie WMO en. Jeugd heeft heel veel extra tijd en aandacht gevraagd

1: Er wordt meer vergaderd, meer in detail gedebatteerd en mede door de digitalisering krijgen we steeds meer documenten ter bestudering doorgestuurd. En met name burgers worden steeds mondiger - prima, maar zij zijnten dele ook steeds meer veeleisend op het onredelijke af en dwingender, soms op het intimenderende af.

1: Financiële crisis vergt meer inspanningen, overleg etc.

1: fusiegemeente sinds 2 jaar de hele transitie met zijn bezuinigingen en onvoldoende kwaliteit van zie boven, maar ook onvoldoende aanwezigheid van deskundigen/deskundigheid ook in de organisatie

1: Groot verschil met begin 2007.



1: Halverwege de periode ben ik fractievoorzitter geworden. Bovendien zijn de activiteiten het laatste jaar sterk toegenomen vanwege een gemeentelijke herindeling per 1 januari 2015.

1: Heeft ook te maken met gemeentelijke herindeling

1: Het aantal gemeenschappelijke regelingen met de daarbij behorende complexiteit is toegenomen. De raad krijgt steeds meer complexe dossiers vanwege decentralisaties (jeugdzorg, AWBZ, WMO)

1: Het hangt erg af van wat je als raadslid doet. Ik ben ook nog lid van de rekenkamer en van de controlecommissie, voorzitter van de raadscommissie burgerparticipatie

1: Het ontbreekt aan specialisten (antw.1) en daardoor moeten er veel werkgroepen gevormd worden

1: hierbij genomen dat er nu ook nog een samenwerkingsverband wordt opgetuigd en de vacature voor een kroonbenoemde burgemeester opengesteld gaat worden, waarvoor ook gesprekken met de CvdK moeten plaatsvinden.

1: Ik zit nu 8 jaar in de gemeenteraad. Mijn taak is aanmerkelijk zwaarder geworden, daar veel overheidstaken naar de gemeenteraad overgeheveld worden. Ook krijg ik steeds meer te maken met Gemeenschappelijke Regelingen.

1: In mijn geval is er herindeling geweest 5 gemeente gefuseerd tot een dus behoorlijk wat extra werk

1: Komt door decentralisatie jeugdzorg / AWBZ

1: Materie is complexer geworden.

1: Meer eigen rol van de raad door dualisme. Meer fracties en bredere coalitie door versnippering politiek. Meer taken naar gemeenten. Meer gerichtheid op intergemeentelijke samenwerking en nauwere betrokkenheid bij beleidsbepaling. Meer initiatieven vanuit inwoners.

1: Meer taken, zwalkend rijks en provinciaal beleid, meer afstand inwoners en onze professionele bureaucratie.

1: meer werklust

1: Met name de transities in het sociale domein en regionale onderwerpen vragen veel extra vergadertijd.

1: Na een paar jaar krijg je door hoe alles werkt, de zwaarte zit hem in het feit dat collegepartijen niet openstaan voor werkelijke feitelijke fouten (wettelijk gezien) in de te maken besluiten. Sommige aangedragen feiten gaan niet om politieke keuzes, maar worden wel als zodanig gezien. De tools die je als raad hebt zijn beperkt vind ik persoonlijk, de te investeren tijd is groot.. het `glazen huis` waar je inzit best belastend op privé gebied.

1: omdat er veel taken van het rijk naar de gemeentes toe komt is het meer dan verdubbeld en de vergoeding die je er nu voor krijgt is zelfs verlaagd. het wordt ook steeds moeilijker om goed bij te blijven, er zijn veel meer vergaderingen bij gekomen, omdat de regio steeds belangrijker zijn geworden.

1: Toen ik begon (12 jaar geleden) kostte het raadslidmaatschap ± 8 uur per week. Nu varieert dit tussen 12 en 20 uur.

1: Veel extra vergaderingen o.a. door de voorbereiding van de transitie van het sociaal domein

1: veel meer dossiers meer gemeenschappelijke regelingen

1: Veel zaken blijken veel complexer te zijn dan aangegeven. In het begin was het woord van het college de waarheid. We hebben inmiddels geleerd dat dit niet zo is.

1: Veel zwaarder i.v.m. decentralisaties sociaal domein

1: Verkiezingen nu veel harder gevoerd, uitval van wat er landelijk gebeurd, meer partijen doen mee, decentralisering moeten goed worden geregeld, transitie sociaal domein.

1: We hebben nu tijd vretende kwesties als aardbevingen, decentralisaties en herindeling

1: Wegens decentralisaties, de gemeenschappelijke regelingen

1: Zwaarder is misschien niet het juiste woord, in ieder geval wel gecompliceerder in verband met allerlei samenwerkingsverbanden waarvan de consequenties niet altijd zijn te overzien.

2: decentralisaties vergen veel aandacht

2: Als nieuw raadslid blijf je een tijd in de schaduw van fractiegenoten. Later ga je steeds meer op je nemen. Bovendien hebben we een raadslid minder en worden de activiteiten steeds ingewikkelder. Men verlangt steeds meer van een raadslid.

- 2: Begonnen in een fractie van 5 en nu als eenmansfractie is het zwaarder, met name qua inhoud.
- 2: Bezuinigingen zijn frustrerend, participatie een beperkte oplossing op termijn zal blijken of dit een reële optie is. Vrijwilligers is ook vrijblijvend en niet professioneel. Gevolg: minder kwaliteit, minder continuïteit.
- 2: Controlerende taak schiet er vaak bij in
- 2: Dat komt bij ons door één dossier dat veel tijd vergt in combinatie met de naderende verkiezingen
- 2: Dat komt met name door de decentralisaties.
- 2: Dat komt ook omdat ik in de loop van de periode fractievoorzitter ben geworden
- 2: Dat ligt voornamelijk aan mijn woordvoerschap op de 3D's
- 2: De samenhang tussen onderwerpen vergroot de complexiteit. De volgende stap is dan een samenwerkingsverband, waardoor het nog ingewikkelder wordt de juiste kaders te stellen en controle te hebben.
- 2: De verantwoordelijkheden vanuit Den Haag worden doorgeschoven naar de Gemeenten. Hier dient men alert op te reageren en het verdiepen in de materie kost heel veel tijd.
- 2: De vergaderintensiteit is toegenomen, het gehanteerde vergadermodel met paralelsessies leidt tot minder continuïteit dan de vak commissies. Inhoudelijke ondersteuning door de griffie en (openbare) digitale dossiervorming is minimaal. Decentralisaties vergt veel kennisvergaring, volgen ontwikkelingen etc.
- 2: decentralisaties hakken erin. Denk dat raadsleden, colleges en ambtelijk apparaat er niet klaar voor zijn. ook niet qua deskundigheid
- 2: Door de 3decentralisaties is er meer tijd nodig om te lezen wat er nu weer veranderd en dat geeft erg veel onrust
- 2: door de bezuinigingen
- 2: Door de decentralisaties komt er veel op ons af. Grootste probleem is de onduidelijkheid wat er uiteindelijk naar ons toe komt en met welke financiële middelen.
- 2: Door de decentralisaties komt meer onderwerpen op je af (note dit is mijn 2de periode 2006-2014 (kandidaat raadslid voor een derde periode)
- 2: Door de extra taken die erbij gaan komen hebben wij erg veel expertise trainingen en extra vergaderingen. Ook gaat er erg veel tijd zitten in overleg met regio over eventuele samenwerking of samenvoeging.
- 2: Door meer verantwoordelijkheid, minder financiële middelen en niet in te hand te houden door den Haag opgedrongen Gemeenschappelijke regelingen. Aller ergste de onzekere transitie met minder geld.
- 2: Doordat gemeenten meer samen (moeten) werken, neemt de overzichtelijkheid van de rol als raadslid af. Je moet meer werk verzetten om die rol goed op te pakken. Ik ben dan ook ZEER kritisch over samenwerken, en voel meer voor fusie. Dan is de rol van raadslid weer veel logische belegd.
- 2: Een jaar na de verkiezingen zijn wij van college partij door een coup in depositie van oppositie gekomen. Door het nieuwe college werd de eerste jaren een onveilige sfeer geschapen. Ook bij de ambtenaren, waardoor gevraagde info vrij snel afgedaan werd als politieke vraag.
- 2: Eerste twee jaar waren `leerjaren`. Nu in de rol van lijsttrekker komen er meer zaken bij, maar is het nog steeds goed te doen.
- 2: Er komen meer taken naar de gemeente ivm decentralisaties
- 2: Er komen veel extra taken op de gemeentes af, het dualisme vraagt ook meer inzet.
- 2: Er komt meer op gemeenten af ivm de decentralisaties. Niet alleen het `wat` ook het `hoe` wordt door het Rijk bepaald en dat ook nog eens tegen fors minder budget. Daarbij wordt er zeer regelmatig van visie gewisseld, en is er soms sprake van tegengestelde visies die de gemeenten worden ingedruwd. Kamerleden hebben teveel tijd, budget en personeel om zich met details en uitvoering te bemoeien.
- 2: er wordt regelmatig een besluit van de raad gevraagd zonder dat informatie tijdig beschikbaar is en/of volledig is
- 2: Er zijn veel taken bijgekomen.

- 2: Gemeente is groter door herindeling. Van 10.000 naar 30.000. Tevens voortrekkersrol in regio, omdat je een grotere speler ben.
- 2: Heeft betrekking op het toenemende aantal samenwerkingsverbanden door wet en/of andere regelgeving opgelegd, waar vervolgens erg moeilijk zicht op te houden is en om al niet te spreken over het gebrek aan controle door de raad De reeds ingezette samenwerkingsverbanden gaan vaak een eigen leven leiden, waar je raadslid weinig grip op krijgt en/of houdt De aanstaande transities krijgen de vorm van een hoofdpijn dossier, er worden al van alle uitvoeringswerkzaamheden voorbereid terwijl er nog geen wet aan ten grondslag ligt Ook het kwaliteit niveau van de spelers is arbitrair Voor nieuwe raadsleden is het nauwelijks meer te overzien wat nu belangrijke controle/aandachtspunten zijn in de diverse samenwerkingen.
- 2: Heeft ook te maken met de transities etc.
- 2: Heeft te maken met het almaar moeten bezuinigen. De mogelijkheden daartoe worden steeds kleiner. Zonder aan de kerntaken van de gemeente te willen komen, is de leefbaarheid het grote slachtoffer hiervan.
- 2: het afgelopen jaar was extra druk en zwaar ivm de decentralisaties en de bezuinigingsoperaties
- 2: Het taken pakket van de gemeente breidt uit, de complexiteit neemt toe en de (overigens gerechtvaardigde) gestegen verwachting van de burgers tav de betrokkenheid en deskundigheid van hun raadsleden maakt dat je zowel breder als dieper in de materie moet zitten om hen te kunnen vertegenwoordigen.
- 2: Het werk is zwaarder geworden bij het invoeren van het Dualisme en de taken die door de overheid worden overgedragen. Ook de mondigheid van de burger maakt het werkt intensiever dus ook zwaarder.
- 2: Hoe meer je je in de materie verdiept, hoe gecompliceerder het wordt (meer onderlinge verbanden) hoe meer verantwoordelijkheid je voelt.
- 2: hogere vergaderdruk door m.n. de noodzakelijke bezuinigingen en taken die overgaan van overheid naar gemeenten
- 2: Ik ben fractievoorzitter geworden, dat is zwaarder.
- 2: Ik ben inmiddels bijna 20 jaar raadslid. Vooral na invoering van het dualisme wordt er juist veel meer vergaderd dan onder het monisme.
- 2: ik ben nl. in 1974 begonnen als raadslid en met een onderbreking nu weer 4 jaar raadslid
- 2: Ik ben veel meer tijd kwijt aan in Den Haag verzonnen beleid, dat in het kader van de decentralisatie(s) vooral met centrale regelgeving gepaard gaat. Hoezo, beleidsvrijheid?
- 2: Ik was eerst fractieassistent, soort duo raadslid. Sinds dit jaar raadslid, tevens fractievoorzitter. Dus zwaarder. Met de decentralisaties is het nog zwaarder aan het worden
- 2: in 2010 werd onze fractie kleiner en voor de aankomende raadsperiode ben ik lijsttrekker. dit geeft beide aanzienlijk meer werk
- 2: In de afgelopen periode was er in onze raad veel contraproductief gehakketak. Dat kost een hoop energie en verslechterd de raad. Het is in ieder geval bij ons zo, dat dit vooral veroorzaakt wordt door lokale partijen
- 2: In Friesland is een herindeling van gemeenten gaande waarbij ook `mijn` gemeente is betrokken. Een mogelijk nieuwe bestuurlijke toekomst vraagt veel energie in voorbereiding van daarop betrekking hebbende raadstukken
- 2: In mijn portefeuille zit het Sociaal Domein en op de drie decentralisaties is veel te doen
- 2: Ingewikkeldere vraagstukken zoals decentralisaties, samenwerkingsverbanden ect.
- 2: Inwoners verwachten allemaal dat een raadslid er voor hen is; zie tegen zoveel individuele en dus op voorhand egoïstische verwachting maar eens duidelijk te maken dat leven in een gemeenschap nu eenmaal geven en nemen vergt
- 2: Jawel, zwaarder, omdat er meer discussies zijn en omdat het gemeentebestuur (incl. B&W) het moeilijk heeft om het hoofd te bieden aan de problemen die er zijn. Meer zorgen.
- 2: Je krijgt minder informatie dus je moet steeds zelf op stap was vroeger de pers een bondgenoot door de slechtere nieuws vergaring regio sta je vaak alleen

- 2: Je merkt dat er dit jaar verkiezingen zijn. Het populisme steekt steeds meer de kop op en als je serieus politiek wil bedrijven kost dat meer energie en tijd om juist indianenverhalen te bestrijden.
- 2: kleinere fractie, waardoor meer werk met minder mensen
- 2: Mede door de transitie wordt meer aandacht verlangd voor meer beleidsterreinen
- 2: Mede door het toegenomen gebruik van sociale media en e-mail. Ook is politiek met name sinds 2002 persoonlijker geworden.
- 2: Meer taken naar gemeenten met minder geld zonder deskundigheid.
- 2: Meerdere cessies en samenwerkingsverbanden geworden, is eigen bewuste keus
- 2: Met alle gemeenschappelijke regelingen en de decentralisatie zijn de vraagstukken complexer geworden en dit vergt dus ook meer tijd in de voorbereiding.
- 2: Met de decentralisatie komen er taken en verantwoordelijkheden bij. Taken zijn nieuw en vraagt verkenning en verdieping in de stof.
- 2: Met de overheveling van rijkstaken naar gemeenten is en wordt de taak als raadslid redelijk zwaarder
- 2: Met de Transitie sociaal domein naar de gemeenten is er een aanzienlijke hoeveelheid aan taken bijgekomen waar kennis van met worden genomen en beleid van gecontroleerd moet worden.
- 2: Met name de transities maken het werk zwaarder
- 2: Met name herindeling, gemeenschappelijke regelingen, de gevolgen van de participatiewet en de decentralisatie van jeugdzorg en de AWBZ vergen veel extra inzet. Daar komt de bodembeweging van zout en gas in ons gebied nog bij.
- 2: Met name vanwege meer contacten met inwoners en. Bezoeken bijeenkomsten etc. Vroeger was wel het leeswerk meer, nu worden voorstellen beter opgesteld en compacter aangeboden. Toch vergen nu de decentralisaties ook meer tijd.
- 2: Moeilijke keuzes door overheid : meer taken gemeente met te weinig geld
- 2: naar mate het college de consequenties van haar beleid begint te voelen wordt de druk op de raad groter, worden er meer voorstellen gedaan.
- 2: Nu in een grote gemeente Hiervoor weliswaar in een kleine gemeente, maar zowel perioden meegemaakt, die zwaar waren, als een periode, die zeker niet zwaarder was
- 2: Omdat ik toen nr 5 was op de lijst en nu nr 1... Dus meer verantwoordelijkheden en werkzaamheden.
- 2: Ondanks mijn vele jaren ervaring zijn de onderwerpen complexer geworden en meer tijd gaan vergen, niet alleen de rvg zelf, maar vooral hoorzittingen, werkbezoeken e.d. daaromheen om grip te krijgen
- 2: Onze gemeente is in 2012 gefuseerd, daardoor werd het aantal raadsleden groter en was er veel extra werk i.v.m. harmonisaties en kennismaken.
- 2: Overhevelen van Overheidsdiensten naar gemeente brengt de nodige zorgen met zich mee, nieuw tak van sport.
- 2: regionalisering, decentralisatie, crisis en bezuinigingen
- 2: Sociale portefeuille is met de drie centralisaties in aantocht zwaarder geworden
- 2: steeds meer contacten in de stad, voorafgaand aan en tijdens beleidsvorming, maar hoeveelheid `stadhuiswerk` (vergaderen, stukken etc.) neemt niet af
- 2: Steeds meer leeswerk; geen pauzes, continue stroom aan werk door digitale mogelijkheden. Het is echt 24/7
- 2: Tgv decentralisaties zijn de dossiers m`n dikker geworden
- 2: Toen ik begon was ik actief in een kleinere gemeente. Nu ben ik actief in een gefuseerde en veel grotere gemeenten. Dat is de reden van het feit dat ik de functie als zwaarder beoordeel.
- 2: Toen ik in de raad kwam was dat in een dorp na de herindeling werd het zwaarder alleen mijn invloed was zeer beperkt geworden.
- 2: Twee redenen: de gemeente is groter na een fusie. Vanuit de Rijksoverheid komen meer taken naar de gemeente toe. De decentralisatie wordt regionaal opgepakt. Gevolg meer vergaderingen in andere gemeenten.
- 2: Vanwege de diverse decentralisaties.

- 2: Vanwege transitie veel extra vergaderingen
- 2: Veel meer vergaderen.
- 2: Veel tijd, meer, in ieder geval. Druk op als je wilt denken over veranderingen van plaatselijke partijen is lastig samenwerken in de Raad en met het College.
- 2: Veel wetten op gebied van WMO, AWBZ, Jeugdzorg en de participatiewet, de verandering en het aangaan van samenwerkingsverbanden kost veel tijd aan leeswerk en de daarbij georganiseerde avonden ter info.
- 2: Verantwoordelijkheden gemeente nemen toe, budgetten krimpen. Het is haast niet op te lossen en zorgt voor veel hoofdbreken. Daarnaast is het dualisme niet overal gelukt, waardoor je als raadslid minder kan (be)sturen dan je zou willen.
- 2: Veroorzaakt door de naderende decentralisaties binnen het sociaal domein
- 2: Verzwaring komt m.n. door de decentralisatietaken. Overigens heeft de portefeuille RO ook verzwaring gegeven door de eis dat alle bestemmingsplannen per 1 juli jl actueel moesten zijn.
- 2: vooral als fractie voorzitter is de taak zwaarder
- 2: We worden geconfronteerd met flinke bezuinigingen en dan moeten er keuzes gemaakt worden. Bovendien leveren de transitie van zorg etc. veel extra werkzaamheden op
- 2: Zie toelichting vraag 1
- 2: Zwaarder door de transitie die er aan zitten te komen met verminderde budgetten. Daarnaast nog kortingen op gemeentefonds waardoor er bezuinigd moet worden. Geen gemakkelijke opgave
- 3: Als je zelf actief zaken op touw zet kost het veel energie. Alleen het college volgen en vergaderingen bijwonen valt het wel mee. Maar afgelopen periode veel proberen aan te pakken en in beeld te brengen dbv enquête kost veel tijd.
- 3: De betaling van een raadslid is zeer slecht waardoor deze er ook nog een volledige baan bij moet hebben. De vergoeding is een belaste onkostenvergoeding waarvan geen gemaakte kosten afgetrokken mogen worden.
- 3: De vrije tijd is beperkt dus het bijna niet mogelijk er meer ,tijd in te stoppen.
- 3: Door de veranderingen in de zorg. De taken van de overheid en de provincie overhevelen naar de gemeente.
- 3: Er is meer werk, maar ik ben ook meer ervaren.
- 3: Er is veel meer op de gemeente neer gekomen, vooral de drie/vier decentralisaties
- 3: er liggen nu andere uitdagingen dan vier jaar geleden, maar qua tijdsbesteding blijft er genoeg te doen.
- 3: Het sociale domein is heftig, met minder geld meer doen. Dat is keuzes maken.
- 3: Hoe langer je Raadslid bent, hoe meer bagage je meesleept. En dat mag ook van je verwacht worden.
- 3: In het begin lijkt het zwaarder, omdat je als nieuweling nog moet wennen en overdonderd wordt met informatie. Later wordt je selectiever en is de fractie ook beter in staat de taken te verdelen. Maar tegelijkertijd zijn we ook kritischer geworden op inhoud en kwaliteit.
- 3: Lichter op het gebied van het doorgronden van de gemeentelijke organisaties; bijv. voor het lezen van de begroting trek ik nu 2-3 dagen uit. In mijn eerste jaar ben ik er wel 14 dagen mee bezig geweest. (niet 24 per dag hoor...) Maar zwaarder omdat de effecten van de besluiten op de burgers steeds beter en duidelijker binnenkomen; ik ken/weet meer. En momenteel is het ook zwaarder omdat er veel onzekerheden zijn; in je hoofd houdt je rekening met 1000 mogelijkheden: als dit dan dat, maar...als zus dan zo....Het samenvallen van regelgeving van (tot voorheen) verschillende beleidsterreinen is op zich goed maar maakt het zeer complex.
- 3: moeilijk te vergelijken ik begonnen als 1mansfractie. nu 3
- 3: nogmaals ik besteed er meer tijd aan maar ervaar het niet als drukkend. van een gewoon raadslid die ook nog werkt (ik ben pensionado) wordt in feite teveel verwacht aan kennis, initiatief, etc
- 3: Raadswerk is keuzes maken; ik kan niet overal achterheen, daar ontbreekt de tijd voor. De keuze wordt wel steeds moeilijker en er blijft steeds meer liggen.
- 3: Zie toelichting antwoord 1.

- 4: Binnen mijn fractie (lokale politieke partij) zijn de onderwerpen vanaf het begin verdeeld. Vanuit mijn betaalde werk ben ik al specialist op deze onderwerpen. Hierdoor ben ik relatief weinig tijd kwijt aan verdieping in `mijn` onderwerpen.
- 4: De bijna 8 jaar ervaring maakt het juist makkelijker, je weet al veel meer. Dat scheelt zoektijd.
- 4: DE functie is veranderd. Was het vroeger meer het controleren en kritisch kijken naar de voorgestelde zaken, is het nu ook eigen invulling geven aan zaken en zelf komen met zaken.
- 4: De verantwoordelijkheden zijn groter, maar de werkwijze efficiënter en stukken veel korter
- 4: Decentralisaties Sociaal domein, waardoor de omvang van de gemeentebegroting verdubbeld en het bestuur complexer wordt.
- 4: Het hangt er helemaal vanaf wat je er zelf van wilt maken.
- 4: Het raadswerk is gedurende de laatste vier jaren niet echt veel veranderd. Als je als nieuw raadslid ingewerkt raakt, wordt het zelfs eenvoudiger ,maar dan ga je meer tijd geven aan bij voorbeeld contacten met burgers.
- 4: Hoe langer je raadslid bent, des te beter kun je de hoeveelheid werk aan en organiseer je het beter. Het risico is dan wel dat je meer zaken oppakt en het dus weer drukker of zwaarder krijgt.
- 4: In het begin gaat niets op routine, inmiddels natuurlijk wel
- 4: Meer ervaring opgedaan
- 4: Na acht jaar gaan een aantal zaken je gemakkelijker af dan in het begin en doorgrond je de materie beter.
- 4: na verloop van tijd leer je meer en krijg je routine.
- 4: Omdat je na vier jaar goed in de materie zit.
- 4: Vroeger moest ik het naast mijn werk doen.Ik heb er nu veel meer tijd voor.
- 4: Zie vorig antwoord.
- 5: Door de ervaring die je opbouwt, is het werk wat van je wordt verwacht eenvoudiger uit te voeren
- 5: In het begin is het wennen aan de cultuur, wat wordt bedoeld, wat betekenen moties ect. Als je daar wat jaren mee werkt kost dat minder energie. Ook het lezen van stukken gaat makkelijker
- 5: Omdat we fusie gemeentemwaren, diendemermveel geharmoniseerd, dat is nu klaar, Wel zouden de raadsstukken watnprofesioneler mogen, Af en toe ontbreekt er nog wel eensniets belangrijks aan voorgelegde stukken....
- 5: Uit een fractie gezet waar ik fractievoorzitter was.
- 6: Gezien de toename in regelgeving en in de toekomst nieuwe taken heb ik het sterke vermoeden dat dit wel het geval is.
- 6: Ik ben iets meer dan een jaar raadslid en heb er een portefeuille bij gekregen.
- 6: ik ben raadslid sinds september door ontslag vanwege zwangerschap en geboorte kind.
- 6: In januari 2013 werd raadslid. Het afgelopen jaar was in Roermond nogal heftig.



## 2.1 Wat zijn uw verwachtingen over de werkzaamheden van gemeenteraadsleden in de komende jaren? 2.1 De functie van gemeenteraadslid wordt:

- : De verschuiving van activiteiten van Den Haag" naar de gemeenten zal ongetwijfeld inhouden dat de werkzaamheden van de raad zullen toenemen."
- : Er komt steeds meer op het bordje van de gemeenten. en met steeds minder geld.
- 1: Als je een grote fractie heb kan je het verdelen, maar het wordt steeds moeilijker om mensen enthousiast te houden om er zoveel tijd in te steken.
- 1: Als men effecten decentralisaties goed begrijpt dan moet het duidelijk zijn dat er veel op ons afkomt!
- 1: De 3 D's komen eraan: veel geld gemoeid en vooral: hoe dit zo goed mogelijk voor onze burgers laten uitwerken?! Veel gesprekken, klachten, bijeenkomsten. Ook met betrokken hulporganisaties.
- 1: de aankomende herindeling zal een grotere belasting vergen
- 1: De decentralisaties gaan een behoorlijke weerslag hebben op de gemeenteraad
- 1: De decentralisaties zullen het raadswerk zwaarder maken, terwijl het Rijk de neiging heeft om aan de autonomie van gemeenten te knagen.
- 1: De dossiers worden complexer, de verantwoordelijkheden worden groter en het niveau van de kandidaten daalt recht evenredig... HELAAS!
- 1: de drie D's zullen ongetwijfeld tot nog meer werk leiden
- 1: de drie transities.
- 1: De functie wordt zeer zeker zwaarder. Met bv. regio vergaderingen en scholing. 200 km vv is daarbij voor ons gewoon ! Onze vergoeding als raadslid van 1 van de kleinste gemeenten is dan volstrekt onvoldoende. Het gaat ons geld kosten ! Nee, het kost ons al jaren geld ! Uhhhh schaalvergroting, herindeling is daarbij nooit aan de orde. We doen het goed !
- 1: Decentralisaties, meer regionale samenwerking
- 1: Decentralisering. Kleinere fracties.
- 1: dit heeft alles te maken met de transities in het sociale domein
- 1: Door alle regelingen die door de rijksoverheid over de muur van de gemeentes worden gegooid wordt er veel meer inhoud en kennis gevraagd van de raadsleden.
- 1: Door de 3 decentralisaties.
- 1: Door de decentralisatie van rijkstaken op het gebied van de zorg.
- 1: Door de decentralisaties komen veel extra taken over naar de gemeenten. Dat betekent meer werk voor de raad, maar extra veel werk in de eerste jaren van invoering.
- 1: Door de decentralisaties wordt het takenpakket zwaarder en verantwoordelijker. Raadsleden zullen het werk moeten gaan doen dat nu door fulltime betaalde Tweede Kamer specialisten wordt gedaan. Raadsleden doen hun politieke werk in hun vrije tijd". Er blijft weinig tijd over om dan contact met de burgers te hebben."
- 1: door de vele taken en de verdere digitalisering wordt zoveel info naar je toegestuurd dat het niet meer te verwerken is.
- 1: Door het afstoten van taken van het rijk naar de gemeente
- 1: Door het overhevelen van overheidstaken, o.a. de participatiewet, komen nu veel meer besluiten op lokaalniveau te liggen. Om je daar in te verdiepen kost extra tijd. Ook de Gemeenschappelijke regelingen zorgen dat je als raadslid te ver van het bed staat, toc (GR)h dien je er in te verdiepen en het raadsbesluit is afhankelijk van de uitkomst in andere gemeenteraden waar de GR van toepassing is.
- 1: Er wordt vanuit Den Haag heel veel overgeheveld naar de lokale overheid met minder budget. In het soc. domein staan ons zeer ingrijpende veranderingen te wachten. Er wordt veel verwacht van de lokale overheid.
- 1: In verband met de invoering van de participatiewet en de aanscherping WWB krijgt de raad er een massa werk bij, dus ja het wordt steeds zwaarder.
- 1: ivm decentralisaties
- 1: Met de geplande decentralisaties en de overheveling van veel taken van het Rijk naar gemeenten zal



er dus ook meer druk komen op raadsleden. Om de controlerende taak goed te kunnen doen is een parttime functie te mager.

1: Met name door de decentralisaties die meer betrokkenheid vergen en die ook meer verdieping vergen. Daarnaast zie toenemende druk in regionaal verband mits we het democratisch gehalte hoog willen houden.

1: Me twat er vanuit den haag naar de gemeenten geschoven wordt, die hetzelfde voor een stuk minder mag doen, lijkt het mij logisch dat er meer te bespreken valt.

1: Omdat de zorgtaken naar de gemeenten zijn overgeleverd, zonder het bijbehorende geld. Het allerergste is de jeugdzorg. Wat moet er van die kinderen terecht komen. Ik houd mijn hart vast. Mijn dochter en echtgenoot zijn psychiater.

1: Transities die naar de gemeente toekomen

1: Uiteraard afhankelijk van de taakopvatting maar er zal veel moeten gebeuren aangaande beleid, financiën en controle.

1: Vanwege de drie decentralisaties, de (deels in samenhang daarmee) kwantitatieve en kwalitatieve uitbreiding van gemeensch. regelingen en wellicht ook gemeentelijke herindelingen.

1: Vanwege de grote veranderingen op de sociale domeinen, en de beperkte wil om kennis van anderen aan te nemen .

1: Vanwege decentralisering en een scala aan samenwerkingsverbanden is het lastiger overzicht en voldoende invloed te behouden/krijgen als raad. Er wordt ook denken op een veel hoger abstractieniveau geëist en dat is niet iedereen gegeven.

1: Zeker als men werk met minder raadsleden wil doen. Ook wordt de raad geacht een afspiegeling van de samenleving te zijn. Ik zie op termijn voor me een bureaucratische dictatuur van hooggeschoolde feodalen.

1: Zie 2. Maar ook toenemende druk op bestuur, additionele belastingheffingen, jeugdzorg, gebrek aan professionaliteit dus externe, dus meer controle etc., etc.

2: 3 D's komen naar de gemeente toe. Bezuinigingen doorvoeren

2: Als gevolg van de 3 D's komen er nog meer taken op ons af. Anderzijds moeten we bij gemeenschappelijke regelingen meer de vinger aan de pols houden.

2: als gevolg van de decentralisatie en de transities

2: bezuinigingen en transities

2: complexiteit blijft, en als raden meer op afstand staan door herindelingen of deelname aan inter-gemeenschappelijke regelingen vaak noodzakelijk door decentralisatie is controlerende taak lastiger, = tevens antw. op volgende vraag 2.2.

2: De 3D decentralisaties vergen veel dossierkennis, netwerken en vooral creativiteit. De bezuinigingen vergen nog meer heldere verantwoording naar de burgers, integriteit en vooral een rechte rug

2: De a.s. decentralisaties en de door de regering bedachte korting hierop is voor de gemeente financieel niet uitvoerbaar. De gemeente heeft al nauwelijks geld en mogelijkheden om inkomsten te vergroten. Het kabinet gooit het over de schutting en wast zijn handen in onschuld. Het doorvoeren van de korting omdat de gemeenten het beter kunnen is een utopie. Het gemak waarmee ook de VNG dat onderschrijft getuigd van het ondersteunen van de landelijke partij politiek . Stem Lokaal is mijn advies

2: De decentralisatie-operaties vanuit het Rijk betekenen zeker een verzwaring. Deze operaties vergen een goede kaderstelling, van waaruit het college deze taken uitvoert en brengen tevens (financiële) risico's mee. Dat zorgt voor moeilijke afwegingen.

2: De decentralisaties betekenen een grote verantwoordelijkheid.

2: De decentralisaties die op de gemeenten afkomen vragen meer specialisme en kennis van deze decentralisaties

2: De decentralisaties geven nu veel werk en later blijvend meer verantwoordelijkheid.

2: de decentralisaties van overheidstaken...

2: De decentralisaties vergen veel tijd, know-how en zijn zo belangrijk om daar goede beslissingen in te nemen dat dit extra inspanning vraagt.

2: De decentralisaties zullen zorgen dat er nog meer door ons moet worden geïnvesteerd in tijd en

samenwerking zoeken met de regio. Het controleren van werkelijke cijfers is ondoenlijk, zij kunnen ons het bos in sturen. Je kunt niet alle dossiers controleren, keuzes moet ge gemaakt worden. Doordat wij in de oppositie zitten is het veel lastiger om goede voorstellen gedragen te krijgen. Gunnen is een woord dat niet gebezigd wordt en helaas is de burger de dupe.

2: de delegatie van rijkstaken naar gemeenten

2: de drie decentralisaties zullen een verzwaring met zich meebrengen.

2: De gemeente krijgt meer taken en relatief gezien minder geld. Dat kan leiden tot harde keuzes.

2: De gemeenten krijgen een veel groter takenpakket met veel directere gevolgen voor individuele inwoners. Ik verwacht daarom dat raadsleden vaker worden aangesproken op beleidskeuzes.

2: De grotere verantwoordelijkheid als gevolg van de verdere decentralisaties (WMO, Jeugdzorg, Participatiewet etc.) is hieraan debet. Ook de verslechterende financiële situatie van de gemeente vraagt om scherpere en tijdrovender keuzes.

2: De huidige jongere generatie is opgegroeid met dat individueel egoïsme (de goeden niet te na gekomen). Het zal hen moeizamer vallen om het belang voor de gemeenschap te onderkennen.

2: de kennis die je nodig hebt wordt steeds uitgebreider, dus ook de tijdsinvestering

2: De komende decentralisaties zullen een effect hebben op d werkzaamheden van de raadsleden

2: De komende jaren staan in het teken van de 3 decentralisaties. Daar zijn taken bij die nog nooit eerder bij de gemeente lagen. We moeten ons die materie wel eigen maken om er ook iets zinnigs van te zeggen

2: De overheveling van taken naar de gemeente veroorzaakt extra verantwoordelijkheid en dus ook extra werk. Bovendien bezuinigt de gemeente op personeel en dat is niet bevorderlijk voor het kwaliteitsniveau. Het budget voor fractieondersteuning zal niet groter worden. Ook het aantal actieve leden zal helaas steeds verder teruglopen.

2: de raden worden minder serieus genomen door colleges: lastig orgaan. De besluitvorming moet steeds sneller, als raadslid heb je al minder tijd, op de raad is bezuinigd en de rekenkamer staat onder druk.

2: De tendens tot kortere tijd voor oordeelsvorming zal aanhouden, de impact van besluitvorming zal groter worden

2: De transities in het sociale domein vereisen steeds meer kennis en specialisatie.

2: De transities zullen m.i. hun tol gaan eisen. Niet enkel inhoudelijk, maar ook financieel. Daarnaast wordt het een hele toer, om continu met onzekerheden t.a.v. regelgeving en financiën te moeten werken. Verantwoord besluiten nemen wordt daardoor veel moeilijker.

2: De uitvoering van de decentralisaties vraagt van raadsleden om in toenemende mate kaders te stellen en deze vervolgens ook op invulling en uitvoering te controleren. Veel zal ook geregeld worden via gemeenschappelijke regelingen; het zal niet meevallen om daar ook nog voldoende grip op te houden.

2: De veranderingen vragen creativiteit en afstemming, extra inspanning en energie

2: decentralisaties

2: Dit door de taken die van de rijksoverheid overgeheveld worden.

2: Dit heeft te maken met de werkdruk in de portefeuille van het Sociaal Domein.

2: Door al het geharrewar rond de transities en complexe verwante financiering

2: Door de 3 decentralisaties en het zwalkende beleid van den haag werk ik me steeds voor nop in. Inmiddels ben ik zo boos daarover, dat dat de taak veel zwaarder maakt dan ik wil

2: Door de crisis komen steeds meer gemeenten onder financiële druk te staan waardoor pijnlijke beslissingen genomen moeten worden. Daarnaast zullen de gevolgen van de decentralisaties tot veel turbulentie leiden en moeten raadsleden moeite doen om grip te houden.

2: Door de decentralisaties wordt de taak van de raad zwaarder

2: Door de decentralisaties wordt de verantwoordelijkheid nog groter

2: Door de decentralisaties.

2: door de drie decentralisaties

- 2: Door de extra taken. zie boven. De effectuering zal de komende periode zijn beslag gaan krijgen
- 2: Door de gemeenschappelijke regelingen moeten we nu ook meer overleggen met regio-partners. Daarnaast spenderen we meer tijd aan sociale media en websites die opinies van ons wensen (en digitale enquêtes). En er is veel meer (digitale) informatie beschikbaar om het college te kunnen controleren, dus je bent meer aan het lezen.
- 2: Door de samenwerkingsverbanden met andere gemeenten, moet er veel afstemming en overleg plaats vinden met de desbetreffende gemeenten. Overeenkomsten die gesloten worden, gaan over de gemeentegrenzen heen.
- 2: Door de toenemende drukte op regionaal niveau (tussen gemeente en provincie in dus) en het financiële belang wat daar ligt gaat het meer tijd kosten om domme plannen bij te sturen.
- 2: Door de transitie van de zorg
- 2: Door de transities van het sociaal domein.
- 2: Door fusie met 2 landelijke dorpen.
- 2: Door het rijk worden steeds meer taken overgeheveld naar de gemeente hetgeen betekent dat raadsleden de komende periode zeer creatief moeten zijn om met minder geld hetzelfde te doen
- 2: Door het verschuiven van de landelijke overheid naar de gemeenten met minder budget
- 2: door met name de overheveling van rijkstaken naar de ook nog eens groter wordende gemeenten
- 2: door transities in het sociale domein Jeugdzorg, Wet werk en inkomen en WMO uitbreidingstaken
- 2: Doordat de regering veel taken overhevelt naar gemeenten zonder raadsleden meer te betalen of minder belasting over de vergoeding laten betalen
- 2: Doordat er rijkstaken naar de gemeenten worden overgeheveld zal het raadswerk zwaarder worden.
- 2: Doordat het Rijk veel taken overhevelt naar de gemeenten vergt dat meer studie en inzet. Daarnaast is ook de verminderde geldstroom (gemeenten kunnen immers goedkoper werken) een bron van zorg. Bovendien moet een raadslid eigenlijk meer buiten werkzaam zijn om naar de burger te luisteren terwijl anderzijds de toename van werkzaamheden er ook is.
- 2: Doordat meer taken vanuit Rijk doorgeschoven wordt naar de gemeenten. Meer verantwoordelijkheden en onderwerpen.
- 2: Dualisering heeft niet verlicht. Aantal dossiers groter. naast Raad nu ook Regio. provincie vraagt ook meer werk nu zij met inpassingsplannen werkt in gemeentelijk domein. Rijkswaterstaat vraagt tijd i.v.m werk aan de rivieren.
- 2: Er komen een aantal grote dossiers en budgetten in het sociale domein naar de gemeente. De gemeentelijke organisatie heeft hier weinig visie op en ervaring mee
- 2: er komen meer taken naar de gemeente toe.
- 2: Er komen meer taken van het Rijk naar de gemeenten (het sociale domein) en dat vergt meer raadsstukken en controle.
- 2: Er komen meer zaken vanuit Den Haag op het bord van de gemeente, met minder geld
- 2: Er komen steeds meer onderwerpen bij die tevens inhoudelijk zeer zwaar zijn die je als gewone burger onmogelijk kunt beheersen. Er zou een cursus voor moeten komen. Bijv. Voor de veranderingen in het sociale domein.
- 2: Er komen steeds meer taken naar de gemeente en met name budgettaire taak en controlerende taak zullen daardoor meer tijd vergen. En contacten in de stad worden nog belangrijker, over een breder werkgebied.
- 2: Er komen steeds vaker zaken aan de orde die om veel specifiekere kennis vragen. Om je voldoende in te werken in die materie is lastig en kost veel tijd.
- 2: Er komen veel extra zaken vanuit het Rijk op de gemeente af.
- 2: Er komt op de aanstaande raadsleden meer en meer zaken af waar een besluit over moet worden genomen. Denk eens bv aan jeugdzorg, participatie en WMO. Wie heeft daar nu specifieke kennis over in de raad?
- 2: Er komt veel meer op de gemeente af vanuit Den Haag
- 2: Er staat lokaal een heleboel te gebeuren.

- 2: Er zijn grote problemen. Financieel heeft de gemeente het moeilijk. De discussie komt of we een art. 12 gemeente zouden moeten worden. En de bezuinigingen gaan zwaarder drukken. Er wordt meer van de raad gevraagd.
- 2: extra verantwoordelijkheid met de decentralisaties
- 2: Financiën steeds belangrijker en een doorsnee volksvertegenwoordiger heeft daar te weinig kaas van gegeten.
- 2: gezien de decentralisaties op het sociale domein en de demografische ontwikkelingen in deze streek ook de bezuinigingen van uit het rijk spelen parten en de lokale overheid is het eerste aanspreekpunt voor de burger
- 2: grote thema's zoals de decentralisaties
- 2: Het kan zwaarder worden met al die transities die naar de gemeenten komen. Dan hangt het van de keuzes van de raad af hoe je de taak ziet die veranderingen
- 2: Het ligt eraan wat je portefeuille is. Woningbouw valt wel mee, maar jeugdzorg, AWBZ e.d. wordt een enorme klus.
- 2: Het sociale domein zal extra aandacht vragen evenals de beslissingen hoe de begrotingen rond gemaakt worden
- 2: I.v.m. Alle gedecentraliseerde taken...
- 2: I.v.m. decentralisatie van taken van het Rijk naar Gemeenten zal het raadslid zich steeds meer dossiers eigen moeten maken.
- 2: In een dorp heb je minder tijd te besteden, maar meer taken
- 2: In functie van de decentralisaties maar ook de verwachtingen van burgers en naar burgers zijn anders Zie Weblog Raf Daenen: Alles kan altijd beter: Samen ben je slimmer  
<http://rafdaenen.blogspot.com/2014/01/alles-kan-altijd-beter-samen-ben-je.html?sref=tw>
- 2: In mijn portefeuille zit Maatschappelijke zaken. De 3 decentralisaties, Jeugd, Werk en Zorg hebben al een flinke inspanning gevraagd en dat zal de komende jaren ook het geval zijn!
- 2: ivm decentralisaties
- 2: Ivm transities en het overhevelen van veel geld naar gemeentebegroting
- 2: Komen meer taken naar de gemeente. Welzijn wordt steeds belangrijker, inwoners verwachten (te) veel, maar er moet ook worden bezuinigd!
- 2: komt veel meer naar de gemeente toe, denk alleen nog maar aan de jeugdzorg.
- 2: Krijg er meer tijd voor waarbij ik de uitdaging ga zoeken
- 2: Materie waarover de raad gaat wordt steeds complexer waardoor je meer achtergrondinfo moet verzamelen om goede besluiten te nemen. Veel raadsleden hebben sowieso te weinig bagage om zelf een oordeel te vellen en moeten dus vooral steunen op de mening van anderen.
- 2: Meer taken naar de gemeenten betekent meer werk voor raadsleden.
- 2: Meer taken toebedeeld van de centrale overheid
- 2: Meer verantwoordelijkheden
- 2: Mese met een normale baankrijgen minder tijd en mogelijkheid van hun baas" om zich aan gemeentelijke zaken te wijden. De centrale overheid blijft maar taken over de schutting werpen terwijl de financiering daarmee geen gelijke tred houdt. Ook het opdoen van de noodzakelijke kennis op diverse terreinen wordt steeds moeilijker haalbaar voor raadsleden."
- 2: Met alle transities wordt het belangrijk om volledig geïnformeerd te zijn om hier een gedegen mening over te hebben.
- 2: met de geplande decentralisaties, komen er een hoop ingewikkelde dossiers op ons af
- 2: Met name de taken mbt jeugd; ouderen AWBZ en gemeenschappelijke regelingen die op ons afkomen
- 2: Met name door de decentralisaties.
- 2: met name het uitvoeren van de drie D's zal veel tijd kosten
- 2: na vier jaar is een aantal zaken voor mij min of meer bekend terrein". De komende decentralisaties vergen echter veel meer inwerktijd [zie 2.2. merk ik]"

- 2: Nog meer taken door decentralisatie vanuit het rijk. Meer burgercontacten door toenemend gebruik sociale media en e-mail.
- 2: Nu het rijk veel taken teruggeeft aan de gemeente wordt ook de controlerende taak van de raad zwaarder. De problematiek moet immers nog volledig geïmplementeerd worden.
- 2: O.a door de decentralisaties.
- 2: Om het sociaal domein en allerlei gemeenschappelijke regelingen te kunnen begrijpen, ben je veel meer lees- en overlegtijd kwijt.
- 2: Omdat onze gemeente voor een ambtelijke fusie staat, zal er extra tijd nodig zijn voor overleg
- 2: Onze gemeente wordt heringedeeld en wordt dus groter.
- 2: Op het moment dat je het vertrouwen van de burger geniet komen er veel vragen /problemen op je af.
- 2: overheid verschuift meer en meer verantwoording naar gemeente, waardoor college meer verantwoording krijgt en college weer doorschuift naar de Raad
- 2: Overheveling rijkstaken naar gemeenten; afschaffen stadsdelen en deelgemeenteraden
- 2: Steeds meer taken komen naar de gemeenten
- 2: Toenemende overdracht rijkstaken aan gemeente (werk en re-integratie, AWBZ, jeugdzorg , ) gekoppeld aan bezuinigingstaakstellingen op maatschappelijke taken die inwoners rechtstreeks aangaan (inkomen en zorg). Heel bewerkelijke en moeizame processen dus met veel kans op conflicten en uitvoeringsproblemen
- 2: transities
- 2: Transities in sociale domein.
- 2: uitvoering decentralisatie en transities
- 2: Veel wetgevingen komen naar de gemeente, dit zal altijd extra werk met zich meebrengen.
- 2: verandering wetgeving door overheid gemeentes moeten heel veel zaken zelf invullen en met minder middelen uitvoeren.
- 2: Verantwoordelijkheid van gemeente en dus ook van de raad neemt toe; meer taken en ook meer afbreukrisico. Gemeenten kunnen hierin zichzelf deels ontlasten door goede regionale samenwerking en samenwerking met partners in het veld.
- 2: vooral door alle uitvoeringszaken die Den Haag naar de gemeenten delegeert
- 2: We krijgen er nogal wat taken bij.
- 2: We krijgen nl. de hele sociale kant op ons bord er bij.
- 2: Wordt vooral veroorzaakt door het vele werk dat de decentralisaties met zich mee brengt.
- 2: Wordt zwaarder vanwege de vele bijkomende deeltaken: o.a. presidium extra fora"
- 2: Zeker waar nog beleidsruimte resteert voor de gemeente m.b.t. de transities van het `Sociaal Domein` is er m.i. werk aan de winkel.
- 2: Zwaarder door decentralisaties van taken van het rijk naar de gemeenten en mogelijke beperking van de ruimtelijke ontwikkeling door de provincies, die ingrijpen op bestaande plannen.
- 2: Zwaarder ivm de decentralisatie. Dit betekent veel meer taken voor de gemeente, veel besluiten mbt de invulling hiervan moeten nog genomen worden.
- 3: Als ze hun taak serieus nemen.
- 3: Blijft even zwaar, maar het ligt al op een heel hoog zwaar niveau.
- 3: de decentralisaties + complexiteit van de samenleving (in crisis) hebben de functie van raadslid met name sinds 2012 verzaamd / eerstgenoemde oorzaak is m.i. zelfs permanent omdat dit gepaard gaat met een verzaamd toezicht + verantwoordelijkheid in financiële zin
- 3: de verwachtingen van een raadslid worden hoger maar aan de andere kant weet je waar je aan begint.
- 3: Er kan eigenlijk niets meer bij.
- 3: Er komen wel meer taken af op de gemeente maar dat maakt het werk ook interessanter
- 3: hangt natuurlijk een beetje af van de grootte van de fractie. Wanneer deze gelijk blijft zie ik geen

verandering in tijdsbesteding.

- 3: Heel veel veranderen zal er niet, mogelijk wordt nog wel de druk van de burgers hoger.
- 3: het is maar net op welk detailniveau je bezig wilt zijn
- 3: Hoewel er steeds meer taken op de gemeente afkomen zijn deze taken politiek maar beperkt te beïnvloeden want ze zijn wettelijk behoorlijk dicht getimmerd. Dat is jammer, daardoor wordt het bestuurlijk apparaat steeds meer een management organisatie i.p.v. een beleidsorganisatie.
- 3: Hoewel het aantal onderwerpen aan 1 kant toeneemt door decentralisatie, neemt zal de wijze waarop de raad geïnformeerd wordt ook meer professionele vormen aan, waardoor de belasting v/e raadslid ongeveer gelijk blijft.
- 3: Ik verwacht dat raadsleden andere keuzes gaan maken voor mezelf sprekend zal dat inhouden dat nog meer op hoofdlijnen gehandeld gaat worden. Mijn mening is dat naast een volledige baan niet meer tijd aan het raadsverkiezingen besteed kan worden. Er komen wel meer taken naar de gemeente.
- 3: In principe even zwaar in afwachting wel van de extra taken die op een gemeente afkomen. Nog niet allemaal duidelijk welke rollen iedereen toebedeeld krijgen.
- 3: ivm decentralisaties, de bezuinigingen en met de vraag of onze gemeente zelfstandig kan blijven en de benoemingsprocedure nieuwe burgemeester
- 3: Je krijgt steeds meer routine
- 3: Mits je als raadslid focust op hoofdlijnen
- 3: Tenzij fractie uitbreid. Dan kunnen taken beter verdeeld worden
- 4: communicatie onderling beter, .nu begrijpen de raadsleden en de ambtenaren pas waar ze voor zitten
- 4: De raad zal in veel gevallen deel uit maken van gemeenschappelijke regelingen de raad word een verlengd lokaal bestuur.
- 4: Hoop op meer zetels en we hebben meer personeel nu
- 4: In onze gemeente gaan we steeds meer duaal werken dat betekent dat het steeds meer over hoofdzaken gaat en de raad zich minder met de uitvoering bezig houdt.
- 4: Meer ervaring, door economische situatie worden er gewoon minder investeringen en dus beslissingen genomen.
- 5: Door de 3 transities, meer met minder mensen en geld doen.

### 2.1.1 Waarom verwacht u, dat de functie van raadslid zwaarder zal worden? *Dit komt door:*

- 1, 2, 3, 4, 5, 6: De beperkingen van het systeem
- 1, 2, 3, 4, 5, 6: Oppositie voeren vergt meer tijd en energie.
- 1, 2, 3, 4, 6: inwoners stellen andere eisen aan overheid
- 1, 2, 3, 4, 6: meer burgerparticipatie en vernieuwing van bestuur
- 1, 2, 3, 4, 6: Minder financiën meer taken.
- 1, 2, 3, 4, 6: Startegische Visie
- 1, 2, 3, 5, 6: actieve burgers
- 1, 2, 3, 5, 6: onvoldoende kwaliteit, deskundigheid en professionaliteit in alle geledingen
- 1, 2, 3, 5, 6: populisme!!
- 1, 2, 3, 5, 6: versplintering van politieke landschap en veel amateurisme bij lokale partijen, wat dan weer rechtgebred moet worden als de gevolgen zich doen gelden.
- 1, 2, 3, 6: afkalkende ledenbestanden, w aardoor meer druk op afgevaardigden komt
- 1, 2, 3, 6: de hijgerigheid om op details te letten
- 1, 2, 3, 6: Ingewikkelde en omvangrijke dossiers.
- 1, 2, 3, 6: meerdere grote bouwprojecten
- 1, 2, 3, 6: Met zoveel minder geld moet teveel gedaan worden.
- 1, 2, 3, 6: minder capabele (potentiele) raadsleden beschikbaar
- 1, 2, 3, 6: voortgaande bezuinigingen
- 1, 2, 4, 6: bodembeweging
- 1, 2, 4, 6: een andere verwachting van de burger van de politiek. veel persoonlijker. dat vraagt van een kleine partij (groenlinks) veel inzet voor relatief weinig mensen. en: het niveau en de tijdsbesteding van het gemiddelde raadslid is te laag en te weinig. dat vraagt extra inzet en alertheid van anderen.
- 1, 2, 5, 6: de mate waarin interactiviteit van belang is maakt dat je veel meer contacten hebt (analoog/digitaal. dat maakt dat er veel van je vermogen om goed te reageren verwacht wordt. Indien dat niet lukt heb je meer problemen
- 1, 2, 6: bezuiniging noodzaakt tot een fundamentele andere houding/opstelling. Van burgerparticipatie naar oveheidsparticipatie. Loslaten en durven differentiëren. Van die woorden.
- 1, 2, 6: bezuinigingen
- 1, 2, 6: bezuinigingen en reacties van de `getroffenen``
- 1, 2, 6: gebrek aan capabele en gemotiveerde raadsleden.
- 1, 2, 6: Hoe ga je om met dat er meer van inwoners zelf wordt gevraagd en 67% dat niet wil?
- 1, 2, 6: kunnen loslaten (participatiesamenleving)
- 1, 2, 6: naar verwachting kleinere fractie
- 1, 2, 6: onrust over rol burgemeester en raad in landelijke discussies
- 1, 2, 6: toenemende complexiteit vraagstukken
- 1, 2, 6: vermindering raadsleden
- 1, 6: College geeft geen informatie en geen juiste informatie
- 1, 6: de vele vergaderingen en beleidsvlakken en het aanwezig zijn tussen de burgers
- 2, 3, 5, 6: de zwakke ambtelijke kwaliteit van gemeentesecretaris en zijn team
- 2, 3, 5, 6: Meer lokale partijen die minder verdiept werken
- 2, 3, 5, 6: Mensen wantrouwen de politiek meer, beter je best doen
- 2, 3, 5, 6: toename armoede
- 2, 3, 6: bestuurders onvoldoende kwaliteit hebben en dus strakker door de raad moeten worden aangestuurd
- 2, 3, 6: burgerparticipatie: de uitdaging om meer verantwoordelijkheden bij burgers neer te leggen
- 2, 3, 6: controletaak wordt steeds moeilijker door bijna ongrijpbare afspraken tussen gemeenten op



terreinen van zorg e.d.

2, 3, 6: de hoeveelheid informatie die nu eenmaal eenvoudiger tot raadsleden komt

2, 3, 6: De verwachte versplintering

2, 3, 6: demografie: ontgroening en vergrijzing - als eerste merkbaar in kleine kernen (nu dus al)

2, 3, 6: door sociale media en internet doen meer burgers en instellingen een beroep op je tijd

2, 3, 6: dualisme is op zijn retour

2, 3, 6: Gemeentelijke verantwoordelijkheid verschuift van uitvoeren naar beleid en strategie ontwikkelen.

2, 3, 6: grondbeleid

2, 3, 6: Het rijk maakt het erg lastig door onvoldoende geld en onvoldoende tijd

2, 3, 6: ingewikkelder wordende maatschappij

2, 3, 6: Intergemeentelijke samenwerking als nodige?? opstap naar herindeling.

2, 3, 6: juridisering

2, 3, 6: lokale onderwerpen

2, 3, 6: machtspositie gemeenteraad

2, 3, 6: Meer aandacht voor participatietrajecten

2, 3, 6: meer info en gespreks avonden

2, 3, 6: Meer participatie burgers

2, 3, 6: Mogelijke fusie de komende jaren

2, 3, 6: negatieve kijk op politiek

2, 3, 6: Nieuwe initiatieven die vormgegeven gaan worden

2, 3, 6: onderwijsinspectie

2, 3, 6: Participatie die meer contact met inwoners vergt

2, 3, 6: raadsleden zullen meer selectief te werk moeten gaan, dat komt de integraliteit van het werk niet ten goede.

2, 3, 6: Spanningsveld tussen opschaling en dichtbij mensen

2, 3, 6: steeds meer regionale avonden

2, 3, 6: tanend vertrouwen in politiek

2, 3, 6: toenemend contact vanuit inwoners

2, 3, 6: zie vraag 2.1

2, 4, 5, 6: betrokkenheid en mondigheid burgers

2, 4, 5, 6: Burgerparticipatie omdat we daar niet op ingesteld zijn

2, 4, 5, 6: Gevolgen van Cliëntelisme en onverantwoorde beslissingen over bouwprojecten. Daardoor enorme schuldenlast en politieke spelletjes/.

2, 4, 5, 6: groeiend opportunisme

2, 4, 5, 6: het niet intergemeentelijk en regionaal willen denken van colleges; dit houdt ontwikkelingen tegen. Veel meer gezamenlijk als gemeenten met elkaar oppakken tot inhoudelijk beter beleid en fin. voordelen ,wat gemakkelijker duurzaamheid brengt en de lasten verdeeld.

2, 4, 5, 6: voortgaande bezuinigingen

2, 4, 6: Bezuinigingen

2, 4, 6: complexiteit van gemeentelijke taken en zaken neemt hand over hand toe. Een actievere burger zorgt ook voor meer werk voor de raadsleden. Digitalisering en sociale media maken het werk van mij als raadslid gemakkelijker, maar vragen vaak ook om sneller handelen/reageren. Dit laatste heeft tot gevolg dat de functie zwaarder wordt.

2, 4, 6: Door de landelijke politieke partijen zich met gemeenten bemoeien

2, 4, 6: financiën sluitend houden

2, 4, 6: kwaliteit raadsleden wordt niet beter

2, 4, 6: lage niveau politieke bestuurders waardoor de gemeenteraad nog meer energie moet steken in

controleren van het ambtelijk apparaat

2, 4, 6: maatschappelijke ontwikkelingen die meer tegenstand oproepen

2, 4, 6: versnippering raad

2, 5, 6: Aanboren van maatschappelijk krachten

2, 5, 6: bezuinigingen

2, 5, 6: burgerparticipatie

2, 5, 6: de burgers leveren steeds meer insprekers bij onderwerpen

2, 5, 6: de politiek staat inmiddels bijzonder negatief te boek en er moet dus eerst een hobbel worden genomen voordat politici serieus worden genomen...

2, 5, 6: Door mijn ervaring kan ik nu meer initiatieven ontplooiën. Hierbij gaat het dan om het wijzigen van het beleid dmv moties amendementen etc.

2, 5, 6: kwaliteit van nieuwe raadsleden vaak ver beneden peil

2, 5, 6: meer verantwoordelijkheden, minder zeggenschap en financiële middelen

2, 5, 6: van raadslid naar fractievoorzitter gepromoveerd

2, 5, 6: veel raadsleden willen details. Steeds meer.

2, 5, 6: wil je echt dicht bij de burger staan, dan kost dit veel energie. Zeker omdat de ambtelijke prestaties te laag liggen.

2, 6: afschaffen van de stadsdelen

2, 6: Afschaffen binnengemeentelijke decentralisatie in Amsterdam en Rotterdam

2, 6: afschaffing stadsdelen

2, 6: al dan niet gedwongen regionale samenwerking

2, 6: artikel 12 status

2, 6: Beperkte financiële middelen

2, 6: bezuinigingen

2, 6: Burgerparticipatie vereist (tijds)investering en onderhoud.

2, 6: consumenten gedrag van enkele burgers

2, 6: de noodzaak om bezuinigingen door te voeren

2, 6: de burger die steeds meer zijn een beroep doet op raadsleden omdat ambtenaren niet zo 'n goed werk leveren

2, 6: de enorme berg aan nota's en plannen die over ons worden uitgestort, in vaak wollige taal

2, 6: de noodzaak om de mensen/kiezers meer bij de politiek te betrekken.

2, 6: De overheveling van taken naar de gemeente veroorzaakt extra verantwoordelijkheid en dus ook extra werk. Bovendien bezuinigt de gemeente op personeel en dat is niet bevorderlijk voor het kwaliteitsniveau. Het budget voor fractieondersteuning zal niet groter worden. Ook het aantal actieve leden zal helaas steeds verder teruglopen.

2, 6: De snelheid van de te nemen besluiten

2, 6: De steeds verdergaande versnippering van de politiek

2, 6: Deelname aan het college

2, 6: Digitalisering

2, 6: Door papierloos werken, neemt hoeveelheid informatie en stukken explosief toe

2, 6: dualisme

2, 6: er wordt verwacht naast het gewone werk ook extra tijd uit trekt om met bewoners in gesprek te gaan

2, 6: financiële problemen

2, 6: forse bezuinigingen

2, 6: gebrek aan kennis bij de meeste raadsleden

2, 6: Gedetailleerde en ingewikkeldere processen

2, 6: Het verdwijnen van de deelgemeenten

- 2, 6: Indien het aantal raadsleden in iedere gemeente wordt teruggebracht
- 2, 6: kleine fractie moet elk lid in feite kennis hebben van alle dossiers
- 2, 6: kleinere fractie
- 2, 6: Kleinere fracties (meer deelnemende partijen)
- 2, 6: meer doen met minder geld, andere rolopvatting
- 2, 6: meer expertise nodig om alle nieuwe taken goed te beleggen tegen afnemende rijksuitkering
- 2, 6: Meer focus op control
- 2, 6: minder controles door een hoger bevoegd gezag waardoor de controlerende rol van de raad steeds belangrijker wordt
- 2, 6: mondige inwoners
- 2, 6: Mondigheid en verwachtingen burgers
- 2, 6: Opheffing stadsdelen in Amsterdam
- 2, 6: snelle maatschappelijke ontwikkelingen
- 2, 6: steeds meer deskundigheid verlangt
- 2, 6: steeds meer lokale partijen die de Gemeente Raad besluiteloos maken. Deze hebben niets met Den Haag te maken.
- 2, 6: steeds meer vergaderingen en presentaties
- 2, 6: transformatie naar andere politieke werkelijkheid
- 2, 6: Veeleisender bevolking
- 2, 6: veranderende verwachtingen burgers en rol raad
- 2, 6: verbinding samenleving moet meer gezocht worden
- 2, 6: versnippering van het politiek spectrum
- 2, 6: zie toelichting 2.1
- 4, 5, 6: toenemende complexiteit en vele verwachtingen icm afnemende invloed de gemeenteraden
- 4, 6: veel armoe
- 5, 6: te weinig info. De derde macht verdedigd zich in deze moeilijke tijden.
- 5, 6: afnemende kwaliteit van raadsleden, de grote(re) druk van partijbelang en afname algemeen belang, minder onderling vertrouwen en minder elkaar wat gunnen
- 6: Andere functie in de fractie
- 6: beslissingen treffen (en dus keuzes maken) in tijden dat het geld op is, is minder leuk. Daardoor voel je de verantwoordelijkheid ook veel meer.
- 6: Burgerparticipatie
- 6: college en ambtenaren lijken nu pas door te hebben dat er crisis is, dus de komende jaren moeten veel impopulaire maatregelen genomen worden
- 6: combinatie van veel nieuwe taken, regionalisering en bezuinigingen
- 6: De combinatie van veranderingen zorgt voor een overwoekerde gemeentetuin
- 6: De vraag om uitleg van de inwoners
- 6: decentralisatie met zeer beperkt budget
- 6: een combinatie van factoren waaronder minder gemeentelijke beleidsvrijheid en mogelijkheden ivm de armslag en meer verplichtingen en risico's. m.n. op persoonlijk vlak van mensen
- 6: functie van fractievoorzitter in misschien wel voor het eerst een coalitiepartij
- 6: Het ambtelijk apparaat geen kan ziet of wil zien, stukken in gewone mensentaal te produceren en op 2 a4tjes
- 6: Recent rapport EU vraagt om toezicht op belangen van bestuurders. Dus agendapunten moeten op die - veelal - onbekende grond worden getoetst.
- 6: Te veel extra commissies die eigenlijk overbodig zijn, rekenkamer, audit commissie, CAR, werkgeverscomm. Daar hebben we in Heerhugowaard 31 raadsleden voor.
- 6: voor de komende 4 jaar wordt ik fractievoorzitter

6: zal ook anders worden : social innovatie en andere vormen van interactieve beleidsvorming.  
raadsleden denken nu nog anders dan straks nodig is om hun werk te doen.

6: Zie motivatie vraag 2.2.

2.2 Kunt u bij de volgende werkzaamheden aangeven of ze de afgelopen jaren zwaarder zijn geworden?

### 2.2.1 'Stellen van kaders voor het gemeentebestuur' – pagina 27

: Decentralisatie

: E gemeenteraad komt steeds verder af te staan van de dagelijkse praktijk. De kaders worden daardoor abstracter. Dan is het moeilijk alle consequenties te kunnen overzien.

: Ik ben nog niet zo lang gemeenteraadslid en kan deze vragen moeilijk beoordelen.

1: De kaders worden door de overheid opgelegd EN de budgetten worden gekort. Daardoor moeten er keuzes gemaakt worden waarbij steeds meer alleen het geld een rol speelt. Behalve dat deze keuzes vaak tegen mijn principes gaan, is het niet meer aan de burger uit te leggen waarom ik als raadslid deze keuzes moet maken.

1: door afkeuring Raad van State van een groot bestemmingsplan alle bestemmingsplannen opnieuw de revue laten passeren, behandelen, opnieuw inspraak etc. etc.

1: Door alle taken die naar de gemeente toe komen hebben wij veel meer kaderstellende nota's te verwerken gekregen dan voorheen

1: met lager budget ,meer zaken regelen

1: Met name om grip te blijven houden op het toenemend aantal GR's (Gemeenschappelijke Regelingen)

1: Simpel. De materie is moeilijker. Je moet een specialist zijn !

2: Als ik puur kijk naar het beleid dat alleen je eigen gemeente raakt dan is het lichter geworden, 40% van het beleid overschrijdt de gemeentegrens.

2: Ambtelijk apparaat trekt veel naar zich toe

2: Ambtenaren hebben kaders hard nodig, anders gaat men alleen voor eigen hachje en werkt langs elkaar heen. Loopt alles uit de hand.

2: Begrotingen zijn complexer en er wordt veel van de landelijke overheid over de schutting van de gemeente gegooid.

2: Bezuinigingen komen in de gemeente het meest voelbaar er pijnlijk aan. Hier hebben de burgers last van en maakt de afweging voor de politieke partijen moeilijk.

2: Complexe zaken zijn steeds moeilijker binnen kaders te vatten. Globale kaders staan vaak mijlenver van het dagelijks contact met kiezers/belanghebbenden/achterban.

2: de gemeente Zaanstad heeft via B&W een eigen visie op de door de raad vastgestelde kaders.

2: De onderwerpen waaraan kaders gesteld moeten worden, zijn groter en complexer geworden. daardoor maakt het kaderstellen an sich dus ook ingewikkelder en dus zwaarder.

2: de schuldenlast van onze gemeente is te hoog ,dus moeten we er voor waken dat er nieuwe projecten worden gestart, de gemeentelijke financiën moeten op orde.

2: De taakomvang van de gemeente neemt steeds verder toe. Daarbij moesten er ook forse bezuinigingen worden doorgevoerd die heel veel energie en overleg vroegen met raad, college en organisaties die door de bezuinigingen zijn getroffen. Ook belangenorganisaties timmeren dan meer aan de weg en vragen of men tijdens fractie- en commissievergaderingen mag komen inspreken.

2: decentralisatie van taken vraagt geheel nieuwe beleidskaders voor gebieden die tot op heden voor gemeenten onbekend waren

2: Dit vergt abstractieniveau, dat bij een (groot) aantal raadsleden ontbreekt. Veel gemeenteraadsleden richten zich op incidenten.

2: Door allerlei bezuinigings/ombuigingsoperaties wordt het kaders stellen steeds moeilijker. De speelruimte die er in eerdere periodes was, is beduidend afgenomen.

2: Door de groei aan Gemeenschappelijke Regelingen, waar amper sturingsmogelijkheden in zitten is het stellen van kaders moeilijker geworden. Bovendien krijgen we door decentralisatie van rijkstaken meer zaken die kaders behoeven, wat dan ook nog eens met alle deelnemende gemeenten afgestemd moet worden. Probeer dat maar eens te amenderen!

2: Door de grote onzekerheid omtrent door Den Haag te voeren beleid

- 2: Door de voorbereidingen voor de 3 decentralisaties
- 2: Door de wijzigingen naar een steeds meer regie gemeente is het moeilijk om als enkele raad de kaders te stellen vaak meer overleg met andere gemeenten kost extra tijd
- 2: Door vaak meer op netwerkorganisatie en ketenaanpak te gaan zitten, is niet meer alles zwart-wit, waardoor je veel de inhoud in moet om een gedegen beslissing te kunnen maken.
- 2: Er is meer aandacht voor kaders samenwerkingsverbanden
- 2: er komen meer taken onze kant op, dus meer werk, meer kaders, meer controle, het wordt nog belangrijker om bij de hoofdlijnen te blijven
- 2: Er moet meer zaken rekening gehouden worden, terwijl de mogelijkheden krimpen
- 2: Er wordt heel vaak aan symptoombestrijding gedaan vanuit het college. Door de waan van de dag lopen we met beslissingen op individuele of concrete gevallen vaak vooruit op nog vast te stellen beleid. De beleidskaders worden pas achteraf vastgesteld met alle consequenties van dien.
- 2: Er zijn veel complexe vraagstukken. Daarnaast is er door beperkte financiële middelen en bezuinigingen minder keuze, waardoor ambities naar beneden toe moeten worden bijgesteld.
- 2: Grotere gemeente Meer taken naar gemeente. Meer Gemeenschappelijke Regelingen
- 2: Heeft alles te maken met de grotere omvang van de fusiegemeente en de daardoor meer complexe materie.
- 2: Het blijkt uit beleidsevaluaties dat het stellen en controleren op basis van kaders belangrijk is. Nu bij de decentralisaties wordt in combinatie met de noodzakelijke regionale samenwerking het vooraf kaders stellen bijna onmogelijk.
- 2: Het gaat ihb om het stellen van maatschappelijk relevante criteria die er echt toe doen, vaak verzanden ambities en kaders in doodoeners. Betrekken van actieve burgers bij beleid vraagt veel meer om fine-tuning prestaties en doelen
- 2: Het gebied is veel groter geworden in onze gefuseerde gemeente. Van 30.000 naar 85.000 inwoners en qua grondgebied de grootste gemeente van Nederland, met 74 dorpen, kernen en steden (sudwest-fryslan)
- 2: het wordt complexer en is tijdrovender geworden; naast een normale baan van 40 uur wordt het moeilijk; ik zie dit ook in de raad terug; veel vutters en gepensioneerden; het is dan ook geen goede afspiegeling meer van de samenleving
- 2: het zwaarder worden ervan ligt vooral in het feit dat andere raadsleden te gedetailleerd willen zijn in het stellen van kaders. Daardoor ontstaan lange discussies
- 2: Je moet weten hoe dat moet, daarnaast moet je weten wat de gevolgen van jouw kaders zijn. Als je niet kunt denken in bijvoorbeeld welk effect heeft dit kader oop mijn lokale omgeving (output en outcom ) dan blijf je aan het bijstellen en wethouders verantwoordelijk stellen
- 2: Kadernota's e.d. worden steeds uitgebreider. De begroting bestaat uit zo'n 400 pagina's...
- 2: Kaders stellen is altijd moeilijk, maar nu wel extra, door het toenemen van werk.
- 2: maar ook onduidelijker door de onduidelijkheid over de wettelijke kaders van de decentralisaties
- 2: Meer beleid richting gemeente vanuit rijksoverheid
- 2: Meer onderwerpen, meer ingewikkelde samenwerkingsvormen.
- 2: Met name de decentralisaties in het sociale domein moeten worden `ingericht` terwijl er grote onzekerheden over de uiteindelijke vorm.
- 2: met name de decentralisaties vergen veel inzet om kaders duidelijk te kunnen stellen omdat het een omvangrijke nog onoverzichtelijke materie betreft
- 2: met name de hoeveelheid leeswerk bij de decentralisaties van Rijk naar gemeente maakt het dat je even apart moet kijken welke kaders er te stellen zijn, naast wat je zelf al als kader denkt/had
- 2: Met name de hoeveelheid van dossiers is enorm toegenomen
- 2: Met name in sociaal domein
- 2: met name om bij de kaders in control" te blijven, waken voor GR"
- 2: Met veel minder financiële middelen, toch keuzes maken, is lastig. Toch willen we met elkaar de voorzieningen zoveel mogelijk overeind houden en plannen maken. Gelukkig lukt dit wel!

- 2: Minder mogelijkheden
- 2: Moeilijker omdat het abstracter wordt
- 2: Niet zozeer zwaarder in design van werklust, maar huidig college is geslotener dan die in het verleden en daarom `defensiever`
- 2: o.a. onvoldoende kennis en ook informatie en trainees van antwoorden op vragen oppositie loopt altijd achter de feiten, informatie etc. aan en wordt overvoerd met details en informatie op het laatste nippertje tot aan in de raadsvergadering zelf toe
- 2: Omdat je moet werken bij deze baan hebben niet veel raadsleden de tijd om goed uit te zoeken waarmee ze instemmen
- 2: Op zich is het stellen van de kaders niet zwaarder geworden maar het is meer i.v.m. decentralisaties. Dit vergt weer extra inwerken
- 2: Steeds meer separate beleidskaders die een raakvlak met andere beleidsvelden kennen, maakt het steeds moeilijker om de consequenties van nieuw beleid voor die andere beleidsterreinen te overzien
- 2: Sturing wordt belangrijker. Tegelijkertijd in dit stadium lastiger vanwege overheveling taken naar gemeente, straks het uitvoeren ervan op toch ook een schaal groter dan eigen gemeente.
- 2: Van de raad wordt tegenwoordig niet alleen de controlerende functie verwacht doch ook de kaderstellende
- 2: Veel extra taken betekent extra kaders stellen op vaak nog heel onduidelijke dossiers bijv. transities
- 2: Verdiepen in moeilijke specialistische materie, veel lees en uitzoek werk
- 2: Voor alle vier onderdelen van vraag 3 geldt: groeiend verschil in kennis/ervaring/macht tussen Raad en College B&W maakt alle facetten van raadswerk omvangrijker en complexer.
- 2: vooral op het gebied van decentralisaties. Nieuwe onderwerpen zoals jeugdzorg en wet werken naar vermogen
- 3: Bij al deze stellingen geldt voor mij persoonlijk dat `zwaarder` met name zit in de tijd die je erin steekt en niet zozeer dat de werkzaamheden an sich zwaarder zijn geworden.
- 3: Doen we dat überhaupt wel voldoende? Meestal praten we wel over de financiële kant, maar niet over de SMART-aspecten van de doelstellingen. Voor veel raadsleden is dat een brug te ver. Het verschil tussen visie en beleid is zelfs bij B&W bijna niet duidelijk te maken.
- 3: er is wel een verschuiving van beoordelen naar meer eigen initiatief. De raad moet zelfstandig eerder aan zet komen, om bepaalde ontwikkelingen vroeg genoeg te laten aanvangen
- 3: Het is zoeken om goede kaders te stellen waarbinnen de raad haar controlerende taak kan blijven uitoefenen. Het zichtbaar maken van prestatie afspraken is moeilijk en niet transparant
- 3: Het stellen van kaders is niet specifiek zwaarder geworden. Wel meer onderwerpen waarover kaders bepaald moeten worden.
- 3: Na bijna vier perioden en de nodige dossierkennis, is neutraal een passend antwoord.
- 3: nu nog niet zwaarder, komende jaren wel
- 3: Stellen kaders vaker doen, op basis goede argumenten Door kwaliteit stukken moeilijker, goede, kaders te stellen, Vaak doormportef gekleurd
- 3: Wordt voorbereid door ambtenarij
- 3: zelfde beleidsterreinen meer hoofdzaken
- 4: Informatievoorziening is verbeterd.
- 5: We stellen helemaal geen kaders meer onbegrijpelijk.
- 6: Als oppositie partij was het moeilijk om enige invloed uit te kunnen oefenen op het gevoerde beleid.



## 2.2.2 'Controleren van het college van B&W'

- : College informeert de raad niet volledig. Je moet vaker vele vragen stellen
- : Het college gaat nogal vrijblijvend met de centjes om
- : Idem, gaat het goed?
- : Stukken moeten kwalitatief beter en onder mijn druk als raadslid heb ik dit in de gemeente mee kunnen opzetten, bv extra cursus hierin voor ambtenaren en enkele raadsleden, met daarbij verder overleg tussen betrokkenen.
- : T.g.v gemeenschappelijke regelingen
- : Vanwege noodzakelijke specifieke kennis
- : Zie boven.
- 1: als een college mandaat heeft, zijn afspraken door het college gemaakt, niet meer door de raad terug te draaien.
- 1: bezuiniging op rekenkamer, college laat zich niet zo makkelijk controleren, informatie wordt ingewikkeld in stukken of juist op heel breed nivo in stukken teruggekoppeld dus kost het meer tijd en energie om op een specifiek onderdeel zicht te houden
- 1: College laat zich bijna niet controleren.
- 1: College van B & W fungeert in de meeste gemeenten tevens nog altijd als Raad. Geen dualisme. Coalitie vormende partijen zijn de applausmachine van het college. Het college is tevens de Raad. Openheid is hen vreemd. Controleren wordt onmogelijk gemaakt en de coalitie partijen vinden dat goed.
- 1: College weigert antwoorden te geven, de juiste cijfers te geven, zet bedrijven organisaties onderdruk om een project er door te drukken, het lijkt wel Palermo AAC de Maas
- 1: Colleges hebben de tactiek om zo veel mogelijk stukken aan te bieden. Kunnen ze later nooit zeggen, dat we niet geïnformeerd zijn. Lastig om de relevante info te filteren.
- 1: Dit is wel afhankelijk van de helderheid en transparantie die het betreffende college geeft.
- 1: Helaas is gebleken dat de raad niet altijd volledig kon vertrouwen op de raadsvoorstellen, daardoor meer controle op het college en de daaruit voorkomende stukken.
- 1: het mislukte dualisme legt het zwaartepunt bij het college. controlerende functie raadsleden zwaarder. veel te veel macht bij het college.
- 1: In mijn gemeente probeert het college zo veel mogelijk buiten de kennis van de gemeenteraad te houden
- 1: Moet zelf uitpluizen wat er gebeurt, want het college geeft weinig tot geen informatie
- 1: Ook B&W worstelt met de kaders die door de overheid worden opgelegd EN de budgetten worden gekort. Daardoor moeten er keuzes gemaakt worden waarbij steeds meer alleen het geld een rol speelt.
- 1: professionele afstand wordt almaar groter; de congres apparaat/bestuur versus de raad is bijna niet meer reëel
- 1: Tegenwerking in ambtelijk apparaat , tegenwerking door wethouders om onderzoek te doen en vragen te stellen. Teveel formaliteiten om daadwerkelijk iets goed door te nemen .Enz.
- 1: zie antwoord vorige vraag
- 1: Zie vraag 2
- 2: Aanvankelijk is de controletaak te lichtvaardig opgevat: controleren van het college blijkt intensiever nodig te zijn.
- 2: Allert blijven is van belang, ze proberen op slinkse manieren hun zinnen door te drijven.
- 2: Als de oppositie heftiger wordt, is het gevolg dat het College minder transparant wordt en dus moeilijker controleerbaar
- 2: College geeft vaak op hoofdlijnen haar werk aan, dit vraagt verdieping van de raadsleden. Daarnaast is het animo te participeren in raadsondersteuning door leden van een politieke partij geringer geworden.

- 2: Colleges zelf hebben met overhevelen taken minder grip op proces en materie. Controle vanuit Raad daarmee lastig.
- 2: controle op wat het college doet, nadat het duale stelsel is ingetreden!
- 2: De decentralisaties en de kwakkelende economie leggen een grote druk op de gemeente. Als raadslid kun je niet achterover leunen, daarvoor zijn de belangen te groot.
- 2: De deskundigheid van raadsleden moet groter worden, terwijl het college vaak al over die deskundigheid beschikt. Wil men als raadslid de taken goed vervullen dan zal op meerdere terreinen scholing moeten plaatsvinden. College heeft bovendien de beschikking over een ambtelijk apparaat.
- 2: Decentralisatie is voor het College nog steeds onduidelijk, dus ook voor de raad. Onduidelijkheid voor de raad is, door gebrek aan actieve informatie door het college al structureel doorgaand.
- 2: Door bezuinigingstaak, bewerkstelligen van cultuuromslag naar andere overheid en wat in regionaal verband gebeurt
- 2: door het terugtrekken van met name de provincie op de toezichhoudende taken moet de raad meer en intensiever haar controlerende taak vormgeven
- 2: Doordat de uitvoering steeds vaker in een gemeenschappelijke regeling is ondergebracht
- 2: dualisme komt niet uit de verf, als oppositiepartij is de controlerende functie daarom niet makkelijk
- 2: Duidelijkheid stukken vaker beter, Bijv een integralere kijk op onderwerp zou ik toejuichen
- 2: er komen meer taken onze kant op, dus meer werk, meer kaders, meer controle, het wordt nog belangrijker om bij de hoofdlijnen te blijven
- 2: Er lijkt minder bereidheid het gebrek aan kennis van B en W te willen toegeven/etalen. Dat uit zich in het minimaal voldoende verstrekken van informatie.
- 2: Er moet in duaal systeem nadrukkelijker vorm worden gegeven aan kaderstelling en controle t.a.v. het college. College's werken hier maar beperkt aan mee. (Doen eerder moeite om de eigen posities te behouden en te versterken. Raden zijn lastig" voor college's. (Behoren dit ook te zijn!)"
- 2: Er wordt bezuinigd op rekenkamercie, zelf meeste raadsleden onvoldoende deskundig.
- 2: Er zijn meer zaken op afstand gezet d.m.v. gemeenschappelijke regelingen en dergelijke. Democratische controle wordt daardoor moeilijker.
- 2: Er zijn zo veel onderwerpen en wetgeving wordt gecompliceerder.
- 2: Heeft alles te maken met de grotere omvang van de fusiegemeente en daardoor de veelheid aan vraagstukken, maar ook door de uitbreiding van de gemeentelijke taken.
- 2: Het college is afwijkend en niet transparant in de beantwoording van vragen van raadsleden.
- 2: Het college is te vaak terughoudend in zijn informatie naar buiten en burgers zijn wantrouwend en informeren via de raadsleden naar aanvullende informatie.
- 2: Het is onze taak, natuurlijk heeft het college mijn vertrouwen. Maar controleren is altijd beter.
- 2: idem, onderwerpen zijn complexer dus in de controletaak moeilijker en dus zwaarder geworden
- 2: ik vind dat moeilijker geworden door de enorme kennisachterstand, ondanks goedwillende griffies
- 2: In bijvoorbeeld samenwerkingsverbanden is het moeilijker om eigen beleid te controleren; De controle speelt zich op een ander niveau af.
- 2: in de loop van mijn eerste vier jaar raadslidmaatschap ging ik steeds meer onderdelen signaleren waarvan ik dacht: dat moet je niet zo maar laten passeren.
- 2: IN TOENEMENDE MATE OOK SPRAKE VAN MANDATERING EN DELEGATIE VAN BESTUURSBEVOEGDHEDEN AAN SECTORDIRECTEUREN. VEEL BESLUITVORMING MOEILIK TE ACHTERHALEN
- 2: Informatie niet altijd op tijd of niet gegeven. In mijn beleving wel gegeven" is een doodoener en daardoor moet er weer veel geld extra uitgegeven worden, om de juiste gegevens boven tafel te halen.
- "
- 2: Ingewikkelde dossiers waar je moeilijk de vinger achter kunt krijgen. Als het college iets wil verbloemen lukt het bijna niet hier doorheen te prikken
- 2: Je hebt steeds n Meer dossierkennis nodig voor je controlerende en kaderstellende taak. Naast al de ambtelijke stukken zou je ook veel meer moeten kijken hoe het bij andere gemeenten gaat, of klopt

wat er in die stukken staat enz. enz. Maar daarvoor is helaas geen tijd

2: Kaders: Discussies in raad, zelfs in weekend over gemeentelijk takenpakket (Kerntakendiscussie)

Discussies Regionalisering en Herindeling, buiten het normale raadswork om. aantal informatienota's, opiniërende nota's, adviesnota's lijkt alleen maar te groeien.

2: laatste jaar leveren wij geen wethouder meer, hierdoor is de informatie vanuit het college wat opgedroogd

2: lastiger door veel GR

2: Meer activiteiten i.v.m. decentralisaties, regelingen en herindelingen.

2: meer geslotenheid in naam van het bestuur, wij weten wat goed is.

2: Met name financiën. Van 25 miljoen naar 200 miljoen euro.

2: met name gemeenschappelijke regelingen

2: Neiging bestaat bij B en W om teveel zelfstandig af te handelen en inspraak te vergeten.

2: Niet alle informatie wordt met de raad gedeeld: zorgt nog wel eens voor verrassingen of leidt tot conflict. Maakt afweging van feiten bij het nemen van besluiten lastiger

2: Niet alleen het college moet worden gecontroleerd maar ook de regionale taken daardoor is het een zwaardere taak geworden.

2: Niet altijd bestaat zekerheid of zorgvuldige afweging van belangen plaatsvindt binnen het College

2: o.a. door vele gemeenschappelijke regelingen.

2: o.a. onmogelijke discussies over normen en waardes iedereen recht op zijn eigen moraliteit!"

2: Onervaren college heeft zelf weinig inbreng.

2: Ons college beantwoordt steeds minder vragen en geeft steeds vaker het antwoord dat de zaak waar je een vraag over stelt de bevoegdheid van het college is. Dat is om moedeloos van te worden

2: Partij zit in de coalitie en draagt daarom meer verantwoordelijkheid

2: Raadsleden worden gebombardeed met lijvige rapporten. Er wordt nog teveel gebruik gemaakt van externe adviesbureaus, die de raadsleden overspoelen met uitgebreide stukken, waarin tegelijk irrelevant informatie is opgenomen. De simpele, logische en down to basic kijk van de raadsleden en de inwoners is ondergesneeuwd. Zaken worden onnodig ingewikkeld gemaakt.

2: Te veel op afstand geplaatst en te veel gemeenschappelijke regelingen die buiten ons zicht zijn.

2: tgv taakverzwaring gemeenten + uitblijven van het economisch herstel is druk op college toegenomen / complexiteit van uitvoeringstaken vraagt meer controle van de raad

2: Toenames geheimhoudingen op stukken

2: Toezicht op gemeenschappelijke regelingen moet veel beter en geen dubbele petten van bestuurders.

2: Transparantie niet groter geworden door dualisme.

2: Vanwege toenemend aantal GR en.

2: Verlies vertrouwen in het afgelopen half jaar.

2: Voor B&W is het dagelijks werk. Met de info die een raadslid heeft is het moeilijk na te gaan of alles naar behoren is gelopen.

2: Vooral de discussie en controle op de financiële en grondpolitiek vroeg veel tijd in de afgelopen raadsperiode.

2: Vooral door samenwerking met andere gemeentes wordt het lastiger het functioneren hiervan goed te monitoren.

2: vooral vanwege de vele GR'en en de boven gemeentelijke zaken. grip op het bestuurders bastion wordt steeds minder.

2: Wat de kaders stellen; die worden veelal by de coalitie onderhandelingen bepaald op voorstel v/d gr party. Controle b&w: Gaande weg doorzie je meer en meer de strategie/ook ne motie van wantrouwe doen zij niet altyd wat de raad opdraagt!

2: We hebben een wethouder en burgemeester die opgestapt zijn, een raadslid die uit de fractie stapte om als 1 mansfractie verder te gaan en veel geruzie binnen de coalitie.

- 2: We krijgen als raadsleden over complexe zaken te beslissen. Vaak zijn de controlemechanismen onvoldoende ingebouwd. Het smart redigeren van beleidskaders is bovendien niet altijd even gemakkelijk. Dat maakt onze controlerende taak veelal moeilijk, zo niet onmogelijk. Ik mis een (pro-)actieve informatieplicht bij het college. Het interpellatiedebat is het mechanisme om antwoorden op vragen en dus gericht informatie los te krijgen. Dit heeft echter tot gevolg dat je als raadslid vaak achter de feiten aanholt. Oplossingsgericht meedenken en sturen is als raadslid vaak niet mogelijk.
- 2: Wegens de gemeenschappelijke regelingen is controle een moeilijke haast ondemocratische zaak geworden
- 2: Zal ongetwijfeld per gemeente verschillend zijn, maar in onze gemeente is een permanente controle op het college noodzakelijk, gelet op de rapportages en aanbevelingen van de Rekenkamercommissie. Daarnaast b.v is College nogal afwachtend met actieve informatieverstrekking aan de raad. Betekent dat de raad veel moet acteren - om info die er toe doet - los te krijgen.
- 2: Ze doen maar wat.
- 2: zie hierboven
- 2: Zwak college dat blind de ambtenaren volgt
- 3: Controle is een middel en een doel in één. Het belang van de inhoud maakt niet dat de altijd uit te voeren controle ineens
- 3: Een en ander is meestal wel god herleidbaar naar de keuzes die gemaakt zijn in relatie tot de gestelde kaders.
- 3: Je zou denken dat dit in evenwicht zou moeten zijn met de vorige vraag echter ben je hier toch minder mee bezig.
- 3: Ligt aan de openheid, manier van werken en integriteit van het nieuwe college
- 3: Met zich defensief opstellende coalitiepartijen is dat nauwelijks mogelijk. Dualisme is nog steeds een idealisme, dat afhankelijk is van de opstelling van de gekozen raadsleden. Overigens gedraagt de Tweede Kamer zich ook niet erg als dualistisch voorbeeld.
- 3: Omdat wij een coalitiepartij zijn heb je goed contact met het college. Daarom neutraal geantwoord.
- 3: ook nog niet
- 3: probleem is van alle tijden: als raadslid ben je op een heel andere manier geïnformeerd en betrokken dan de bestuurders die met het gehele professionele apparaat achter hem/haar.
- 3: Te kort in de huidige gemeente werkzaam
- 3: Valt of staat met een goede kaderstelling.
- 3: Zie boven
- 4: Door verbeterde samenwerking met college, gevolg door meer openheid is dit aspect niet zwaarder geworden
- 4: doordat we deze periode in de coalitie zitten zitten we vaker op een lijn dan tijdens de vorige periode.
- 4: In onze gemeente is het college de laatste jaren veel toegankelijker geworden, ook en vooral in het belang van de gehele gemeente.
- 4: Informatie wordt steeds beter (digitaal) toegankelijk en het kost minder moeite om historische gegevens te vinden.
- 4: Mijn partij zit in college, dus veel meer rechtstreekse ingang dan vorige periode in oppositie
- 4: Steeds meer taken worden overgedragen aan samenwerkingsverbanden in een Gemeenschappelijke regeling. Daarop heeft de Raad geen invloed meer. Dit zal straks ook gebeuren bij de 3 transities. In de Raad zitten wordt een makkie
- 4: We hebben de afgelopen vier jaar veel vooruitgang geboekt m.b.t. het transparant maken van de organisatie en het handelen van B&W. Vooral de financiële verantwoording is daardoor stukken inzichtelijker en makkelijker controleerbaar geworden.
- 4: Zegt meer over een meer volwassen relatie raad college die gegroeid is hier
- 6: Evenals bij de vorige vraag als oppositie kun je nog zo kritisch opstellen er geen doorkomen aan.

### 2.2.3 'Debatteren met het college van B&W'

: Dat gaat redelijk gelijk op.

: Ervaring maakt het werk makkelijker

: Meer ervaring gekregen

: zat in oppositie en de coalitie ging steeds achter B en W staan, dan kan je debatteren, dat is niet moeilijk, maar met weinig resultaat..

1: Door de komst van een aantal kleine en one-issue-partijen, zoals senioren is goed debatteren bijna niet mogelijk. Deze partijen bereiden zich heel slecht voor en weten amper hoe een gemeentebestuur functioneert. Tenenkrommend!

1: het college en de coalitie zijn twee handen op een buik; van dualisme komt helemaal niets terecht

1: Iedere partij wil zijn zegje doen al zeggen ze hetzelfde dit kost veel nutteloze tijd

1: In Tilburg is niemand verantwoordelijk omdat B&W gezamenlijk optreden, ze vormen een blok!

1: kader stellende functie en budgettering meer en meer onvrede inzake sociale verworvenheden", dit betekent wrijving tussen burger en bestuur, voor de burger bestaat vaak een partij burger en overheid"

1: Ook B&W worstelt met de kaders die door de overheid worden opgelegd EN de budgetten worden gekort. Daardoor moeten er keuzes gemaakt worden waarbij steeds meer alleen het geld een rol speelt.

1: Te weinig tijd in commissie om over belangrijke zaken werkelijk het gesprek aan te gaan. Te weinig animo om werkelijk tot consensus te komen en op die manier geen groepen inwoners in de kou te laten staan

1: Ze weigeren antwoorden te geven in de raad en de burgemeester schermt het college af.

1: zie antwoord op 3

2: als gevolg van de verzelfstandiging van de collegeleden.

2: B en W levert niet altijd alle informatie. Ondersteuning vanuit griffie laat te wensen over. Griffie werkt met eigen agenda. Niet altijd in belang van de raad

2: BenW heeft een batterij ambtenaren, die informatie filteren; nieuwe aangedragen externe kennis wordt vaak niet aangenomen of geloofd.

2: Blokken op voorhand oppositie af door info achter te houden of niet uit te spreken danwel op het laatste moment te presenteren.

2: College en coalitie partijen blijken toch nog behoorlijk monistisch te werken. Het is moeilijk voldoende argumenten te vinden hier doorheen te breken.

2: College geeft beperkt extra toelichting op ontwikkelingen, dat maakt het volgen en beoordelen complexer.

2: College heeft zelf te weinig dossierkennis

2: De burgemeester beschermd de wethouders en laat hen soms niet antwoorden

2: De drie decentralisaties zijn erg boeiend, maar kosten veel tijd. Ook de regionale samenwerking vergt de nodige tijd. Het genereert echter wel een solide en breed draagvlak voor het beleid. Dus toch liever zo dan supergemeentes, want die staan veel te ver van de burger en dat is funest voor de democratie. Aan gemeenschappelijke regelingen zit ook veel goeds!

2: De gemeente is in veel meer samenwerkingsverbanden / gemeenschappelijke regelingen gaan zitten. Daarmee komt de gemeenteraad op afstand te staan en is er veel debat met het College over in hoeverre de gemeenteraad zich mag bemoeien met de opstelling van het College in deze samenwerkingsverbanden.

2: De huidige coalitie heeft 1 zetel meerderheid. Coalitiegenoot CDA is een zeer onzekere factor, dit heeft veel meer overleg gevraagd. Desondanks blijft het onzeker hoe het CDA handelt.

2: De verhoudingen verhardten. Door de beperkte financiële ruimte en de harde politiek is er geen ruimte meer kleine zaken aan te passen

2: Deze bestuursperiode met een wethouder van een lokale partij die er een potje van maakte was het lastig communiceren. Vrijwel alle stukken die wij kregen aangeboden rammelden.

- 2: Dit heeft vooral te maken met de oppositie die veel tijd vraagt van het college. Vaak kan een zaak van een uur ook in 20 minuten behandeld worden.
- 2: Door de bezuinigingen van rijkswege is het voor raadsleden moeilijker geworden goede alternatieven te formuleren (de ruimte is veel beperkter)
- 2: Door t ingewikkelder worden van de materie en het kennisverschil ten aanzien van het onderwerp tussen wethouder en raadslid
- 2: Dualisme heeft de keerzijde, dat veel door college gedaan wordt. In het monistische systeem kreeg je makkelijker informatie. Nu moet je we veel scherper op zijn. Daarom is het mooi als je een goede griffier hebt, die daarin goede ondersteuning verleent.
- 2: Dualisme is goed, maar soms moeilijk uit te voeren. Meer rekening te houden met politieke belangen.
- 2: dualisme is niet altijd zo ideaal en vaak maken de landelijke par+tijen zich schuldig aan weinig inhoudelijk debat maar maken zich meer druk om de vorm.
- 2: het college gaat sinds de invoering van het duale bestel een volledig eigen koers varen, het kost meer moeite ze aan de coalitie-afspraken te houden...
- 2: Het college heeft een enorme informatie voorsprong. Zeker in gemeenten met raadsleden die het in hun vrije tijd doen speelt dat een grote rol.
- 2: Het dualisme heeft het moeilijker gemaakt.
- 2: Hoeveelheid achtergrond informatie is groter geworden en dus is het terugbrengen naar de hoofdlijnen soms best lastig (devil in the detail)
- 2: Iedereen is meer gericht op het realiseren van door zichzelf gestelde doelen. In deze tijd conflicteren die vaker tussen raad en college (college wil zichtbare dingen realiseren, raad wil investeren in het inregelen van beleid door gedegen aanpak van processen en trajecten (zacht, minder zichtbaar)
- 2: In deze gemeente doet men niet aan dualisme. De collegepartijen vergaderen iedere week met hun wethouders, en hoeven alleen maar te stemmen volgens afspraak. De rest zit er voor Piet Snot bij.
- 2: je wordt op detailniveau weggezet debatteren met de raad is er al helemaal niet bij
- 2: Materie is ingewikkelder geworden
- 2: Meer moeten weten om het College van repliek te kunnen dienen
- 2: met name zaken die rond de Wabo spelen en de mandaten waarover het college beschikt leidt in veel gevallen tot een oneigenlijke discussie waarbij de verantwoordelijke wethouder geen oog meet heeft voor individuele belangen van onze plaatsgenoten, en bij herhaling speelt met de waarheid
- 2: Motie van wantrouwen over handelen burgemeester
- 2: Na vele uren voorbereiding; relatief weinig spreekwijs.
- 2: Niet zozeer zwaarder in design van werklust, maar huidig college is geslotener dan die in het verleden en daarom `defensiever`
- 2: Omdat een college de macht heeft, omdat het getal van meerderheid in de raad zorgt voor dekking van de wethouders, blijven de partijpolitieke belangen boven het belang van de gemeenschap, c.q de burgers.
- 2: oppositiepartijen vinden tgv eerdergenoemde omstandigheden meer aanleiding om strijdbare posities te betrekken, waardoor polarisatie dreigt binnen de raad
- 2: Probeert raad vaker buitenspel te zetten
- 2: Raadsleden worden vaak qua geweten gemangeld tussen coalitiebelangen en algemeen belang
- 2: Vaak niet op prijs gesteld, men voelt zich aangevallen, terwijl dit info +besluitvorming alleen maar beter maakt.....
- 2: vanuit de oppositie, met name het niet eens zijn met de door de meerderheid van de raad voorgenomen herindeling
- 3: correctie; als het goed is gaat de raad met elkaar in debat, niet met het college. College voert uit en legt verantwoording af.
- 3: Dat is volkomen afhankelijk van de manier waarop het nieuwe college aan de slag gaat. Overigens zou de gemeenteraad eerst meer het onderlinge debat moeten voeren en het college als uitvoeringsorgaan moeten beschouwen.



- 3: De meeste raadsleden weten niet eens waar ze het over hebben laat staan dat ze kunnen debatteren. Het is nog steeds vraag en antwoord.
- 3: debatten komen niet eens van de grond wethouders krijgen bijna altijd onvoorwaardelijk de steun van de coalitiepartijen, behalve vlak voor de verkiezingen
- 3: debatteren met andere partijen is zwaarder. gebrek aan financiële kennis is stuitend. Financien niet eens een issue.
- 3: Dit is niet echt gewijzigd, al moet je soms echt trekken om een toelichting te krijgen, vooral bij als lastig ervaren of complexe onderwerpen.
- 3: door samenwerkingsverbanden is de controle steeds minder een controle van B&W maar van bv de gemeenschappelijke regeling
- 3: Dualisme heeft toegevoegde waarde voor het politieke debat in de raad. Binnen het duale bestel komen ook coalitiepartijen in de raad vaker los van het collegestandpunt, hetgeen tot kwaliteitsverbetering in besluitvorming leidt. Anderzijds zijn taken overgeheveld naar het college en mis je als raadslid vaker de informatie om dat debat tot in de finesses te kunnen voeren.
- 3: Foute vraag! Het debat gaat niet tussen college een raad, maar tussen de raadsfracties.
- 3: gemiddeld neutraal. hangt van onderwerp af.
- 3: het debat vindt in de raad tussen de fracties plaats
- 3: Het debatteren op zich blijft m.i. gelijk. Het gaat uiteindelijk om de kracht van de argumenten en om het luisteren en handelen daarnaar. Ligt uiteraard wel aan de personen die namens partij en/of college debatteert.
- 3: Ik ben gemeenteraadslid geweest in de oppositie en in de coalitie, in de coalitie kun je meer gedaan krijgen maar is voor het sluiten van compromissen wel veel overleg nodig. In de oppositie is het vaak voor de raadsvergadering al duidelijk of je de meerderheid mee of tegen hebt.
- 3: Ik mis in uw enquête het contact met de burgers, dit is een typisch naar "binnen" gekeerde enquête. Terwijl juist het contact met burgers de essentie vormt van ons werk, ook dat is zwaarder geworden. Mn. vanweg het (valse) sentiment dat de politiek niet in verbinding zou staan met de burgers. Kortom in combinatie met "alle stukken" maakt dat het werk zwaarder. Overigens blijft het nog wel leukste van dit werk, het contact met de burgers."
- 3: Ligt aan houding college
- 3: Naarmate men langer in de raad zit word je vaardiger
- 3: te weinig over lopende zaken/ tijdige evaluaties/ belasting ambtelijk apparaat!
- 3: Veel is vooraf dichtgetimmerd. De beperkte financiële middelen laten weinig ruimte voor nieuwe ideeën.
- 3: Zie boven
- 3: Zie hier boven
- 4: blijft een vraag en antwoordspel, geen echt debat.
- 4: College inhoudelijke grotendeels geen partij voor de ervaren raadsleden.
- 4: Door meer ervaring vergt dit minder voorbereiding
- 4: Door toename van GR regelingen, is er weinig ruimte meer om politiek kleur in te brengen. Wordt veel vanuit Den Haag bepaald
- 4: Heeft ook met ervaring te maken.
- 4: Kwaliteit wethouders neemt niet toe...
- 4: Nu alles transparanter is, worden de debatten, ook met ons als oppositiepartij, zakelijker en efficiënter gevoerd. Er wordt minder tijd en aandacht besteed aan het elkaar de loef afsteken en al dan niet successen gunnen. Hoewel de aandacht daarvoor niet mag verslappen.
- 4: Persoonlijk: meer ervaring maakt debatteren makkelijker
- 4: Steeds is het antwoord: We weten nog niet wat het Rijk gaat doen qua samenwerkingsverbanden, regionaal, landelijk, het is afwachten tot de decentralisering." Over het ongewisse kun je niet fel debatteren."
- 4: Wij zitten nu in college



- 4: Zelf veel ervaring als raadslid, met deels een zwak en onervaren college.
- 4: zowel het college als de raad snappen hun taak in het duale stelsel steeds beter. Dit maakt de discussies makkelijker te voeren omdat iedereen rolvaster wordt
- 5: De tijdsruimte voor het politieke debat is beperkter geworden dank zij een aangenomen voorstel van de collegepartijen (meerderheid)
- 5: Een college met weinig diepgang, meer discussie met ambtenaren.
- 5: Een raad debatteert onderling, college voert uit (voor de goede orde)
- 5: Meer en meer worden de debatten tussen raadsfracties/-leden gevoerd. Die willen wel eens oeverloos voortduren als de voorzitter niet sturend optreedt.
- 6: Dit is mijn 1ste periode!
- 6: Mijn ervaring alle voorstellen zijn in de coalitie besproken en deze heeft zo'n overzicht dat geen enkele wijziging mogelijk was.

## 2.2.4 'Verzamelen van informatie over (effecten van) gemeentebestuur'

- : Er wordt door de gemeente veel onderzoek gedaan.
- : Het beleid wordt complexer, waardoor het voor een raadslid moeilijker wordt de juiste informatie te filteren die nodig is voor zijn controlerende en kaderstellende taak.
- : Kennis is summier aanwezig bij ambtenaren
- : Volksvertegenwoordigende rol vraagt veel meer tijd
- 1: Als je informatie nodig hebt moet dit via griffier. Beleid kun je alleen maar beïnvloeden met moties en amendementen. Dat is mij als oppositie nooit gelukt. Al waren de voorstellen nog goed ze werden verworpen Het dualisme functioneert niet.
- 1: College verstrekt die gegevens niet en de coalerende partijen vinden dat goed. Meestal landelijke politieke partijen.
- 1: College's (en ambtelijke organisatie) hebben neiging te veel zaken/documenten als geheim te bestempelen.
- 1: De onderwerpen vergen een verdieping. En het zeer actueel bij blijven op diverse terreinen.
- 1: De wil om echt onafhankelijk onderzoek te doen ontbreekt, vaak is het wie betaalt, bepaalt hoe de uitkomsten zijn om geen gezichtsverlies te leiden
- 1: Diepere studie vereist en meer contacten met collega's van samenwerkende gemeenten.
- 1: Door het nieuwe werken wordt digitaal per saldo meer informatie hoeveelheden toegestuurd vanuit achterliggende periode dmv PDF files. Die bevatten rapporten met tientallen pagina's informatie. Moet wel worden gelezen. Gebruik tijdens debat is lastig een file is te openen. Snel switchen moeilijker.
- 1: Door toenemende ervaring, realiseer je meer op welke ingangen het college te beoordelen is. Hierdoor ga je meer stukken analyseren en beoordelen. Vervolgens ga je met die informatie aan de slag in commissie - en raadsvergaderingen.
- 1: geen onvolledig of verkeerde informatie vanuit het college naar de raad.
- 1: Juist controle van samenwerkingsverbanden waaronder Gmr'en vergt meer onderzoek. Vanwege politieke legitimatie druk/ verantwoordelijkheid.
- 1: Juist omdat het veelal gaat om Gemeenschappelijke regelingen, staat de Raad op afstand en moet er extra veel moeite worden gedaan om resultaten in de eigen gemeente helder te krijgen en in perspectief te plaatsen.
- 1: m.n. door de decentralisaties en gemeenschappelijke regelingen
- 1: materie is complexer geworden
- 1: Meer informatiebijeenkomsten ivm decentralisatie. Meer gesprekken met de mensen die het aan gaat.
- 1: Met name op het gebied van nieuwe taken, zoals jeugdzorg, wmo/awbz
- 1: Na een herindeling zijn vele dossiers rommelig. informatie van vorige gemeenten is nog onvoldoende geharmoniseerd waardoor veel verschillen uit vorige gemeentes zijn terug te vinden. Het is soms lastig te bepalen welk beleid uit de vorige gemeentes het meest effectief was.
- 1: Niet alleen meer en grotere stukken vereisen meer aandacht, ook vaker en langer contact met ambtelijke organisatie vereist veel meer tijd en expertise.
- 1: Omdat er veel regionaal geregeld gaat worden is het lastiger geworden om dit als raadslid te controleren.
- 1: onvoorstelbaar moeilijk in Zaanstad, de GS heeft verordend dat ambtenaren niet meer direct met ons mogen praten. Voor een aantal zaken moesten (duo)raadsleden een beroep doen op de WOB om aan de benodigde stukken te komen. De rechtbank moest er aan te pas komen om de gemeente in het ongelijk te stellen.
- 1: Op dit moment is het onmogelijk om de effecten van het gemeentebestuur op de korte en lange termijn te overzien, gezien de economische crisis, de lijn van de overheid en de door mij verwachte aanzienlijke bezuinigingen die er nog gaan komen.
- 1: Transitie in sociale domein.

- 1: Veel grotere gemeente en uitbreiding van essentiële taken van de gemeente
- 1: Zie boven.
- 1: zie vraag 2.1
- 1: Zwak college dat info bewust of onbewust niet deelt met de raad, of te laat deelt
- 2: Abstracter
- 2: Ambtenaren zijn absoluut niet neutraal. Raadsleden komen en gaan en hun doel is zolang mogelijk te blijven zitten en zijn angstig. Zij hebben dikwijls hun eigen programma, en wijken daarvan niet af.
- 2: Bezoek GR en.
- 2: bij al deze punten geldt; gebrek aan daadkracht en bewustzijn van de conjunctuur maakt dat het steeds zwaarder wordt. het is bijzonder moeilijk om steeds een nieuw gat te vinden waar een ander mee gedicht kan worden
- 2: Colleges hebben de tactiek om zo veel mogelijk stukken aan te bieden. Kunnen ze later nooit zeggen, dat we niet geïnformeerd zijn. Lastig om de relevante info te filteren. Gemeenschappelijke regelingen zijn moeilijk te controleren.
- 2: De ambtenaren achten zich in dienst van het college, dus vaak is hun informatie" voor oppositie raadsleden niet beschikbaar, te laat of anders gekleurd."
- 2: De raad heeft informatie nodig maar die krijgt ze maar mondjesmaat. De raad kan maar heel moeilijk beoordelen of een college het goed heeft gedaan op bijvoorbeeld de decentralisaties.
- 2: De stapel wordt hoger, de complexiteit neemt toe
- 2: De vragen onder drie hangt ook samen met de plaatselijke omstandigheden en de (persoonlijke) bezetting/invulling van de diverse posten/verantwoordelijkheden
- 2: debatteren m/h college is niet relevant alleen op afroep ter aanvulling./by lobbyen Info verz wordt door de staf ./pers niet altijd in dan afgenomen =vertragend
- 2: Door alle informatie mbt de decentralisaties, bijv.
- 2: Door bezuinigingen op o.a. het personeel is tijd en deskundigheid hiervoor minder aanwezig.
- 2: door de omslachtigheid van zaken, en het op voorhand op 1 lijn moeten krijgen van coalitie, de matige kwaliteit van en de altijd maar in overleg of op cursus zijnde" ambtenaren "
- 2: Door fusie meer diversiteit, daarom moet je meer dingen volgen, `bijhouden`
- 2: Door het te laat afgeven van de wetgeving met het daarbij behorende geld kun je als raadslid niet tijdig hierop anticiperen
- 2: Door invoeren Duale stelsel is taak Raad meer op afstand van college en derhalve ook minder gedeeld qua verantwoording. Vroeger was wethouder ook raadslid en dus mede verantwoordelijk voor kaders en controle.
- 2: Door meerdere samenwerkingsverbanden wordt informatie moeilijker te krijgen en te beoordelen op effect voor eigen gemeente.
- 2: Dossiers moeilijker, b.v 3 transities
- 2: Effect dualisme is aan het afnemen en colleges zetten de raadsleden met veel ambtelijke ondersteuning erg onder druk besluiten te nemen die voor hen dagelijkse kost zijn en de raadsleden slechts beperkt kunnen beoordelen bij gebrek aan ambtelijke ondersteuning en expertise.
- 2: Er is zg. sprake van dualiteit. In de praktijk blijkt zulks niet het geval te zijn. Partijbelangen wegen zwaarder dan het gemeentebelang.
- 2: Er komen steeds meer rapporten en regelingen die je moet beoordelen
- 2: Er komt heel informatie over de decentralisatie stukken
- 2: Er wordt om de brei heen gedraaid, moeilijk om vinger achter te krijgen.
- 2: Fouten van ambtenaren en b&w worden verborgen
- 2: Gaat zwaarder worden. Zeker de onzekerheid en risico`s die op gemeentes afkomen en zelfs de effecten van bv de komende decentralisatie nog niet bij gemeenteambtenaren en collegeleden bekend zijn stemmen mij somber.
- 2: Gemeentelijke overheid is niet goed in het aangeven van welke maatschappelijke resultaten ze wil bereiken. Dat betekent ook dat het aangeven van de effecten van beleid welhaast onmogelijk is.

- 2: Groot deel van de handelingen wordt afgeschermd. Zo moet je met omwegen aan de benodigde kennis komen.
- 2: Heeft alles te maken met de grotere omvang van de fusiegemeente. De uitgestrektheid en de vele issues.
- 2: Het is in zijn algemeenheid lastiger geworden het primaat van de raad te laten gelden. Daarvoor moet je meer dwingen en meer op pad.
- 2: Het lijkt wel of er steeds meer informatie bij komt.
- 2: I.v.m. transities
- 2: Informatiestromen zijn talrijk en soms tegenstrijdig. Het is zaak de hoofd en bijzaken goed te scheiden.
- 2: Invulling geven aan het participatie beleid.
- 2: Langdurige ziekte van gemeentesecretaris is een handicap
- 2: Lastig in ten pluggen in raadvorstellen...
- 2: Meer informatie noodzakelijk om diverse vraagstukken te beheren
- 2: Met bezuinigingen op personeel staat de organisatie niet te trappelen om werk te verrichten voor individuele raadsfracties. Bovendien is het management er alles aan gelegen om effecten rooskleuriger weer te geven dan de werkelijkheid. Zie er als oppositie maar eens achter te komen.
- 2: niet goed te meten soms
- 2: On onze gemeente neemt vertrouwen in College B&W af door stapeling fouten, blunders, integriteitskwesies en snel slecht wordende financiële situatie gecombineerd met extra inspanningen van College B&W om propagandamachine op volle toeren te laten draaien.
- 2: Ook hier geldt dat het lastiger is om (tijdig) informatie te verzamelen door de regionalisering.
- 2: Oorzaak is houding college, niet de hoeveelheid werk.
- 2: Politiek leeft nog steeds in een afrekencultuur. Onderwerpen zijn complexer, organisatie is vaak niet op taken berekend, raadsleden ook vaak niet. College wil zich beschermen etc. Zo ontwikkeld zich vaak niet het beste idee voor de lokale omgeving. Defensief denken /beschermend denken en vanuit die invalshoek leiding geven staat centraal terwijl door snelle veranderingen op b.v een lerende manier met elkaar moet worden omgegaan. Het organiseren van kennis, motivatie en ervaring in het politieke proces zou centraal moeten staan
- 2: Raadsleden krijgen niet alle informatie. Ondersteuning vanuit griffie is minimaal. Zelf informatie vergaren ( doms ook bij andere overheden ( buurgemeenten, provincie of rijk) kost tijd en inspanning.
- 2: te divers en teveel in kader van dualisme teveel GR-en en groter aantal deelname van gemeenten
- 2: Toenemend aantal taken leidt er toe dat over beleidsterreinen informatie gezocht moet worden.
- 2: Toenemende complexiteit en heterogeniteit
- 2: Transparantie ontbreekt in een aantal gevallen.
- 2: Uitvoering en de toezichhoudende rol van een gemeenteraad lopen vaak door elkaar heen. Beleidsnota's behoren opleggers te hebben met duidelijk aangeven waar de raad en waar het college over gaat
- 2: Van bovenaf komt steeds meer op je af, meer inlezen en inleven en debat.
- 2: Veel informatie van internet wordt ontkent.
- 2: veel meer verantwoordingen in gemeenten en complexer
- 2: Veel onderwerpen zijn recentelijk overgegaan naar bovengemeentelijke samenwerkingsverbanden. De informatie is tot nu toe veel te mager.
- 2: veel veranderingen in kabinetsbesluiten transities. Steeds opnieuw bestuderen.
- 2: veel zaken gedelegeerd naar gemeenschappelijke regelingen e.d. waarop controle moeilijk is en de kaderstellende taak onder tijdsdruk in gedrang komt
- 2: Verwachtingen en verantwoording wordt prominenter.
- 2: Vooral in het sociale domein zijn de vraagstukken complex en zijn de resultaten van gemeentelijk beleid moeilijk te meten. Ook in gemeenschappelijke regelingen is het effect van gemeentebeleid

moeilijk te meten.

2: Vooral vanwege de drie transities

2: We krijgen steeds meer leesvoer.

2: Wijk- en dorpsgericht werken, Gemeenschappelijke Regelingen brengen de effecten verder buiten direct zichtveld van de raad.

2: zie boven

2: Zie boven

2: Zie hierboven over ingewikkelde materie

2: Zie onder controle

2: zie ook boven

2: Zoals eerder vermeld. Het is vooral veel meer i.p.v. zwaarder

3: debat met college is door een nieuw vergadersysteem minder aan de orde

3: Digitalisering & social media maken het raadsleden makkelijk in het vergaren van info, wel neemt het aanbod evenredig toe. Zaak om prioriteiten te stellen.

3: door het steeds vaker aanschuiven van insprekers uit belangengroepen voorafgaande aan de eigenlijke vergadering is het verzamelen niet toegenomen, maar de hoeveelheid informatie ter afweging wel

3: het is vaak te veel voor de organisaties. Ik wil hiervan zeker geen uitbreiding

3: Ik spreek veel inwoners en organisaties

3: internet wordt steeds eenvoudiger toegankelijk, dit geldt ook voor de gemeentelijke site. Daarnaast hebben diverse belanggroepen hun informatievoorziening beter op orde qua toegankelijkheid waardoor zoeken eenvoudiger is geworden. Daar staat tegenover dat de effecten van raadsbesluiten wel sterker doorwerken in de echte wereld.

3: Inwoners weten raadsleden en raadsfracties juist heel goed te vinden als hun belangen in het geding zijn: NIVEA - Niet in mijn voor en achtertuin! Wat dat betreft mag de afstand tussen burger en politiek wel wat groter worden.

3: Is veel aanwezig in de vakpers, enquêtes etc.

3: kaders stellen als raad gebeurt niet vanuit een individu. controleren gebeurt vooral door het beoordelen van raadsvoorstellen. het verzamelen van informatie is nooit genoeg.

3: Nadat we in 2012 een crises hebben gehad in stadsbestuur, vervolgens op 1 jan 2013 in een nieuw college hebben gekregen is het makkelijker samenwerken met de college.

3: onze gemeente heeft een uitstekende griffie die de raad van alle nodige informatie voorziet.

3: Ook in het verleden deed ik veel nazoeken. Nu komt steeds meer specialistische kennis aan de orde. Vakkennis is een must binnen de (steun) fractie

3: tgv toenemende complexiteit van beleidsopgaven vraagt de raad meer uitleg tbv juiste taakuitoefening / college heeft behoefte om de raad deugdelijk te informeren (kan per gemeente verschillen) / vanuit BSV / Raad.nu / VNG etc. wordt veel info (noodzakelijke) geleverd

3: We hebben als raadslid steeds meer toegang tot (digitale) bronnen om ons van informatie te voorzien. Maar niet voor niks is een Wet op de benchmark in voorbereiding, die gemeenten in staat moet stellen om informatie met elkaar te vergelijken en hier lering uit te trekken. Het wiel wordt nog veel te vaak voor de zoveelste keer opnieuw uitgevonden. Dat kan beter en efficiënter.

3: Zie boven

4: Acht jaar ervaring als raadslid maakt dat je minder tijd nodig hebt om zaken te doorgronden. Dat samen met een goed persoonlijk archief leidt ertoe dat ik er minder tijd aan kwijt ben.

4: De kwaliteit van de ambtelijke voorbereiding verbetert en dat betekent dat de informatievoorziening op een veel hoger kwaliteitsniveau is gekomen.

4: Digitale ontsluiting

4: Digitalisering van informatie

4: goede griffie is erg belangrijk

- 4: ict-voorzieningen hebben het vergaren van informatie eenvoudiger gemaakt
- 4: Informatie is overal voorhanden en griffie doet veel onderzoekswerk en men kan als raadslid overal naar vragen
- 4: Informatievoorziening is verbeterd.
- 4: Inmiddels weet ik goed de weg.
- 4: Internet.
- 4: Men is meer open
- 4: Nieuwe media en informatiewerving in deze digitale samenleving, maakt het vinden van achtergrond informatie makkelijker. Ook de netwerken om gemeentes heen maken door hun input, informatie verstrekking een en ander makkelijker
- 4: Onze griffie heeft deze taak uitstekend opgepakt en de afgelopen vier jaar zodanig gestalte gegeven dat meestal een simpel verzoek aan hen al voldoende is om de juiste gewenste informatie boven tafel te krijgen. Daarnaast wordt bij het nemen van besluiten gemeenlijk al aandacht besteed aan het meten van effecten en geregelde evaluatie.
- 4: Veel inspraak momenten gecreëerd en meer inwonerparticipatie geeft snellere signaalfunctie vanuit de bevolking
- 4: Via de moderne media is veel sneller allerlei informatie te vinden. Raadsleden zouden daar nog meer profijt uit kunnen halen.

### 2.3 Hoe kan, volgens u, de werkdruk en complexiteit van de functie van gemeenteraadslid bij voorkeur worden verminderd? (meerdere antwoorden mogelijk)

- 1, 2, 3, 4, 5: Betere en betrouwbare voorbereiding door college
- 1, 2, 3, 4, 5: De Griffie uitbouwen en in positie brengen.
- 1, 2, 3, 4, 5: Herindelen
- 1, 2, 3, 4, 5: In plaats van bezuinigen op fractie ondersteuning deze verruimen is zeker noodzakelijk bij kleine fracties. Je moet kennis kunnen halen en betalen bij onafhankelijke partijen /organisaties .
- 1, 2, 3, 4, 5: veel minder overheid regels
- 1, 2, 3, 4, 5: Wij werken zelf onze mensen in !
- 1, 2, 3, 5: Deels professionering
- 1, 2, 3, 5: ik weet niet of minder GR tot minder werkdruk leidt. Wel een bron van zorg (controlelegat)
- 1, 2, 4, 5: Advisering raad door externe deskundigen bij zeer ingewikkelde projecten
- 1, 2, 4, 5: betere verdeling qua werkdruk in de tijd.
- 1, 2, 4, 5: hogere vergoeding raadsleden kleinere gemeenten
- 1, 2, 4, 5: in een kleine gemeente heb je een grote portefeuille, maar slechts €200 netto vergoeding, dus werk je gewoon 40 uur en doe je het er bij. Dat kan eigenlijk niet.
- 1, 2, 4, 5: Meer tijd
- 1, 2, 4, 5: Meer tijd voor raadsleden
- 1, 2, 4, 5: minder lokale partijen; veel te veel versplintering waardoor je kleinere fracties krijgt met veel meer taken
- 1, 2, 4, 5: minder te behoeven bezuinigen
- 1, 2, 4, 5: Mogelijk maken om meer tijd in het werk te steken
- 1, 2, 4, 5: raad mag b.v zelf deskundigen inhuren
- 1, 2, 4, 5: raadslidmaatschap niet combineren met fulltime baan
- 1, 2, 4, 5: verdergaande digitalisering. De raadsgriffie wordt klein gehouden met een te beperkte taaktoedeling. In vergelijking: het bestuurssecretariaat wordt met 2 fte bemenst voor 4,2 fte collegebezetting, terwijl de raadsgriffie met 2 fte wordt bemenst voor 21 raadsleden.
- 1, 2, 5: 1. Meer budget voor onderzoekskant van fractieondersteuning. 2. Een meer dualistische werkwijze van raad en college. 3. Meer sturen op hoofdlijnen. 4. Politieke activiteit weer aantrekkelijk maken.
- 1, 2, 5: Actieve informatieplicht verbeteren en toegankelijker. Maken
- 1, 2, 5: beter georganiseerde informatie voorziening
- 1, 2, 5: betere voorstellen/doen
- 1, 2, 5: coaching + cursussen + informeren niet betere" maar voortzetten ! / professionalisering college + raad"
- 1, 2, 5: Cursussen blijven geven niet alleen in het eerste half jaar
- 1, 2, 5: De onderlinge samenwerking in het gemeentebestuur moet beter zijn.
- 1, 2, 5: de raad moet zich minder met uitvoeringszaken bemoeien
- 1, 2, 5: Door betere vergoeding hogere kwaliteitseisen stellen aan raadsleden
- 1, 2, 5: Een kiesdrempel van minimaal 5%, waardoor een krachtiger bestuur mogelijk is.
- 1, 2, 5: Eenvoudig en duidelijk houden, dicht bij de mensen
- 1, 2, 5: eenvoudiger regelingen
- 1, 2, 5: fractieondersteuning
- 1, 2, 5: Griffie een grote rol/bevoegdheid toekennen
- 1, 2, 5: maak raadswerk aantrekkelijker (bv. organisatorisch, voorzieningen, financieel)
- 1, 2, 5: Meer betrokkenheid raad gemeenschappelijke regelingen+ beter info over effecten kaders
- 1, 2, 5: meer efficiënt vergaderen



- 1, 2, 5: Meer fractieondersteuning met name in kleine gemeenten
- 1, 2, 5: Meer goede samenvattingen op paar A4's in plaats van boekwerken van meer dan 100 pagina's
- 1, 2, 5: meer grip op GR'en
- 1, 2, 5: Meer hoofdlijnen en minder details
- 1, 2, 5: Meer raadsleden, zodat het werk nog beter kan worden verspreid.
- 1, 2, 5: Meer tijd vrijmaken
- 1, 2, 5: Meer vergoeding zodat je meer tijd kunt vrijmaken
- 1, 2, 5: minder regels en procedures
- 1, 2, 5: minder vergaderen
- 1, 2, 5: rijksoverheid zou meer taken zelf moeten blijven doen
- 1, 2, 5: Samenwerking met andere gemeenten kan juist meerwaarde zijn, maar maakt het ondoorzichtiger door gebrek aan goede informatievoorziening of betrokkenheid raadsleden.
- 1, 2, 5: slimmer vergaderen, nu veel dubbel werk
- 1, 2, 5: spreektijd raadsvergadering beperken tot de hoofdzaken
- 1, 2, 5: vanuit de rol als volksvertegenwoordiger wordt toch verwacht dat je op erg veel plaatsen aanwezig bent. daarnaast worden er door de gemeente ook veel extra informatieavonden georganiseerd, dus dat betekent dat je bijna geen avond thuis bent
- 1, 3, 4, 5: (partime) beroep
- 1, 3, 4, 5: Betere financiële vergoeding en pensioenvoorziening, zodat men kan besluiten één of meerdere dagen minder te gaan werken in de reguliere baan.
- 1, 3, 4, 5: Combi ander werk verbeteren, werkgevers verplichten mee te werken aan tijd voor raadswerk
- 1, 3, 4, 5: laat geen kennis verloren gaan, en raadsleden 2 perioden aanblijven
- 1, 3, 4, 5: Meer professionaliseren van de functie van gemeenteraadslid. Niet gaan bezuinigen op de hoeveelheid raadsleden per gemeente. Door de toenemende hoeveelheid taken van de gemeente zul je moeten investeren in meer kennis en professionalisering van gemeenteraadsliden. De taak wordt alleen maar zwaarder en de werkdruk te groot.
- 1, 3, 4, 5: Verminderen adm. druk en ambtelijke regelgeving
- 1, 3, 5: Betere communicatie vanuit de gemeente aan inwoners
- 1, 3, 5: betere vergoeding waardoor het mogelijk wordt minder betaald werk te doen en meer tijd in de politieke functie te steken.
- 1, 3, 5: Comprimeren van stukken door de griffie, makkelijker taalgebruik.
- 1, 3, 5: Meer keuzenota's en minder genomen besluiten
- 1, 3, 5: meer raadsvergoeding zodat meer tijd van de 1e werkgever kan worden gekocht" "
- 1, 4, 5: ambtelijk overleg moet beter
- 1, 4, 5: beloning zodanig dat een baan eraan niet meer nodig is.
- 1, 4, 5: betere beloning raadsleden om ze meer tijd te kunnen laten besteden aan raadswerk
- 1, 4, 5: Betere beloning, met name in kleinere gemeenten waardoor het mogelijk is om onbetaald verlof op te nemen. Daarnaast moeten politieke partijen zelf ook de verantwoordelijkheid nemen om hun mensen op te leiden. Zoals bv D66 dat nadrukkelijk doet. Alle kandidaat raadsleden hebben een cursus gevolgd (bij ons in de regio) waar alle aspecten van het raadswerk en de belangrijkste elementen aan de orde komen.
- 1, 4, 5: Betere digitale informatie voorzieningen
- 1, 4, 5: Concretere beleidsnota's met duidelijke kaderstellende beslispunten
- 1, 4, 5: Dat collega raadsleden hun stukken lezen! Dat raadsleden daarnaast informatiebijeenkomsten bijwonen die in hun portefeuille zitten!
- 1, 4, 5: De mogelijkheid aan raadsleden bieden van een soort van raadslidverlof" bij de eigen werkgever"
- 1, 4, 5: gemeenten meer beleidsvrijheid geven en minder taken via medebewind - aanpassen huis van

## Thorbecke

- 1, 4, 5: hogere financiële vergoeding om meer tijd aan raadswerk te kunnen besteden, door minder te werken. Minder raadsleden/kiesdrempel invoeren
- 1, 4, 5: meer vergoeding om minder te hoeven werken
- 1, 4, 5: minder partijen (kiesdrempel) in de raad
- 1, 5: afname over invormatie, er is nu informatie obesitas
- 1, 5: besef vergroten bij politieke partijen dat ze kwaliteit moeten verkiezen boven draagvlak bij het vaststellen van de lijst
- 1, 5: Beter gekwalificeerde raadsleden
- 1, 5: betere ondersteuning lokale partijen
- 1, 5: Betere taakverdeling tussen fractieleden
- 1, 5: Betere vergoeding om tijd" te kopen"
- 1, 5: Betere voorbereiding en ondersteuning door raadsgriffie
- 1, 5: een wettelijke regeling tegemoetkoming en faciliteiten van werkgevers voor raadsleden
- 1, 5: Er zou meer bescherming moeten worden gegeven naar je werkgever. Bijvoorbeeld mogelijkheid om tijdens je raadsperiode dag minder te werken, vanuit je raads vergoeding pensioenopbouw te handhaven. En terugkom garantie na de periode voor de ingeleverde uren. bij 40-32-40 uur
- 1, 5: Gemeenteraadsleden moeten in staat zijn om te manoeuvreren tussen emoties
- 1, 5: Gewoon zelf beter prioriteiten stellen
- 1, 5: goede toezichtsarrangementen op gemeenschappelijke regelingen die eerder bij de raad zijn voordat de Programma begroting wordt vastgesteld
- 1, 5: griffie ondersteuning en advisering
- 1, 5: grotere fracties toestaan
- 1, 5: hogere vergoeding, zodat je minder kunt gaan werken en meer tijd hebt voor de raad. Voor ondernemers en vrouwen met kinderen en een baan bijv. is het niet te doen.
- 1, 5: Kleine gemeenten moeten samen worden gevoegd, daardoor wordt de kans op een hoger niveau van de Raadsleden groter en zo kan een Raadslid zich beter richten op specifieke dossiers en met voldoende kennis en kunde zijn functie uitoefenen.
- 1, 5: meer tijd om raadswerk te doen naast een betaalde baan
- 1, 5: Meer mogelijkheden `regulier` werk en raadswerk te combineren door het salaris te verhogen.
- 1, 5: meer ondersteuning
- 1, 5: Meer ondersteuning door griffie
- 1, 5: meer op hoofdlijnen. Professionalisering
- 1, 5: meer tijd er voor vrij kunnen maken/ overdag vergaderen
- 1, 5: Meer tijd is essentieel voor het goed kunnen uitvoeren van het raadswerk. Wanneer de vergoeding omhoog gaat, kun je minder gaan werken in een reguliere baan en meer tijd overhouden voor de raad.
- 1, 5: meer tijd kunnen vrij maken , combie werk en raadslid
- 1, 5: meer vertrouwen ontvangen van burgers
- 1, 5: Met een betere raadsledenvergoeding is het makkelijker om bijv. 1 of 2 dg per week minder te werken en die tijd dan in te zetten voor het raadswerk.
- 1, 5: minder druk om te scoren in de media
- 1, 5: Minder Fracties
- 1, 5: minder taken naar gemeente over te hevelen, de raadsleden zijn nl. niet in fulltime dienstverband.
- 1, 5: Op hoofdlijnen blijven sturen
- 1, 5: Strengere selectie op niveau van de kandidaten bij kandidaatstelling
- 1, 5: Structuur van vergaderen veranderen, informatief, debat, beslissing
- 1, 5: Uitbreiding vergoeding zodat raadsleden minder uren kunnen gaan werken
- 1, 5: veel raadsleden vergaderen niet efficiënt. Veel activiteiten wat mij betreft overbodig, kunnen

korter etc. Hier wordt bij ons in de gemeente wel serieus naar gekeken.

- 1, 5: Verplichten volgen cursussen door raadsleden
- 1, 5: vertrouwen hebben en samenwerken
- 2, 3, 4, 5: het duale stelsel ook echt duaal laten zijn
- 2, 3, 4, 5: het verlaten van de partijpolitieke standpunten, door wethouders en collegepartijen.
- 2, 3, 4, 5: Meer tijd in raadswerk steken, echter de vergoeding laat dat niet toe
- 2, 3, 5: beperking tot hoofdlijnen
- 2, 3, 5: Betaling
- 2, 3, 5: Betere (digitale) toegankelijkheid van eerdere raadsbesluiten en beleidsdocumenten
- 2, 3, 5: betere beloning
- 2, 3, 5: Betere ondersteuning
- 2, 3, 5: Betere ondersteuning vanuit griffie. Vb oplegnotities voor stukken uit GR. Nu moet alles zelf gelezen worden: honderden pagina's)
- 2, 3, 5: betere vergoedingen voor kleine gemeente met grootstedelijke problemen. Voorbeeld Ouder-Amstel ligt deel in de stad Amsterdam!
- 2, 3, 5: bredere uitrusting van de fractieondersteuning
- 2, 3, 5: bureaucratisch geworden
- 2, 3, 5: Correctere behandeling college naar raad. Eerlijkere benadering
- 2, 3, 5: De raad moet minder in detail willen debatteren. Te veel raadsleden gaan tot achter de komma, terwijl dat in de praktijk eerder tot slechter bestuur leidt, omdat collegeleden banger/schuwer worden, minder durven en zoveel mogelijk verantwoording over lastige details willen ontlopen.
- 2, 3, 5: dubbele baan bedrijfsleven/raadslidmaatschap beter faciliteren
- 2, 3, 5: fusie met de drie buurgemeenten
- 2, 3, 5: Goed informatiesysteem
- 2, 3, 5: Goede raadsvoorstellen
- 2, 3, 5: Herindelen van gemeenten verplichten
- 2, 3, 5: Het beleid en de uitvoering daarvan beperken tot essentiële punten en niet op verzoek van derden maar investeren in allerlei kostbare maar niet noodzakelijke projecten
- 2, 3, 5: inhoudelijke werk bij griffie neerleggen
- 2, 3, 5: Maak er een deeltijdbaan van
- 2, 3, 5: meer directe democratie; laagdrempeliger maken om verplichte referenda
- 2, 3, 5: meer en betere ondersteuning van de Griffie/aanstellen fractiemedewerker(s)
- 2, 3, 5: meer fractieassistentie
- 2, 3, 5: meer loon zodat je er geen baan naast hoeft te hebben
- 2, 3, 5: minder wetswijzigingen Rijk
- 2, 3, 5: Niet bezuinigen op de griffie, stukken altijd op papier voor wie dat wenst
- 2, 3, 5: rolinvulling veranderen
- 2, 3, 5: sterke griffie
- 2, 3, 5: terugbrengen regelgeving en professionele bureaucratie en bestuur
- 2, 3, 5: verbetering kwaliteit ambtenaren
- 2, 3, 5: Vergoeding steunfractie leden zodat je die ook een keer met goed fatsoen wat kunt laten uitzoeken.
- 2, 3, 5: Verminderen afrekencultuur, als maatschappij accepteren van risico's
- 2, 3, 5: Versterking instrument rekenkamer.
- 2, 3, 5: verstevigen kennisbasis van raadsleden. daardoor zinvollere debatten
- 2, 4, 5: ambtenaren meer pro actief richting raadsleden
- 2, 4, 5: andere vergadermodellen

- 2, 4, 5: begrijpelijker raadsstukken vanuit de ambtenaren
- 2, 4, 5: beter ICT omgeving en faciliteiten
- 2, 4, 5: beter plannen van vergaderingen en agendapunten
- 2, 4, 5: betere compensatie voor gemaakte uren waarop je niet kunt werken
- 2, 4, 5: betere ondersteuning fracties
- 2, 4, 5: betere samenwerking met en betere opleiding van de ambtenaren
- 2, 4, 5: de rol van de raad beter verankeren bij de gemeenschappelijke regelingen
- 2, 4, 5: een open bestuurscultuur
- 2, 4, 5: Evaluatie van het functioneren van de lokale democratie
- 2, 4, 5: fuseren!
- 2, 4, 5: Gerichtere ondersteuning van de griffie
- 2, 4, 5: grotere vergoeding zodat je meer tijd kunt kopen
- 2, 4, 5: het bieden van fractieondersteuning
- 2, 4, 5: Hogere toelage, zodat meer tijd kan worden vrijgemaakt voor het werk.
- 2, 4, 5: Meer externe deskundigheid toestaan in commissies en raad
- 2, 4, 5: Minder regulier werken, maar dat kan alleen als de beloning omhoog gaat.
- 2, 4, 5: nog meer op hoofdlijnen, minder papierwerk
- 2, 4, 5: ondersteuning verbeteren
- 2, 4, 5: toegankelijkheid documenten verbeteren qua taalgebruik en meer digitaliseren
- 2, 4, 5: verhoging van de vergoeding, waardoor nevenfuncties percentueel minder tijd in beslag hoeven te nemen
- 2, 5: Onderlinge samenwerking van de raadsleden van de divers partijen
- 2, 5: Andere aanpak vergaderingen
- 2, 5: Andere beloning
- 2, 5: Begroting concreter en inzichtelijker maken
- 2, 5: besturen op hoofdlijnen
- 2, 5: beter vergoeding ter compensatie van je normale werk zo dat je minder kunt gaan werken om aan je raadswerk meer tijd te besteden
- 2, 5: beter voorbereiding besluiten door college en ambtenaren, minder stukken, meer hapklare brokken met knelpunten
- 2, 5: betere beloning
- 2, 5: betere beloning
- 2, 5: betere beloning waardoor je overdag meer tijd kunt vrijmaken (dag minder werken)
- 2, 5: Betere bewaking van toezeggingen en afspraken over kaderstelling door griffie
- 2, 5: betere communicatie tussen college, ambtelijk apparaat en gemeenteraad
- 2, 5: Betere evenwichtigere spreiding van het werk.
- 2, 5: betere financiële tegemoetkoming
- 2, 5: Betere griffie
- 2, 5: betere informatie bibliotheek
- 2, 5: betere ondersteuning ambtelijk apparaat
- 2, 5: Betere ondersteuningsmogelijkheden (beleidsmedewerkers en zwaardere bemensing griffie)
- 2, 5: Betere raadsvoorstellen met duidelijke aangave op welke punten wordt afgeweken van bijv. modelverordening
- 2, 5: Betere samenwerking /informatie delen van coalitiepartijen naar andere partijen in de raad.
- 2, 5: Betere vergaderorde
- 2, 5: collegevoorstellen met alternatieve oplossingsrichtingen en met duidelijke keuzemogelijkheden
- 2, 5: compactere stukken schrijven

- 2, 5: de verslaggeving van de GR-en samengevat aanleveren!
- 2, 5: Door griffie aangelegde dossiers en meer gebundeld aanleveren van data.
- 2, 5: Dualisme
- 2, 5: Duidelijke politiekvrije wetgeving uit Den Haag.
- 2, 5: Duidelijke, niet te lang notities, waarin de hoofd lijnen duidelijk staan aangegeven. Duidelijke, eerlijke antwoorden op vragen. Raad actief informeren over zaken waarin zij een stem hebben.
- 2, 5: Duidelijkheid! Van het Rijk; met name de 3 Decentralisaties maar ook alle andere landelijke regels zoals RUD's Veiligheidsregio's enzovoort.
- 2, 5: Effectiever overleg voeren in fractie, commissies en raad
- 2, 5: Efficiënter en minder vergaderen, meer aandacht voor de straat
- 2, 5: efficiëntere planning, agendasetting van de raad, meer op hoofdlijnen werken
- 2, 5: Focus op de hoofdlijnen
- 2, 5: geen dikke nota's meer, maar duidelijke samenvattingen die ook inhoudelijk informatief zijn en niet alleen één A4-tje""
- 2, 5: geld voor fractie ondersteuning
- 2, 5: gemeentelijke nota's in begrijpelijke Nederlandse taal zonder afkortingen
- 2, 5: Generieke scholingen op grote dossiers als de transities via bv BZK
- 2, 5: goede spreiding over het jaar en geen lang ( 8 weken) zomerreces
- 2, 5: Het functieprofiel vaststellen op meer uren
- 2, 5: het gaat niet om meer informatie maar om helderder informatie. Ambtenaren hebben er helaas geen belang bij om de zwakke punten uit een stuk goed zichtbaar te maken.
- 2, 5: Het invullen als een baan, met bijpassende betaling. zou voor het aanzien ook beter zijn.
- 2, 5: Hogere beloning waardoor het een echte" betaalde baan wordt."
- 2, 5: hogere vergoeding om inkomensverlies te kunnen compenseren
- 2, 5: hogere vergoeding zodat ik me kan permitteren er meer tijd/energie in te steken.
- 2, 5: in de middaguren vergaderen met daarbij een passende beloning
- 2, 5: informatie eenvormiger en toegankelijker maken
- 2, 5: invoeren Open Data en Open Spending
- 2, 5: kan niet. Het vraagt veel inzet en moeite van betrokkenen, wat je ook verzint.
- 2, 5: Kiesdrempel, waardoor meerdere mensen in één Fractie
- 2, 5: Korte duidelijke samenvattingen.
- 2, 5: kwalitatief beter college
- 2, 5: Kwaliteit van raadsleden moet beter worden.
- 2, 5: Makkelijk leesbare stukken
- 2, 5: meer aandacht aan meningsvorming in begin van proces
- 2, 5: meer beschikbare tijd naast baan
- 2, 5: Meer faciliteiten griffie
- 2, 5: meer nadruk op de controlerende functie en betere samenvattingen van de stukken
- 2, 5: meer ondersteuning voor de raadsleden in de vorm van medewerkers
- 2, 5: meer op hoofdlijnen werken
- 2, 5: meer professionele ondersteuning zoals externe voorzitters commissies
- 2, 5: meer raadsleden per grootteklasse gemeente
- 2, 5: Meer teamwork in de Raad en minder landjepik
- 2, 5: methodes ontwikkelen om gemeenschappelijke regelingen democratischer te maken
- 2, 5: minder gepensioneerden in de raad en meer ruimte voor werkende om zich kandidaat te stellen voor raadslid
- 2, 5: minder partijen. debat is lastig door enorme hoeveelheid partijen en beperkte tijd.

- 2, 5: minder versplintering
- 2, 5: minder werken, raadslid is ook werk
- 2, 5: Onnodige informatie-avonden verminderen. Dus wel informeren, maar dan via papier""
- 2, 5: Overdracht taken eerst landelijk goed regelen, en zeker ook financieel..
- 2, 5: Parttime baan ernaast
- 2, 5: Raadsleden met meer kwaliteiten aanstellen, een VMBO diploma is onvoldoende voor het beoordelen van een begroting van 100 miljoen.
- 2, 5: Raadsvoorstellen kunnen kort en duidelijk. Is een groot probleem voor de raad en geeft te veel werk.
- 2, 5: raadswerk als fulltime job
- 2, 5: raadswerk full-time maken
- 2, 5: samenwerking
- 2, 5: schaalvergroting
- 2, 5: scherper bewaken van ieders verantwoordelijkheden
- 2, 5: Schoon schip maken, verliezen uit het verleden nemen, nieuwbouwplannen afblazen
- 2, 5: Sterkere wethouders
- 2, 5: Stukken max. 4 kantjes en in gewone mensentaal
- 2, 5: Tijd met een vergoeding
- 2, 5: tijdige planning van gemeenschappelijke regelingen, afstemming op raadsagenda
- 2, 5: Transparante houding college en raad (vertrouwen (her)winnen.
- 2, 5: Veel minder waan van de dag
- 2, 5: verandering kieswet; invoeren hogere kiesdrempel, minder kleine fracties
- 2, 5: Vereenvoudiging van documenten, minder juridische taal, meer toe the point""
- 2, 5: Vergadermodel luidt beeld-, oordeel-, en besluitvormende vergadering. Beter is het commissie vergadermodel
- 2, 5: vergroten van professionele ondersteuning van raadsleden
- 2, 5: Verminderen vergaderdruk
- 2, 5: versterken van functie rekenkamer/controller voor de raad
- 2, 5: volwaardige rekenkamerfunctie
- 2, 5: voor de commissie vergaderingen betere communicatie van de ambtenaren.
- 2, 5: Vooral het op tijd aanleveren van de informatie
- 2, 5: Vrijstelling voor raadswerk in andere beroepen
- 2, 5: Wat meer souplesse van de werkgever, waardoor werk en raad beter te combineren zijn
- 2, 5: Zakelijker, minder raadsleden, fusies gemeenten
- 3, 4, 5: beter honorarium waardoor je wat werkuren kan inleveren
- 3, 4, 5: Een betere vergoeding, zodat mensen die een baan hebben er voor zouden kunnen kiezen minder te gaan werken om meer tijd te hebben voor het raadslidmaatschap
- 3, 4, 5: efficiëntere communicatie: minder plenaire informatie- en vragenavonden, meer informatiebrieven en vragen per mail
- 3, 4, 5: full-time raadslid worden!!!
- 3, 4, 5: goede vergadervoorzieningen en goede ondersteuning
- 3, 4, 5: hogere fractievergoeding zodat er ondersteuning ingehuurd kan worden
- 3, 4, 5: iets betere beloning zodat ander werk iets teruggeschroefd kan worden; beloning in kleine gemeenten is minimaal, terwijl je met een kleine fractie juist extra veel werk hebt!
- 3, 4, 5: meer investeren in een coöperatieve cultuur
- 3, 4, 5: meer tijd en geld. het werk kan niet meer in de vrije tijd naast een reguliere baan gedaan worden
- 3, 4, 5: minder taken, meer raadsleden

- 3, 4, 5: werkgevers ondersteuning bieden om werknemers die raadslid zijn, werk en gemeenteraadswerk te combineren.
- 3, 5: Beter afstemmen dagelijks werk met raadswerk
- 3, 5: Beter organiseren en niet parallel vergaderen
- 3, 5: betere afspraken over vergaderorde
- 3, 5: betere beloning, zodat meer tijd ingekocht kan worden
- 3, 5: betere communicatie tussen fracties onderling, ambtenarenapparaat en ben w
- 3, 5: betere kandidaten zoeken, verstandelijke vermogens van een aantal schieten ernstig te kort
- 3, 5: compactere informatie, heldere stukken
- 3, 5: de meningen van inwoners of meenemen in het beleid of beargumenteren waarom niet
- 3, 5: door grotere gemeentes wordt de vergoeding per raadslid gem relatief hoger
- 3, 5: fulltime functie maken van Raadslid
- 3, 5: fuseren
- 3, 5: FUSIE ipv samenwerken
- 3, 5: gemeente met voldoende rijksmiddelen faciliteren
- 3, 5: goed rol griffie en griffier
- 3, 5: grotere fracties kunnen meer verdelen, kleinere fracties hebben minder mogelijkheden.
- 3, 5: herindelen en decentralisaties zijn een gegeven. Moeilijk om het werk te verlichten. Naast een 40 - 50 urige werkweek is het zeer moeilijk. Heb momenteel geen werk, dus dan lukt het, mr anders zou het niet kunnen en moest ik stoppen.
- 3, 5: Het politieke spel dat het college speelt maakt dat zaken niet transparant en op een verkeerd tijdstip worden aangeleverd.
- 3, 5: Het rijk moet niet alles over de schutting gooien met te weinig tijd en geld. We zouden meer geld moeten hebben voor deskundigheid bij de griffie,
- 3, 5: intensievere samenwerking omliggende gemeenten binnen 1 gemeenschappelijke regeling
- 3, 5: kleinere gemeenten
- 3, 5: mee raadsleden die op hoofdlijnen denken en willen besturen
- 3, 5: meer aandacht voor het voeren van beleid op hoofdlijnen
- 3, 5: Meer democratie en beter functioneren van de provincie voor gemeentegrens overstijgende problemen.
- 3, 5: meer financiële armslag om ander werk af te kunnen stoten. zelf heb ik ontslag genomen bij één werkgever en later ook op vrijdag vrij genomen.
- 3, 5: Meer middelen om onafhankelijke deskundigheid in te roepen
- 3, 5: meer mogelijkheden voor fractieondersteuning
- 3, 5: Meer raadsleden
- 3, 5: meer uren beschikbaar hebben voor het raadswerk
- 3, 5: Minder regels meer service
- 3, 5: Minder taken overhevelen naar de gemeente
- 3, 5: minder vergaderen
- 3, 5: Stellen van heldere doelen, daar indicatoren aan verbinden en dan zien wie er beter van is geworden
- 3, 5: Stop de decentralisatie
- 3, 5: transparantie financieel beleid
- 3, 5: veel meer (ambtelijke) steun voor de voorbereiding van het raadswerk
- 3, 5: Veel taken, die is door het Rijk en de provincie uitgevoerd worden komen nu bij gemeentes te liggen. Voorbeeld : De transities in het sociale domein ( jeugdzorg, participatie en onderwijs ) Gemeentes en daarmee raadsleden zijn te weinig toegerust om die taken op zich te nemen, met gevolg dat ze logge samenwerkingsverbanden aangaan via GR`s.Het overzicht verdwijnt, omdat het te



grootschalig wordt. DE controlerende en kaderstellende taken worden bijna onmogelijk. Het Rijk moet ophouden taken bij de gemeentes neer te leggen. Ook de voortdurende vormveranderingen gaan ten koste van het eigenlijke werk. Je komt er nauwelijks aan toe te werken aan de inhoud, door die voortdurende vorm veranderingen.

3, 5: vergasermodel verbeteren

3, 5: verhogen vergoeding zodat men vaker vrij kan nemen van de reguliere werkzaamheden

3, 5: Versterking van de griffie als ondersteuning van de raad(leden)

3, 5: werkdruk valt wel mee.

3, 5: zelf prioriteiten stellen.

3, 5: Zorgen voor goed georganiseerde vergaderingen, up to date lange termijn agenda, zodat raadslid werk beter kan plannen. Raad moet zelf ook zorgen voor een goede griffie

4, 5: acceptatievermogen van de burger verhogen, meer gemeenschappelijk denken bevorderen

4, 5: beter de hoofd en bijzaken leren scheiden. Waar houdt de bevoegdheid van de raad op.

4, 5: Betere betaling zodat minder werken bij standaard dienstbetrekking mogelijk is

4, 5: betere financiële tegemoetkoming voor het werk dat gedaan moet worden.

4, 5: betere vergoeding zodat het gemakkelijker is vrij te nemen

4, 5: burgerparticipatie stroomlijnen

4, 5: Creative netwerken en informatiestromen om van elkaar te leren

4, 5: decentralisaties

4, 5: deze periode is extra druk vanwege de campagne, Misschien insteken op meer structureel gesprek met de samenleving, ondersteund vanuit de griffie

4, 5: Duidelijke en heldere politieke keuze's en de rest van de overbodige informatie weg laten.

4, 5: echt dualisme

4, 5: een dag per week overdag werken voor gemeente met vergoeding van overheid naar werkgever

4, 5: fatsoenlijke vergoeding voor gewerkte uren

4, 5: fractieondersteuning uitbreiden (secretariaatsfunctie / fractiekamer)

4, 5: goede ondersteuning van raadswerkzaamheden door de griffie

4, 5: Grote stevige griffie, eigen ambtelijke ondersteuning dus

4, 5: Grotere gemeentes, fulltime raadslidmaatschap

4, 5: Het is vooral een tijdkwestie. Wanneer we niet opletten is raadslid alleen te doen voor pensionado's en mensen zonder baan

4, 5: Het zou veel meer als `echte` baan moeten worden gezien. Nu is het iets wat er bij moet worden gedaan naast drukke baan etc. Eigenlijk onverantwoord voor een goed democratisch bestuur.

4, 5: hogere beloning

4, 5: hogere financiële vergoeding

4, 5: Hogere vergoeding die kan worden besteed om vrije tijd te kolen met behoud van pensioenopbouw en terugkeergarantie voor het werk

4, 5: hogere vergoeding in kleinere gemeenten

4, 5: Hogere vergoeding zodat raadsleden makkelijker parttime kunnen werken.

4, 5: Ict begeleiding verbeteren

4, 5: Kan er niet even naast, meer tijd meer geld

4, 5: meer en op betere voorwaarden vergoeden, zodat het een (deeltijd)baan wordt.

4, 5: Meer geld om vrij te nemen van het werk

4, 5: Meer instrumenten om gemeentelijke samen te werken. GR moet flexibeler.

4, 5: minder belasting door nieuwe media

4, 5: Minder decentralisatie, afschaffen dualisme.

4, 5: minder fracties

4, 5: minder hoge vergaderdruk, meer op hoofdlijnen vergaderen

- 4, 5: minder vergaderen!
- 4, 5: mogelijkheid tot fractieondersteuning voor secretariële taken
- 4, 5: Raadsleden een fulltime betrekking geven in de grote steden
- 4, 5: raadslid in een grotere gemeente kan niet meer alleen in de avonduren, moet een deeltijdbaan worden.
- 4, 5: Ruimte voor voldoende burgerraadsleden
- 4, 5: Strakkere kaderstelling, betere en duidelijker info; minder Haagse regels;
- 4, 5: tijd
- 4, 5: toestaan van meer burgerleden aan kleine partijen
- 4, 5: vergoeding
- 4, 5: Versterking van griffies met financiële kennis
- 4, 5: Vroegtijdig aanleveren van stukken
- 4, 5: wellicht minder maar fulltime raadsleden
- 4, 5: wettelijke regeling om tijd te krijgen voor raadswerk
- 4, 5: zorgen dat burger beter weet hoe de politiek werkt
- 4, 5: Zorgvuldiger wet- en regelgeving uitvoeren domor Rijk
- 4, 6
- 5, 6: Meer tijd?
- 5: Het hoort bij de functie
- 5: (semi) professionalisering
- 5: Aanleveren dossiers en stukken beter leesbaar maken en de essentie (waarover wordt de controle of de mening van het raadslid gevraagd) aangeven.
- 5: Afhankelijk van aantal raadsleden in de fractie
- 5: Ambtenaren leren dat ze ook een managementsamenvatting kunnen schrijven.....
- 5: Beter aan de start verschijnen: goede basis opleiding, ervaring in het bedrijfsleven, uitstekend netwerk in de lokale samenleving opgebouwd hebben
- 5: beter belonen
- 5: Beter dual werken
- 5: Beter en meer op hoofdlijnen sturen
- 5: betere beloning
- 5: Beter beloning om uren vrij te maken
- 5: betere beloning zodat de reguliere baan in parttime gedaan kan worden
- 5: betere beloning/secondaire voorwaarden !
- 5: betere betaling zodat deze een gedeelte wegvallen inkomen door korter werken kan opvangen (vergoeding nu 270,-/maand
- 5: betere betaling zodat het echt een bestanddeel kan zijn van het inkomen in ruil voor werktijd
- 5: Beter focus op kaders ipv details. Taak voor college én raad. Oftewel: meer dualisme.
- 5: betere fractieondersteuning
- 5: Beter honorering zodat bij werkgever minder gewerkt kan worden en door de processen beter te organiseren
- 5: betere kaders en doelstelling, zodat raad zich kan beperken op de hoofdlijnen en zich niet bemoeit met de uitvoering
- 5: betere kwaliteit kandidaten
- 5: betere ondersteuning van griffier
- 5: betere planning van vergaderingen en activiteiten, minder stukken op het laatste moment
- 5: betere raadsleden
- 5: betere raadsleden

- 5: Betere raadsstukken, helder en duidelijk, uitwerking lastige thema's in informatiebijeenkomsten.
- 5: betere samenwerking college, raad en ambt. apparaat
- 5: betere scholing raadsleden en meer tijd vrijmaken door raadsleden
- 5: betere verdeling van de behandelen stukken gedurende het jaar .
- 5: betere vergoeding
- 5: betere verloning van raadsleden, dan kun je er meer uren in steken.
- 5: Bij de decentralisaties voldoende geld meegeven
- 5: Breder kennisniveau
- 5: Budget voor ondersteuning van raadsleden
- 5: Combi raadswerk met full time baan vraagt een goede n E u ke en taak in. Gaat om eig
- 5: Commissies instellen; zeker mbt de decentralisaties en de herindeling die eraan zit te komen. Verdeel de taken onderling, zodat er voldoende kennis in huis is/komt.
- 5: compactere dossiers
- 5: competente wethouders en burgemeesters installeren. Vooral wethouders zijn de enige die zonder assessment een functie bekleden waar miljoenen in omgaan. Een ongekend risico in het Nederlands bestuursmodel.
- 5: dag taak
- 5: dat kan niet wezenlijk
- 5: Dat kan niet!
- 5: Dat verschilt, afhankelijk van de periode en de onderwerpen die spelen. Een duidelijke manier van aanbieden door het college helpt wel. Overigens is de druk niet té zwaar
- 5: Dat werkgevers verplicht worden bij het vervullen van een dergelijke taak daar tijd voor beschikbaar te stellen
- 5: de organisatie moet betere, eenvoudigere, stukken produceren die helder weergeven wat er aan de hand is en de consequenties helder zijn. ook stoppen met om de hete brei heen draaien
- 5: Documenten voorzien van samenvatting en conclusies
- 5: Door een betere vormgeving van het dualisme of terug naar het monisme. Nu werkt het niet naar behoren. Men winkelt!!!!
- 5: door er zorg voor te dragen dat ook mensen met normale vaste banen ook een terugkeergarantie kunnen krijgen en het voor hen mogelijk wordt minder te werken om zo het raadswerk goed te kunnen vervullen.
- 5: door Gemeenteraad zelf. Vaak zie je dat extra werk op de hals wordt gehaald zonder dat er goed over nagedacht is. Populisme en geen besef wat men (zelf!) eerder besloten heeft speelt hierbij een rol!
- 5: Door verhoging van de onkostenvergoeding is het mogelijk om minder te gaan werken op je reguliere werk. Dus meer tijd.
- 5: duale stelsel is mislukt
- 5: duidelijke raadsvoorstellen die kort het doel en essentie benoemen duidelijke ijkmomenten om beoogde doel te meten
- 5: duidelijker beleid uit Den Haag
- 5: duidelijkheid vanuit den haag
- 5: Echt dualisme met betere ondersteuning raad door eigen griffie
- 5: Een goed raadslidmaatschap vergt meer tijd. Daardoor zou het mogelijk moeten zijn om een parttime aanstelling te bevorderen van 8 uur per week
- 5: een goede griffie die samen met Raadsleden vooral ook externe informatie verzameld
- 5: Een raadslid moet kaders stellen en dus niet altijd al te detaillistisch bezig zijn. Volksvertegenwoordiger blijft veel tijd vergen, maar levert ook veel info op. Dus theorie en praktijk combineren. Ik leg net zo lief een werkbezoek af dan dat ik hierover een taai stuk moet lezen.
- 5: Efficiënter vergaderen

- 5: efficiëntere info voorziening
- 5: Elk raadslid wordt fulltime financieel gecompenseerd zodat men qua tijd en inhoudelijk het werk op een maximaal niveau kan uitvoeren.
- 5: Er zijn / komen meer vraagstukken af op de gemeenteraad, om goede besluiten te kunnen nemen zal dit meer tijd vergen
- 5: even uitzieken, dan komen er wel weer best practices
- 5: Geen algemene trainingen, maar op maat. Goede ondersteuning door griffie. Digitaal werken volledig invoeren.
- 5: Geen kleine fracties een of tweemansfractie,s hebben het relatief zwaar.
- 5: geen raadslid worden
- 5: geen vergoeding maar inkomen gelijk aan college, nl wij zijn hoogste orgaan als gemeenteraad
- 5: Gelijke bestuurservaring
- 5: Gemiddeld kwalitatief betere raadsleden
- 5: gewoon gezond verstand gebruiken
- 5: gewoon minder regels vanuit de overheid!
- 5: Goed kijken naar vergoeding voor raadsleden. Met een baan erbij en om het raadslidmaatschap goed uit te voeren kom je tijd tekort
- 5: Goede beleidscyclus
- 5: griffie versterken ter ondersteuning van de raad
- 5: grotere gemeenteraad
- 5: grotere gemeentes (herindeling). In mijn regio beslissen we nu met ruim 200 raadsleden over regionaal beleid.
- 5: grotere raden / toevoegen sublokaal bestuur
- 5: Harder werken
- 5: heb geen last van de complexiteit van de functie van gemeenteraadslid, dus deze vraag is niet aan de orde.
- 5: heldere stukken en verslaggeving
- 5: herindeling
- 5: het ambtelijk apparaat verkeert voortdurend in een spagaat: College dienen of de raad of het individuele raadslid. Meestal kiezen ze voor het eerste en is het heel moeilijk om aan de juiste informatie te komen
- 5: Het hoeft niet minder
- 5: het is zoals het is. men weet als het goed is waar men aan begint. door de versnippering over meer partijen en dus kleinere fracties wordt het wel lastiger!
- 5: Het raadswerk kost wel 30 uur in de week de inschatting is altijd 20uur dus tijd vrij spelen bij het eigen werk wordt belangrijker
- 5: Hoeft niet minder zwaar
- 5: hoger niveau van raadsleden
- 5: hogere beloning
- 5: hogere beloning zodat je meer tijd kunt steken in het raadswerk
- 5: Hogere kiesdrempel
- 5: Hogere vergoeding betekent tijd kunnen kopen.
- 5: hogere vergoeding ook voor kleine gemeenten, zodat een part-time baan mogelijk is, of minder gaan werken. De druk is erg zwaar.
- 5: houding raadsleden
- 5: ik ervaar geen werkdruk
- 5: Ik zou het niet weten. Als tweede kamerlid heb je natuurlijk nog meer aan je hoofd, maar dan is het een full time baan en heb je beleidsmedewerkers enz. Op de gemeenten komt steeds meer af en je koet meer en meer weten, uitzoeken enz. Dat is haast niet te doen, als je het goed wilt doen.

- 5: In kleiner verband vergaderen op specifieke onderwerpen
- 5: info transparanter
- 5: informatie op de juiste manier gepresenteerd krijgen; toegespitst op de keuzemogelijkheden van de raad, goed samengevat etc.
- 5: Inzet fractie assistenten
- 5: is niet echt nodig
- 5: jammer dat geen toelichting kan worden gegeven. Dit is een sterk sturende vraag. Persoonlijk heb ik geen behoefte om de werkdruk of complexiteit te verminderen maar dat kan ik niet in het antwoord kwijt
- 5: je weet waar je aan begint en moet je van te voren realiseren hoeveel en wat voor werk er van je verwacht wordt.
- 5: Kan niet verminderd worden, moet je ook niet willen. We besteden er gewoon meer tijd aan.
- 5: Kiesdrempel en dus grotere fracties.
- 5: Kiesdrempel invoeren, minder kleine fracties, betere taakverdeling en hogere efficiëntie
- 5: kiesdrempel verhogen voor 1e raadslid van een partij om grotere fracties te verkrijgen
- 5: Kleinere gemeenten met een lichter takenpakket.
- 5: Kleinere overheid geeft minder ingewikkelder documenten en gaat dan meer op hoofdlijnen
- 5: Kleinere portefeuilles
- 5: korter vergaderen
- 5: kortere en beter leesbare stukken
- 5: Kundige en betrokken ambtenaren die heldere stukken voorleggen.
- 5: Kwaliteitsverbetering raadsleden
- 5: kwestie van keuzes maken
- 5: Maak er een betaalde baan van. Dan heb je geen andere beslommingen.
- 5: maar op 1 manier: meer raadsleden erbij
- 5: Meer beloning zodat het een hoofdtaak kan zijn
- 5: meer beloning zodat werkend raadslid tijd kan kopen om zijn taak beter te kunnen uitoefenen.
- 5: meer budget voor gemeenten
- 5: meer fractieondersteuning
- 5: meer geld naar de gemeente om taken te kunnen uitvoeren.
- 5: Meer gemeentelijk beleid uit kunnen voeren en niet opgelegd krijgen door den haag die geen kennis heeft van lokale zaken
- 5: meer gemeenteraadsleden en kiesdrempel zodat er een minimale omvang van fracties komt
- 5: Meer kwaliteit
- 5: Meer mogelijkheden om je voor het raadswerk vrij te maken, zonder dat je daar financieel nadeel van ondervindt. Maar voorkom dat mensen het als hun vaste baan gaan zien door de raadsvergoeding een beperkt aantal jaren per persoon beschikbaar te stellen.
- 5: meer ondersteuning van de raad
- 5: meer op hoofdlijnen
- 5: Meer op hoofdlijnen sturen
- 5: Meer op hoofdlijnen sturen
- 5: meer op hoofdlijnen werken
- 5: Meer op hoofdlijnen werken
- 5: Meer op hoofdlijnen, minder op details
- 5: meer raadsleden
- 5: meer raadsleden toelaten
- 5: Meer ruimte geven aan steunfractie

- 5: Meer ruimte/tijd geven aan de raadsleden. Dat wil zeggen meer vergoeding beschikbaar stellen zodat een raadslid niet full time met andere werkzaamheden bezig is.
- 5: meer sturen op hoofdlijnen
- 5: meer tijd ter beschikking hebben naast hoofdbaan
- 5: meer tijd
- 5: meer tijd en dus salaris
- 5: meer tijd en een hogere vergoeding om die tijd te kunnen kopen van je werkgever
- 5: meer tijd en geld
- 5: meer tijd eraan besteden
- 5: Meer tijd hebben voor raadswerk
- 5: meer tijd kunnen besteden en daarvoor compensatie
- 5: Meer tijd kunnen besteden. Inkomen regelen
- 5: meer werk overdag en dat kan niet
- 5: Meer werk vergt betere vergoeding
- 5: Meer zetels voor mijn partij.
- 5: mensen met meer niveau en werkervaring in de raad
- 5: mer ondersteuning door griffie
- 5: minder ambtenaren die zich zelf belangrijk willen maken
- 5: Minder decentralisatie
- 5: Minder deregulering. De afgelopen jaren en ook de toekomstige raadsperiode is de rol van de gemeente sterk veranderd. Er is weinig ruimte voor eigen beleid meer en de diverse transities hebben nog onbekende uitkomsten. Daardoor veel vragen en nog maar weinig antwoorden. Deze onzekerheid maakt dat de eigen politieke agenda ondersneeuwt in het raadswerk
- 5: minder detail, meer kaderstellend en controlerend
- 5: minder extra info avonden
- 5: Minder gedetailleerde raadsvoorstellen en uitvoeringszaken vooral bij het college laten.
- 5: minder hard politiek klimaat
- 5: minder losse flodders uit den Haag, voordat de wetten zijn aangenomen moeten de gemeenten al de boel in orde hebben. en dan blijkt op het laatste moment het gaat niet door. Teveel bezuinigingen, waarom wel aan de onderkant en niet aan de top (salarissen)
- 5: minder politieke partijen
- 5: Minder politieke partijen, 7 partijen in onze raad die allemaal wat inbrengen is veel te veel. Eigenlijk zouden 3 partijen genoeg zijn. Een liberale, een socialistische, en een Christelijke.
- 5: minder steeds veranderende regelingen vanuit rijk
- 5: Minder stukken. Nu alles digitaal gaat is verleiding groot alle mee te sturen
- 5: minder tijdsdruk
- 5: minder vergaderen
- 5: Minder vergaderen. We doen het namelijk vooral zelf.
- 5: minder werkbezoeken
- 5: Moeilijk te combineren met een fulltime baan oplossing meer verlofdagen voor een raadslid op kosten van de maatschappij.
- 5: na 2 1/2 jaar de regionale programmaraden niet opnieuw op de schop nemen , juist in een verkiezings- en transitiejaar met nieuwe raden en colleges
- 5: Niet
- 5: Niet
- 5: Niet blijven reorganiseren en ambtenaren in contact brengen met raadsleden
- 5: Niet denken dat we alles als overheid moeten regelen.
- 5: niet nodig

- 5: Niet nodig
- 5: Niet, dit komt op ons af en daar moeten we mee aan de slag.
- 5: niet, tenzij taak en rol van de gemeente (wettelijk) worden gewijzigd
- 5: Niet, werkdruk hoort bij de verantwoordelijke taak van raadslid zijn
- 5: Nog meer sturen op hoofdlijnen, maar op iedere bijeenkomst wordt je afgerekend op details
- 5: nvt
- 5: Op voorhand rekenschap hebben van de tijdsbesteding
- 5: opleiding door ervaren raadsleden
- 5: opleiding raadslid
- 5: per raadsvoorstel meerdere opties aangeven om een wel overwogen keuze te kunnen maken zonderr dat je zelf teveel naar alternatieven moet gaan zoeken
- 5: politiseren van het gemeentebestuur o.a gekozen burgemeester
- 5: professionaliseren raadswerk
- 5: professioneler
- 5: Professioneler, opleiding, kennisniveau
- 5: raadsleden corrigeren die teveel in detail gaan.
- 5: Raadsleden moeten staat worden gesteld twee dagen per week aan de raad te besteden, dit houdt in dat de vergoedingen voor raadsleden in met name kleinere gemeenten omhoog zullen moeten gaan.
- 5: raadslid meer tussen de bevolking staan en hun mening vertegenwoordigen
- 5: Raadslidmaatschap beroepsmatig maken
- 5: Raadsvoorstellen moeten vergezeld gaan met de informatie die relevant is voor het besluit
- 5: rekrutering kwaliteit oa door betere beloning
- 5: Salaris verhogen zodat iemand bij zijn 1 of 2 dagen minder gaar werken
- 5: scherpere keuzes maken als raad
- 5: Soms duurt raadsvergadering 2 uur en de volgende 4,30 uur. betekend dat ook de werkzaamheden voor raadslid per maand grote verschillen vertonen. Hier kan vaak met opstellen agenda rekening worden gehouden
- 5: steeds met de griffie goede fasering van informatiestromen, expertmeetings
- 5: steeds terugkerend meer gekwalificeerd, deskundig en professionele bestuurders en ambtenaren, minder al of niet schijnbare belangenverstrengelingen, verhoging van de geloofwaardigheid van de politiek in zijn algemeen en het bestuur in het bijzonder
- 5: terug naar monisme
- 5: Terugkeergarantie op mijn eigenlijke werk, zodat ik partime zou kunnen werken zolang ik raadslid ben.
- 5: Tijdiger infovoorziening door college
- 5: toespitsen op hoofdlijnen van beleid. Dit kan wel. Minder overleg met burgers kan echter niet!
- 5: Transparantie beleid
- 5: u gaat ervanuit dat het werk te zwaar is ik deel deze mening niet. ook al is het een redelijk zware belasting. maar daar kies je voor
- 5: uitbreiden van het aantal raadsleden.
- 5: van het raadslidmaatschap een echte baan maken waarvoor een functie/kwaliteitsprofiel bestaat (wel met mogelijkheid naast andere baan) wel met redelijke vergoeding, hele partij/kiesstelsel herzien met vooral minder partijen in de raad (ook nationaal natuurlijk)
- 5: veel meer stukken rapporten openbaar dat raadsleden zelf kunnen zoeken en niet afhankelijk zijn van de antwoorden van ambtenaren en of college
- 5: veel mer op hoofdlijnen werken en lange vergaderingen gewoon afschaffen. Kan bij Unilever toch ook !
- 5: vereenvoudiging van het taalgebruik. Leesbare taal.



- 5: vergaderen op vast dagdeel in de week en meer digitaal overleg
- 5: voldoende middelen om gemeentelijke taken uit te voeren.
- 5: voltijd baan van maken
- 5: Voltijdse betaalde functie van maken
- 5: Vraagstelling suggestief.
- 5: werk verdelen onder fractie, gebeurd al.
- 5: Werkdruk heeft te maken met problemen burgers
- 5: wetten en regels overheid
- 5: wij krijgen in toenemende mate steun vanuit landelijk partijbureau
- 5: zelf andere keuzes maken; doe veel zelfbedachte werkbezoeken; die hoeven niet
- 5: Zelf selectief zijn en op hoofdlijnen blijven
- 5: zie vorige antwoord
- 5: zorgen voor bredere kennis binnen je fractie
- 5: zorgen voor kwaliteit in de fracties

### 3 Hoe vaak maakt u als raadslid verbale agressie van burgers, die tegen u is gericht, mee?

- 5: zit pas 2 jaar in de gemeenteraad
- 5: Wel van collegae raadsleden.
- 5: We hebben hier laatst vanuit het rijk ook al een vragenlijst over gehad. Ik verbaas me over de uitgebreide aandacht hiervoor.
- 5: Soms wel eens boze burgers, maar is nooit persoonlijk gericht. Vaak je gezicht laten zien, luisteren en mensen serieus nemen helpt
- 5: Soms loopt er een heethoofdje tussen, maar zo'n uitbarsting begrijp je vaak wel. Ik heb me er nooit vervelend onder gevoeld; een luisterend oor (en het van je schouders af laten glijden!) was altijd voldoende.
- 5: Op zijn hoogst wat discussies.
- 5: Laten we een stevig gesprek vooral niet te lichtzinnig met agressie aanduiden! Het raadslidmaatschap is niet iets voor bange mensen.
- 5: kleine gemeente, bekendheid
- 5: In campagnetijd worden je negatieve dingen toegevoegd, maar dat is geen verbale agressie
- 5: Ik kom helaas wel wat meer agressie als burger tegen, omdat ik vanzelf iets vaker een opmerking maak over het gedrag van mensen, bijvoorbeeld in het verkeer. Meestal weten de betreffende lieden niet eens dat ik raadslid ben. Als daar voldoende reden voor was heb ik melding gedaan bij de politie.
- 5: Heb hier tot op heden niet mee te maken gehad.
- 5: Geen verbale agressie op standpunten, wel stalkers en mensen met verkeerde bedoelingen die erg vervelend kunnen zijn.
- 5: Er wordt teveel over gezeken over die zg. agressie
- 5: Eerder van raadsleden onder de gordel
- 5: Ben ik te kort raadslid voor om dit te beoordelen.
- 4: Zo nu en dan worden alle levens problemen aan politici verweten.
- 4: wel in die mate dat er sinds die tijd bij mij iets geknapt is.
- 4: Voorlopig vnl op social media
- 4: van alloctonen als ik door hun wijk loop
- 4: Valt mee, maar bij permanente campagne op de markt zijn sommige mensen heel erg negatief en bijna persoonlijk. Verder kreeg ik onlangs een anonieme brief 's avonds laat thuis in de brievenbus. Over iets wat ik onjuist zou hebben geschreven in een column.
- 4: Soms via de krant
- 4: Mijn empathie behoedt mij voor dat soort ellende
- 4: Met een enkele uitzondering in het verleden blijft het bij onheuse bejegening, zoals schreeuwen, schelden en een dood enkele keer bij wat duw- en trekwerk. Daar moet je tegen kunnen en mee kunnen omgaan, al hoort het misschien niet te gebeuren.
- 4: Indien dit gebeurt merk ik een toename via sociale media maar dan anoniem.
- 4: In vier jaar tijd twee maal emotioneel benaderd, in beide gevallen na goed gesprek opgelost.
- 4: het is er wel, zeker bij informatieavonden, dan kunnen de gemoederen hoog oplopen. Toch is het opvallend hoe gedisciplineerd met in Nederland is wanneer je een recht standpunt verkondigt. Het is vaagheid en/of een hautaine opstelling dat (terecht) tot grote irritatie leidt.
- 4: Heb 25 jaar horecaervaring, ben breed en verbaal heel sterk
- 4: Gelukkig heb ik hier zelf weinig mee te maken gehad.
- 4: Eigenlijk alleen via twitter wat vervelende opmerkingen, verder valt het wel mee
- 4: door een wijkraad die bij politiek debat ALLEEN de grote partijen uitnodigt, omdat die in hun optie kans op coalitie maken. kleine partijen zijn er niet welkom. dat is dus niet democratisch en discriminatie van kleine partijen.
- 4: Dit is zo'n gevoelsbegrip. Ik heb er niet zoveel van als mensen tegen me tekeer gaan, Ik trek mijn

eigen pad. Daarom zeg ik zelden, want het is maar hoe je de agressie beleeft.

4: digitale agressie is er wel maar daar hoef je geen kennis van te nemen.

4: De verbale agressie komt veel meer via krantenartikelen en zelfs in de vergaderingen, van een zittende partij en van een nieuwe lijsttrekker van de VVD. Onbewust onbekwaam, maar zoouou arrogant!!

4: De afgelopen vier jaar 1 keer maar dit maakt veel indruk. 1x is eigenlijk al veel te veel.

4: Buiten wat heftige discussies eigenlijk nooit

4: Bij de discussie rond onze Betaald Voetbal Organisatie vond ik dreigbrief in de brievenbus.

4: Beperkt zich tot het uiten van kreten als :jullie zakkenvullers` e.d."

4: Afgelopen periode 1 dreigbrief ontvangen.

3: Zeker sedert de digitale mogelijkheden (twitter etc.) zijn uitgebreid.

3: vooral met woorden. omdat men bang is voor verandering en bang is het minder goed te hebben.

3: Vooral burgers die de gehele politiek niet zien zitten of mijn partij; daar krijg je nogal ongenueanceerde kritiek van.

3: Via Twitter

3: verbaal harde terminologie en overschreeuwen

3: Toch voornamelijk van achterban andere partijen.

3: Onlangs van een burger telefonisch - die z`n zin niet kon krijgen - redelijk onbeschoft en onheus bejegend.

3: Minder aardige opmerkingen zijn vaak indicaties van achter/ onderliggende zaken die aandacht vragen op pers.vlak (verslavingsproblemen )onvrede over het te voeren beleid./miscommunicatie zijn wel ingangen tot gesprek om die goed te benutten.

3: Mensen krijgen steeds meer kort lontje

3: In 8 jaar 2x bedreigd. Melding bij burgemeester en politie. 1x lastiggevallen door kinderen v wethouder. Melding burgemeester en fractievoorzitter vd betreffende wethouder.

3: Ik ben rustig type, zoek conflict niet op in situaties dat het kan gaan broeien. Niet iedereen is dit gegeven. Sommige mensen zijn andere kwaliteiten gegeven.. en dat kan lastig zijn in een politieke rol

3: heeft zich bij mij en mijn fractieleden beperkt tot de telefoon

3: Fysiek; ramen ingegooid, 2x voortuin vol met huisvuil gestort.

3: Daar moet je niet van wakker gaan liggen. Is van alle tijden! Zit nu 15 jaar in de politiek (PS en nu gemeenteraad) en vindt dat er weinig is veranderd!

3: Burgers dramatiseren hun problemen in toenemende mate. Zelfs het kleinste dingetje wordt gebracht als een levensontwrichtend obstakel en wij" als politici zijn daar debet aan, zeker als we het weigeren op te lossen. De toon waarin men dan benaderd wordt, is niet altijd beschaafd."

3: Burgers die na talrijke wettelijke bezwaarprocedures hun zin niet krijgen, zeggen dat de politiek niet luistert (lees: gehoorzaamt) en reageren hun boosheid hierover af.

3: Bijv brief huisarts met stelling dat wij verantwoordelijk zijn voor evt suicide bij familie betrokken bij handhavingskwestie

3: Als wethouder minder dan raadslid.

3: Afhankelijk onderwerp, zoals huisvesten asielzoekers

2: Het niet rechtstreeks verbaal, maar via social media krijg je een stroom van verwensingen en kritiek op je af van mensen die vaak geen idee hebben waar het over gaat.

2: Dat gaat dan gelukkig meestal per post of per mail, maar in toenemende mate spelen ook NIMBY issues hoog op. Mensen willen zelfs al geen school of crèche meer in hun buurt omdat dat hun rust verstoort. Aan een daklozenopvang of huisvesting voor seizoenwerkers in de buurt hoef je al niet eens meer te beginnen.....

1: Eigenlijk met als achtergrond frustratie over Den Haag. M.a.w. wij vangen de klappen op. Wij zijn benaderbaar.

1: Eigenlijk de meeste ellende van bestuursleden en fans van voetbalclubs. Dreigementen, schreeuwen en schelden en anonieme telefoontjes. Ruiten worden ingegooid ruitewissers van de auto eraf geknakt.

Pogingen tot brandstichting.

: nog niet meegemaakt, wellicht omdat ik nog maar net raadslid ben geworden.

### 3.1 Heeft u als raadslid wel eens te maken gehad met fysieke agressie van burgers, die tegen u was gericht?

1: Zie toelichting hierboven

1: Zie boven

1: Zie 4.

1: zich in positie of rechten aangetast te voelen (sluiting gymzaal, vinden dat de overheid hen niet beschermt tegen plannen van anderen) ,

1: Zaken waarmee men het oneens is.

1: zaken waarbij het persoonlijk belang in het geding is.

1: Zaken waar men het niet mee eens is

1: zaken die mensen direct raken

1: zaken die je wel of niet aankaart

1: Zaken die burgers persoonlijk raakt.

1: Z.g. Onjuiste beslissingen

1: Woningbouw

1: Wat jij van iets gevonden hebt

1: wanneer mensen hun zin niet krijgen en dan een schuldige zoeken

1: vooral RO zaken

1: Vooral over NIMBY

1: Vooral onwetendheid

1: voor de gedupeerde verkeerde" besluiten"

1: Vestiging COA. lokale problemen.

1: verschillende zaken, meestal persoonlijke frustratie

1: verschillende onderwerpen

1: verschillen in meningsvorming.

1: Verschil van mening met burgers

1: Verschil van inzichten

1: Verschil in standpunt: niet in het voordeel CSM burgers besluiten kan tot agressie leiden. Uitleg over gemaakte afweging ( in algemeen belang) helpt dan niet

1: Verongelijkte mensen

1: vermeende belangenverstremgeling, ondemocratisch handelen

1: Verkeerde interpretaties, die misverstanden oproepen en waarbij weerlegging niet toegelaten wordt

1: verbale ongenueanceerde kritiek

1: Verbale agressie

1: verbale afwijzing

1: verbaal

1: veiligheidsbeleid

1: Veelal over zaken die de burger persoonlijk dwarszitten (eventueel het gevolg zijnde van landelijk beleid). Niet zozeer van lokaal beleid.

1: Veelal onbegrip

1: veelal afkeer van politiek in combinatie met als verkeerd beschouwd beleid, ook landelijk

1: verschil van inzichten omtrent bepaalde regelingen

1: van alles, inclusief agressie van politie naar mij als raadslid!

1: Van alles iedereen is expert""

1: van alles en nog wat, meestal landelijke thema`s

1: van alles en nog wat

- 1: Van alles
- 1: Van alles
- 1: van alles
- 1: Vaak zaken die in de gemeente zelf gebeuren, ruimtelijke ordening, verenigingen, subsidies, bibliotheek, woningen die ergens komen, een fietspad wat de mensen niet bevalt
- 1: Vaak over landelijk beleid
- 1: Vaak is dat niet meer te volgen. Het gaat vaak om mensen die zich machteloos voelen
- 1: Vaak discussie met gemeentelijke organisatie over uitkering
- 1: vaak algemene aversie tegenover politici
- 1: uitvoering beleid
- 1: uitspraken die ik doe
- 1: uitschelden
- 1: uitlatingen en opinies in het openbaar
- 1: uitkeringen en bestemmingsplannen
- 1: uiteenlopend
- 1: toenemende regelgeving
- 1: toegepaste regels
- 1: Terug komen van raadslid die zijn straf had uitgezeten
- 1: teleurstellingen. Niet gekregen waarvan men dacht dat er recht" op is."
- 1: Teleurstellingen
- 1: tegen de partij
- 1: te nemen besluiten
- 1: te nemen beslissingen waar een deel van de inwoners het niet mee eens is.
- 1: Stellingname in debat over ruimtelijke zaken
- 1: standpunten waar via facebook op wordt gereageerd door reaguurders
- 1: standpunten ingenomen en algeheel ongenoegen met gemeente
- 1: standpunten die boeren niet bevallen
- 1: Standpunten
- 1: Standpunt grote investeringen versus bezuinigingen
- 1: Stalking
- 1: Stalking
- 1: Stadsvernieuwing en bouwprojecten
- 1: stadhuis bouwplan
- 1: soc.vorzieningen,zorg
- 1: smaad of intimidatie per email
- 1: Ruimtelijke ordening, parkeren
- 1: Ruimtelijke ordening plannen
- 1: RO, sluiting turkstrefcentrum, vuurwerk oud en nieuw
- 1: RO en handhaving
- 1: Repressie door raadsleden
- 1: recreatiewoningen
- 1: raadsbesluiten
- 1: raadsbesluit
- 1: PvdA zijn meelopers met vvd
- 1: politieke verschillen
- 1: politieke standpunten

- 1: Politieke standpunten
- 1: politieke standpunten
- 1: Politieke onvrede in het algemeen
- 1: Politieke oneensheid waarbij ongewenst taalgebruik wordt gebruikt
- 1: politieke kleur
- 1: politieke besluiten die mensen direct raken in hun financiën
- 1: politieke beslissingen
- 1: politici zijn zakkenvullers, corrupt etc.
- 1: Plannen waar ze last van hebben
- 1: plannen gemeente, meningen van mij of mijn partij
- 1: Persoonsgericht ivm ex baan
- 1: persoonlijkheid, persoonlijke zaken, frustraties, buitenlanders
- 1: persoonlijke vetes met de gemeente
- 1: persoonlijke situaties
- 1: Persoonlijke aanvallen zowel buiten als in de raad
- 1: personen die problemen hebben met de besluiten van de raad
- 1: partijkeuze
- 1: parkeerbeleid (te vaak te duur), cultuurbeleid (verminderen voorzieningen bv bibliotheek), ongericht boos op de gevestigde partijen
- 1: parkeerbeleid
- 1: over de verandering, waardoor zij financieel getroffen worden. Het is gewoon makkelijker als je zaken zonder veel inspanning krijgt ipv er iets voor te moeten doen.
- 1: opvattingen inwoner versus gemeente
- 1: Opgekropte frustratie
- 1: openbare orde en veiligheid
- 1: onwettelijke besluiten
- 1: onvrede over politici (jullie zijn allemaal graaiers, jullie hebben geen idee van...)
- 1: onvrede over besluitvorming gemeenteraad
- 1: onvrede over besluitvorming
- 1: onvrede over besluiten
- 1: Onvrede over bepaalde besluiten
- 1: onvrede over beleid
- 1: Onvrede met gemeentelijk beleid maar ook onvrede over de politiek in het algemeen
- 1: Onvrede gem beleid
- 1: onverenigbaarheid van standpunten en optreden van gemeente
- 1: Ontevredenheid met het huidige beleid
- 1: Ontevredenheid
- 1: Ontevredenheid
- 1: ons standpunt inzake onderwijs (één systeem -openbaar-) en geloofsonderwijs laten verdwijnen. geloof is kwestie van ouders en niet van de school!!
- 1: Onheuse bejegingen
- 1: ongenoegen over ingenomen standpunten leidt soms tot weinig charmante e-mails
- 1: Ongelijk krijgen, onvriendelijke ambtenaren
- 1: Onderwerp niet van belang. Feit dat je collegepartij bent wel.
- 1: Oneens zijn over onderwerpen
- 1: oneens zijn met standpunten
- 1: oneens zijn met politieke standpunten



- 1: Oneens zijn met plannen of standpunten
- 1: oneens zijn met een beslissing
- 1: Oneens zijn met beleid/gemaakte keuze`s
- 1: oneens met raadsbesluiten
- 1: Oneens met raadsbesluit
- 1: Oneens met onze standpunten en tegen onze vrouwelijke fractievoorzitter
- 1: Oneens met gemeentebesluit en de algehele Nederlandse politiek
- 1: Oneens besluitvorming
- 1: onduidelijk beleid onze partij en slechte communicatie naar de burger
- 1: onderwerpen die de betreffende burgers persoonlijk raken
- 1: Onder druk zetten als je de persoon niet kan helpen,
- 1: onbegrip
- 1: onbegrepen worden
- 1: of hun belangen wel voldoende behartigd worden
- 1: Nooit geen antwoorden krijgen
- 1: NIMBY problemen
- 1: Nimby
- 1: Nieuwbouw gemeentehuis
- 1: niet voldoen aan hun inzicht
- 1: Niet verkrijgen van een milieuvergunning
- 1: niet op maat bediend worden
- 1: niet nemen van de gewenste besluiten door de gemeenteraad op vraagstukken die bij burgers spelen.
- 1: niet luisteren naar bewoners volgens de bewoners dan
- 1: niet je zin krijgen
- 1: niet iedereen tevreden kunnen stellen
- 1: Niet hun zin krijgen
- 1: niet eens zijn met; veel te lange procedures die irritatie opwekt; onmacht gevoel van de burger.
- 1: Niet eens zijn met jou visie of besluit
- 1: niet eens zijn met beslissingen
- 1: niet eens zijn met beleid
- 1: niet eens zijn met beleid
- 1: Niet eens met standpunt
- 1: niet eens met gemeentelijk beleid
- 1: niet eens met beleid
- 1: niet altijd kunnen invullen van hun gunsten
- 1: Negeren inspraak burgers
- 1: Negatieve tijd van andere partijen
- 1: negatief onderbuik gevoel over van alles en nog wat
- 1: mijn politieke partij ( PvdA) Grof uitschelden
- 1: Mijn partij en persoon
- 1: Mijn geaardheid: homo
- 1: met name het beleid dat gevoerd wordt en de keuzes die er gemaakt worden. Burgers zijn tegenwoordig erg mondig en verbaal soms behoorlijk agressief over het gevoerde beleid en de consequenties daarvan.
- 1: Mensen willen alles nu
- 1: mensen krijgen hun zin niet (verschillende onderwerpen)

1: mensen die het niet eens zijn met een standpunt, omdat ze niet op de hoogte zijn van alle ins en outs. Ze baseren zich meestal op de artikeltjes in de regionale kranten of de weekbladen en die artikelen zijn nogal eens gekleurd of belichten maar 1 aspect. Er is fors gesneden in het journalistenaantal van de regionale kranten. Iemand uit de gemeenschap moet nu vaak de raadsvergaderingen verslaan en doet dat niet altijd objectief.

1: meningsverschillen

1: meningsuiting

1: meningen geuit in de raad en media

1: men is het oneens met ons partijstandpunt

1: meestal persoonlijke frustratie van de agressor

1: Meestal persoonlijk (VVD Heemskerk)

1: meestal over verkeerde verwachtingen, wat de overheid doet/kan en zou moeten doen

1: meestal over een genomen besluit waar men het niet mee eens is.

1: meestal openbare ruimte

1: Meestal landelijke politiek

1: Meestal algemene woede tegenover politiek en bestuur, het zakkenvullersverwijt, persoonlijke problemen van betrokkenen--soms inderdaad gevolg van gemeentebeleid, maar vaak ook niet--die ze mij als raadslid dan persoonlijk verwijten

1: manipuleren. Als u niet toestemd dan bent u verantwoordelijk voor de moord op een kind.

1: lopende actuele zaken zoals bv een buitenring

1: lokale zaken waar men het niet mee eens. Burgers zijn niet meer gewend om nee te krijgen en voeren actie om hun zin te krijgen

1: lokale issues

1: lokaal politiek item

1: lidmaatschap D66

1: leefomgeving en inkomen

1: Laster en leugens door mederaadsleden van 1 bepaalde partij in de raad.

1: Landelijk beleid pvda

1: Kritiek wordt op persoon gericht niet op het beleid

1: jullie doen niks en jullie zijn zakkenvullers en jullie zijn hartstikke gek als er iets besloten wordt wat men niet zint

1: inwoners die zich gedupeerd voelen

1: Inwoners die hun zin niet krijgen.

1: Intimidatie

1: internetterreur

1: internet terreur

1: integraal

1: inname standpunten of gewoon over het raadslid zijn

1: Inhoud

1: ingrepen in de eigen woonomgeving van inwoners

1: ingenomen standpunten.

1: Ingenomen standpunten of meningen

1: Individuen die geen gelijk krijgen

1: Individuele belangen versus collectieve belangen

1: individuele belangen die door een raadsbesluit worden geschaad

1: Individuele belang versus algemeen belang

1: individueel belang vs algemeen belang

- 1: indirect via internetsites
- 1: Incidenten in het verleden
- 1: Huur, subsidies, belastingen
- 1: Huisvesting en verkeer
- 1: Het voor of tegen zijn van voorstellen die je doet of steunt.
- 1: het oneens zijn met verkondigde standpunten
- 1: Het niet eens zijn met beslissingen en dat ook niet accepteren
- 1: Het gevoel van onrecht aangedaan
- 1: Het gevoel benadeeld te zijn door de gemeente.
- 1: Het geleid krijgen
- 1: handhaving ruimtelijke ordening
- 1: haatmails
- 1: gevoerde beleid
- 1: gerelateerd aan frustratie inzake oud-bm Verver
- 1: Geplande bezuinigingen
- 1: genomen besluiten
- 1: Genomen beslissingen
- 1: Gemaakte keuzes
- 1: geldverspilling aan dure bruggen en `of je nu door de hond of de kat gebeten wordt en `zakkenvullers`
- 1: gefrustreerde verwachtingen
- 1: geen gelijk krijgen
- 1: geen enkel respect voor raadsleden, zakkenvullers, eigenbelang
- 1: gebrek aan vertrouwen in de politiek
- 1: fusie van verenigingen en sociale werkvoorziening
- 1: frustratie vanuit overheid in het algemeen
- 1: frustratie over politiek in het algemeen, maar ook over specifieke lokale issues waar men het niet mee eens is.
- 1: frustratie en onbekendheid van burger
- 1: foute keuzen
- 1: financiën
- 1: falend gemeentelijk beleid
- 1: Eigenbelang
- 1: eigenbelang
- 1: eigen belang van deze burgers.
- 1: eigen belang burger
- 1: eigen belang afdwingen
- 1: Effecten van besluiten
- 1: effect van besluiten op burgers, burger oneens met stellingname
- 1: een uitkeringsgerechtigde die verhaal komt halen op het privéadres van mij
- 1: een ingenomen standpunt en het aanvallen op verschillende functies
- 1: een besluit wat negatief uitvalt
- 1: drugs
- 1: dreigen met pers en antiepropaganda
- 1: domme mensen die raadsleden zakkenvullers vinden
- 1: diverse onderwerpen,
- 1: Diverse

1: Divers

1: Dit voetbaltuig wil meer steeds meer subsidie de bar langer open,

1: Den Haag met name zie punt 4

1: de stellingname van mijn partij in de 2e kamer

1: De partij die ik vertegenwoordig vooroordelen

1: de onderbuik

1: dat ze tegen een standpunt zijn wat we als fractie ingenomen hebben

1: dat raadsleden als graaiers worden gezien

1: Dat met name coalitie partijen onwaarheden vertellen over de kritische raadsleden en de burgers/verenigingen hiervoor misbruiken tegen deze kritische raadsleden.

1: Dat je waardeloze beslissingen neemt, en daarom wel weet te vinden

1: dat de burger het er niet mee eens is en zich benadeelt voelt

1: dat de burger geen gelijk krijgt

1: Daklozen opvang locaties

1: Concrete gevolgen van het beleid, zoals bezuinigingen, sluiting van buurthuizen, plaatsen van Jongeren OntmoetingsPlekken, etc

1: Concrete beleidsdossiers, met name grote projecten

1: burgers die de raadsleden en complottheorieën doorelkaar halen

1: bouwprojecten

1: Bouwbesluiten

1: boos, dat ze niet hun zin hebben gekregen

1: boos over een concreet issue dat gemeente niet luistert

1: bomkap, houtrook, wmo

1: Bezwaren tegen wijziging van een bestemmingsplan of aanpak alcohol onder jongeren

1: bezuinigingen

1: bezuinigen WMO en armoede

1: betaald voetbal

1: Besluiten

1: besluitvorming

1: Besluitvorming

1: besluiten, ideologie

1: Besluiten vd raad en het college

1: Besluiten van de gemeente

1: besluiten toekomstplannen

1: Besluiten of ontwikkelingen waar een burger tegen is

1: Besluiten en uitvoering

1: besluiten door de raad genomen

1: Besluiten die worden genomen of anti-politieke gevoelens

1: besluiten die we hebben genomen, met name bezuinigingen, maar ook het feit dat ik `import` ben, dus tegen mijn persoon gericht.

1: Besluiten die mensen persoonlijk raken

1: besluiten die genomen zijn door de raad

1: Besluiten die door de raad zijn genomen en vervolgens 1 partij wordt aangerekend

1: besluiten die de burger direct raken in zijn (woon)omgeving

1: Besluiten

1: besluiten

1: besluiten

- 1: Besluiten
- 1: besluit raadslid
- 1: besluiten en veranderingen bij de gemeente, vooral hulp in de huishouding, en voorzieningen.
- 1: Beslissingen waar men het niet mee eens is..
- 1: beslissingen van mijn partij die niet stroken met hun belangen
- 1: beslissingen die we als raad nemen en het politieke pluche
- 1: beslissingen die we als fractie of individueel raadslid genomen hebben en waar mensen het niet mee eens zijn
- 1: beslissing waar men anders tegenaan kijkt
- 1: Beleidsmaatregeling
- 1: Beleidskeuzes in de raad,
- 1: beleid waar ze het niet mee eens zijn
- 1: beleid raad
- 1: beleid
- 1: Beleid
- 1: Beleid
- 1: Belangenconflict
- 1: belangen van het individu t.o.v. de samenleving
- 1: belang van de burger
- 1: belachelijk maken van bepaalde politieke standpunten
- 1: bejegening door ambtelijke organisatie; zich niet gehoord voelen; algemeen ongenoegen.
- 1: Bedreiging door jagers i.v.m ons standpunt aangaande de plezierjacht
- 1: AZC(in het verleden) Arbeidsmigranten,
- 1: Antipathie tegen de PvdA
- 1: anonieme schrijvers op internet
- 1: Als men zijn zin niet krijgt
- 1: als de SP opkomt voor de belangen van bijvoorbeeld de Marokkaanse gemeenschap
- 1: Allerhande zaken. Wat er landelijk gebeurt, maar ook als er sprake is van onrecht gevoel.
- 1: algemene onvrede, en ego-samenleving met ego-burgers, what`s in for me? nothing? no cooperation
- 1: algemene onvrede
- 1: Algemeen beeld politiek
- 1: algemeen
- 1: afwijkende mening
- 1: Actuele politiee, RO zaken
- 1: achtergrond / discriminatie
- 1: (Bouw)plannen die door de gemeente worden ondersteunt
- 1: vermeend eigenbelang en zakkenvullen
- 1: beslissingen

### 3.1.1 Waarover gaat deze agressie?

1: De gevel van mijn huis is een keer besmeurd met eieren en woonwagewoners hebben een keer bedreigd langs te komen". "

1: Dreigbrieven

1: dreiging met fysiek geweld dat overigens nooit gebeurde. Maar wel meer en meer verbaal geweld via social media.

1: een aantal jaren geleden. We hebben toen ook begeleiding van de politie gehad

1: Een cafetaria eigenaar die zich aan God noch gebod hield zocht eigenlijk een andere wethouder, die was er niet, en probeerde mij, een vrouw, van een 6 meter hoge trap in het gemeentehuis te duwen. Op hakken en met een stapel papieren in mijn handen heb ik hem naar de andere kantwetten te duwen. weten te werken

1: Handgemeen met drugsdealer/coffeeshophouder die vanwege speerpunt in verkiezingsprogramma van mijn partij na bestuursrechtelijke procedure zijn drugshol toch moest sluiten, terwijl hij zich beschermd" waande door politie en justitie. Dreigde daarna samen met zijn klandizie even bij mij thuis langs te komen. Telefonische dreigementen aan het adres van mijn gezin, dat het toch vervelend zou zijn als "hen iets zou overkomen"."

1: Ik ben eens bespuugd door een groepje boze demonstranten

1: Ik ben gestalkt en bedreigd via mail. Mijn email account is gehackt en ik heb aangifte gedaan bij de politie.

1: Ja. et leksyeken van fikets en autobanden eeft tot gevolg gehad dak i met een forse schade zit. Natuurlijk geen dader herkenbaar.

1: Jongeren aangesproken op hun afwijkend gedrag. Eieren en fruit tegen ramen. Dreigementen we vinden je nog wel.

1: Te hard schreeuwen en te dichtbij. Ik ben weggelopen anders was er lichamenlijk agressie ontstaan.

1: vastgepakt op straat en verbaal bedreigd.Zelf en partner en direkte familie bedreigd

1: Vestiging AZc in Medemblik

1: Wel zeer licht agressie als op de borst prikken.

1: Zelfs zeer grof. daarvan heb ik aangifte gedaan. + Meldingen ! Zonder resultaat ! Waarbij ik zeer sterk de indruk heb dat die zaken verdwijnen in de prullenbak. Het blijkt trouwens dat schade door fysiek geweld niet wordt gedekt door mijn verzekering. Die zegt het is molest. Zowel voor een Burgemeester als voor Wethouders bestaat een politieke molest verzekering. Voor raadsleden niet. Ik had een schade bedrag van 12000 euro. een waarschuwing uit het drugs milieu. Waarvan zelfs de ingeschakelde politie schrok. Er was geen verzekering die mijn schade dekte !

1: zie boven

2: Als dat al zou voorkomen dan zijn daar protocollen voor die gevold kunnen worden maar persoonlijk probeer ik /we dat op Bijbelse gronden onder 4ogen eesrt op te lossen ;zoniet ken er altyd nog verder gekeken worden.

2: Durft men niet vanwege min postuur.

2: Via mail bedreigingen

2: Wel met de dreiging van fysiek geweld

2: Wel verbale agressie.

2: wel verbale bedreiging, maar geen feitelijk fysiek geweld

*Heeft u voldoende financieel-economische kennis om het beleid van het college van B&W goed te kunnen controleren?*

#### **4 Uw financieel-economische kennis is hiervoor:**

6: En dat zeg ik, terwijl ik een academische opleiding heb, eerste graads bevoegdheid economie heb, een MBA aan de Rotterdam School of Management heb gehaald en al meer dan 20 jaar actief ben als organisatie adviseur bij de overheid. Ik merk voortdurend dat je informatie en kennis achter blijft. Maar misschien is dat ook niet nodig om je rol als raadslid toch goed in te vullen. Juist niet meegaan in de details en complexiteit (die soms ook bewust geconstrueerd wordt.) Een hoge mate van luiheid", gecombineerd met het vermogen om slimme en terzake doende vragen te stellen. Die vaardigheid zie ik overigens zeker ook bij collega raadsleden met een heel ander opleidingsniveau. Je moet als raadslid nooit proberen een `betere` expert te willen zijn dan de ambtenaren die je moet controleren. Dit antwoord is ook een toelichting bij de vragen hieronder. "

: Ik denk dat mijn kennis wellicht als onvoldoende mag worden geschat, maar ik maak me meer zorgen of de kennis bij B en W wel aanwezig is.

: nooit financiën gedaan altijd sterke collega gehad

1: Als voormalig gemeentesecretaris - met een financiële en juridische achtergrond - is dat oké.

1: Echter informatie verstrekking is matig. Er wordt alleen gerapporteerd op afwijkingen.

1: Heb bij bepaalde onderwerpen ondersteuning van een denktank.

1: Heb een financieel-economische achtergrond.

1: Ik ben bedrijfsjurist

1: Ik ben geschoold in de brede Vakbeweging. Niveau: Onbezoldigd FNV bestuurder ! Ik ben tot op top niveau geschoold door de politiek. Heb en functioneer in 10-tallen instanties. En school me nog steeds bij via korte cursussen, seminars . Voor de goede orde : Voor eigen rekening !

1: Ik ben meer dan 25 jaar raadslid in de gemeente Midden-Drenthe en heb en had goede opleiding. (HBS- Kweekschool, vervolg zelfstudie.

1: Ik ben wel de enige in een raad van 37 mensen. Daardoor is het vaak mijn woord tegen dat van de wethouder, waarbij de coalitie geen belang heeft om kritisch te zijn op de eigen wethouder. De facto heeft het college daarom een blanco cheque/ gemeentelijke creditcard waar nagenoeg niemand op controleert.

1: Ik had mijn middenstandsdiploma op mijn 17. 20 jaar lang bedrijven beoordeeld op hun financieel economische staat.

1: ik heb een financiële achtergrond en opleiding

1: Ik heb veel aan een post-doctorale opleiding (MBA).

1: In mijn geval ben ik beter op de hoogte dan Het college van Ben W

1: Kennis is ruim voldoende vanwege mijn langdurige ervaring als directeur in grote financiële, in de markt opererende, instelling.

1: Kom uit de accountancy

1: Maar als je het gebruikt weet de rest niet waar je het over hebt. Of het college doet aangifte tegen je. kijk eens op [www.louisvanderkallen.nl](http://www.louisvanderkallen.nl) onder info Bergse haven >> rechtzaak

1: Maar sommige zaken blijven toch lastig in overheidsfinanciën. Er wordt vaak gegoocheld met eenmalig en structureel. Ook een oordeel over grondexploitatie, schuldenlast of de bepaling van het weerstandsvermogen is niet makkelijk.

1: Praktijk diploma Boekhouden Middenstand Rechts en Wetskennis Sales Marketing ervaring penningmeester. MuLo Lyceum

1: studie organisatie en beleid aan de UvA bevatte bedrijfseconomie, macro-economie, decision accounting, marketing, Integrale kwaliteitszorg, politieke economie (marx) en daarnaast via werk | : cursus financieel management voor directeuren welzijn

1: Veel boeken gelezen en cursussen gevolgd. Eerste jaren zijn moeilijk

1: voorheen docent commerciële economie HBO



- 2: Als de raad optimaal wordt geïnformeerd, in de gemeente Vlissingen wordt de Raad niet altijd voldoende geïnformeerd, de oorzaak ligt dat de ambt organisatie het beleid wil mede bepalen dat heeft het gevolg het indienen vele schriftelijk vragen aan het College en weg sturen van het College. 's leden.
- 2: als men het niet duidelijk uit kan leggen moet men het beleid aanpassen.
- 2: Anders vraag ik of laat het uitzoeken door mijn griffie
- 2: Ben als zelfstandig ondernemer werkzaam geweest
- 2: binnen de fractie zijn specialisten en hierdoor is het niet direct noodzakelijk voor mij om over een ruime financiële kennis te beschikken.
- 2: binnen de partij zijn mensen die over meer dan voldoende kennis beschikken en die mensen schakelen we in
- 2: De fractie bestaat uit meerdere personen en bij hen is ruim voldoende kennis aanwezig.
- 2: De gemeentelijke begroting is een heel bijzondere. Het duurt wel enige jaren voordat je deze goed kan doorgronden. Met een HEAO CE opleiding kom ik een eind, maar gelukkig heeft onze partij hier experts voor.
- 2: eist wel studie van de stukken
- 2: Er zijn andere in de fractie die hier meer in zijn gespecialiseerd
- 2: Financiën van Gemeenten werken totaal anders dan in het bedrijfsleven. Niet duidelijk waarom dit zo is
- 2: Goede opleidingen ervaring. Veel ervaring en kennis in de steunfractie.
- 2: Heb VWO met bedrijfseconomie gedaan plus een jaar HEAO
- 2: Het gaat eerder om de informatie die we (niet) krijgen, dan om de expertise is mijn indruk. Het is moeizaam proces om zaken transparanter te krijgen. Plus dat je in een hooiberg iedere spelt kunt verstoppert. De informatie is teveel voor de hoeveelheid raadsleden om in detail te kunnen controleren. Gelukkig hebben we natuurlijk instrumenten zoals accountants, second opinions, onze eigen rekeningencommissie, de rekenkamer. Als je de goede vragen stelt kan je de gedetailleerde expertise wel krijgen of inhuren. Meer ondersteuningsbudget om metingen en expertise in te kopen is zinniger dan van die hele algemene scholing. Daar hebben raadsleden ook simpelweg de tijd niet voor.
- 2: Het heeft veel tijd gekost en het blijft moeilijk maar ik denk dat ik het inmiddels voldoende beheers.
- 2: Het is hierbij vooral belangrijk dat er door het college en de ambtenaren transparante en volledige informatie wordt verschaft aan de gemeenteraadsleden.
- 2: Het is niet de bedoeling dat raadsleden deskundigen zijn. Zou meer deskundigheid op de griffie willen hebben.
- 2: Hier zou eventueel matig tot voldoende ingevuld kunnen worden
- 2: ik ben lid van een landelijke partij en volg regelmatig cursussen en workshops op dit gebied
- 2: Ik heb een financiële achtergrond. De gemeentelijke jaarrekening is trouwens nogal afwijkend van de normale" (gangbare bedrijfs) jaarrekeningen."
- 2: Ik heb goede contacten met de afdeling middelen en ik maak deel uit van de Fin. commissie
- 2: Ik heb na 8 jaar raad voldoende kennis op hoofdlijnen en heb ik mijn fractie een registeraccountant/controller met ruime ervaring in het publiek domein, waar ik de details aan kan overlaten. Overigens is teveel kennis vaak eerder een nadeel dan een voordeel ten opzichte van raadsleden die niet gehinderd door verstand van zaken de mooiste projecten kunnen najagen zonder zich druk te hoeven maken over de haalbaarheid (die ontbreekt)
- 2: Ik zou het moeten hebben, ik heb tenslotte zowel Economie I en II gedaan op het VWO.
- 2: In de S.G.P. fractie zijn /is er voldoende kennis aanwezig bovendien zijn de gemeentelijke deskundige altyd aanspreekbaar voor de nodige toelichtingen.
- 2: In de vorige periode heb ik woordvoerderschap financiën vervuld, waardoor ik de nodige kennis heb opgedaan. In het algemeen zie ik wel een zorgelijk tekort aan financieel-economische kennis bij raadsleden om adequaat het college te kunnen controleren.
- 2: Je hoeft geen controller te zijn. Gezond boerenverstand en met je voeten in de samenleving zijn veel belangrijker voorwaarden om een goede volksvertegenwoordiger te zijn.

- 2: Kan alleen door goed samenspel college ambtenaren en raad, in vertrouwen. Raadsleden zijn geen deskundigen.
- 2: maar door de continu veranderende vorm van kadernota en jaarstukken is een historische vergelijking met eerdere stukken onmogelijk geworden. dat is een grote belemmering in de uitvoering van onze controlerende taken.
- 2: maar geen voldoende of tijdige informatie, zicht op en in de achtergrond van de) getallen, voorinformatie van coalitiepartijen, afhankelijkheid van een auditcommissie (samengesteld uit de grootste partijen), onwilligheid van bestuur en de organisaties om zelfs op vragen onvoldoende in te gaan, aan het lijntje te houden etc.
- 2: Maar ik vind nadrukkelijk wel dat de financiële informatie van het college veel duidelijker, eenvoudiger moet, opdat ook een leek er mee uit de voeten kan. Vreemd dat snel gezegd wordt dat raadsleden zich financieel moeten scholen. Volkomen onterecht. De weth. Van financiën en zijn staf moeten zich scholen om ook ingewikkelde financiële onderwerpen op een voor een leek begrijpelijke taal te presenteren en uit te leggen. Dat gebeurt nu volstrekt onvoldoende.
- 2: Maar veel raadsleden in mijn raad hebben alleen lager onderwijs genoten, dat maakt het erg moeilijk voor ze.
- 2: Meer eenvormigheid van P&L cyclus met bijbehorende training hoe de stukken te interpreteren zou goed zijn
- 2: Na 8 jaar ervaring is die voldoende. In het begin zeker niet.
- 2: niet iedereen hoeft die kennis te bezitten, maar minstens een persoon per fractie.
- 2: Ondanks mijn financiële achtergrond behoeft de gemeentelijke financiën een andere benadering dan die in het bedrijfsleven. Het duurt een tijd om dat goed te doorgronden. Cursussen zouden hier op gericht moeten zijn. (Tips & tricks)
- 2: Op basis van opleiding en werkervaring. Ben jarenlang directeur geweest en nu ook zelf ondernemer. Hier ligt wel een probleem bij raadsleden die in opleiding noch werkervaring hiermee te maken hebben.
- 2: Partij-Collega's wel.
- 2: raadsleden zijn leken en dat is de kern van onze democratie
- 2: toch is het bijna niet te doen omdat als je alles wilt controleren het zo ontzettend veel is. Je moet kunnen vertrouwen op de hoofdlijnen van de gegevens die je vanuit college krijgt. Maar door toepassing van boekhoudkundige trucs is dat vaak echt niet te volgen. Het is ook niet de bedoeling dat je als raadslid op stoel van wethouder of ambtenaar gaat zitten. Maar dan moet er wel vertrouwen zijn. Een raad met allemaal boekhouders moet je ook echt niet willen. Als er een par raadsleden zijn die dit allemaal snel kunnen doorzien is het prima. Ook in een raad moet je elkaar aanvullen
- 2: Veel cursussen gevolgd, 16 jaar ervaring in de raad.
- 2: Voor de gemeente kan ik het goed volgen, maar voor de regionale samenwerking heb ik hier een hard hoofd in.
- 2: Voor raadsleden met een niet financiële opleiding, is het (financieel) controleren van het college steeds moeilijker. Naar mate een raadslid langer actief is wordt dit werk wel makkelijker.
- 2: We hebben een politiek medewerker aangesteld die ons hierin ruim en uiterst deskundig ondersteunt
- 2: Wij volgen geregeld cursussen en binnen de fractie zijn financieel experts.
- 2: Wij zorgen voor een gemengde fractie met een scala aan diverse professionele vaardigheden, waaronder financieel-economische kennis en vaardigheid.
- 3: Als er maar een of twee in de fractie of daarom heen dat kunnen beoordelen. Je hoeft niet op alle vlakken je kwaliteiten te hebben.
- 3: Als technet ben je minder met financiën en economie bezig.
- 3: Andere fractieleden zijn experts.
- 3: Binnen fractie zijn specialisten. Dus mijn matige kennis is minder van belang
- 3: de regels zijn erg verschillend en veranderen regelmatig.
- 3: Een (steun) fractielid is deskundig. Voormalig beroep. Mijn eigen kennis is hierin matig.

- 3: een volksvertegenwoordiger is niet per definitie een specialist. Iedereen moet het kunnen begrijpen!
- 3: Er wordt wel geprobeerd om de kennis van de raadsleden bij te spijkeren maar de basiskennis is amper toereikend voor het gemiddeld raadslid.
- 3: Financiële kennis is zeer noodzakelijk en ik zie dat er veel verandert maar heb zelf te weinig tijd om me daar in te verdiepen.
- 3: Financiën blijft voor mij een hele kluit, maar ik vind het absoluut noodzakelijk om een project financieel goed te begrijpen. Hier gaat voor mij heel veel tijd in zitten. Gelukkig hebben we in de fractie een specialist. Zijn stem is voor mij erg belangrijk bij de afweging.
- 3: Financiën zijn niet mijn roots.
- 3: Gelukkig heeft de raad een rekenkamercommissie!
- 3: Gelukkig heeft een fractielid dit wel!
- 3: gemeente financiën blijft een lastig onderwerp. De politiek in den haag zou er goed aan doen om strakkere kaders te stellen. Nu is er teveel gerommel in voor en najaarsnota's mogelijk. als dat vervalt wordt het een stuk transparanter.
- 3: grotendeels afhankelijk van fractiespecialist financiën
- 3: Heb nu wat mensen in de fractie die wel kennis hebben , leer op dit moment veel op dit gebied , de uitleg over financiën binnen de gemeente moet beter , zeker bij nieuwe lichting raadsleden .Daar moet vooral veel onafhankelijke scholing gegeven worden in het begin van een raadsperiode en als er wijzigingen zijn gedurende de periode.
- 3: Het is niet ons dagelijkse werk. Vaak zijn de constructies complex waardoor het veel tijd en inspanning kost om de effecten inzichtelijk te maken. Die tijd is er vaak niet beschikbaar tussen het ontvangen van het voorstel en de besluitvorming. Een ander aspect is dat de benodigde expertise onder de raadsleden dun gezaaid is. Daardoor er zelden een serieus debat gevoerd wordt. Niet de inhoud, maar de emotie heeft de boventoon in het debat. Een voorbeeld is de onuitgesproken verwachting dat de crisis vanzelf overwaait waardoor noodzakelijke besluiten om de begroting op lange termijn in evenwicht te brengen uitgesteld worden en nog steeds oude (groei-)ambities nagestreefd worden. Tekorten op de grondexploitatie worden doorgeschoven.
- 3: ieder zijn vak, wij hebben dit in de fractie verdeeld naar `kunnen` van de fractieleden
- 3: Ik heb een behoorlijk financiële kennis, mar mis specifieke kennis mbt gemeentelijke financiën door laat intreden niet meer op kunnen doen.
- 3: Ik maak deel uit van een grote fractie. We hebben financiële specialisten.
- 3: Ik vindt het moeilijk om de begroting te lezen, gelukkig geven de ambtenaren hier altijd antwoord op de vragen. Gelukkig stellen andere fracties ook vragen zodat er toch veel informatie komt.
- 3: Kom van origine uit onderwijs en zorg. Fractievoorzitter is econoom.
- 3: Lastig te beoordelen wat voldoende of matig is. Ik heb niet het idee er geen grip op het hebben, maar of dat dan meteen voldoende is?
- 3: Maar hebben wel in onze fractie deskundige op dit gebied. Een econoom en een accountant
- 3: Maar in mijn fractie zitten anderen die daar dan weer ijzersterk in zijn.
- 3: Maar wel voldoende kennis om hier de juiste ondersteuning in te kunnen krijgen als ik ergens niet goed uit kan komen.
- 3: Matig omdat het heel veel gegevens zijn om te controleren. En ik geen brede financiële achtergrond heb.
- 3: mn de helicopter-view is niet altijd aanwezig. oplossing periodiek bijscholing noodzakelijk, liefst lokaal / regionaal
- 3: Ondanks mijn HEAO BE achtergrond is het specifieke comptabiliteitsmodel en de gebrekkige leesbaarheid en toegankelijkheid lastig om onderbouwde financiële afwegingen te maken.
- 3: ondersteuning door leden
- 3: Op zich matig. Maar dat wetende... altijd voorafgaande aan een raadsvergadering, indien agendapunten daar aanleiding voor geven, contact opnemen met hoofd afdeling middelen
- 3: Sommige dossiers zijn dermate complex, dat het moeilijk is er een gedegen financieel-economische

kennis over te verkrijgen.

3: Totaaloverzichten ontbreken zodat je niet weet in welke context je de cijfers moet plaatsen. Er wordt teveel ad hoc gebudgetteerd.

3: Wij zijn in de gelukkige omstandigheid een specialist op dat vlak in de fractie te hebben.

4: Ben geen specialist op dat terrein dat hebben anderen uit onze fractie.

4: Daar hebben we gelukkig onze specialisten voor

4: deze tak van wetenschap" zat niet in mijn examenpakket en ook niet in mijn studie. Je moet de ramingen van de ambtenaren als "zo is het klaarblijkelijk" accepteren. De bandbreedte [=hoogste en laagste schatting] zou meer inzichtelijk moeten zijn in een groot aantal gevallen met risico-analyse erbij"

4: En dan ben ik nog docent economie!

4: Er wordt momenteel niets gedaan aan kennis opbouw van commissies.

4: Financieel-economische kennis is slechts een onderdeel van de kennis die van je verlangd wordt

4: Gelukkig voldoende raadsleden met de benodigde kennis en ook goede voorlichting vanuit ambtelijke ondersteuning.

4: Gelukkig zijn er experts in de fractie.

4: Heb een gymnasium alfa-diploma en een afgeronde hbo-opleiding sociaal werk, waarin financiën en economie nauwelijks aan de orde kwamen

4: Heb niet voldoende kennis om dit te kunnen volgen. Laat mij wel goed voorlichten en krijg hierbij voldoende ambtelijke ondersteuning.

4: ik ben hier niet in geschoold (heb andere kwaliteiten)

4: Ik zelf onvoldoende, alleen eigen dossiers. Medefractieleden hebben die kennis wel

4: is dan ook niet mijn portefeuille.

4: persoonlijk onvoldoende, maar in onze fractie wel ruimschoots aanwezig

4: Wel in de fractie aanwezig

5: en dat is niet echt problematisch want mijn fractievoorzitter is econoom en verder financieel uitstekend geschoold.

5: Gelukkig organiseert grifioen bij ons info vragenuurtjes bij zulke complexe zaken, enkele ambtenaren kunnen heel goed uitleggen, waardeer ik wel

5: ik heb veel financiële kennis, maar dan nog is dat onvoldoende. controle van het bestuur wordt steeds technischer. de BBV helpt hier niet bij en de aankomende decentralisaties maken het nog lastiger.

5: ondanks cursussen door de gemeente accountant en vind ik mijn kennis ontoereikend. Andere fractieleden hebben deze kennis wel voldoende in huis, dus is geen belemmering

## 5 Uw juridische kennis is hiervoor:

- 1: Ben al jarenlang (30 jaar) bezig met alles wat met wetten en regelgeving te maken heeft, dus is mijn kennis daarover groot.
- 1: Ben docent bestuur academie geweest
- 1: Ben juriste
- 1: dat is gemakkelijk als je van huis uit jurist bent
- 1: De griffie biedt uitstekende ondersteuning
- 1: Door in mijn werkzame leven meer dan 30 jaar rijksambtenaarschap is mijn achtergrond mijn voordeel.
- 1: Echtgenoot is jurist
- 1: Geen punt voor mij, mede omdat ik juridisch geschoold ben.
- 1: Heb een juridische achtergrond in mijn werkzame leven.
- 1: Ik ben jurist
- 1: Ik ben jurist van huis uit
- 1: Maar als de rest het niet heeft leidt dat nergens toe. Een meerderheid kan altijd alles (het beantwoorden van vragen) blokkeren
- 1: Naast het feit dat ik Hoofdofficier bij Koninklijke Luchtmacht ben, heb ik tevens een juridische achtergrond
- 1: Rechten gestudeerd, met bestuursrecht specialisatie
- 1: senior jurist van beroep
- 1: Soms meer dan collegeleden ( vooral burgemeester)
- 1: Studie Staatsrecht kan ik eindelijk nuttig gebruiken
- 1: werk zelf bij een andere gemeente
- 1: Zie antwoord op 5
- 1: Zie mijn toelichting onder 5.
- 2: Al zullen we nooit specialist worden, en zie je ook in rechtspraak veranderingen die je niet kunt voorzien.
- 2: als men het niet meer duidelijk uit kan leggen, beleid aan te passen.
- 2: bijna alles aan regelingen etc. komt uit de koker van de VNG, daar kun je in ieder geval zelf heel veel mee, ook via je wetenschappelijke bureaus en publicaties, gezond verstand, kritische geest kortom veel te veel om in je eentje te kunnen behappen
- 2: binnen de partij zijn mensen die over meer dan voldoende kennis beschikken en die mensen schakelen we in
- 2: Dit moet matig tot voldoende zijn
- 2: Door ervaring geleerd en door het raadswetboek
- 2: Een der fractieleden is jurist en vult zo nodig aan.
- 2: gelijk aan de financiële vraag
- 2: HBO opleiding P&O gevolgd met arbeidsrecht, ondernemingsrecht en ontslagrecht; daarnaast de inleidingsmodule recht UvA gevolgd en ook een aantal bevriende juristen die mij gepast uitleg geven als ik een vraag heb.
- 2: Heb wat geleerd met OU modules staats en bestuursrecht.
- 2: Het moet niet nodig zijn dat ik van de hoed en de rand weet. De juristen in het ambtelijk apparaat moeten hun werk goed doen met oog voor alle belangen. Aan dat laatste schort het te vaak. Er is oog voor de ontwikkelaar, niet voor de burger en nog minder voor de natuur.
- 2: Idem
- 2: Ik ben fiscaal-jurist met economische achtergrond. Heb je weinig bagage dan is het moeilijk om op economisch en juridisch terrein invloed te blijven houden. De verschillende capaciteiten moeten in één fractie aanwezig zijn, niet in één raadslid.

- 2: Ik ben zelf jurist, waardoor ik over de nodige juridische kennis beschik. Ik ben echter een van de weinigen.
- 2: in grotere fracties is er altijd wel een jurist; dus goede taakverdeling is vereist.
- 2: Is de kennis onvoldoende, dan kun je je altijd laten informeren.
- 2: Kan altijd bij een oud collega" terecht voor advies en hulp."
- 2: Kennis en ervaring in de steunfractie, dan wel bij partijleden.
- 2: Lastig te beoordelen wat voldoende of matig is. Ik heb niet het idee er geen grip op het hebben, maar of dat dan voldoende is?
- 2: Meer ondersteuningsbudget om specialistische expertise in te kopen als daar vragen over bestaan, werkt beter dan bijscholing. Er zijn genoeg juristen in de raad, maar over specifieke kwesties moet je je met specifieke kennis kunnen buigen. Maar daar moet je wel tijd voor hebben, hebben raadsleden niet, dus die moeten ze kunnen inhuren.
- 2: mis de vraag mbt kennis hebben van de domeinen van de transities
- 2: Nederlandse rechten gestudeerd.
- 2: Online is veel wetgeving te raadplegen
- 2: raadsleden zijn leken en dat is de kern van democratie
- 2: Ruim voldoende kennis aanwezig maar we staan machteloos al 1 van de 24 juristen met goedkeuring van de GS keihard staan te liegen voor de rechter. Met regelmaat bezoeken wij rechtszaken en constateren keer op keer het zelfde. Jokkebrokken.
- 2: Voor zover zich juridische vraagstukken voordoen, zijn die goed te volgen met gezond verstand.
- 2: waar je kennis tekort komt kun je bijstand aanvragen als raad
- 2: Wat de juridisch kennis betreft: de afdeling juridische zaken op het stadskantoor is goed benaderbaar
- 2: Werkte voorheen met juridische kwesties.
- 2: zelfde als hierboven
- 2: Zelfde argumentatie als bij financiën
- 2: Zie 5, je moet ook geen jurist willen zijn. Het College en de ambtenaren hebben de plicht voorstellen en besluiten goed te beargumenteren en helder te presenteren. Waar mogelijk met een afweging van alternatieven.
- 3: Afhankelijk advies deskundigen
- 3: Als ik die nodig heb in een steeds veranderende regelgeving en elke vier jaar andere collega's en een college dat het beste met de gemeente voor heeft samen met de raad naast mijn baan mag elke week wel dertig dagen tellen, en dan nog!! Geld ook voor vraag vijf.
- 3: Ander fractielid wel.
- 3: Ben niet opgeleid als juridisch specialist.
- 3: Binnen de fractie is dit wel geborgd.
- 3: de beoordeling van plannen is strikter/ ingewikkelder/ geworden ( door RvS) en er worden ook inschattingsfouten gemaakt door ambtenaren
- 3: dit aspect beheers ik minder, maar ik laat mij ondersteunen door de griffie
- 3: Door de dualisering is soms niet duidelijk of iets een taak van het College of van de Raad is. Duidelijke uitleg hierover bij aanvang van het raadslidmaatschap is belangrijk.
- 3: door mijn werk wel ervaring opgedaan, maar hiervoor moet ik voor een groot deel vertrouwen op de informatie van het college en die is niet altijd juist.
- 3: Er zijn bijzonder veel wetten, regels, uitzonderingen etc.
- 3: Hebben jurist in fractie
- 3: Het is lastig om op elk vakgebied specifieke kennis te hebben.
- 3: Hoewel bij juridische zaken het altijd lastig is om op te boxen tegen fulltime, volleerd juristen van de gemeente, dus ik betwijfel of meer kennis hier effectiever zou zijn.
- 3: ik heb HBO bestuurskunde gedaan en dus wel marginale kennis van de juridische implicaties maar

niet de details die soms nodig zijn. Ik vind bovendien dat dit bij het college hoort om daar invulling aan te geven

3: In achterban zit jurist.

3: In onze fractie voldoende aanwezig.

3: Indien nodig hebben we externe kennis beschikbaar

3: Je hoeft niet alles te weten: een gevarieerde fractie qua kennis en competentie is belangrijk. In kleine fracties is dat lastig en moet je misschien samenwerken met andere fracties of de ambtenaren vaker raadplegen.

3: Je kan van een raad niet verwachten dat je alle wetten en juridische contracten etc.. volgt laat staan begrijpt. Dus je gaat er vanuit dat het goed zit en als je twijfelt vraag je ernaar, maar dan nog kan het college van alles beweren wat moeilijk te controleren is, tenzij je er zelf een jurist op zet. En dat lijkt me niet de bedoeling.

3: Juridische kennis is voor raadslid overbodig. Als iets moet of niet mag dan hoor ik het wel

3: juridische kennis van anderen strijdt makkelijk met het persoonlijk rechtsgevoel. Dat vind ik erg gezond en dus wil ik de situatie nu laten zoals deze is.

3: jurist binnen de fractie

3: Laat ik over aan de mensen die juridische kennis hebben in de fractie

3: laat onverlet dat je kritische vragen kan stellen. het dient m.i. dusdanig gepresenteerd te worden dat niet alleen vak juristen het kunnen begrijpen.

3: Maar binnen onze steunfractie zit die kennis wel, je hebt mensen om je heen nodig die je kunt raadplegen.

3: ook deze tak van wetenschap" zat niet in mijn [voor]opleiding ik heb als vaststaand gegeven aanvaard, dat binnen het ambtenarenbestand de juridische know-how in orde was ik ben enigszins bijgeschoold door algemene belangstelling "

3: Wat een ruk site is met mobiel niet te doen maar ik ga niet alle toelichten nog een keer invullen

3: We hebben in de partij juridisch geschoolde leden

3: Zie antwoord 5

3: zie antwoord 5

3: Zie antwoord bij vraag 5.

3: zie vraag 5. Vooral de transities sociale domein zijn ingewikkeld. en vragen specifieke kennis.

4: Als het er op aan komt onvoldoende, maar dat heb ik niet meegemaakt.

4: Ben geen jurist, wel goed dat onze griffier geregeld extern juridisch advies inwint tbv ons

4: collega in de fractie is juridisch specialist

4: De juridische afdeling geeft graag antwoord op mijn vragen zodat ik snel weet wat er speelt

4: de taken zijn verdeeld binnen de fractie is niet mijn aandachtsveld

4: Doch er kunnen immer vragen gesteld worden via het ambtenarenapparaat om zo deze kennis alsnog te krijgen.

4: Gelukkig is er expertise in de fractie

4: het moet ook niet nodig zijn om zoveel juridische kennis te hebben, de stukken vanuit college moeten uitleggen op hoofdlijnen hoe procedures in elkaar zitten. Ook weer een kwestie van vertrouwen

4: Hier hetzelfde verhaal als boven

4: Hierbij vertrouw ik op de ambtenaren... En wat ik soms toevallig hoor en / of uitdiep.

4: Ook hierbij heb ik vaak ambtelijke ondersteuning nodig.

4: Ook voldoende in fractie aanwezig

4: We moeten op college kunnen vertrouwen

4: Wij kunnen wel gebruik maken van de juridische kennis binnen de organisatie

5: ook hier geldt dat ik juridische kennis heb. Meer dan mijn collega's en met name op het gebied van de gemeentewet, maar dat er zoveel regelingen en wetten zijn dat onafhankelijke juridische hulp hierbij



zeer wenselijk is, bv van de VNG

6: Ben van mening dat je dit ook aan hen moet kunnen overlaten. Wij moeten sturen op hoofdlijnen. Wil niet het werk van de ambtenaren overdoen.

6: Waar wet- of regelgeving aan de orde is, zoeken we het op en gebruiken ons verstand. Bij conflicten is uiteindelijk de rechter aan zet en kan de gemeenteraad niet veel anders dan zich schikken.

6: Wij zijn raadsleden, geen advocaten of juristen. Wij zijn volksvertegenwoordigers. Ik zeg wel eens : We zitten hier in de raadszaal, niet in de rechtszaal.

## 6 Stelt u zich verkiesbaar bij de eerstvolgende gemeenteraadsverkiezingen?

: Ben van de lijst gehaald.

: De SP doet niet meer mee in onze gemeente

: Geldt voor mij niet ivm herindeling die al heeft plaats gehad.

: In mijn gemeente zijn de komende verkiezingen pas in 2018, als gevolg van een herindeling. Ik dank dat ik dan, na 16 jaar, er mee stop.

: na herindeling 2013 zijn er geen verkiezingen in onze gemeente

: Wij hebben geen verkiezingen

1: 4 jaar is te kort, door ervaring 2deperiode meer er toe doen.

1: Aan de kant blijven staan is geen optie, ben geboeid door maatschappelijk ontwikkelingen heb boek geschreven over maatschappij in crisis Weblog Raf Daenen: Boek recensie: Perspectief op een maatschappij in ... <http://rafdaenen.blogspot.com/2011/12/boek-recensie-perspectief-op-een.html?spref=tw>

1: als steunfractielid (plaats 7)

1: Best wel plezier in

1: Blijft een uitdaging, iets terugdoen voor demaatschappij. Het is ook zaak de juiste kennis binnen e buiten de raad en gemeente te raadplegen om tot een afgewogen oordeel te komen.

1: dit is mijn eerste periode in deze gemeente. Heb me nu alles eigen gemaakt. De komende vier jaar kan ik dus verder bouwen op de opgedane kennis.

1: Door de herindeling ben ik net weer verkozen, maar doe ook graag een volgende periode weer mee.

1: Door gemeentelijke herindeling hebben wij de verkiezingen al in november 2013 gehad.

1: Door herindeling al opnieuw herkozen

1: Geen opvolging meer beschikbaar

1: Het gaat om inbreng van ons gedachtegoed. We mogen onze maatschappij niet overlaten aan een ambtelijk apparaat of alleen de grotere partijen. Veranderingen gaan langzaam, maar onze invloed is merkbaar en groeiend.

1: Het met oog op de te vormen toe komst visie in de fractie noodzakelijk met oog op de toekomst/opvolging ter inwerking vroegtijdig je laatste termijn kenbaar te maken.

1: Het politieke metier is, mits goed bedreven, zinvol en leuk

1: het werk geeft ondanks dat het zwaarder is geworden nog steeds voldoening. Zwaarder betekent minder zetels dus meer werk op het bordje.

1: Ik ben door de herindelingsverkiezingen van 13-11-2013 reeds gekozen

1: Ik heb mij komende raadsverkiezingen beschikbaar gesteld. 2014. En als de kiezer het wil probeer ik mijn 40 jaar vol te maken.

1: Ik laat mijn partij niet vallen, ook al twijfelde ik wel es of ik het moest doen.

1: Ik schijn het lopend geheugen en archief te zijn. Deze gemeente is aan het herindelen, en dat is reuze spannend en oom weer met zoveel nieuwe zaken aan de slag te gaan.

1: Ik sta op de kieslijst. Op plaats 23 Dus ben je in feite toch verkiesbaar. Zodra je op de lijst staat ben je verkiesbaar. Is mijn antwoord op slecht geformuleerde vraag.

1: Ik vind het nog steeds een uitdaging

1: Ik voel me verantwoordelijk door te gaan, aan mijn partij, en de kiezers op mijn partij.

1: In 2010 voor het eerst in de raad gekomen en geen vergadering verzuimd! Ik acht mij nu goed onderlegd in de dossiers en in de overheidsprocedures wat mij in de komende raadsperiode tot een zeer ervaren raadslid maakt.

1: Indien de partij en de kiezer dit wenst, ik hoef niet zo nodig

1: Ja, ik voel me een echte volksvertegenwoordiger en veel mensen weten me te vinden. je leert er ook erg veel van. Ik zit er vanaf 2006 in en gelukkig hebben we een goede, sterke fractie met specialismen op verschillende fronten en kunnen elkaar daarin goed coachen. Als je het goed wil doen, kost het enorm veel voorbereidingstijd!

1: Ja, omdat er geen opvolging/alternatief is. Ik wil het eigenlijk niet, d kiezer wil me eigenlijk ook niet, want ik woon pas 9 jaar in de gemeente en ben geen verenigingsmens (dat is in kleine gemeenten een doodzonde). Maar ik wil mijn partij niet in de steek laten en dus ga ik maar weer mee in wat de kiescommissie mij vraagt.

1: Kandidaten vinden is moeilijk

1: lijstduwer en keer in principe niet meer terug in de raad

1: Lijsttrekker. Veel zin in vanuit bijdrage aan kwaliteit van de samenleving.

1: maar als lijstduwer, wil niet echt terug. heb het 12 jaar gedaan.

1: maar niet op een verkiesbare plaats

1: mede omdat nieuwe raadsleden moeilijk te vinden zijn

1: nu ik pensionado ben (bijna 66) ga ik vol voor een vierde periode! Breng ervaring in en besteed (te) veel tijd aan mijn raadswerkzaamheden. Daardoor vrijwaren we jongeren!

1: Overigens heeft mijn kritische houding mij op een onverkiesbare plek doen terechtkomen

1: Politiek zit in mijn bloed en het blijft nog steeds leuk

1: Sta wel op de lijst, maar bewust niet op verkiesbare plek.

1: verkiezingen zijn hier al geweest in nov 2013

1: Wel als lijstduwer. Wanneer voldoende voorkeurstemmen dan weer raadslid.

1: Wel bewust op plaats drie, zodat de taken verdeeld kunnen worden.

1: Wij hebben een lokale partij opgericht en doen mee aan de gemeenteraadsverkiezingen maart 2014, wij laten de politieke stromingen los .

1: Wil, karwei afmaken, nog een periode

2: 2 jaar buitengewoon Raadslid 6 jaar Raadslid Leeftijd 67 Jongere/andere moeten ook een kans krijgen, Vernieuwing is goed.

2: 20,5 jaar raadslid geweest. Het is welletjes geweest.

2: 3 periodes is voldoende

2: Ben 12 jaar raadslid waarvan meer dan de helft fractievoorzitter geweest , 2x lijsttrekker en vele nevenfuncties vervuld. Nu is het tijd voor nieuwe aanwas.

2: ben acht jaar raadslid geweest. twee termijnen is voldoende

2: Ben inmiddels 68 en heb er 2 periodes opzitten. Sta als lijstduwer op laatste plaats en zal eerste jaar de jonge honden die staan te trappelen coachen

2: Ben totaal 16 jaar raadslid in wisselende termijnen

2: CDA bestuur wenste een bijna geheel nieuwe fractie met meer vrouwen. Overdracht van kennis voor een raad die maar 1,5 jaar zal functioneren is naar mijn mening cruciaal. Niet bij de eerst vier dan stel ik mij niet beschikbaar

2: Een soort Heemskerk in Woerden! Door samenspanning is een lijst met inhoudsloze kandidaten gevormd. Het ontbreekt aan visie en overzicht. Ik ben geen kleuterjuffrouw, dus zoeken ze het maar uit.

2: Gemeente recent heringedeeld, geen verkiezingen

2: Heb dit 12 jaar gedaan, ben niet meer echt fit en stop om die reden.

2: Het raadswerk gaat teveel ten koste van het privéleven. 12 jaar is dan ook lang genoeg.

2: het raadswerk is tijdrovend en vaak qua eindresultaat teleurstellend. Het is overigens overbetaald bij deze gemeente-grootte.

2: Ik ben 66 jaar en we hebben jonge goede mensen, die graag in de raad willen. Bovendien moet ik nu eindelijk de verbouwing van mijn huis afmaken, anders ben ik er te oud voor.

2: Ik ben 72 tijd voor jongeren

2: Ik ben net herkozen.

2: Ik heb in 1998 een aardverschuiving veroorzaakt in de lokale politiek van Oud-Beijerland, met heldere speerpunten. In totaal heb ik twaalf jaar als fractievoorzitter van de grootste coalitiepartij gefunctioneerd. Het is tijd voor nieuwe mensen.

2: Ik heb vier periodes meegedraaid, en ben van mening dat mijn uiterste houdbaarheidsdatum wel

verstrekken is. Om niet voor het dilemma geplaatst te willen worden dat ik alsnog zoveel voorkeursstemmen krijg, en eigenlijk wil stoppen, heb ik zelf aangegeven niet op de kieslijst te willen staan. Ik blijf wel actief binnen de lokale partij.

2: ik stop na 16 jaar / leeftijd nu 67

2: Ik vertrek naar het buitenland

2: Ik werd niet op de kandidatenlijst geplaatst

2: kwalitatief goede opvolgers. Partij geeft voorrang aan vernieuwing

2: Leefklimaat staat me tegen. Te grote coalitie waardoor oppositie geen enkele kan heeft.

Leedvermaak om onmacht. Het gaat dan niet meer om de Tilburger.

2: leeftijd is dan ca 70

2: Maak met mijn 71 jaar plaats voor jongeren. We zijn als lokale partij blij dat zich 6 personen tussen de 30 en 40 beschikbaar hebben gesteld en als zodanig op (verkiesbare plaatsen) op de lijst staan.

2: maak plaats voor jonge enthousiaste talenten

2: Mijn plaats vrij gemaakt voor jongere op de lijst.

2: Moeilijk te combineren met mijn betaalde functie.

2: Na 12 jaar raadswork had ik echt willen stoppen. Ik ben door gegaan omdat er geen voldoende bekwame opvolger was, mede omdat er niemand stond te dringen me op te volgen. Gelukkig heb ik nu een uitstekende 30-er als lijsttrekker/opvolger.

2: Na 16 jaren constateer is dat het kwaliteitsniveau van de raad daalt. Veel coalitie dwang waardoor de fundamentele discussies steeds meer uitblijven. Ook komt de raad steeds meer op afstand door de vele gemeenschappelijke regelingen.

2: Na 2 perioden is het mooi geweest, kost teveel tijd

2: Na 20 jaar Raadslid is het welletjes en omdat er voldoende goede mensen in de fractie zijn, kan en wordt het tijd om afscheid te nemen.

2: Na 20 jaar vind ik het welletjes.

2: na 3 jaar burgeraadslid en 12 jaar raadslid tijd om het stokje over te geven

2: Na 9 jaar is de rek er uit

2: Na drie periodes is het de beurt aan anderen. Wel steun ik mijn partij, o.a. als lijstduwer

2: Na een periode van 12 jaar geef ik het stokje door.

2: Na ruim 11 jaar tijd voor iets anders

2: na veel jaren actief raadswork ga ik nu (afdelings- en regio)bestuurlijk en ondersteunend werken

2: Ontbreken dualisme, zeer weinig debat in vergaderingen (meer bevragen wethouders) en te weinig politieke sturing waardoor gemeenteraad nauwelijks invloed kan uitoefenen op beleid.

2: Onze fractie is met intriges eruit gewerkt door onze wethouder, die de macht in handen wil houden en met onervaren beginners wilde doorgaan. (GroenLinks Velsen)

2: Onze partij staat 3 periodes toe.

2: partij D66 van mij kent lokaal max 3 zittingstermijnen. Dit ter bevordering doorstroming.

2: reeds 16 jaar raadslid; tijd voor anderen.

2: Sta wel op de lijst als ondersteuning, maar niet met de intentie om er weer in te komen

2: Stop na 12 jaar

2: Tijd voor een jongere, ik ben nu 68 jaar, heb nog veel, ook leuke dingen te doen, b.v. Zorg voor mijn pleegkind.

2: Vanwege leeftijd. Wordt dit jaar 68

2: Wij doen niet mee vanwege onvoldoende aantal kandidaten

3: Dat is pas over 4 jaar

3: Die waren hier 13 november 2013

3: er zijn bij ons pas over 4 jaar verkiezingen ivm een herindeling vorig jaar

3: geen vertrouwen van eigen partij/afdeling

3: In 2014 zijn in mijn gemeente geen verkiezingen (fusie).

3: Mijn partij heeft mij niet op de lijst gezet dus ik wilde mij wel verkiesbaar stellen maar door vuile politieke spelletjes sta ik dus niet op de lijst

3: Min eigen verzoek was een onverkiesbare plaats, mijn bestuur wilde mij hoger, dus nu sta ik op een eventueel verkiesbare plaats.

3: Wij zijn net her-ingedeeld

## 6.1 Waarom stelt u zich niet verkiesbaar bij de eerstvolgende gemeenteraadsverkiezingen?

- 3: na 12 jaar is het wel eens tijd om te stoppen
- 3: na 8 Jaar Steunfractie en 4 Jaar Raad moeten andere het stokje overnemen.
- 3: 12 jaar is voor mij voldoende. Bijna 70 jaar.
- 3: 12 jaar aaneengesloten gedaan
- 3: 12 jaar gedaan, tijd voor iets anders
- 3: 12 jaar genoeg, nu vrije tijd na baan
- 3: 12 jaar is genoeg
- 3: 12 jaar is genoeg
- 3: 12 jaar is genoeg
- 3: 12 jaar is genoeg en ik wil nu meer vrijheid.
- 3: 12 jaar is genoeg.
- 3: 12 jaar is lang genoeg.
- 3: 12 jaar politiek/ leeftijd
- 3: 12 jaar raadslid
- 3: 12 jaar raadslid
- 3: 12 jaar wordt tijd voor andere
- 3: 12 jarig lidmaatschap (3 perioden) is voldoende
- 3: 13 jr is lang zat geweest
- 3: 16 jaar gedaan
- 3: 16 jaar is genoeg
- 3: 16 jaar is genoeg
- 3: 2 perioden is genoeg
- 3: 2 periodes is genoeg
- 3: 2 termijnen is voldoende, nog een derde keer heeft voor mij geen meerwaarde
- 3: 2 termijnen voldoende
- 3: 20 jaar actief is genoeg
- 3: 20 jaar raadslid geweest
- 3: 20 jaar raadslidmaatschap is genoeg
- 3: 3 periodes gezeten is maximum
- 3: 3 periodes vind ik genoeg , het is nu aan de jongeren in onze partij.
- 3: 3 raadsperiodes vol gemaakt
- 3: 3 termijnen gedaan
- 3: 3 termijnen volbracht
- 3: 440 jaar politiek is genoeg0
- 3: 8 jaar raadslid waarvan 4 jaar fractievoorzitter is een mooie tijd geweest
- 3: Aantal termijnen is vol.
- 3: afscheid van actieve politiek
- 3: afsluiting na 24 jaar
- 3: Al 3 perioden gediend en er zijn voldoende geschikte nieuwe kandidaten.
- 3: Al twaalf jaar raadslid geweest
- 3: alleen bezuinigingen verdedigen
- 3: Andere baan zoeken per 2014
- 3: Andere een kans geven
- 3: andere keuzes
- 3: ben 20 jaar raadslid genoeg is genoeg

- 3: ben 75 jaar en heb 12 jaar in de raad en commissies gezeten
- 3: Ben meer van de inhoud dan van de macht. En ik ben niet narcistisch genoeg
- 3: ben nu 72; jongeren aan de bak
- 3: Ben nu gepensioneerd en wil mijn tijd nu aan andere dingen besteden, waar ik i.v.m. mijn werk en mijn raadslidmaatschap niet aan toe kwam.
- 3: ben persoonlijk bedreigd door mijn afdelingsvoorzitter en wens daarom niet meer voor mijn partij ,de vvd op de lijst te staan.
- 3: Ben nu 72w en wil stoppen na 2 termijnen alsmede vele jaren in bestuur van partij en in commissies
- 3: Burn out gehad
- 3: combi werk en gezin, altijd in de avond weg
- 3: combinatie gemeenteraad, werk en verantwoordelijkheidsgevoel
- 3: Combinatie met andere zaken, zoals oa kinderen wordt steeds moeilijker en daarnaast vind ik 8 jaar raadslidmaatschap meer dan voldoende
- 3: conflicten binnen de partij
- 3: dan ben ik 70+
- 3: De (lokale) politiek is niet de plaats van samenwerking die ik voorsta. Het politieke toneel ligt me niet.
- 3: De eer is nu aan de jongere kandidaten
- 3: de houdbaarheidsdatum komt in gevaar
- 3: De inefficiëntie door onnodige debatten en daardoor onvoldoende rendement
- 3: De leeftijd
- 3: De mogelijk van invloed uit te oefenen is bijzonder klein. Zit je in de oppositie maken de coalitie partners alles uit. Zit je partij in de coalitie kun je niets omdat je eigen wethouder in het college zit.
- 3: de partij staat 3 periodes toe
- 3: De partij stopt
- 3: De politiek is een slangenkuil geworden met grote ego's, hanengedrag, achterkamertjespolitiek en vooral middelmatige statusgevoelige brave burgers die op het pluche hun identiteit vergroten en verheerlijken. Het huidige politieke systeem werkt absoluut niet meer.
- 3: de sfeer in de raad en de verharding
- 3: Democratie is een farce. Elke partij is met z'n eigen belangen bezig. Het gaat alleen om scoren. Het onderwerp is niet van belang.
- 3: dit zou mijn 5e termijn worden
- 3: door persoonlijke omstandigheden, stop ik er na 22 jaar mee.
- 3: door tijdsdruk niet meer te combineren met baan maar vooral door de druk en negatieve manier van politiek voeren.
- 3: doorstroming
- 3: elk jaar weer problemen met de belastingdienst die gemaakte kosten voor mijn raadswork nog steeds niet accepteert. Ik wil dus niet langer met deze belastingklungels in debat gaan
- 3: Er is een tijd van komen en van gaan je moet niet te lang blijven
- 3: er moeten meer jongeren in de raad
- 3: Er zijn jongere kandidaten beschikbaar om mijn taak over te nemen
- 3: Ga iets anders doen
- 3: gedoe binnen de partij
- 3: Geen deelname vanwege onvoldoende aantal kandidaten
- 3: Geen lid meer van PVDA , oprichten eigen partij te weinig belangstelling kandidatenlijst
- 3: Geen vertrouwen in de lijstrekker
- 3: genoeg van het politieke klimaat...
- 3: gepensioneerd



- 3: gepensioneerd
- 3: Gezien mijn leeftijd (68) vind ik het verstandig te stoppen
- 3: gezondheidsredenen en financiële redenen
- 3: goed om na 3 perioden ruime te geven voor anderen
- 3: Haantjes gedrag van fractie genoten en bestuur binnen eigen partij
- 3: Hardheid van de politiek, ook binnen de partij. Moeite met bezuinigingen. Persoonlijke omstandigheden.
- 3: heb 3 termijnen als raadslid gefunctioneerd. Ik vind het belangrijk dat de volksvertegenwoordigende rol na deze periode door anderen wordt uitgevoerd.
- 3: Heb drie periodes volgemaakt, tijd voor andere hobbies
- 3: Heb het 4 periodes gedaan waarvan 3 periodes fractievoorzitter van grootste fractie
- 3: Heb het inmiddels 2x 10 jaar gedaan
- 3: Heb in 2010 aangegeven dat dit mijn laatste periode zou zijn
- 3: Het is mooi geweest na 8 jaar. De motivatie is weg.
- 3: het politieke werk is te veel verhard en is niet leuk meer!
- 3: het was genoeg zo
- 3: Het zijn tropenjaren geweest
- 3: houdbaarheidsdatum in het geding, al heel lang raadslid geweest
- 3: ik ben 12 jaar raadslid geweest en 4 jaar wethouder, ben 61, geef stokje over aan jongere, ik zal het zeker missen, want het is prachtig werk
- 3: Ik ben 15 jaar actief geweest waarvan 12 jaar raadslid en 10 jaar fractievoorzitter. Het is mooi geweest. Een nieuwe generatie aag het over nemen.
- 3: ik ben 16 jaar gemeenteraadslid geweest
- 3: Ik ben 67 jaar en dus te oud voor de VVD
- 3: ik ben 70 geworden en wil rust
- 3: ik ben het politieke gedoe moe. Ik ben liever een bestuurder
- 3: Ik ben het zat
- 3: ik ben inmiddels 70 jaar en ondervindt daardoor een gebrek aan geheugencapaciteit wat mij steeds meer parten gaat spelen.
- 3: ik ben inmiddels 75 jaar geworden en dat wordt het tijd het stokje over te geven
- 3: Ik ben meer dan 8 jaar raadslid, vind dat voldoende
- 3: Ik heb 12 jaar in de raad gezeten.
- 3: Ik heb er drie perioden op zitten en daarvoor nog 4 jaar als fractievolger. Bij het CDA is het dan regel om de stel ter beschikking te stellen.
- 3: Ik heb er lang ( 14 jaar) genoeg in gezeten.
- 3: ik heb het 12 jaar gedaan en ben nu 67 jaar
- 3: ik heb het 3 perioden gedaan, nu is een ander aan de beurt.
- 3: ik heb het dan 16 jaar gedaan en nu is het tijd om plaats te maken voor andere
- 3: ik heb het nu acht jaar gedaan dat vind ik voldoende plaats voor de jeugd ik ben 61
- 3: Ik heb het openbare bestuur 12 jaar gediend. Het is voldoende
- 3: ik heb het twee perioden gedaan en vind dat je zo langzamerhand het circuit in wordt gezogen. Daarom is vernieuwing, frisse mensen met onbevangen blik, noodzakelijk. En voor mij zelf geldt ook: nieuwe inspiratie opdoen buiten gemeentehuis. Blijf wel politiek actief.
- 3: Ik heb het zo langzamerhand wel gezien
- 3: Ik hoop in mei dit jaar 75 jaar te worden
- 3: Ik kan het niet combineren met de zorg voor mijn kinderen
- 3: Ik kan het raadswork niet meer combineren met mijn werk en gezin
- 3: Ik maak plaats voor jongere collega's

- 3: Ik mag niet verder
- 3: ik stel mijn plaats beschikbaar voor de jongere garde
- 3: ik vind dat ik te oud word
- 3: Ik vind het niveau waarop de Raad functioneert, te laag...
- 3: Ik vind het welletjes na 3 termijnen
- 3: ik werd geweigerd
- 3: ik wil het werk niet meer combineren met mijn gezin
- 3: Ik wil me op dit moment niet voor vier jaar aan een gemeente binden, omdat ik geen idee heb waar ik straks na mijn studie een baan zou kunnen vinden.
- 3: Ik wil meer tijd voor andere dingen. Na 20 jaar mag dat wel, vind ik.
- 3: ik wil mij maatschappelijk inzetten, meer praktisch en minder in politieke zin
- 3: Ik wil niet meewerken aan alle bezuinigingen en decentralisaties waar ik het oneens mee ben
- 3: ik wil weer eens een boek lezen in plaats van al die stukken, bovendien kan ik het niet opbrengen om me weer voor 100 procent in te zetten voor de politiek en ik weiger om te blijven zitten, de kantjes eraf te lopen en het geld op te strijken.
- 3: ik word 65 en dan is het wel goed na al die jaren
- 3: ik word ouder en wil mijn tijd besteden aan andere zaken.
- 3: Ik zit al 17 jaar in de raad, dat is wel genoeg
- 3: investering tijd en betaling niet in verhouding
- 3: jongere leden nemen het over 65 jaar geworden
- 3: Kan het niet combineren met werk en jong gezin. Weinig betaald, veel werk en weinig waardering. Besteed deze tijd liever aan mijn gezin.
- 3: kan het werk niet meer combineren met mijn prive
- 3: kost heel veel tijd om je functie goed uit te kunnen oefenen en het rendement is heel laag
- 3: Kost teveel tijd indien je het raadswerk goed wilt vervullen, na 12 jr. wordt het tijd voor prive zaken.
- 3: kwalitatief goede opvolgers. Partij geeft voorrang aan vernieuwing
- 3: Landelijkbeleid van Opstellen
- 3: lang genoeg en jonge opvolgers beschikbaar
- 3: lang genoeg gedaan
- 3: Leedvermaak om onmacht. Het gaat dan niet meer om de Tilburger.
- 3: leeftijd
- 3: leeftijd
- 3: Leeftijd
- 3: leeftijd
- 3: leeftijd
- 3: leeftijd
- 3: leeftijd
- 3: leeftijd
- 3: leeftijd
- 3: Leeftijd
- 3: leeftijd
- 3: Leeftijd
- 3: leeftijd
- 3: leeftijd
- 3: leeftijd
- 3: LEEFTIJD
- 3: Leeftijd
- 3: Leeftijd

- 3: leeftijd
- 3: leeftijd (65+)
- 3: leeftijd (70)
- 3: leeftijd (81 jr.) en gezondheidstoestand van zieke echtgenote.
- 3: leeftijd 12 jaar raadslid
- 3: leeftijd 72 jaar
- 3: Leeftijd 75 jaar
- 3: leeftijd en al 20 jaar raadslid
- 3: leeftijd en gezondheid
- 3: leeftijd en tijdsduur raadslidmaatschap
- 3: Leeftijd i.c.m. inspanning
- 3: Leeftijd, ik ben inmiddels 68
- 3: leeftijd, nog 4 jaar is teveel
- 3: Leeftijd, plaats maken voor jongeren
- 3: leeftijd/agendavrij zijn
- 3: lichamelijke klachten
- 3: Maak na 3 perioden vrijwillig plaats voor een jongere.
- 3: meer aandacht en tijd voor gezinsleven
- 3: meer tijd nodig voor gezin/familie
- 3: met de toename van het aantal gemeenschappelijke regelingen wordt de positie van de gemeenteraad uitgehouden. Beter is het dan meteen tot herindeling over te gaan.
- 3: Mijn leeftijd ( 70)
- 3: Mijn privé situatie verandert nogal door een nieuwe baan, een volgend kleinkind en een partner die met pensioen gaat. Ik wil wat meer vrijheid creëren.
- 3: moegestreden na 16 jaar
- 3: na 10 jaar vind ik het de beurt aan anderen
- 3: Na 12 jaar gemeenteraadslid vind ik het voor mijzelf genoeg. Ik stel mijn plek graag beschikbaar aan nieuwe enthousiaste mensen, die nu klaar staan.
- 3: Na 12 jaar is het beter om te stoppen
- 3: Na 12 jaar is het genoeg
- 3: na 12 jaar is het goed zo.
- 3: Na 12 jaar is het mooi geweest
- 3: Na 12 jaar is het tijd voor een ander geluid
- 3: na 12 jaar laat mijn fysieke conditie het afweten. Ik heb reuma.
- 3: na 12 jaar laat mijn partij een vervolg niet toe
- 3: Na 12 jaar mag ik mijn plek beschikbaar stellen voor nieuw talent
- 3: na 12 jaar plaatsmaken voor nieuwe raadsleden
- 3: na 12 jaar tijd om stikje door te geven en bovendien gaat het debat in de gemeenteraad steeds meer over kleine zeken, niet meer over kaders en visies
- 3: na 12 jaar vind ik het mooi geweest en tijd voor nieuwe dingen.
- 3: Na 12jaar, nieuwe mensen een kans geven
- 3: na 14 jaar is het tijd om te stoppen
- 3: na 14jaar is het wel genoeg
- 3: Na 16 jaar en 10 maanden voldoende bijgedragen aan de democratie...
- 3: Na 16 jaar is het tijd voor vernieuwing
- 3: na 16 jaar is het tijd voor vernieuwing
- 3: Na 16 jaar is het voldoende

- 3: na 16 jaar nieuw bloed
- 3: na 16 jaren tijd voor verjonging
- 3: na 17 jaar is het tijd voor anderen
- 3: Na 20 jaar tijd voor een ander
- 3: Na 22 jaar vind ik het welletjes. Opa behoeft niet opgevolgd de worden door zijn kleinkind maar door zijn zoon.
- 3: na 24 jaar genoeg
- 3: na 25 jaar is `t genoeg, ik wil cynisme voor blijven
- 3: Na 25 jaar vind ik het welletjes.
- 3: na 30 jr. volksvertegenwoordiger in gemeenteraad en 16jaar PS
- 3: Na 32 jaar raadslid, andere bestuurtafel
- 3: na 40 jaar politiek vind ik het nu welletjes geworden.
- 3: Na 8 jaar (waarvan 6 jaar fulltime raadslid) tijd voor iets anders
- 3: na 8 jaar bikkelen is het tijd voor jongere generatie
- 3: na 8 jaar is evenwicht tussen privé, werk en raadslid zijn verschoven naar de gemeenteraad. Dat gaat ten koste van andere zaken. Daardoor minder efficiënt in uitvoering. Tevens teveel op routine i.p.v. nieuwe impulsen geven en krijgen.
- 3: na 8 jaar is het goed om mij ook weer op andere taken te kunnen richten.
- 3: Na 8 jaar is het tijd voor nieuw elan
- 3: Na 8 jaar is het wel genoeg geweest
- 3: Na 8 jaar mag iemand anders de gemeenschap dienen.
- 3: na 8 jaar me als eenmansfractief intensief te hebben ingezet wil ik nu meer tijd vrijmaken voorvrouw, kinderen en kleinkinderen en voor andere taken
- 3: Na 8 jaar raadslidmaatschap is het tijd voor vernieuwing
- 3: Na 8 jaar tijd voor een ander
- 3: Na 8 jaar weer eens wat anders doen in vrije tijd
- 3: na 8 jaar wordt het tijd voor anderen
- 3: Na een periode van 12 jaar moet er verversing/verfrissing komen
- 3: Na totaal 16 jaar raad en afnemende gezondheid en toenemende mantelzorg is het tijd om te gaan.
- 3: Na twaalf jaar is het genoeg
- 3: Na twee periodes moet je stoppen, vind ik.
- 3: Na vier perioden tijd voor jongeren
- 3: na zoveel jaren wordt het dubbelbestaan te zwaar
- 3: Na12 jaar is het genoeg en mijn leeftijd is dan 73 jaar en ga ik echt genieten van mijn pensioen.
- 3: Na16 jaar raadslid vind ik het voldoende
- 3: Na16 jaar tijd voor pauze
- 3: Net herkozen
- 3: niet de gewenste plaatsing op de lijst gekregen
- 3: Niet de locatie voor verandering
- 3: Niet meer dan drie termijnen
- 3: niet netjes behandelt door de kiescommissie
- 3: niet te combineren met baan en mantelzorg
- 3: Niet voldoende motivatie meer
- 3: Omstandigheden na crisis gemeentebestuur
- 3: onenigheid met de landelijke tak van mijn partij (CDA)
- 3: Onverkiesbare plaats
- 3: Over dat wat belangrijk is kan ik onvoldoende meedenken (financiën) en over de zaken die er niet

toe doen eordt eindeloos geneuzeld. Ik kan de beschikbare tijd beter inzetten.

- 3: Partner werkt veel in buitenland, lastig te combineren
- 3: pensioengerechtigde leeftijd
- 3: persoonlijk
- 3: persoonlijke redenen
- 3: Persoonlijke redenen
- 3: persoonlijke redenen
- 3: plaats op de lijst was anders dan ik had verwacht
- 3: plaatsmaken voor anderen
- 3: Politiek, vooral christelijke politiek is vuil; ze zeggen je het niet in je gezicht, maar steken je een dolk in de rug!
- 3: Politieke besluitvorming is vaak irrationeel
- 3: politieke klimaat
- 3: reeds 16 jaar raadslid
- 3: Reeds 24 jaar raadslid
- 3: reeds 32 jaar raadslid
- 3: reglement partij kent ma 3 zittingstermijnen die zijn voor mij dan verstreken.
- 3: Ruimte maken voor jongere raadsleden.
- 3: Ruimte maken voor nieuw bloed
- 3: Start raadsperiode valt samen met start nieuwe baan
- 3: Stoppen als politieke partij
- 3: Te druk
- 3: te oud
- 3: te oud (77 jaar)
- 3: te veel gericht op gemeenschappelijke regelingen. Steeds meer regionale i.p.v. lokale zaken
- 3: Te weinig begrotingsdiscipline , gevolg te gemakkelijk de OZB verhogen
- 3: te weinig tijd over voor gezin
- 3: te weinig verandering en invloed op verandering
- 3: Te zwaar
- 3: Teleurgesteld
- 3: teleurgesteld in de partij die mede door mijn toedoen de grootste is geworden.
- 3: termijn zit erop
- 3: Tijd om de lijst te verjongen
- 3: tijd om het stokje over te geven
- 3: tijd voor andere werkzaamheden naast baan
- 3: Tijd voor jongeren
- 3: tijd voor nieuw bloed, lang genoeg gedaan
- 3: tijd voor nieuwe mensen, je moet altijd op tijd opstappen
- 3: tijd voor verandering
- 3: tijd voor vernieuwing
- 3: Tijd voor vernieuwing
- 3: Tijd voor vernieuwing binnen de partij
- 3: tijd voor vernieuwing na 8 jaar raadslidmaatschap
- 3: Twee intensieve periodes achter de rug
- 3: Twee periodes al actief
- 3: twee termijnen gedaan. Goede opvolging

- 3: uitstap buiten politiek
- 3: Vanaf 1991 in gemeentepolitiek actief, leeftijd.
- 3: vanaf begin al aangegeven dat ik na 2 periodes zou stoppen
- 3: vanwege herindeling in 2013 nu geen verkiezingen
- 3: veel te veel werkdruk
- 3: verhuizing
- 3: verhuizing
- 3: verhuizing buiten gemeentegrens
- 3: verhuizing naar andere gemeente
- 3: Verhuizing uit de gemeente
- 3: Verjonging fractie
- 3: vernieuwing
- 3: vertrek uit Nederland
- 3: voel me niet de politicus die men in deze tijd vraagt/leeftijd
- 3: was bij aantreden al afgesproken dat ik net slechts voor een periode zou doen.
- 3: wegvallen motivatie
- 3: wil me niet weer 4 jaar vastleggen
- 3: wil minder verplichtingen om meer tijd voor privéleven te hebben
- 3: Zelf mijn partij opgericht met de bedoeling er een provinciale of landelijke van te maken , lukte niet. Wel gezorgd dat partij doorgaat en goed ook.
- 3: zie 7.0
- 3: Zie 7
- 3: zie 7
- 3: Zie 7. Voel me steeds meer ontheemd.
- 3: zie antwoord bij 7
- 3: Zie antwoord bij vraag 7.
- 3: Zie antwoord hier boven: tijd voor nieuw bloed en een jongere generatie.
- 3: zie bij 7
- 3: zie boven
- 3: Zie boven
- 3: zie boven
- 3: zie hier boven vraag 7
- 3: zie hierboven
- 3: Zie hierboven
- 3: Zie toelichting 7
- 3: zie toelichting bij 7.
- 3: Zie vorig antwoord
- 3: Zie vorige vraag
- 3: zie vraag 7
- 3: Zie vraag 7
- 3: Zie vraag 7
- 3: zit in derde termijn, volgens regels partij de laatste.

## 7 Wat is uw werksituatie?

: a.o.w.

: ben AOW'er

: gepensioneerd

: Gepensioneerd

: gepensioneerd

: Gepensioneerd.

: Ik ben sinds 2 jaar gepensioneerd.

: met pensioen

: met pensioen naast raadswork

: Na 39 jaar zonder baan maar wil wel zoals voorheen weer 40 uur gaan werken

: Pensioen

: Pensioen

: Student

1: 32 uur per week

1: 36 uur + gemeenteraad

1: 36u

1: 80% een dag in de week voor het raadswork opgeofferd

1: Als student

1: Ben verder mantelzorger en vrijwilliger bij diverse verenigingen. Tevens voorzitter van een vereniging.

1: Dit is een doorn in het oog; ik woon in een kleinere gemeente (19 zetels). Krijg daar een relatief laag bedrag voor, maar de hoeveelheid werk en diversiteit is net zo groot als in een grote gemeente. Beter zou zijn om elk raadslid, ongeacht de grootte van de gemeente, te compenseren voor bv. een halve werkdag/week. Dat zal voor iedereen verschillend zijn qua geld, maar niet qua tijd !

1: Full-time met BAPO in onderwijs

1: ik ben student.

1: Ik heb wel op een gegeven moment mijn carriereperspectief op nul" gezet om mij te kunnen richten op het raadswork."

1: In de afgelopen 12 jaar als raadslid op 2 jaar na altijd meer dan fulltime baan ernaast gehad. Binnenkort werkloos, maar verwacht niet dat dat lang gaat duren. Ook dan weer naar alle waarschijnlijkheid meer dan 40 uur bezig, naast de ongeveer 20 uur voor de gemeenteraad.

1: maar met een passende vrijstelling van werkzaamheden.

1: Naast mijn fulltime baan, mantelzorger ben ik al 20 jaar lid van de gemeenteraad, waarvan de laatste 12 jaar fractievoorzitter en regio bestuurder. Dit betekent dat je zo'n 55 uur per week werkt. Dat kan alleen als het thuisfront hier volledig achter staat. En dat staan ze!

1: Sinds 1 dec 2013, daarvoor fulltime raadslid

1: Sinds ik raadslid ben heb ik wel een dag per week politiek verlof.

1: Werkgever kent geen facilitering voor publiek rechtelijke functies.

2: 24,5 uur per week

2: 32 uur dienstverband, gezin met twee kinderen

2: 32 uur werken met het runnen van een gezin en alles wat daar bij komt is ook fulltime werken naast raadslidmaatschap.

2: 32 uur, mijn ervaring is dat meer niet te doen is. Alhoewel dit wel van de grootte van de gemeente afhangt, zoals in mijn gemeente, +70.000 is fulltime werken naast het raadslidmaatschap niet mogelijk naar mij idee.

2: 80%



- 2: Ben vanwege het raadswerk een dag minder gaan werken.
- 2: Binnenkort met pensioen
- 2: en 3 kinderen ik ben een dag minder gaan werken om raadslid te worden en de onkostenvergoeding" dekt dat niet. toch lees ik overal dat ik een zakkenvuller ben ...."
- 2: En gezin
- 2: En zorgkinderen thuis (autisme en laag IQ)
- 2: Ik ben ook AB lid in het waterschap, ook een gekozen functie met een vergoeding. Dus eigenlijk geen betaald werk, maar toch wel 1000 euro per maand aan vergoedingen. Nu werkzoekend. Ik heb naast raadslidmaatschap gewerkt als ZZP-er en een poging gedaan eigen bedrijf te starten. Ook meerdere opleidingen gedaan, ook veel binnen de partij
- 2: Ik ben voor 32 uur in loondienst. Naast mijn raadslidmaatschap ben ik verder nog lid van het algemeen bestuur van een waterschap.
- 2: Ik heb een baan van 32 uur naast mijn raadswerk
- 2: Ik werk 18 uur per week.
- 2: Ik werk 32 uur
- 2: Ik werk 32 uur per week betaald naast mijn raadslidmaatschap
- 2: Ik werk hiernaast nog 32 uur als drogist.
- 2: In mijn baan moet ik politiek neutraal zijn en door alle decentralisaties, gemeenschappelijke regelingen is er teveel overlap tussen werkzaamheden en raadsonderwerpen.
- 2: in principe heb ik een betaalde baan maar ben momenteel werkzoekende, daarnaast ben ik mantelzorger en doe ik veel ander vrijwilligerswerk
- 2: Inmiddels zijn de kinderen de deur uit
- 2: Naast het werk pas ik een dag op een kleinkind, verricht ik mantelzorg en doe ik vrijwilligerswerk in de buurt.
- 2: Om het raadswerk goed te doen en daarbij mijn huishouden is meer werken niet mogelijk.
- 2: parttime ( 55%) pas een maand!
- 2: Parttime => 30 uur verdeeld over 4 dagen
- 2: Parttime dekt nauwelijks de lading; 32 uur en gezin met jonge kinderen
- 2: parttime en gepensioneerd.
- 2: parttime is 32 uur en vaak meer
- 2: parttime is in mijn geval 32 uur, bijna volledig dus
- 2: Radiowerk: presentatie en samensteller. Fotografie en nieuws plaatsen op lokale website.
- 2: Vanwege het raadswerk ben ik (tijdelijk) parttime gaan werken
- 2: Werkzaam als duurzame energie specialist (geothermie)
- 3: Ben op 56 jarige leeftijd gestopt met werken, ben ook 16 jaar statenlid geweest en heb nu ruim de tijd om mijn politieke werk te doen
- 3: Ben zelfstandig ondernemer
- 3: fulltime ZZP-er
- 3: Geen
- 3: gepensioneerd met eigen bedrijf
- 3: Ik doe onderzoeken voor en in rekenkamercommissies
- 3: Ik heb een communicatiebureau en ben 6 uur in de week in loondienst.
- 3: Ik werk parttime als zelfstandig ondernemer
- 3: Ik zie in de praktijk dat veel raadsleden of te weinig tijd schenken aan hun reguliere baan (en die verliezen) of te weinig tijd schenken aan hun partner/kinderen (en scheiden).
- 3: Meer dan fulltime
- 3: Met de VUT en doe wat advieswerk gericht op mijn oude werkveld
- 3: Niet meer ben reeds een tijd boven de 65 jaar

- 3: Sinds 1978 ben ik raadslid. Heb daarnaast een baan gehad. Ben nu 65+.
- 3: Sinds 2003 niet meer in loondienst. Te duur, te oud te eigenwijs. Werkgevers willen alleen nog maar goedkope werknemers, die precies doen wat ze wordt opgedragen. Dan maar een boterham als coachende ZZP'er, alhoewel dat geen vetpot is.
- 3: Sinds een jaar gepensioneerd.
- 3: Wegens leeftijd wel wat aan het gas terugnemen.
- 3: zelfstandig ondernemer
- 3: zelfstandig ondernemer naast raadslidmaatschap
- 3: Zie antwoord bij 6p
- 3: ZZP'er naast prepensioen N.B. veel te veel ouderen al of niet vrijgestelden in de raad
- 4: aanvankelijk een parttymbaan Nu gedeeltelijk/ naast pgb schap 65 plusser. Als eenmanafactie is dit ambt naast fulltime baan niet uit te voeren
- 4: Afstuderend
- 4: Al jaren gepensioneerd
- 4: AOW
- 4: ben 65+
- 4: ben AOWer
- 4: Ben een gepensioneerd voormalig onderwijzman
- 4: Ben i.v.m. het uitoefenen van mijn raadswerk eerder met pensioen gegaan.
- 4: Ben in 2006 raadslid geworden en ging toen in de VUT. Ben voor die tijd vanwege niet beschikbare tijd nooit verkiesbaar kandidaat geweest
- 4: Ben met flo.
- 4: Ben met pensioen maar zit en zat tot voorkort in vele commissies, verenigingen, raad van toezicht , etc.Nu wil ik wat meer rusten genieten van mijn rust op mijn vakantieadres en weindelijk meer tijd aan mijn hobby besteden..
- 4: Ben met pensioen. Het raadslidmaatschap was een betaalde baan" volgens de belastingen, met een uur vergoeding van € 2,05 per uur. Dus geen vetpot, maar wel op de top van je pensioen. "
- 4: Ben momenteel zonder werk. Daardoor kan ik veel extra taken van het raadswerk uitvoeren zoals voorlichting op scholen.
- 4: ben net boven 65 en doe hiernaast wel veel vrijwilligerswerk als ik daar voldoende tijd voor over hou.
- 4: Ben recent gepensioneerd en had hiervoor een fulltime baan.
- 4: Ben senior en heb diverse bestuurstaken
- 4: ben van 1941 en dus met pensioen
- 4: ben vrijwillig bestuurder en vrijwilliger bij maatschappelijke begeleiding van vluchtelingen
- 4: Doe vrijwilligerswerk
- 4: Door mijn politieke functie is het onmogelijk om er tussen te komen, dat is wel mogelijk als je van PvdA, CDA begint, hier is htet een uitsluitingscultuur.
- 4: flexpensioen en provinciale Statenlid + actief bestuurslid van de partijafdeling
- 4: full time student technische natuurkunde
- 4: Gepensioneerd
- 4: gepensioneerd
- 4: gepensioneerd
- 4: Gepensioneerd
- 4: Gepensioneerd
- 4: gepensioneerd
- 4: Gepensioneerd
- 4: gepensioneerd
- 4: Gepensioneerd

- 4: gepensioneerd
- 4: gepensioneerd
- 4: Gepensioneerd
- 4: Gepensioneerd
- 4: Gepensioneerd hoofd inkoop
- 4: Gepensioneerd zelfstandig ondernemer
- 4: Gepensioneerd, na baan in bedrijfsleven met veel bestuurlijke ervaring
- 4: gepensioneerd.
- 4: Gepensioneerd.
- 4: Ik ben 66 jaar, zelfstandig en heb momenteel geen Interim opdrachten
- 4: ik ben 67 jaar
- 4: Ik ben al een aantal jaren gepensioneerd.
- 4: Ik ben gepensioneerd, echter wel met nog veel bestuurlijke taken. Naast mijn baan binnen de staf van een VBO school zou het niet te combineren zijn. Bovendien ben ik weduwe en ben ik vrij in mijn tijd. Met een jong gezin en baan moeilijk te combineren.
- 4: Ik ben gepensioneerd.
- 4: Ik ben gepensioneerd.
- 4: Ik ben gepensioneerd.
- 4: Ik ben intussen boven de 65. Twee van mijn kleinkinderen zijn extreem hoogbegaafd , ver boven de 145 IQ. Daar pas ik op, en leer hen alles waar op school geen tijd voor is. Dit houdt mij scherp. Bij het schaken leg ik het al af, helaas. De een is 5 de ander 7!
- 4: Ik ben met pensioen.
- 4: Ik ben ongeveer 60 uur met het raadslidmaatschap bezig. Dus geen tijd voor andere baan.
- 4: Ik ben part-time coördinator voor een stichting (minimaal 2 dagen in de week) Dat voelt als een baan, helaas niet in de portemonnee
- 4: Ik had tot mijn pensionering verleden jaar een fulltimebaan naast mijn raadslidmaatschap, maar de frequentie van de tweewekelijkse raadsvergaderingen en alle tussenliggende overlegmomenten, zouden mij verhinderen om langere tijd afwezig te kunnen zijn.
- 4: Ik heb tot mijn 70e gewerkt ,deels naast het raadswerk. Nu heb ik alleen nog diverse bestuursfuncties naast het raadswerk.
- 4: Ik heb vroeger wel gewerkt in het MBO onderwijs. Ik heb er bewust voor gekozen fulltime moeder te zijn en mijn kinderen zelf op te voeden, omdat mijn man door zijn drukke baan veel weg was. Ik heb na de komst van de kinderen de opvoeding van hen altijd gecombineerd met veel vrijwilligerswerk op peuterspeelzaal, op de basisschool en op de middelbare school, bij het ivn enz.
- 4: Ik word dit jaar 65.
- 4: In de prepensioen
- 4: Kom uit het bedrijfsleven en heb mijn bedrijf 3 jaar geleden verkocht. Ben rentenier
- 4: Met Pensioen ; had bij de antwoorden moeten staan :)
- 4: Met pensioen en drukker dan ooit
- 4: met pensioen,
- 4: Met pensioen.
- 4: Met pension
- 4: Mijn leeftijd is 66 jaar. Tot mijn 65e werkte ik.
- 4: Na mijn pensionering heb ik mijzelf de opdracht gegeven mijn kennis en ervaring in dienst van het gemeentebelang te stellen.
- 4: Nu meer tijd gekregen door pensionering. Anders niet opnieuw kandidaat raadslid
- 4: onlangs met (pre)pensioen
- 4: pensioen. fractievoorzitter met een fulltime baan is naar mijn mening on- mogelijk.

- 4: Recent ontslagen wegens economische omstandigheden.
- 4: reeds 7 jaar gepensioneerd
- 4: reeds 8 jaren pensioen genietend.
- 4: Reuma is net zo intensief als een baan hebben. Ik heb reuma maar kan het raadswerk er tot nu goed naast doen.
- 4: sinds 2 jaar gepensioneerd
- 4: Sinds kort gepensioneerd. Daarvoor fulltime baan.
- 4: Sinds kort gestopt met mijn werk. Ik werkte toen gemiddeld 50 uur per week. Dit is zeer moeilijk te combineren met het raadswerk van gemiddeld 24 uur per week. Ik ben fractievoorzitter.
- 4: Student
- 4: Van de 15 jaar dat ik actief in de politiek ben ben ik de laatste 4 jaar met FUT/pensioen.
- 4: Vervroegd uitgetreden
- 4: wajong uitkering. Echter met een uitkering is het bijna onmogelijk om raadswerk te doen. Van de raadsvergoeding kun je afstand doen, maar de belastbare onkostenvergoeding moet je accepteren, maar daardoor word je op bv de huursubsidie gekort. Je gaat er omdat je ook onkosten maakt er financieel op achteruit. In gemeenten waar de werkkostenregeling nog niet is ingevoerd kunnen mensen met een uitkering eigenlijk geen raadslid zijn om die reden.
- 4: want gepensioneerd
- 4: WAO. 80/100 %. Ik vervul binnen de Gemeentelijke organisatie een 10 tal top functies. Onbetaald !
- 4: Wel werkzoekend
- 4: Zit in de Vut.
- 4: zojuist gepensioneerd
- 5: ik heb bedrijf verkocht en heb buiten de raadsvergoeding geen inkomen

## 7.1 Hoe goed lukt het u om uw werkzaamheden als gemeenteraadslid te combineren met uw werk en/of zorgtaken?

: Ik ben sinds kort gestopt met werken

1: Er wordt weinig rekening gehouden met raadsleden met jonge kinderen en/of een full-time baan. Veel te vaak zijn er vergaderingen om die om 18.00 uur beginnen.

1: Fulltime baan als docent betekent al meer dan 40 uur maken, dat gecombineerd met 4 kinderen en het raadswerk is best een opgave.

1: Het is feitelijk niet realiseerbaar, want ik had mij liever voor nog een periode verkiesbaar gesteld, maar ik zie mij dat niet nog 4 jaar bolwerken.

1: Met twee kinderen is 24 uur ernaast werken is de max. Het meest vermoeiende is dat het altijd maar door gaat, alle avonden, in het weekend, zelfs s' nachts.

1: Planmatig werd er veel van mij gevraagd. Gezin met 3 kinderen, fulltime werkende echtgenoot en zelf onregelmatig in de zorg werken. Kortom geen series volgen op de tv

2: activiteiten overdag vormen wel eens probleem. Zeker voor een kleine fractie met fulltimewerkers. Het moet mijns inziens geen belemmering zijn om raadslid te worden. Je moet toch een afspiegeling van de maatschappij vormen.

2: Afspraak met mijn vrouw om i.i.g. vrijdagavond thuis te zijn, en zondags natuurlijk

2: als zelfstandig ondernemer heb je ook te maken met een ondergrens aan het aan de onderneming te besteden uren (urencriterium), anders kwalificeer je niet als ondernemer. Dit houdt in de praktijk in dat je hierin weinig keuze heb qua tijdsbesteding. Op basis van de vergoeding zou je misschien wel wat minder kunnen werken, maar op basis van dit urencriterium niet.

2: altijd thuis de discussie gehad, dat ik wel erg veel tijd stak in raadslidmaatschap, hetgeen in verhouding weinig opleverde. Partner heeft altijd ruim 3 maal mijn inkomsten binnengebracht. Dit heeft persoonlijk voor mij altijd veel spanningen opgeleverd.

2: Baan is belangrijk, slaap is belangrijk, ontspanning is belangrijk, raad is belangrijk. Familie is belangrijk. Er zitten te weinig uren in een week

2: Behalve stevige baan ook mantelzorg voor oude ouders.

2: Ben daarom minder uren gaan werken

2: De thuis situatie liet dit toe omdat mijn gezin mij dit toestond. Nu wordt het moeilijker.

2: De vergaderingen van fractie en gemeente zijn prima te volgen. echter als je je werk als raadslid goed wilt doen, moet je ook overdag van de partij zijn. Veel wordt nl. ook overdag georganiseerd. Met het aantal vrije dagen die je hebt, en vakantiewensen van je gezin, is dat soms moeilijk realiseerbaar.

2: Dit vereist grenzen stellen voor alledrie de bezigheden (raadswerk, werk en zorgtaken)

2: Door mij slechthorendheid kan het vergaderen een flinke energieslurper zijn.

2: Elke avond wel wat is gewoon zwaar.

2: Gelukkig staat mijn vrouw volledig achter me en hoef ik thuis weinig te doen...

2: Heb ook mantelzorgtaken

2: Het is elke week weer kijken of er nog een stukje `privé` in de week past...

2: Het maximale dat ik kan besteden aan raadsverkiezingen is ongeveer 15 uur per week in drukke periodes, zoals voorjaarsnota, begroting, knelt het wel eens met mijn werk

2: Het wederom vals sentiment van politici zijn zakkenvullers" helpt niet om eens serieus te kijken naar de arbeidsvoorwaarden waar onder wij werken. Als voorbeeld ik zelf, werk helft vd tijd , geen pensioenopbouw, geen terugkomgarantie van mijn baas en geen wachtgeldregeling of werkloosheidsuitkering wanneer ik onverhoop niet wordt gekozen 19 maart. Hoe aantrekkelijk kun je het maken voor mensen die in het mkb werken? "

2: Met inzet en opofferingen van partner en oppas lukt het

2: Mijn vakantie periode valt niet gelijk met die van het gemeentelijke apparaat, terwijl de vakantieperiodes van de gemeente zakelijk mijn drukste periode zijn.

2: Moet vaak schipperen tussen werk en politiek. Vooral rond voortgangsrapportages en

begrotingsraad is er veel vergaderdruk.

2: Slechts dankzij de betrokkenheid, ondersteuning en ruimte die ik van mijn echtgenote krijg kan ik de tijd vrijmaken dit te doen.

2: Tijdens de campagne ligt mijn 1-mans bedrijf stil. Geen omzet.

2: Uiteindelijk burnout

2: Veel vrije tijd er in stoppen, en andere hobby's op zij zetten.

2: Vergt wel veel van gezin

2: Vooral omdat ik freelancer ben. Maar tijdrovende klussen en goed raadswerk gaan moeilijk samen

2: Wat ik soms wenste was een paar extra vrije dagen maar die kon ik niet kopen bij werkgever. Wat soms lastig is dat je beroep op partner en omgeving niet leuk kan compenseren - had te maken met verplichte afdrachtregeling - die stelt je ook niet in staat om opleiding of cursus in te kopen anders dan door partij wordt aangeboden - ervaar ik als gemis

3: Af en toe dubbelafspraken, maar dan kiezen

3: Alleen realiseerbaar omdat ik geen vaste baan heb en de uren voor mijn werk als freelance tour operator redelijk goed zelf kan indelen. Daarnaast heb ik met mijn man afgesproken dat hij 's avonds bij de kinderen is en ik overdag.

3: Als directeur eigenaar van een onderneming bepaal ik zelf de prioriteiten.

3: Als zelfstandiger is het wat simpeler om tijd vrij te maken

3: Combinatie raadswerk, zorgtaken en baan lukt wel. Maar buiten die terreinen moet ik vaak nee zeggen.

3: De combinatie gaat vrij goed, omdat ik voldoende tijd kan vrij maken. Ik vind wel dat het raadslidmaatschap te veel eisend is geworden en nauwelijks nog naast een full time baan gedaan kan worden op een volwaardige wijze, dit geldt zeker voor raadsl. Van kleine fracties.

3: Dit komt wel omdat ik op mijn werk mijn agenda zelf kan sturen. Daarnaast heb ik geen kinderen, waardoor ik ook geen zorgtaken hoeft te combineren

3: Door het inleveren van vrije tijd, vaak in het weekeinde doorwerken

3: Doordat ik in een uitgebalanceerde fractie zit met specialiteiten op de terreinen is dit goed te doen.

3: Er is zelfs nog ruimte voor andere hobby's. Als ik onverwacht wat meer opdrachten heb, dan is het een kwestie van goed plannen en even wat minder tijd voor sport, koor en koken.

3: Het gaat redelijk

3: Het is allemaal goed te doen, als je een partner hebt die het ok vindt dat je veel weg bent en dat je in het weekend veel leeswerk hebt. Ook je doordeweekse hobbies kunnen eigenlijk tijdelijk de koelkast in.

3: Het is een kwestie van timemanagement.

3: Hoe meer je doet. Hoe meer je kan. Je leert je tijd en energie goed te verdelen. Alhoewel zich wel eens piekbelastingen voordoen.

3: Ik ben alleenstaand en denk dat het daarom voor mij redelijk te doen is. Ik kan me voorstellen dat raadswerk met een fulltime baan en gezin niet te combineren is.

3: ik slaap gemiddeld 5 uur per nacht dus doe ik veel als de rest van het gezin slaapt.

3: Ik vind het een must dat het raadslidmaatschap een nevenfunctie blijft die goed te combineren is met een baan en een gezin. Een goed bestuur heeft recht op mensen die midden in de samenleving staan en ook andere mensen ontmoeten dan de incrowd op het gemeentehuis.

3: Ik werk voornamelijk 's nachts in de weekends, en kan daardoor het raadswerk door de week behoorlijk vrij doen.

3: Ik zorg voor mijn moeder die op een afstand van 1 uur rijden woont. Zolang het met haar goed gaat, gaat alles goed. Komt daar verandering in dan is er een probleem.

3: Is realiseerbaar maar vraagt zorgvuldige planning op beide terreinen

3: Ligt een beetje aan de hoeveel raadswerk in de week.

3: Mijn man werkt ongeveer 8 uur per week en is de stabiele factor thuis, dit geeft mij ruimte.

3: Omdat ik een dag minder ben gaan werken.

- 3: Omdat mijn uren verdeeld zijn over 7 werkdagen is dit goed te combineren, ik geef mijn vergaderrooster af en mijn werk rooster wordt rekening gehouden met vergaderingen.
- 3: Over het algemeen gaat het wel, maar er zijn hele drukke periodes, of bijeenkomsten overdag. Op die momenten is het schipperen met je tijd. Vakantiedagen zijn niet bedoeld om raadswerk te doen, anders heb je nooit vakantie.
- 3: Vanwege de aanvaarding van het Raadslidmaatschap, ben ik bewust minder gaan werken; parttime, om een goede invulling aan het Raadslidmaatschap te geven. Collega Raadsleden geven als excuus aan, dat ze ivm met (parttime) werk, hun stukken niet kunnen lezen of informatiebijeenkomsten kunnen bijwonen. Complete KUL!
- 3: Vergt te veel inzet, dat kan omdat ik gepensioneerd ben.
- 3: Vraagt natuurlijk wel keuzes maken. Fulltime baan en gezin en raadswerk. Houdt in dat je niet overal aanwezig kunt zijn als je 2 of max 3 avonden in de week weg wil zijn.
- 3: wel agendaproblemen op dit moment moet soms ergens vanuit mijn functie zijn, aar kan er ook zijn als raadslid.
- 3: Werk 45 uur per week raadsverkiezingen daarnaast
- 3: Zie 8
- 3: Zit in het onderwijs en heb een dag BAPO genomen
- 3: zonder opvang kinderen door partner en familie (oma) onmogelijk voor mij de werkzaamheden als raadslid te kunnen uitvoeren.
- 3: Zonder schoonmaakster zou het niet lukken. Ik ben vrijgezel, geen vrouw geen gezin. Sociale leven staat wel ernstig onder druk. Met gezin zou het moeilijk op deze manier te realiseren zijn.
- 4: als zelfstandige kan ik mijn eigen tijd indelen; ik houdt rekening met 20 uur raadswerk in de week
- 4: Ben aan het afbouwen, i.v.m. A.O.W-leeftijd
- 4: branche biedt op dit moment weinig mogelijkheden, zodat relatief veel tijd vrijgemaakt kan worden voor raadswerk c.a.
- 4: Door het maken van een goede planning.
- 4: Foutje. Ik wilde intoetsen redelijk realiseerbaar. Enkele jaren geleden toen ik nog een volledige baan had (directeur mavo) was dat erg moeilijk. Nu gepensioneerd.
- 4: Ik heb geen zorgtaken meer.
- 4: Omdat ik er geen werk naast deed dus.
- 4: zie 8



## 8 Hoeveel tijd besteedt u gemiddeld per week aan het raadswerk?

- 1: Ik zit in de raad van een kleine gemeente. Dit jaar is er een fusie gaande met twee andere gemeentes waardoor het raadswerk zwaarder zal worden.
- 2: Afhankelijk van de onderwerpen die op de agenda staan en de verdeling hiervan over de overige fractieleden
- 2: Dit is een gemiddelde op jaarbasis want de raad is op jaarbasis 12 tot 14 weken met reces en dan gebeurt er vrijwel niets.
- 2: Het is te doen
- 2: Het zouden meer uren moeten zijn. Het geluk is dat ik in een grote fractie zit, zodat het werk verdeeld kan worden
- 2: Te weinig voor adequate invulling van deze belangrijke functie helaas. Maar een dag heeft maar 24 uur ....
- 3: 10-15 u. per week incl. de vakantieperiodes.
- 3: Afhankelijk van periode: momenteel spelen verkiezingen een belangrijke rol (campagne, raadplegen achterban, politieke café's, programma opstellen).
- 3: Ben al langer raadslid, dossierkennis werkt in het voordeel en ook baan in sector gezondheidszorg werkt in voordeel sociaal domein kennis
- 3: Dat verschilt wel per periode. Gelukkig is het in de zomer wat rustiger zodat je echt de tijd hebt om even bij te komen en rustig na te denken enz.
- 3: De ene week meer dan de andere week. Soms kan je het ook zelf verdelen. In verkiezingstijd is er uiteraard meer werk te doen.
- 3: De week van de vergaderingen wat meer dan in een week zonder vergaderingen.
- 3: Dit is een gemiddelde en kan erg variëren. Ten tijde van de kadernota en de begroting is dit zo maar het dubbele. Ook in geval van grote besluiten zoals decentralisaties, complexe dossiers etc is dat ook zomaar (soms veel) meer.
- 3: Dit kan uitlopen indien er onderzoek dient te gebeuren
- 3: En die uren verdeeld in 24/7, want aan de bar, op een verjaardag, bij de burens raadslid ben je altijd en te mopperen valt er altijd wat. Maar het is ook leuk om te doen. Je moet er van houden, net als van voetbal of een andere sport of hobby.
- 3: Er wordt standaard bij de grootte van onze gemeente 7 uur aangegeven per week. Daar red ik het niet mee. Je hebt buiten de gemeenteraadsdingen ook nog je partijdingen.
- 3: Fluctueert echter. Ene week 8 uur, andere 20 uur.
- 3: heb helaas niet meer tijd beschikbaar!
- 3: heeft ook te maken met het aantal zetels, welke je partij heeft, je kunt dan de portefeuilles ná kennis verdelen.
- 3: Het is niet alleen het lezen van stukken en daarover vergaderen maar ook op pad gaan om mensen te helpen met problemen met aanvragen etc.
- 3: Ik houd het niet echt bij het zal ook regelmatig wel 15-20 uur zijn.
- 3: In een grote fractie is het werk goed te verdelen.
- 3: met raadscommissies ed. bijna alle avonden dus, overdag wil en kan ik niet. Idem voor zaterdagen.
- 3: met uitschieters naar 20 uur of meer
- 3: Mocht u meer informatie willen hebben kunt u mij via email bereiken (via [r.rommel@gmail.com](mailto:r.rommel@gmail.com))
- 3: Naast het normale raadswerk ben ik aanwezig bij praktisch alle bijeenkomsten die van belang zijn voor onze gemeente.
- 3: Om alleen de stukken te lezen en te analyseren heb ik wel 10 uur nodig in de week. De overige vijf uur worden besteed aan fractieoverleg en vergaderen met de raad, fractievoorzitters enz. in deze uren is niet opgenomen het aantal uren dat ik wekelijks besteed aan het voeren van gesprekken met de inwoners van mijn gemeente. Wanneer ik dat ook mee ga rekenen wordt het in sommige weken al snel het dubbele.

- 3: Overigens dichter bij de 15 dan bij de 10
- 3: Per dag maak ik 2 uur vrij. Minder is onverantwoord
- 3: Raadslid en lid van 2 van de 3 commissies als eenpersoonsfractie.
- 3: Varieert wel. Soms is het wel meer.
- 3: Verschillend per raadsvoorstellen en onderwerpen die er in de gemeente spelen. Sommige perioden meer gesprekken met inwoners.
- 3: VUK is de naam van mijn partij en wij gaan 100% werkgelegenheid realiseren in Groningen door burgerlijke ongehoorzaamheid. Vuk.nu
- 4: 10-20 uur. Het hangt van de periode af.
- 4: 1-2 dagen / 8-16 uur, afhankelijk van drukte, maar dat valt precies over jullie categorieën heen
- 4: Afhankelijk van het raadsjaar zijn het aantal uren verschillend simpel ;hoe minder je doet hoe meer er verdient zal worden Vragen over de vergoeding ontbraken succes!C.Langerak S.G.P.frnz Montfoort.
- 4: Als fractievoorzitter ben je meer tijd kwijt
- 4: daarnaast tijdelijk extra tijdsbesteding tgv volgen van CDA-Talent Academie
- 4: Dat is inclusief voorlichtingsavonden , contacten met burgers , vergader- en leeswerk.
- 4: Dat is moeilijk te meten. Wat reken je mee? In relatief stille perioden ga je wat vaker op wijkbezoek. In drukke perioden (jaarrekening, begroting) is het soms nachtwerk.
- 4: De ene week meer als de andere rennen of stilstaan
- 4: De tijdsinschatting is incl. het lezen van stukken en het voorbereiden hiervan. Ook de vergaderingen zijn hierin opgenomen.
- 4: De weekinspanning wisselt. In commissieweken is het meer dan wat ik heb aangegeven.
- 4: dit is exclusief de bestuursfuncties die door mijn raadslidmaatschap zijn gevraagd en heb aanvaard
- 4: Dit is het gemiddelde over het hele jaar, rekening houdend met vakantieperiodes waarin bijna niets gebeurt. Er zijn ook weken geweest dat ik bijna 40 uur per week aan de politiek kwijt was.
- 4: Dit verschilt per week en per periode (begrotingsperiode, hot items etc. ) maar dit gemiddelde ligt toch inclusief het lezen van stukken en mails rond de 15 tot 20 uur.
- 4: Eigenlijk valt de tijdsbesteding niet aan te geven omdat je altijd wel met iets in je hoofd rondloopt, ergens naar toe had gekund, nog iets had moeten lezen of nog eens langs bij bewoners.
- 4: Er zijn weken bij dat ik meer dan vijf vergaderingen heb. Daarnaast moet je veel lezen, je voorbereiden en heb je regelmatig fractieoverleg en overleg ik regelmatig met de afd. voorzitter. Dat laatste blijkt zeer vruchtbaar. En te vaak kan ik onvoldoende tijd besteden aan contacten met burgers, hun bijeenkomsten en het maken van werkbezoeken.
- 4: Erg moeilijk in te schatten wisselt nogal eens van de omstandigheden
- 4: Fractievergadering ca 3 uur, stukken lezen ca 2 uur, commissie/raadvergadering ca 4 uur, vooroverleg met andere partijen 1 uur, vooroverleg raadsvergadering eigen fractie 1 uur werkbezoek, ca 4 uur, partijactiviteiten ca 2 uur. Wethoudersoverleg ca 1 uur
- 4: Het is dankbaar en leerzaam werk en daarom neem je nadelen tijdsbeslag voor lief. Verder helpt een stimulerende fractie!
- 4: het is heel verschillend, afgelopen vier jaar ben ik geen fractievoorzitter meer, dat scheelt, dat ben ik 8 jaar wel geweest.
- 4: Ik ben fractievoorzitter en daarnaast o.a. lid van het presidium, lid van de werkgeverscommissie griffier, plaatsvervangend voorzitter van de oriënterende raad en 2de plaatsvervangend voorzitter van de raad.
- 4: Ik kom wel uren te kort om bijv. organisatie te bezoeken en burgers te benaderen. Deze uren zijn zuiver bestuderen stukken, vragen stellen, betoog schrijven voor de raadsvergadering, fractievergaderingen en contacten met de griffier en het college.
- 4: Ik moet wel aangeven dat ik fractievoorzitter ben, dit geeft extra vergaderingen in presidium en seniorenconvent. Daarnaast heb ik de onhebbelijkheid dat ik alle stukken gelezen wil hebben voordat deze besproken worden in de fractievergadering. Ik wil niet alleen technisch voorzitten, maar ook op inhoud.

- 4: In weken met raads en commissievergaderingen is dit heel veel ongeveer 25 a 30 uur per week de andere weken ongeveer 5 uur
- 4: Inclusief het lezen van raadswerk gerelateerde rapporten. Vooral de oriëntatie op de decentralisaties en de verdergaande gem. Samenwerking uitmondend in een gemeentelijke herindeling vergt veel. Specialiseren is slecht mogelijk en voor kleine fracties moet je een duizendpoot zijn en dat is onmogelijk op alle werkvelden.
- 4: Indien er veel stukken zijn komt er nog wel eens wat extra tijd bij voor leeswerk.
- 4: Is te doen naast fulltime baan 50 uur en nog wat klussen eromheen. Veel eromheen is lastig te doen
- 4: Laatste 4 jaren alleen fractie gedaan, nu weer PvdA
- 4: Let op: de tijdsbesteding is natte vinger werk en er zit, zeker in deze verkiezingsperiode, ook politieke partij werk bij. Dat kun je niet echt los zien van het raadswerk: je zit er in namens je partij! Bovendien is het zomers rustig en `s winters heel druk.
- 4: minimaal 3 avonden in de week vergaderen. In het weekend Raad en Commissies voorbereiden. Voor werkbezoeken op vrijdag of maandag neem ik verlof op.
- 4: misschien is het wel meer maar ik tel geen uren. ben min of meer doorlopend bezig en voel me daarbij senang.
- 4: naast het normale raadswerk ben ik ook lid van het presidium en andere commissies; daarnaast zijn er veel bijeenkomsten met burgers en organisaties
- 4: Omdat ik fractievoorzitter en collegepartij ben, kost het veel meer tijd dan als `gewoon` raadslid.
- 4: Raadswerk kent ook best veel reces, maar ook weken waarin alles tegelijk lijkt te gebeuren. Het zijn vooral die weken die het lastig maken.
- 4: te veel onnodig werk door slechte informatievoorziening en te veel onnodige bijkomende regels, compromissen en bla bla.
- 5: Afhankelijk van de periode in het jaar meer of minder.
- 5: als fractievoorzitter nog extra taken
- 5: Dat kom mede doordat ik fractievoorzitter ben.
- 5: De drukte is niet constant maar wel vooral in de tweede helft van het jaar.
- 5: deelname aan publieks/informatiebijeenkomsten is eigen keuze maar wel noodzakelijk
- 5: Dit is inclusief fractie- en commissiewerk. Raadswerkgroepen, bijeenkomst van publiekrechtelijke organisaties en regionale bijeenkomsten NiET meegerekend.
- 5: dit is inclusief vergadertijd, werkbezoeken en contacten met burgers [zo heten inwoners ineens] via mailverkeer en echte gesprekken
- 5: Ik ben fractiesecretaris en dat vergt meer tijd dan welke andere functie binnen een fractie dan ook.
- 5: Ik ben naast raadslid ook fractievoorzitter en daardoor lid van het presidium met extra taken.
- 5: Ik ben raadslid voor een lokale partij en wij leggen veel bezoeken af naast het normale raadswerk.
- 5: Ik heb het een tijd lang exact bijgehouden en het varieert tussen de 15 en 35 uur. Ik tel hierbij niet alleen de tijd die het voorbereiden en het vergaderen kost, maar ook het lezen van lokale krantjes, websites en de mail, het reageren op mails en het praten met burgers.
- 5: Ik heb RO in portefeuille en ga dus veel de stad en de dorpen in om RO situaties te bekijken en te praten met bewoners.
- 5: met regelmatig uitschieters van 40 uur en meer. Is ook gerelateerd aan de vergoedingen. Die gaat uit van een besteding van rond 20 uur (kleine gemeente) en daar probeer ik me op te richten.
- 5: Momenteel meer dan 25 uur, maar dat heeft te maken met de campagne en het feit dat ik lijsttrekker bent. Dat komt dan bovenop het normale raadswerk. Zelfde geldt voor andere extra taken zoals vertrouwenscommissie burgemeester. Dat soort extra taken zijn eigenlijk niet te doen naast raadswerk en een (deeltijd)baan
- 5: naast het raadswerk ben ik fractievoorzitter, dat kost extra tijd: presidium, commissies etc.
- 5: Toen ik nog werkte minder. Nu ik niet meer werk kan ik mij meer verdiepen in het item.
- 5: Van week tot week anders meestal 3 a 4 avonden vergaderingen buiten leeswerk/voorbereidingen.
- 5: Verschilt per week, per periode.

6: Alleen al het afhandelen van de mail vraagt veel tijd. Bovendien ben ik fractievoorzitter en voorzitter van de werkgeverscommissie. Ook het leiden van de fractie en de partijbeslommeringen vragen veel tijd.

6: Als fractievoorzitter ben ik meer tijd kwijt.

6: Als fractievoorzitter ben je dagelijks bezig.

6: Als fractievoorzitter grootste partij diverse voorzitterschappen, die goed voorbereid dienen te worden.

6: als vice fractie voorzitter komt er voor mij bij het normale fractiewerk ook nog het nodige kijken aan coaching en begeleiding van collega raad - en commissieleden.

6: Circa 30 uur per week. Gemiddeld 3 à 4 avonden in de week een bijeenkomst. Technisch beraad, fractieberaad, Ronde Tafel Gesprekke, raadsvergadering, overleg met organisaties etc.

6: Dit is de laatste jaren zeker met 6 tot 10 uur per week verhoogd. Vanwege de taken die er bij zijn gekomen, je moet toch wel een beetje gek zijn om dit werk vol te houden.

6: Dit is mede veroorzaakt omdat ik enig raadslid van mijn partij ben en wel overal over wil meepraten en deel van wil uitmaken.

6: Fractievoorzitter van een lokale partij met 2 zetels van de 35 in de Goudse gemeenteraad

6: Gemiddeld besteed ik er 25-40 uur per week aan. Er zijn ook weken dat het nog meer tijd vergt en een enkele keer minder. Als je alles goed wil doorlezen en alle informatie-bijeenkomsten wil bezoeken, vergt het enorm veel tijd van je.

6: ik werk van 9 uur s'ochtends tot vaak 0.00 uur

6: kleine fractie in een grote stad. Ikzelf ben 24/7 aan het scannen, lezen, werkgroepen, commissies en op stad in de stad ! Schamele beloning voor gemiddeld 50 uur in de week !!

6: mail, tel, werkbezoek, raadsvergadering 6 uur lang, fractievergadering, ga zo door, en altijd bereikbaar zijn

6: ontzettend veel denk- schrijfwerk ook

6: Tweewekelijkse raadsvergaderingen, fractievergadering, coalitievergadering, griffieoverleg, werkgeverscommissie, voorlichtingsbijeenkomsten gemeentelijk en regionaal, contact met inwoners, lezen stukken, uitzoeken achtergrondinfo op internet, e.d.

6: Veel werk door kleine fractie

6: was de eerste jaren nog geen 20 uur, maar vraagt steeds meer tijd tegenwoordig en de kleine vergoeding die hier tegenover staat maakt werken voor nog geen 10 euro bruto per uur bijna belachelijk.

6: Weblog dagelijks bijhouden...bijna 500.000 bezoekers in 4 jaar. Duizenden foto's gratis te downloaden. Honderden berichten. Enz. [www.jacquesleurs.nl](http://www.jacquesleurs.nl) meer dan 40 uur per week.

6: Zie antwoord op 8. Daarbij stel ik: Ik werk 8 dagen per week. 25 uur per dag. Bij wijze van spreken. Maar inderdaad ook zondag of zaterdags.

7: Door dat ik pensioen heb in een kleine kern woon waar ik nog al met veel inwoners heb te maken die ik bij sta. Heb ik nooit de tijd bij gehouden in weze ben je er de gehele week mee bezig.