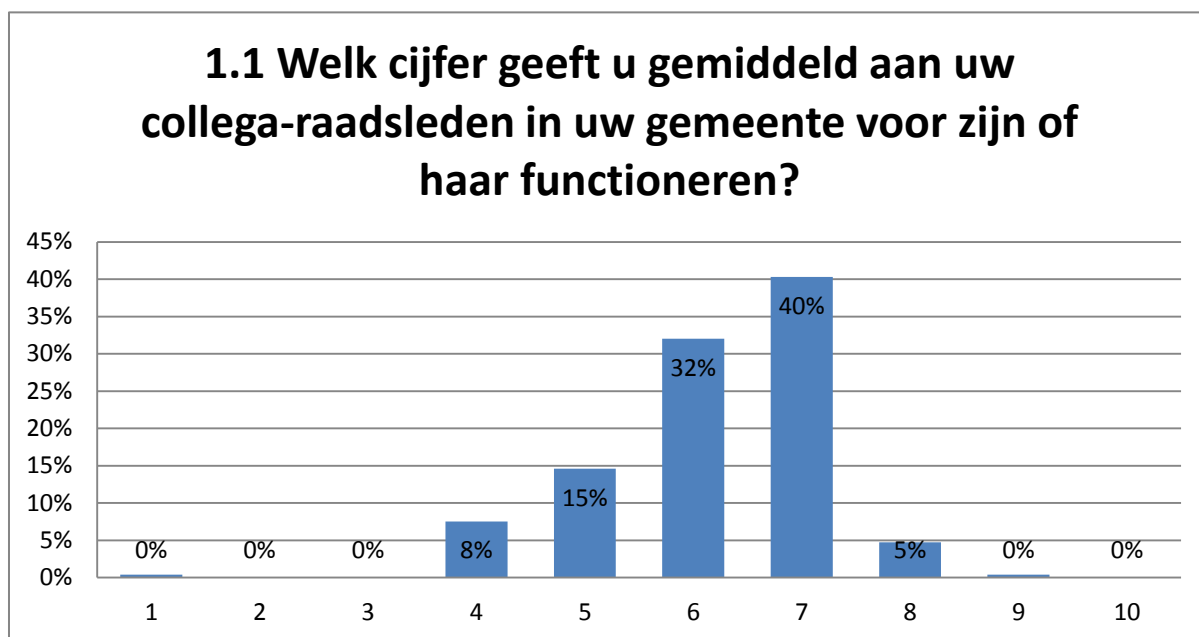
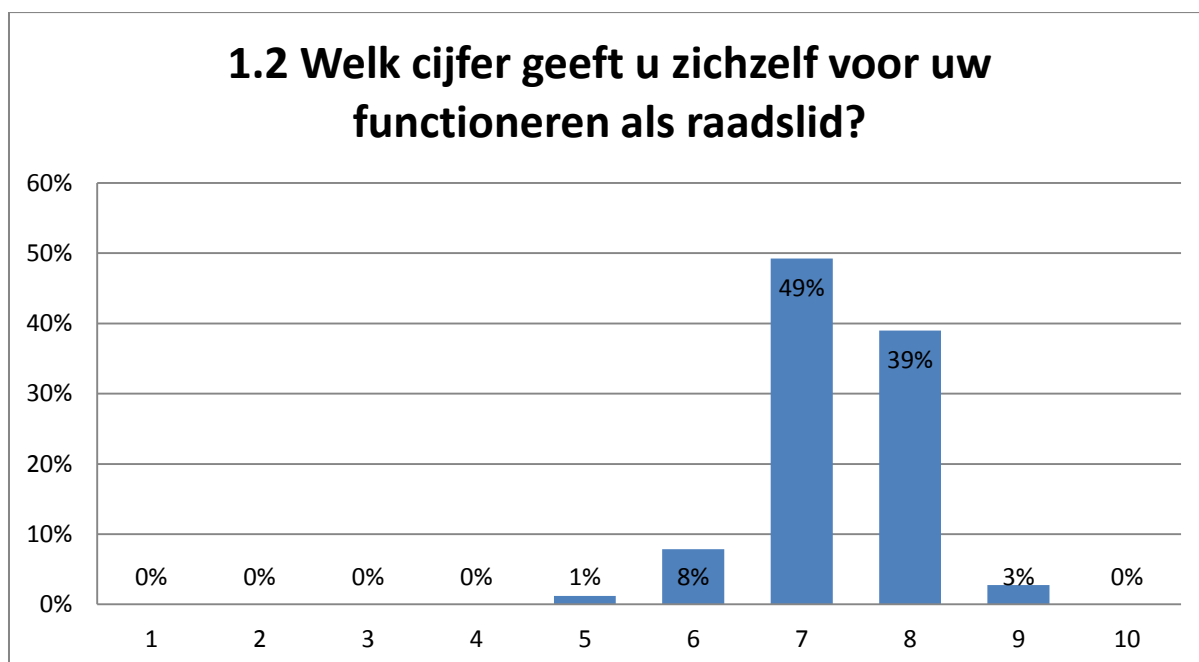


1 Rechte tellingen

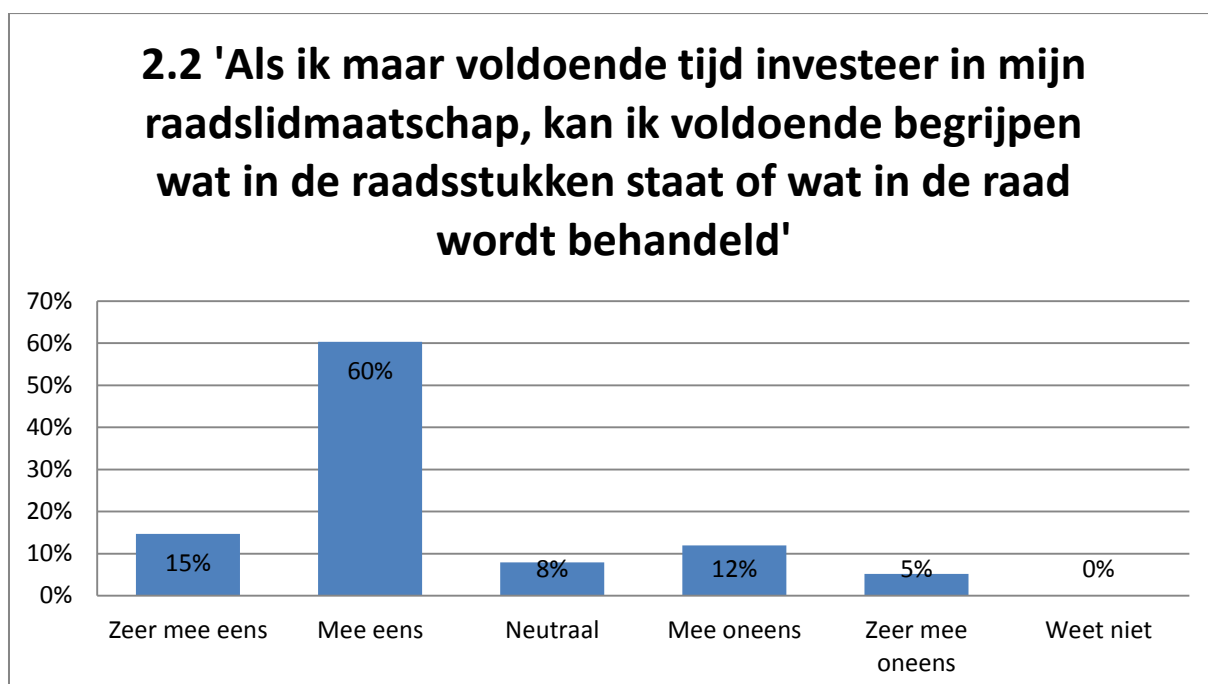
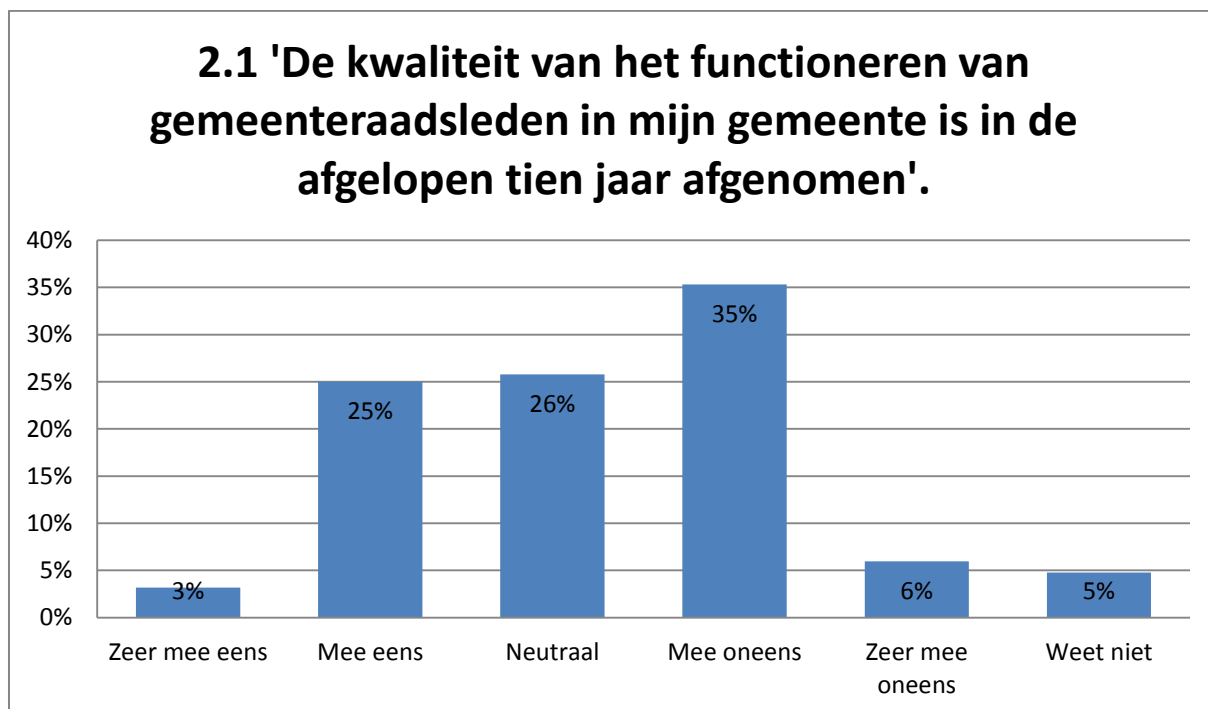


Gemiddeld rapportcijfer : 6,19

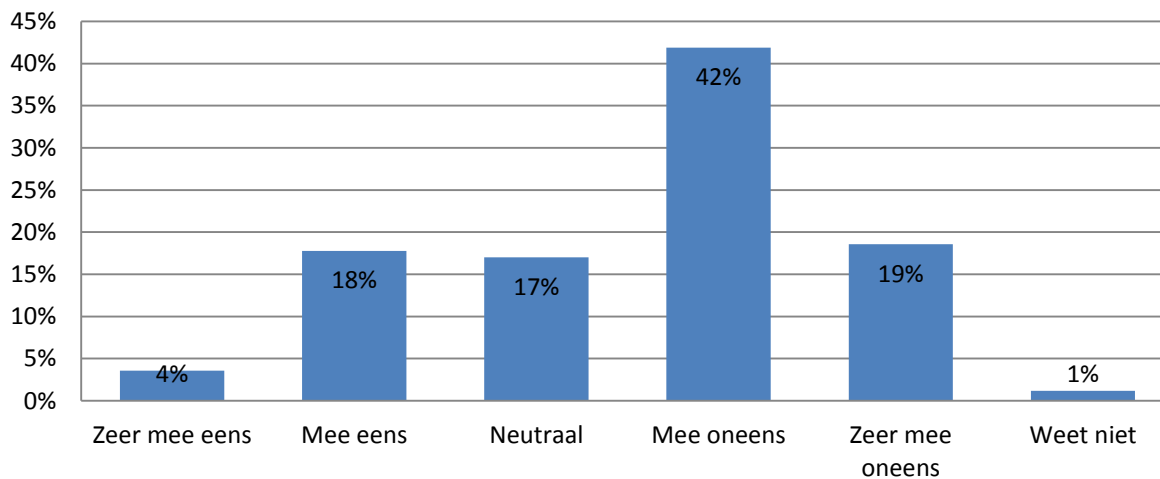


Gemiddeld rapportcijfer: 7,34

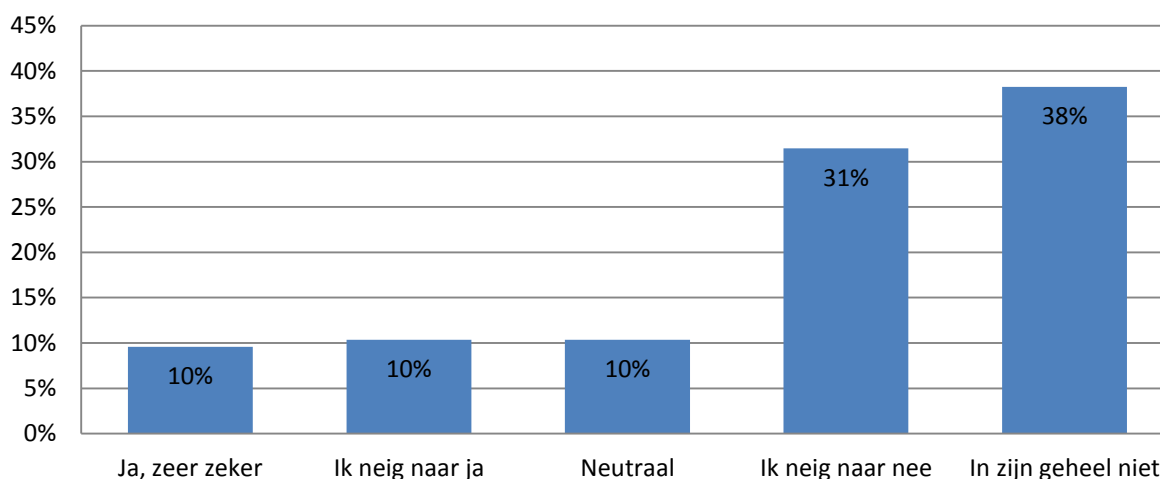
In welke mate bent u het (on)eens met de volgende stellingen?



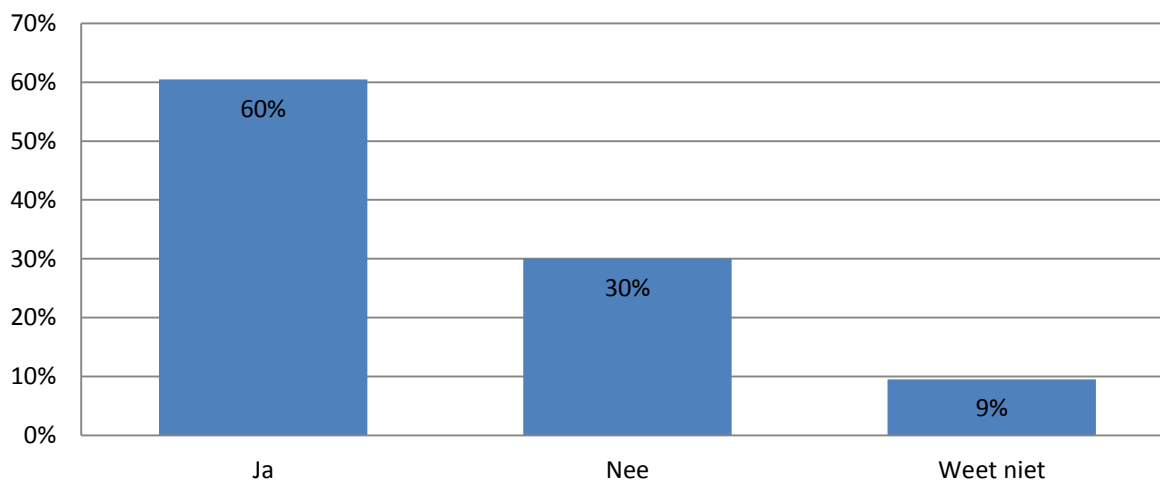
2.3 'Nu de taken van de gemeente verder uitbreiden, maak ik me zorgen of ik in de toekomst nog wel alles kan begrijpen'.



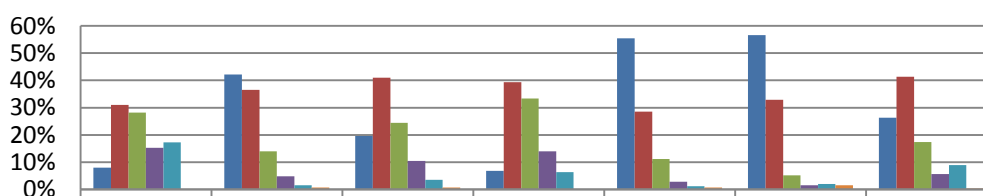
3 Vindt u dat de raadswedde, die u krijgt, in verhouding staat tot de uren, die u in het raadswerk steekt?



4 Vindt u dat het raadslidmaatschap in de toekomst als deeltijdbaan dient te worden ingevuld?



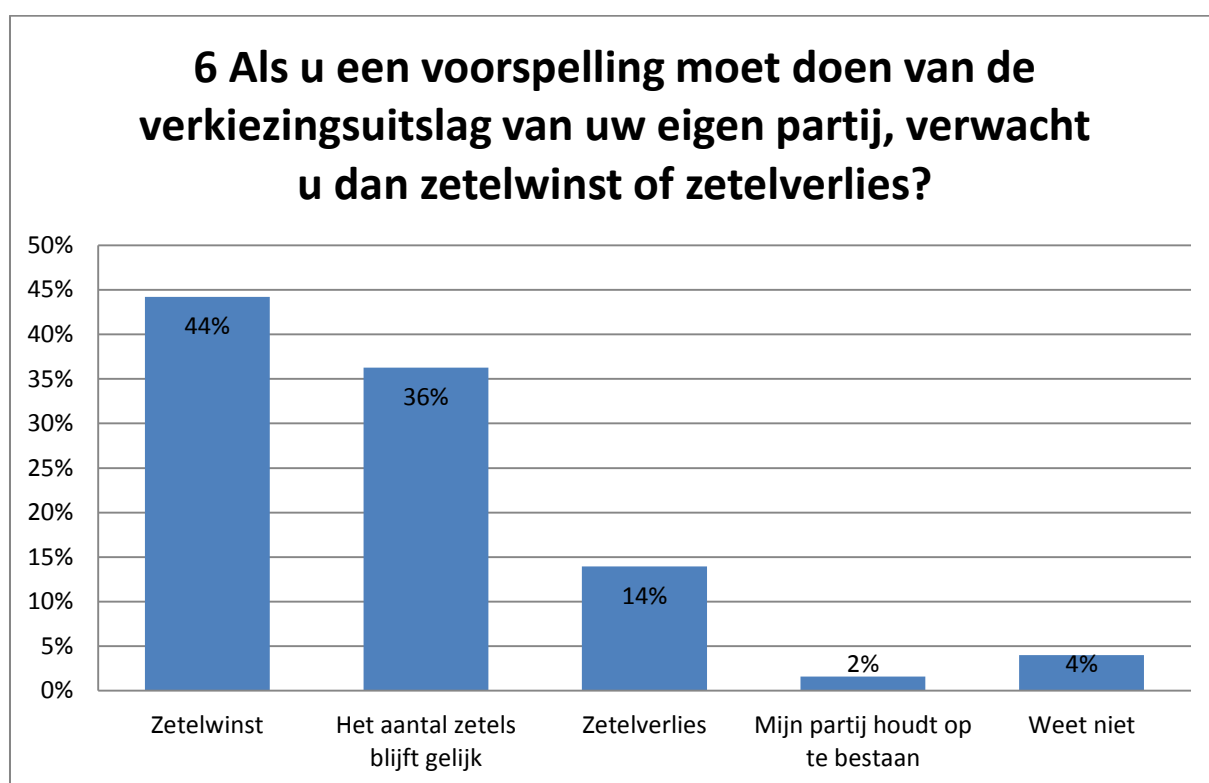
5 Kunt u een schatting geven van hoeveel uren PER MAAND u zelf, uit hoofde van uw raadslidmaatschap, besteedt aan:

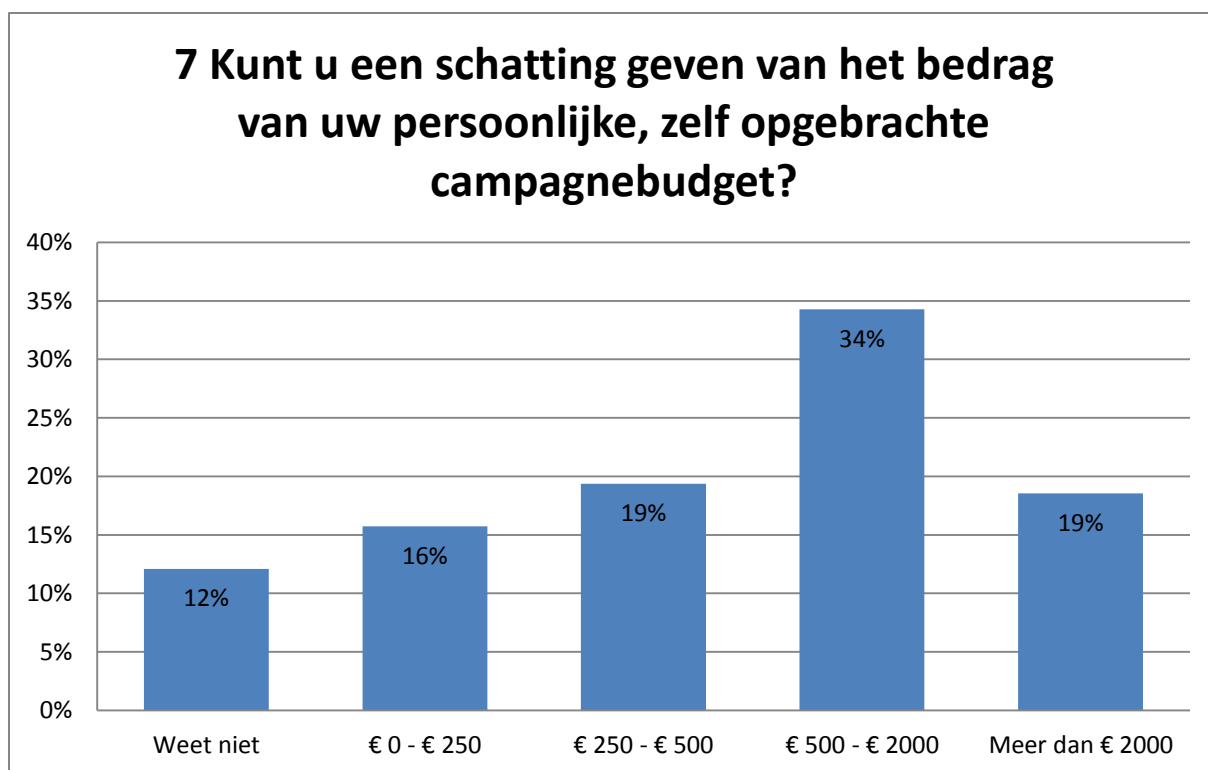


	5.1 Stukken lezen	5.2 Spreektek- sten en voorstelle n schrijven	5.3 Fractieove rleg (overleg over standpunt bepaling):	5.4 Raads- en commissie vergaderin- gen:	5.5 Werkbezo- eken:	5.6 Netwerke n / bezoeken recepties:	5.7 Overige contacten met burgers / achterban:
■ 0-5 uur	8%	42%	20%	7%	55%	57%	26%
■ 5-10 uur	31%	37%	41%	39%	29%	33%	41%
■ 10-15 uur	28%	14%	24%	33%	11%	5%	17%
■ 15-20 uur	15%	5%	10%	14%	3%	2%	6%
■ Meer dan 20 uur	17%	2%	4%	6%	1%	2%	9%
■ Weet niet	0%	1%	1%	0%	1%	2%	0%

Gemiddeld tijdbesteding:

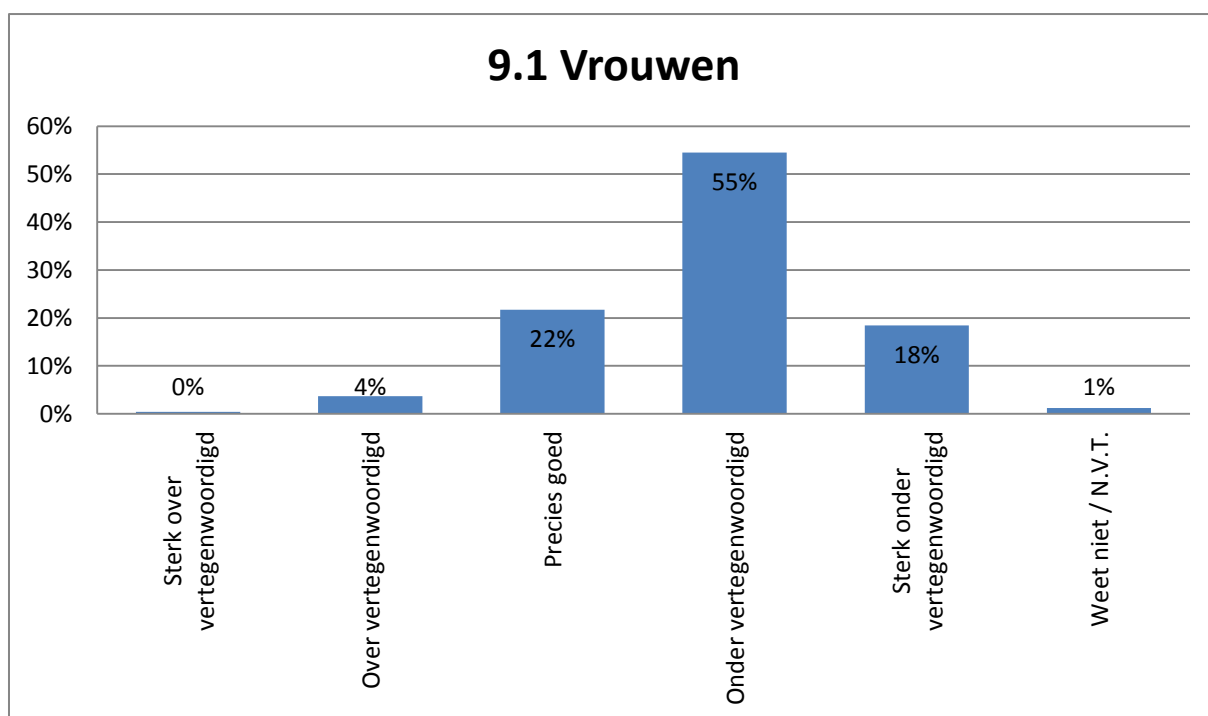
5.1 Stukken lezen	12,38 uur
5.2 Spreekteksten en voorstellen schrijven	6,73 uur
5.3 Fractieoverleg (overleg over standpuntbepaling):	9,21 uur
5.4 Raads- en commissievergaderingen:	11,10 uur
5.5 Werkbezoeken:	5,67 uur
5.6 Netwerken / bezoeken recepties:	5,24 uur
5.7 Overige contacten met burgers / achterban:	8,79 uur
Totaal	59,13 uur per maand

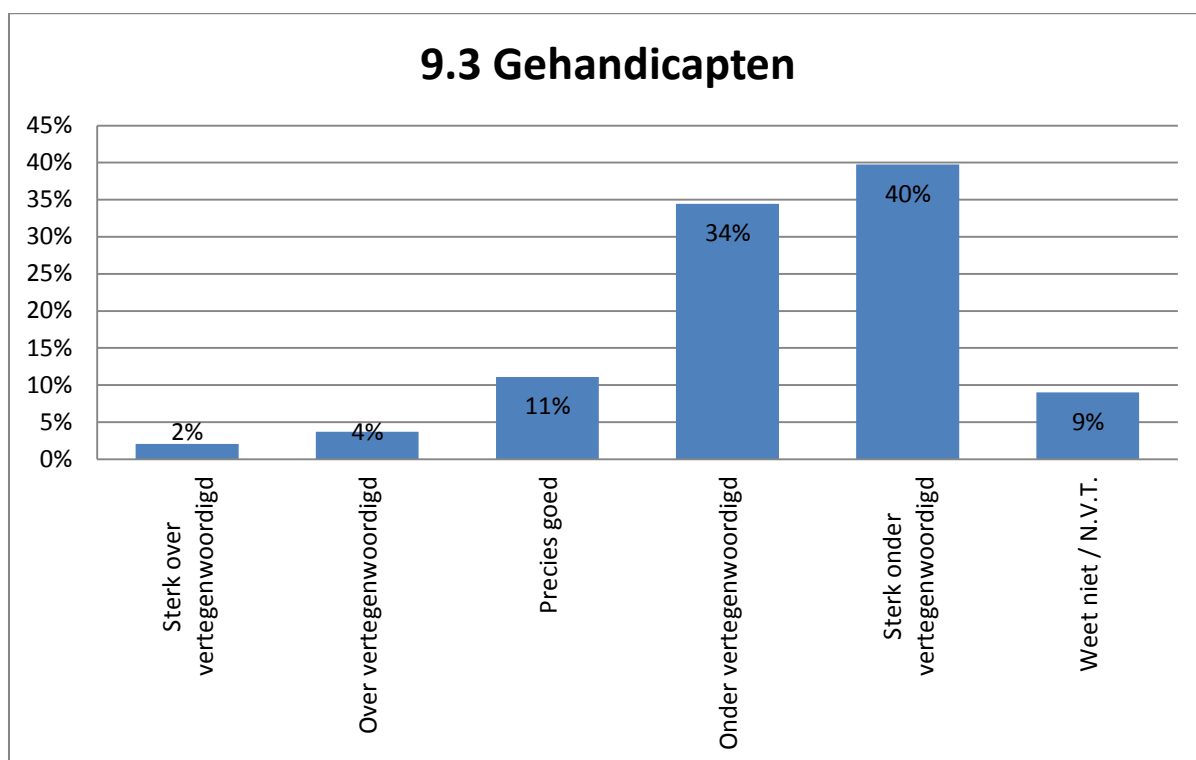
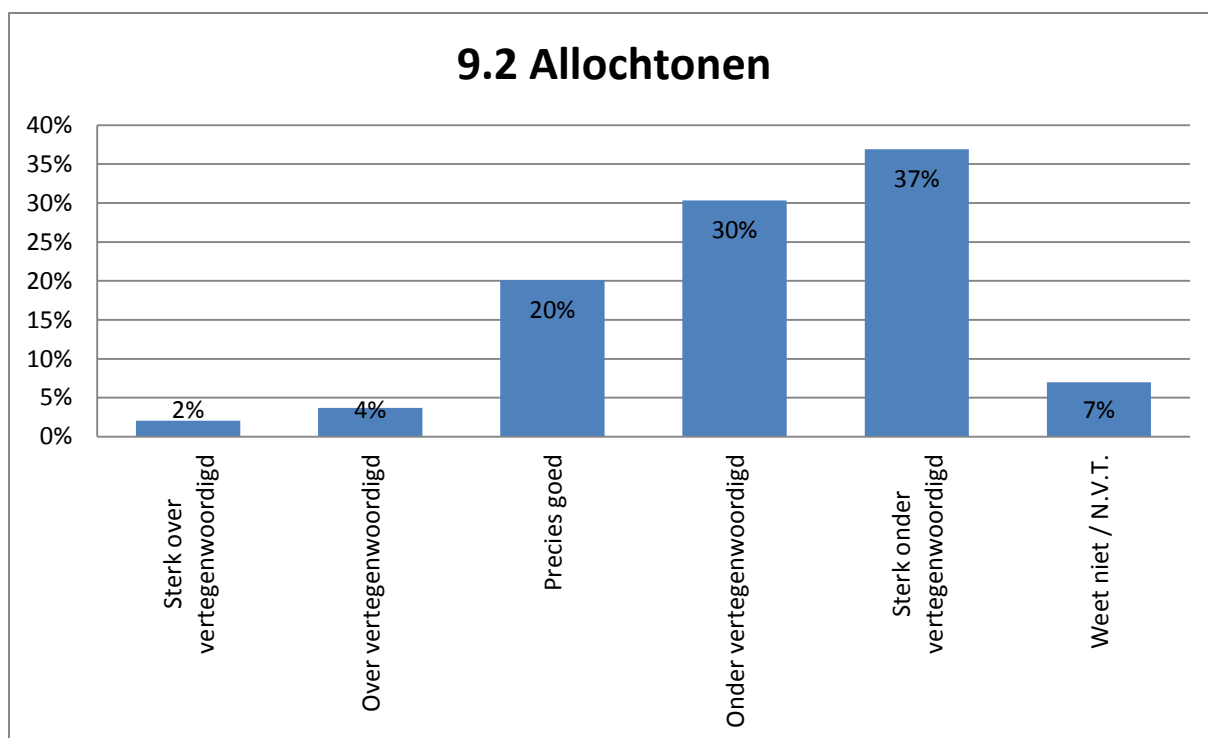


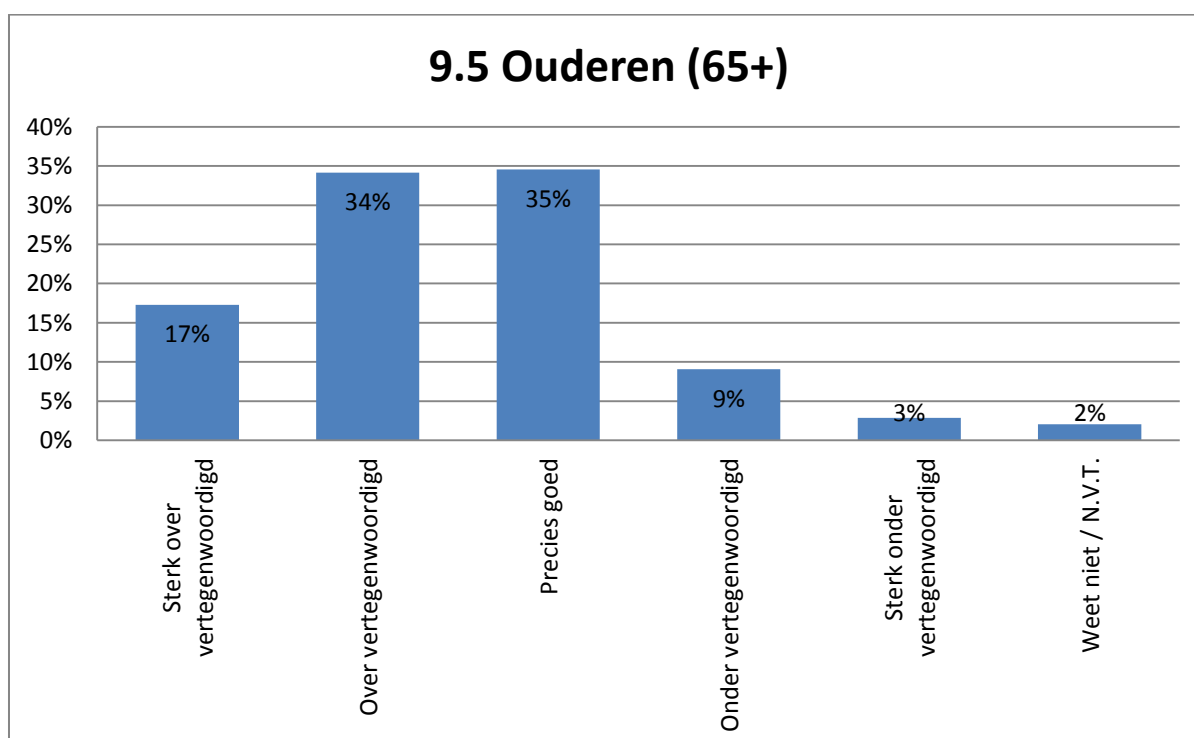
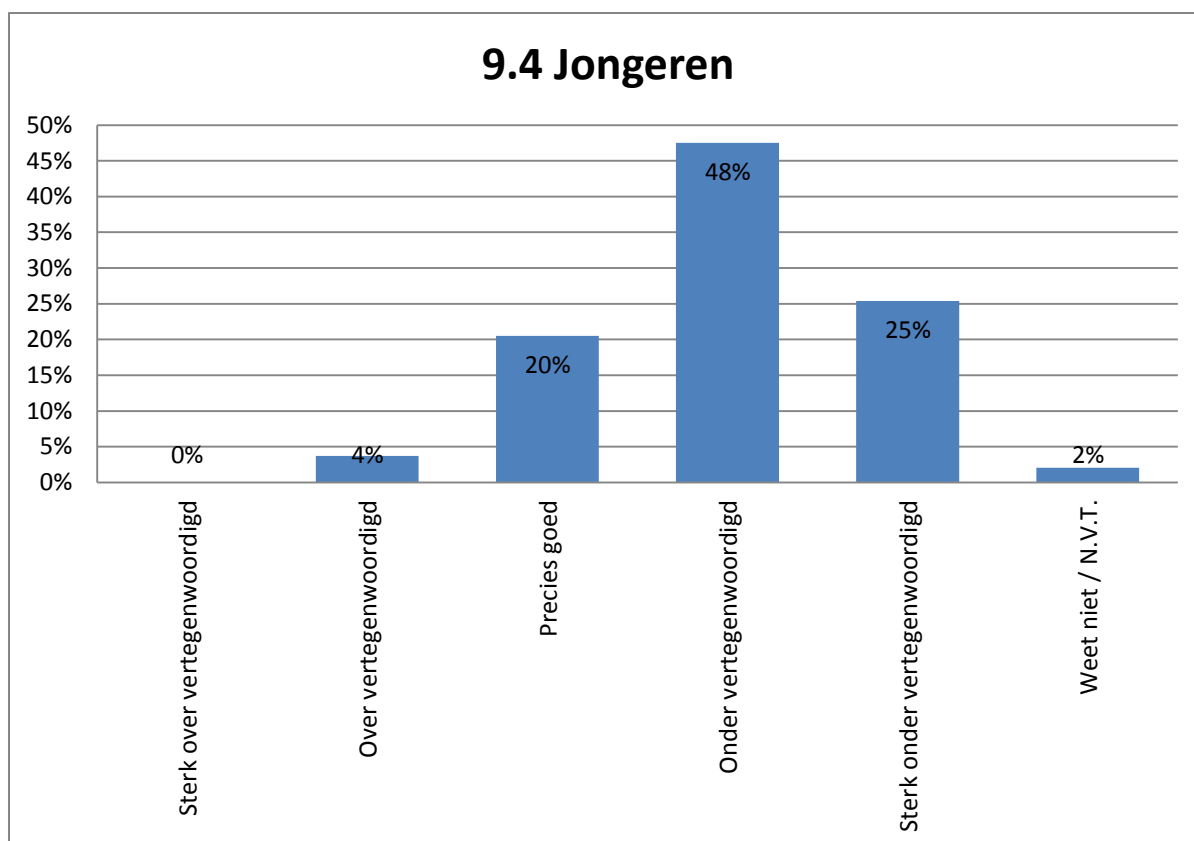


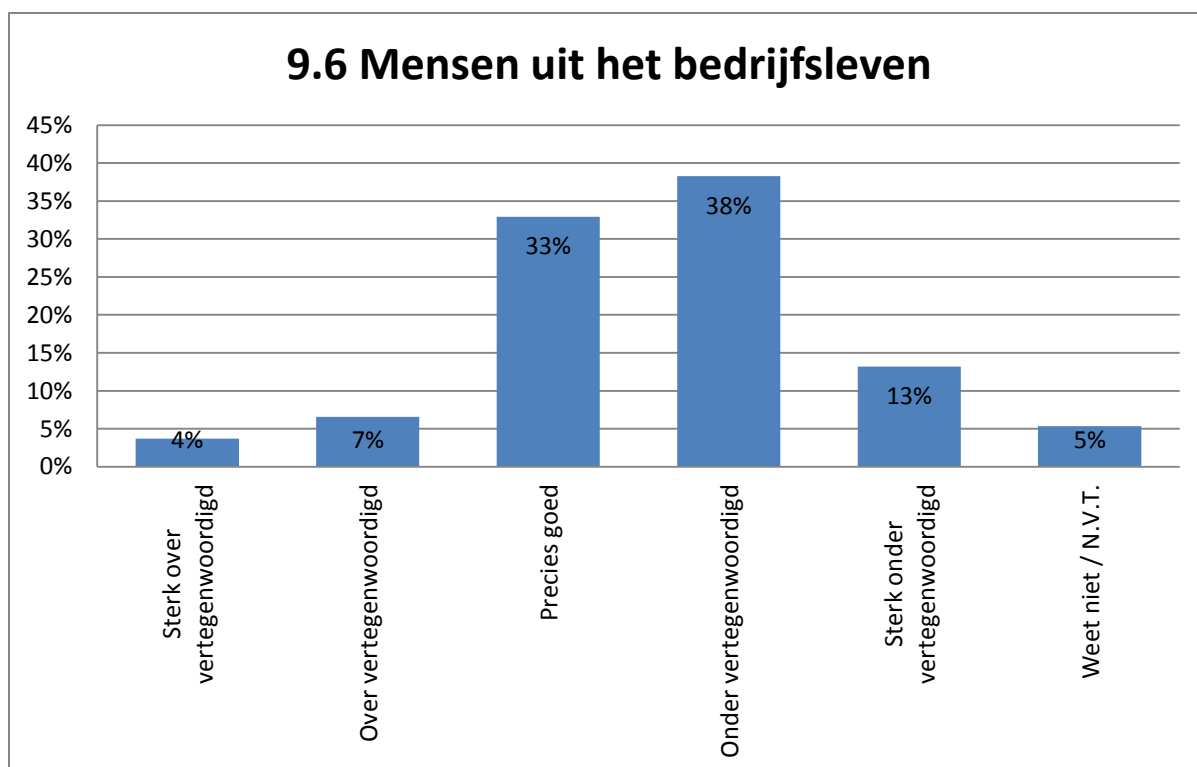
Geef voor de volgende groepen inwoners van uw gemeente aan of u vindt dat ze onder- of oververtegenwoordigd zijn in uw gemeenteraad.

Let op: onder 'vertegenwoordigen' wordt hier verstaan, dat het raadslid zelf tot die groep behoort.



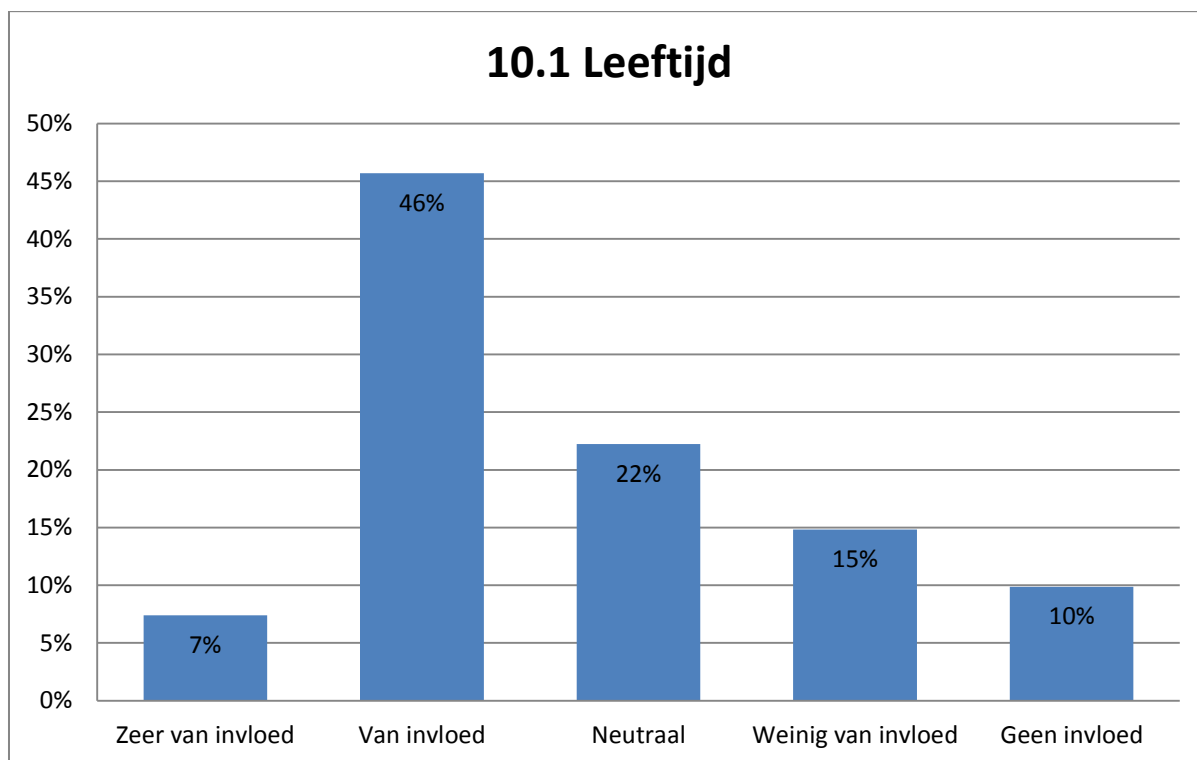


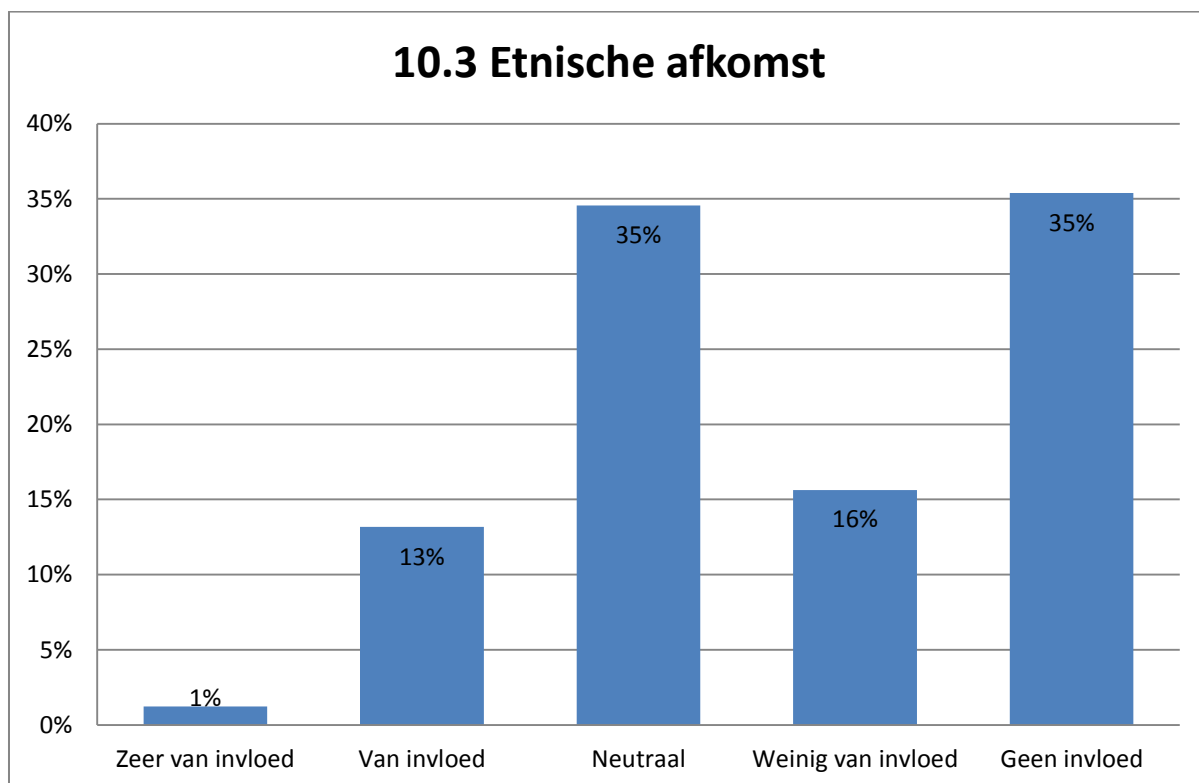
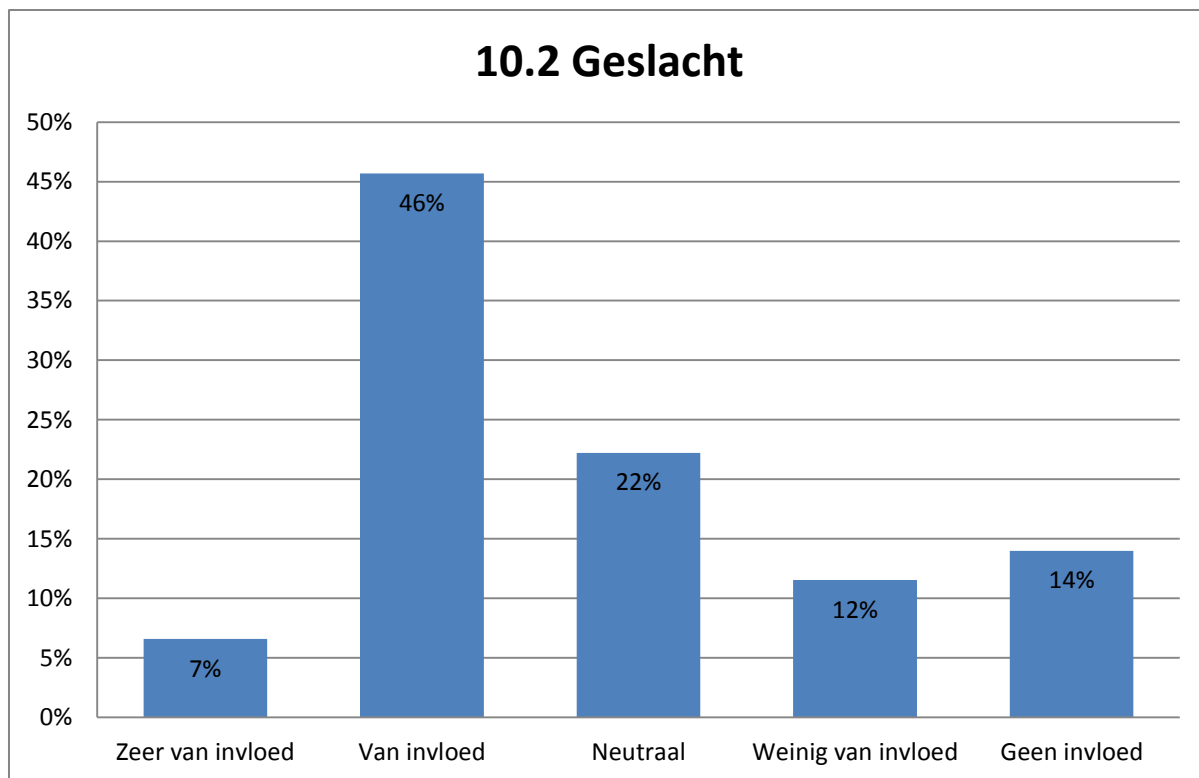


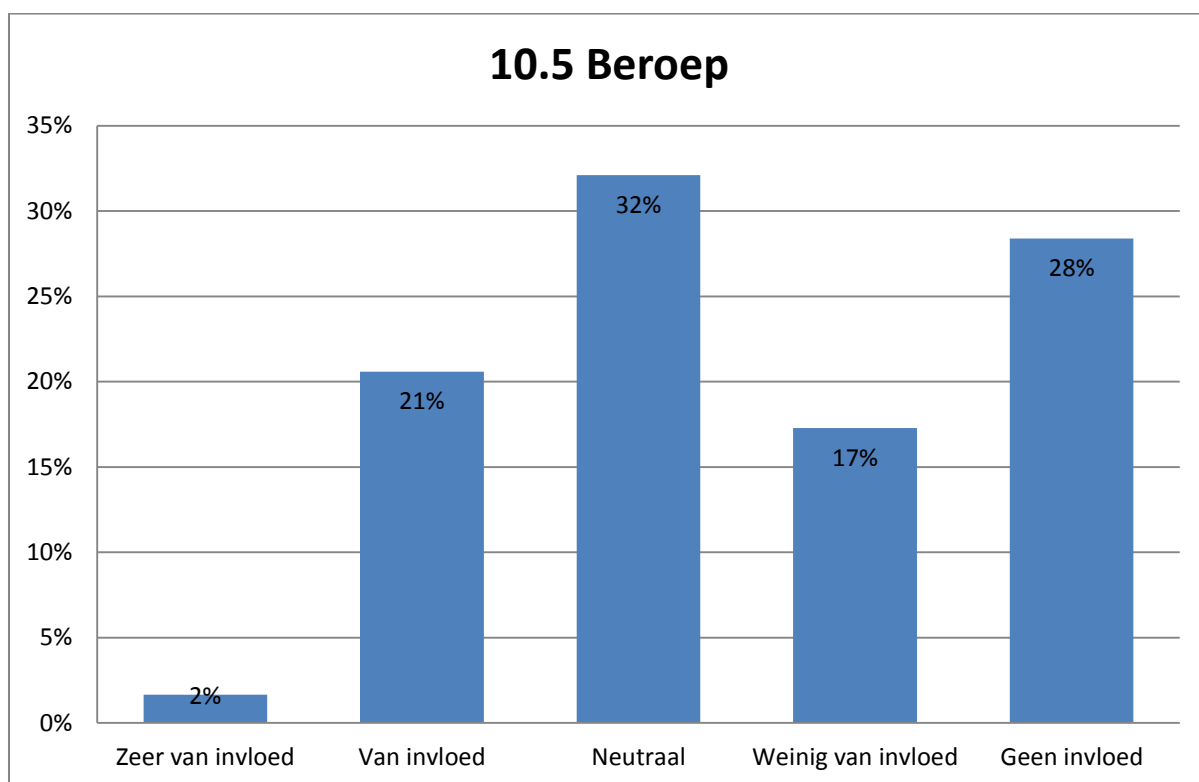
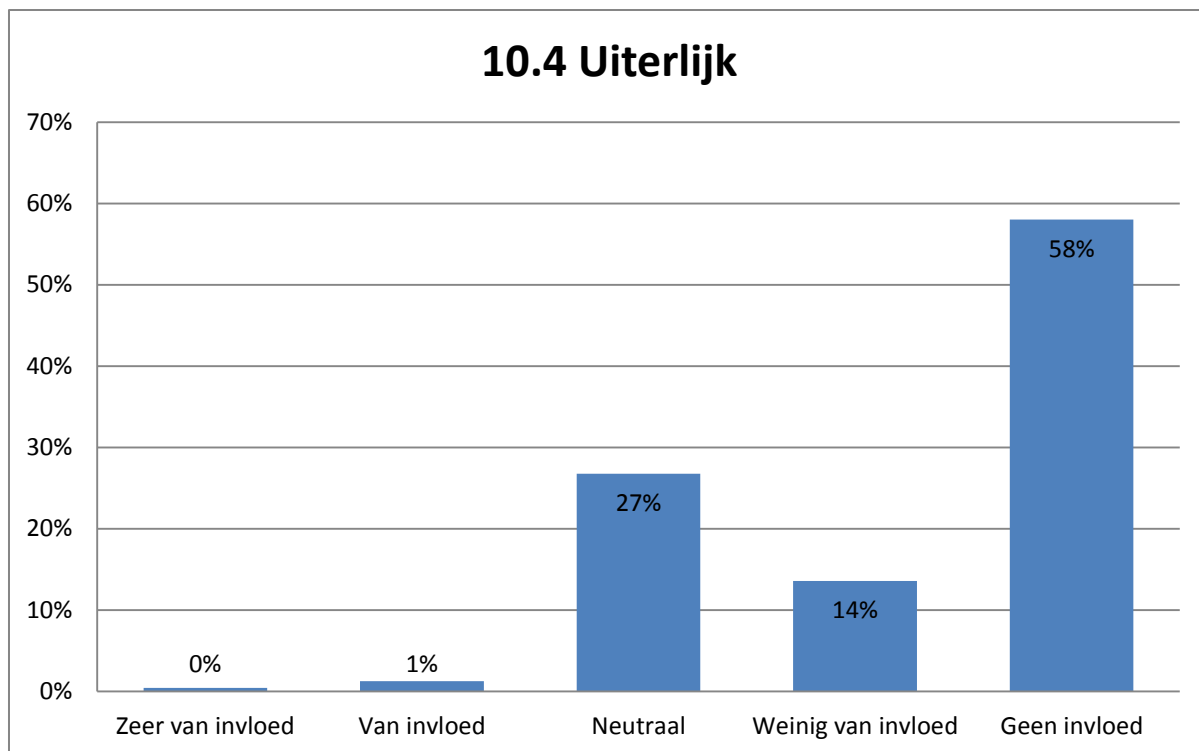


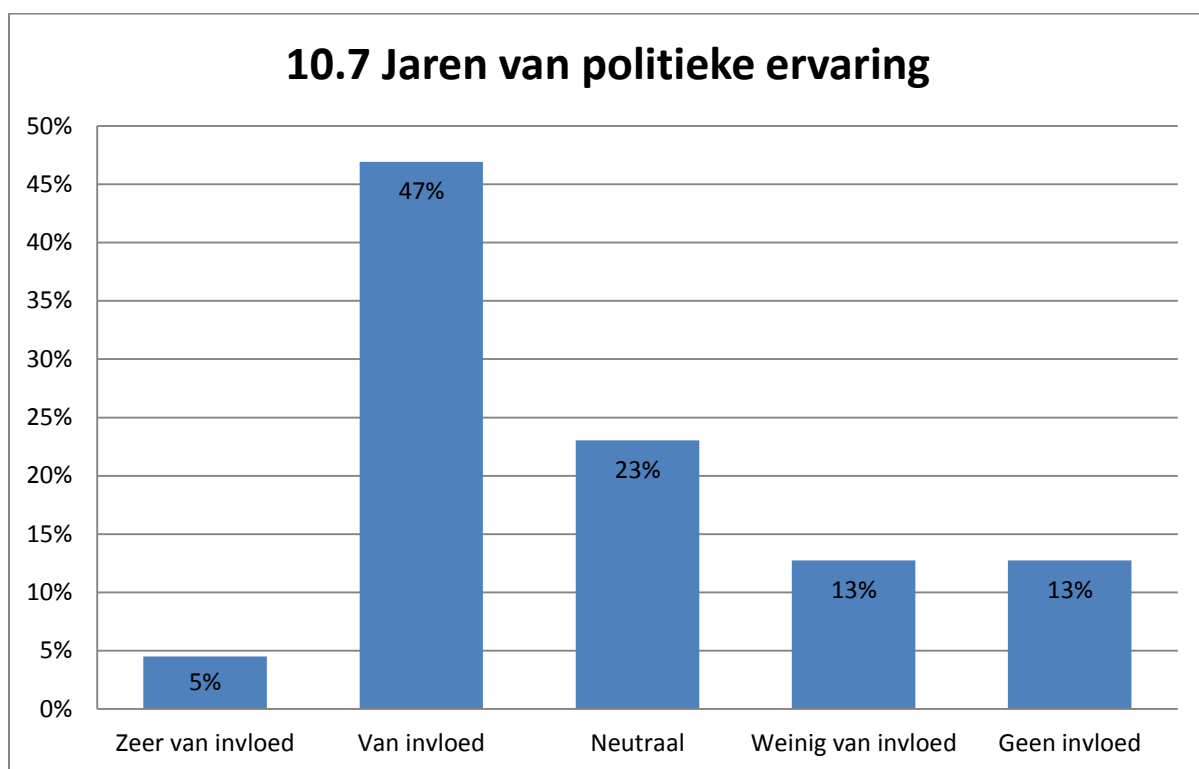
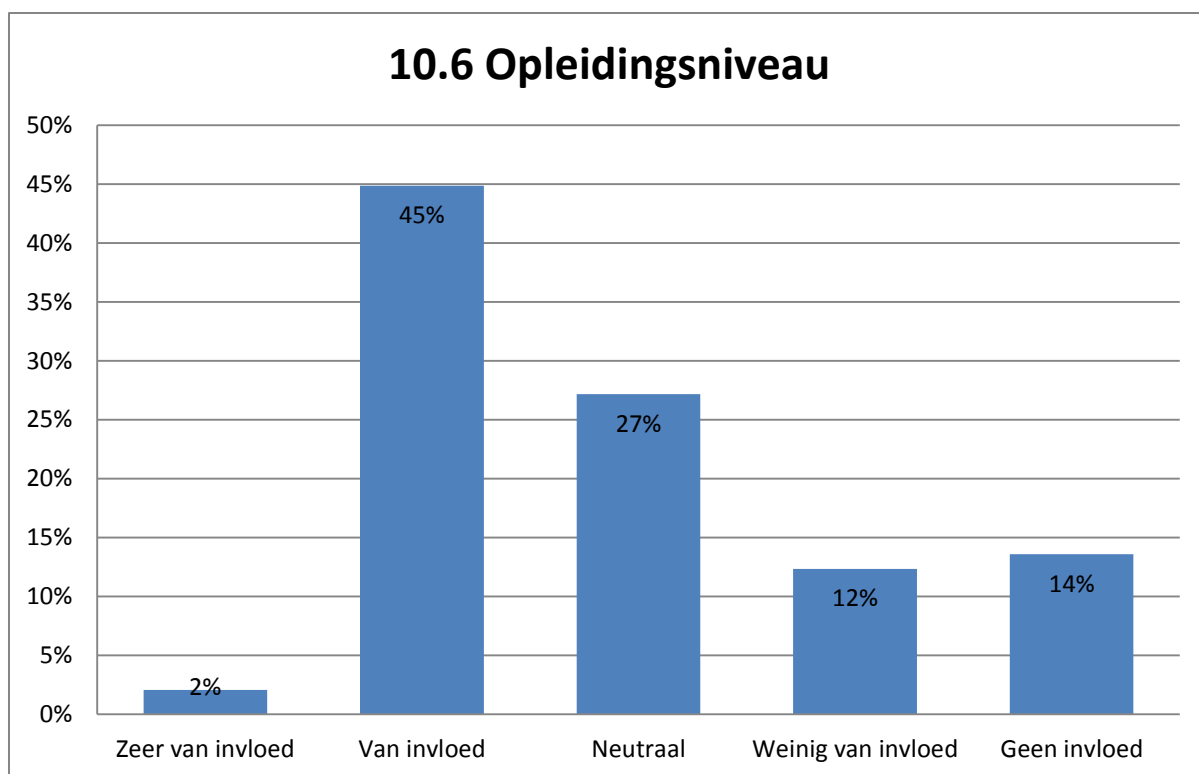
Op de kieslijst staan de kandidaten van de gemeenteraadsverkiezingen.

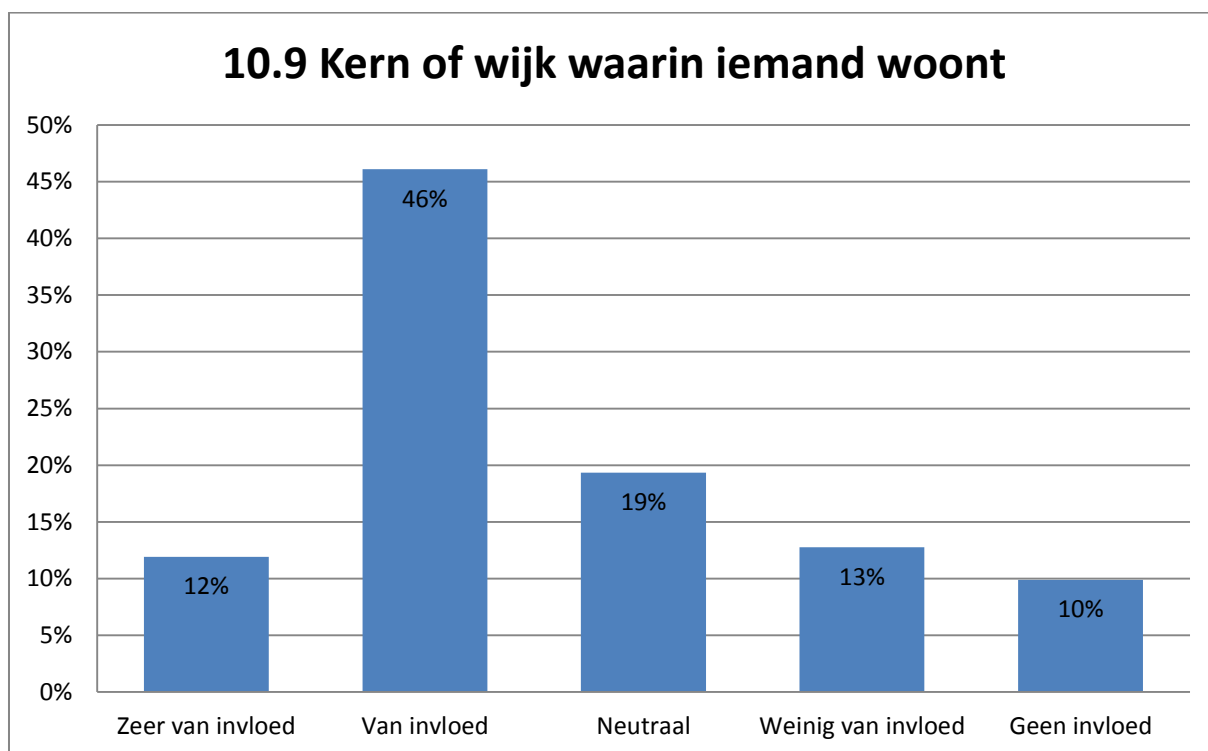
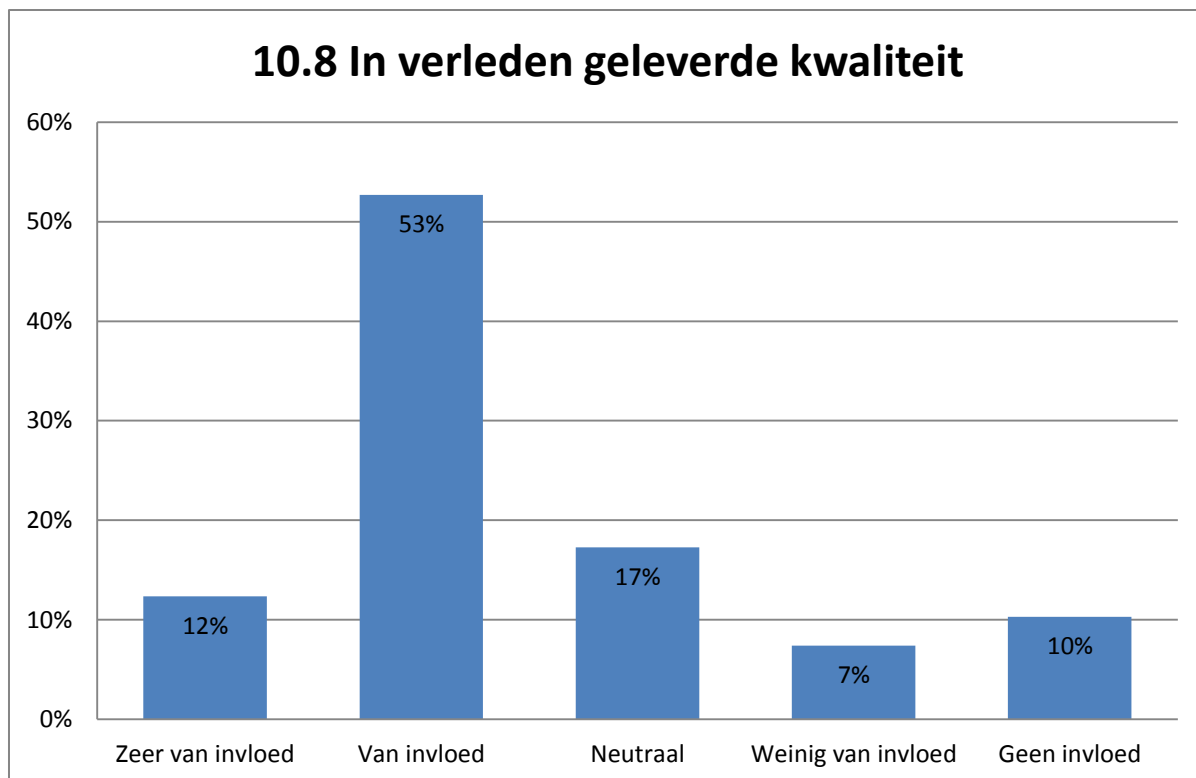
Welke aspecten hebben een rol gespeeld bij de samenstelling van de kieslijst van uw partij?



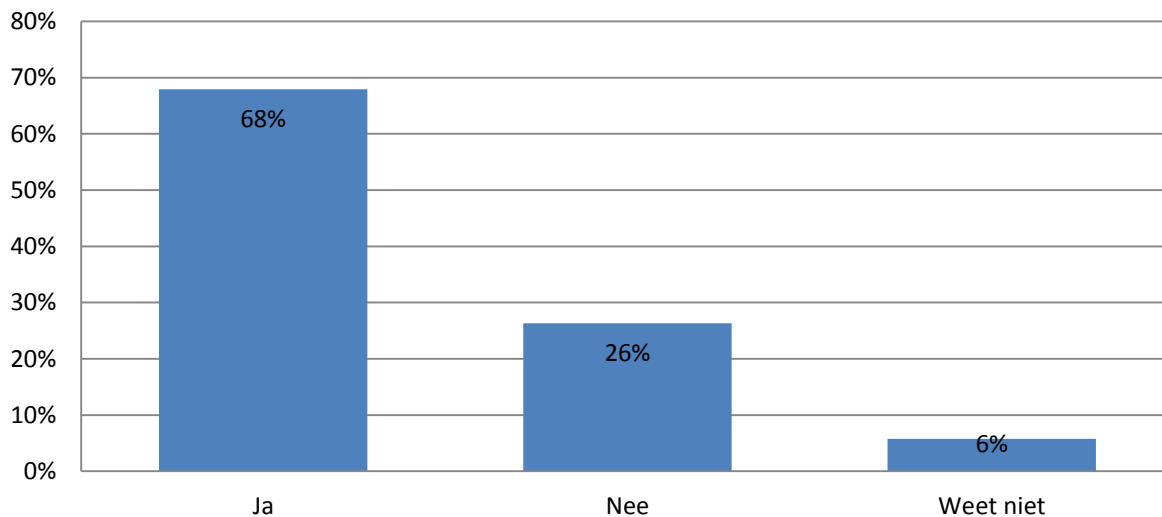




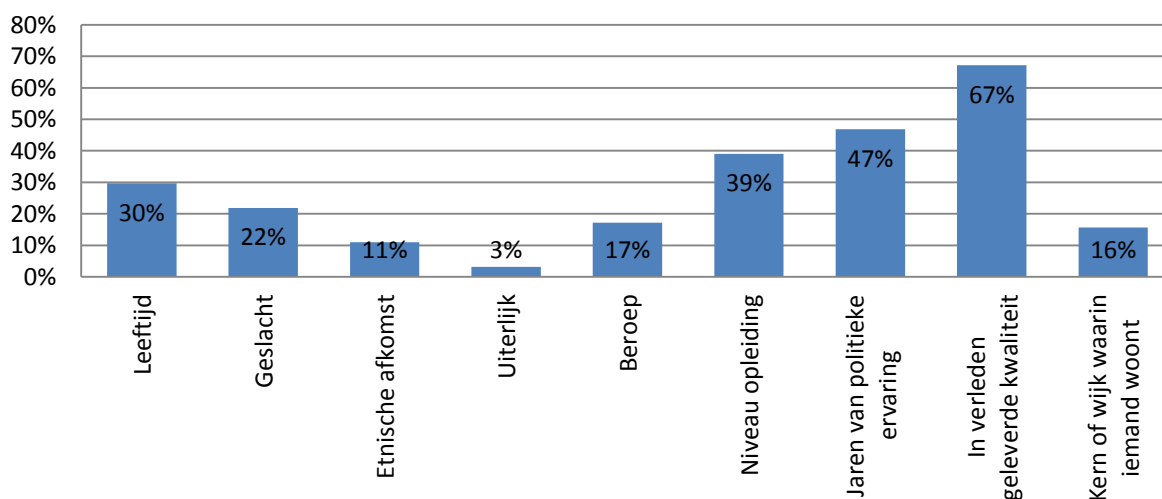


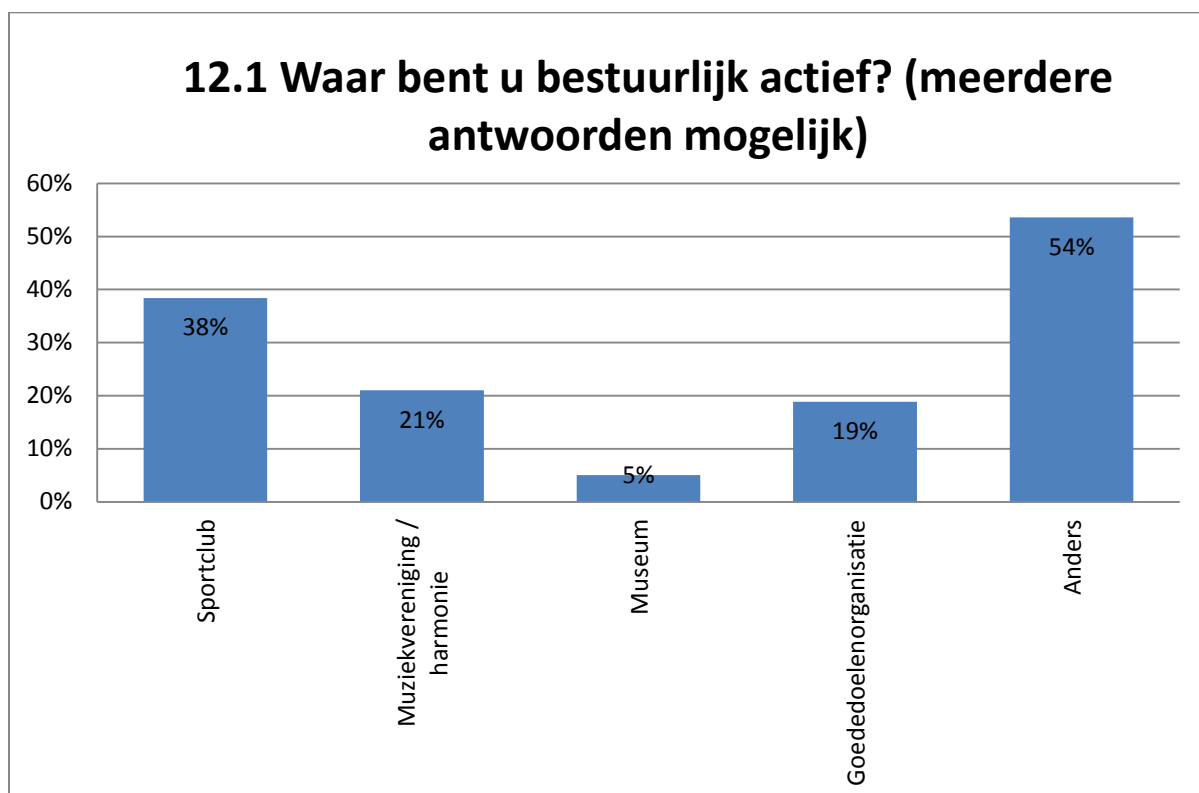
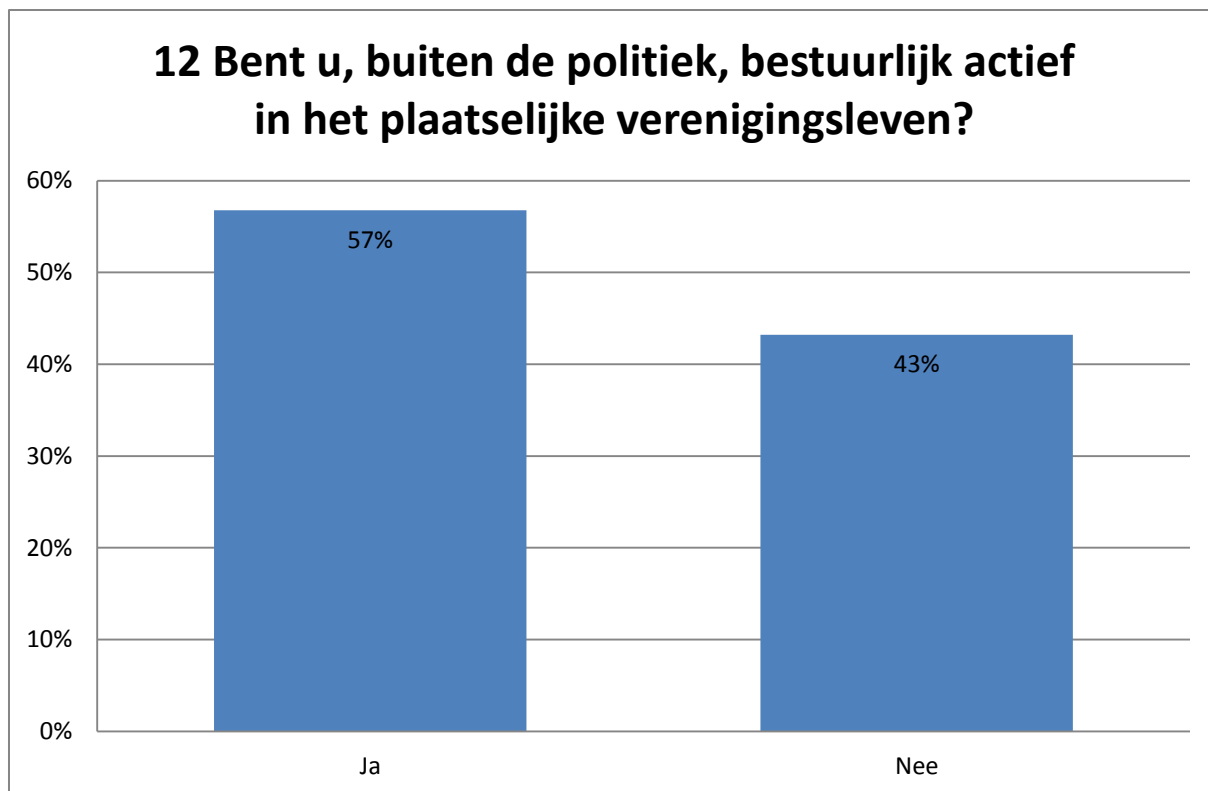


11 Is de manier, waarop de verkiezingslijst momenteel tot stand komt (zie vraag 11), ook de wijze waarop u deze zou samenstellen?

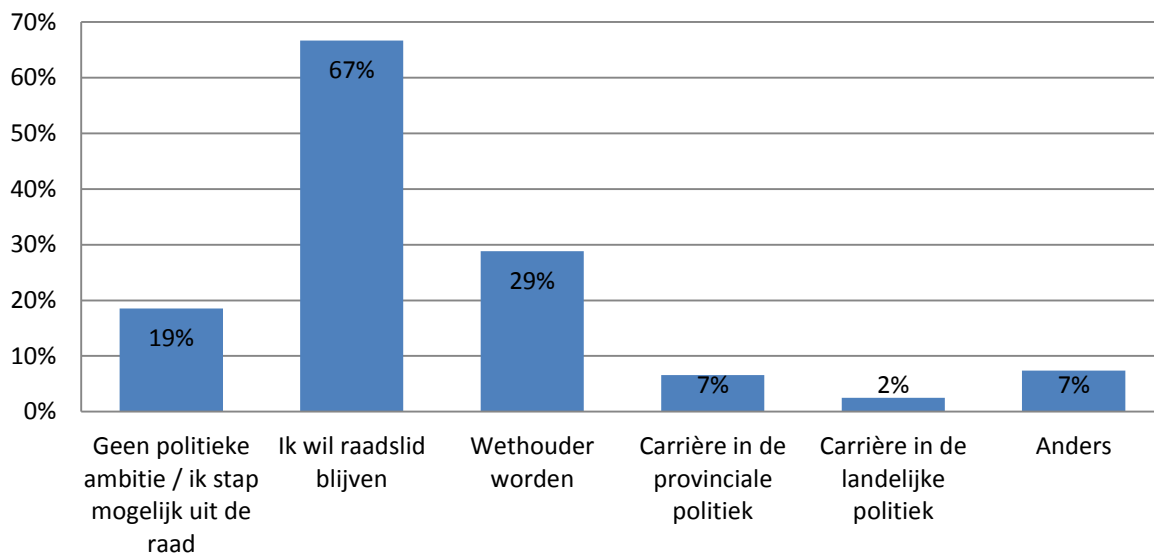


11.1 Welke aspecten zijn volgens u, in de praktijk, ondergesneeuwd? (meerdere antwoorden mogelijk)

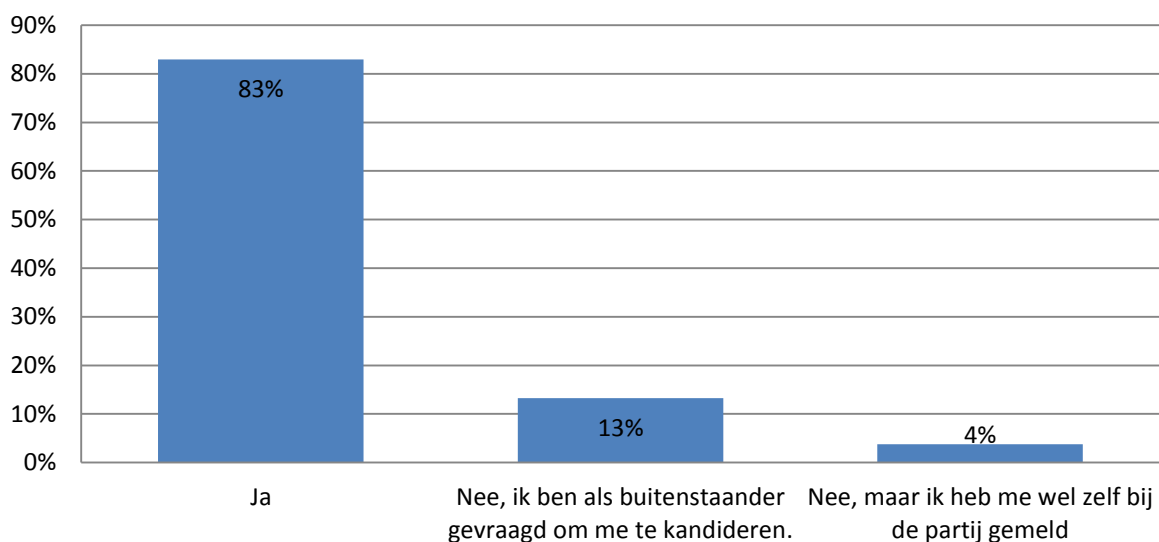


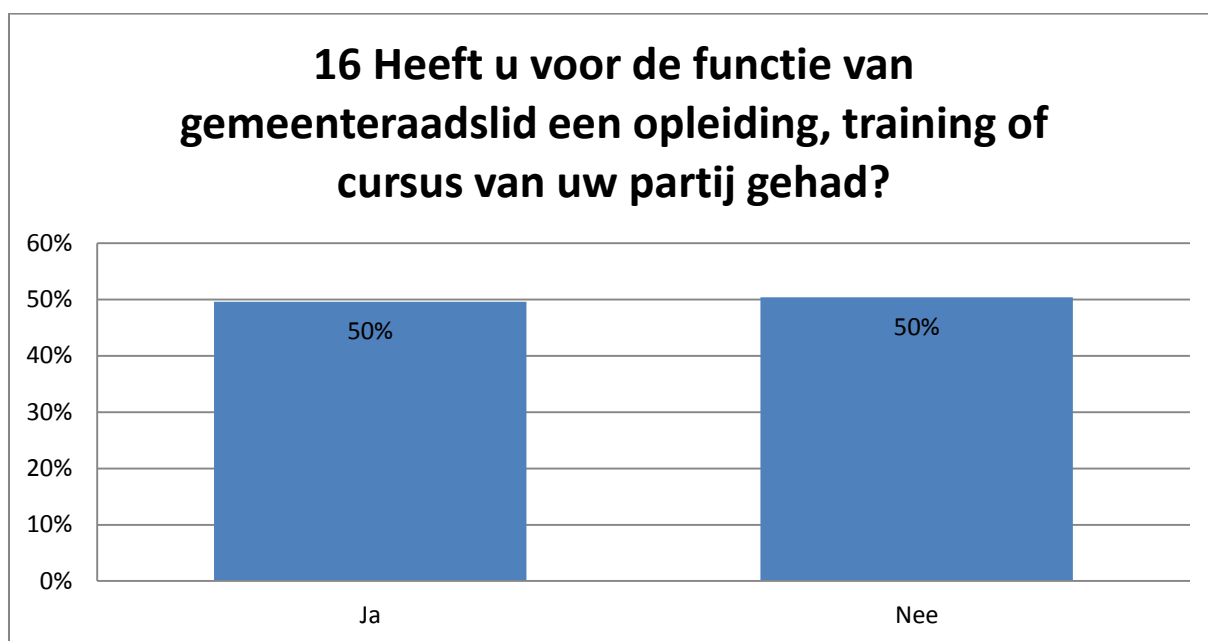
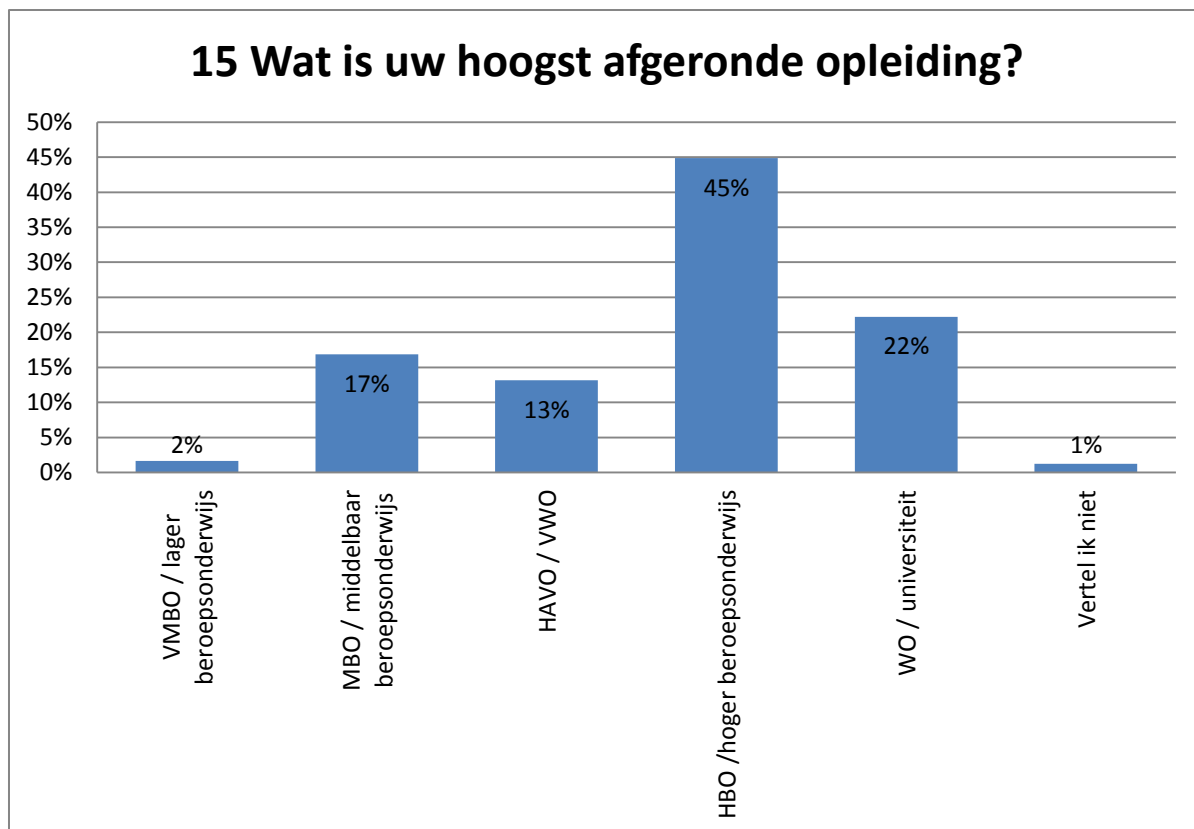


13 Wat zijn uw politieke ambities voor de toekomst? (na de komende gemeenteraadsverkiezingen en verdere toekomst) – meerdere antwoorden mogelijk

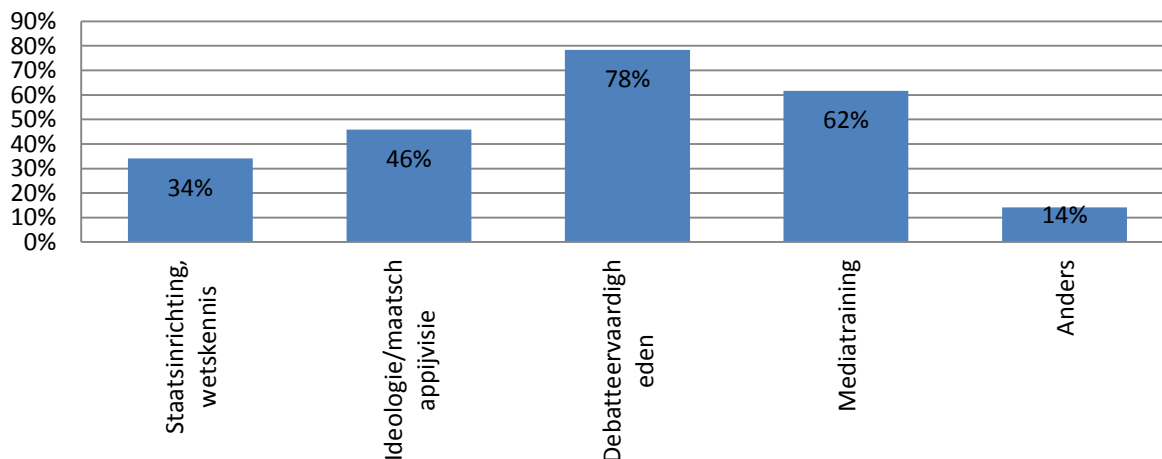


14 Was u al lid van de politieke partij op het moment dat u gekandideerd werd voor de functie van gemeenteraadslid?

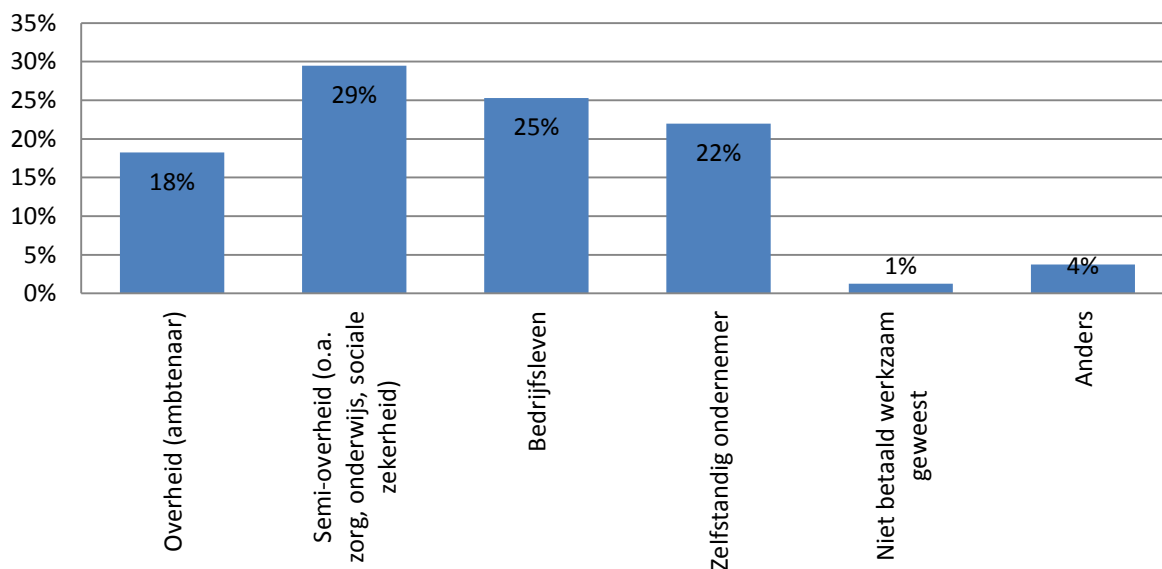




16.1 Wat voor soort opleiding, training of cursus heeft u bij uw partij gehad? (meerdere antwoorden mogelijk)

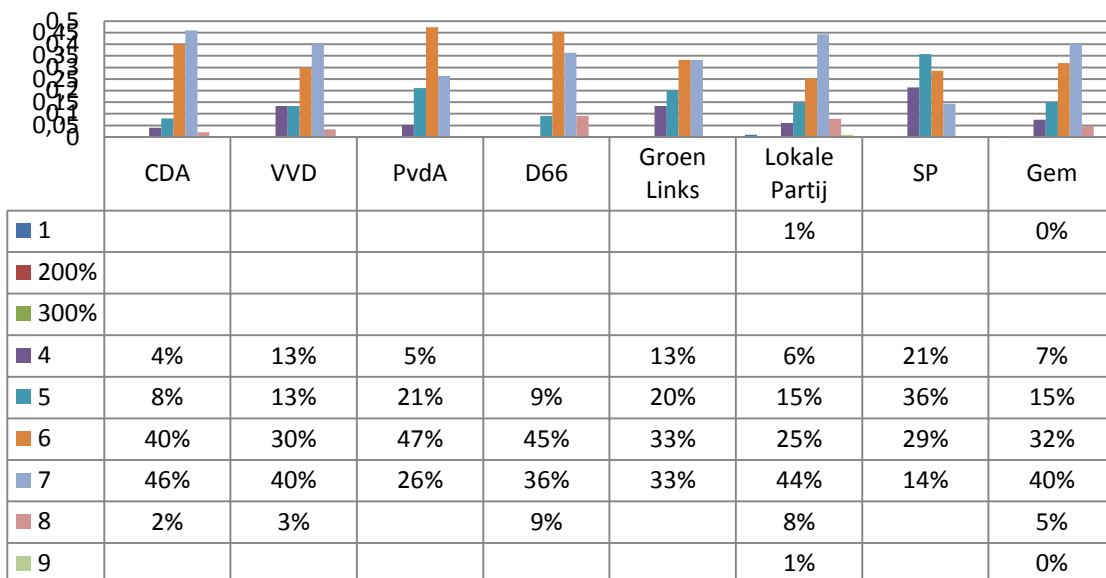


17 In welke sector bent u, buiten de politiek, voornamelijk betaald werkzaam (geweest)?

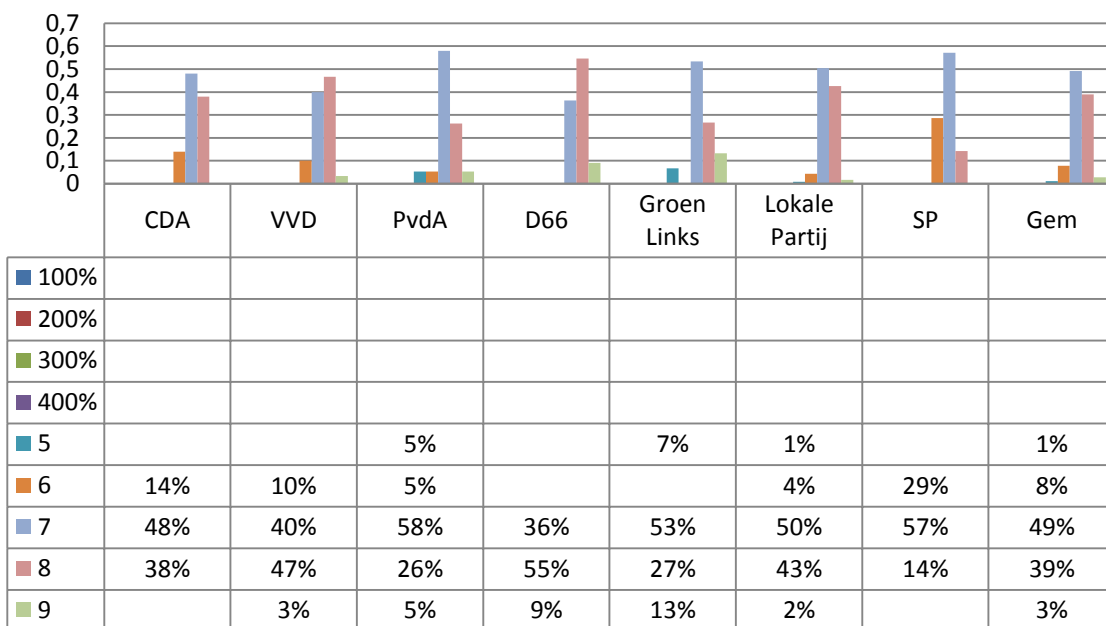


2 Kruistabel – per politieke partij

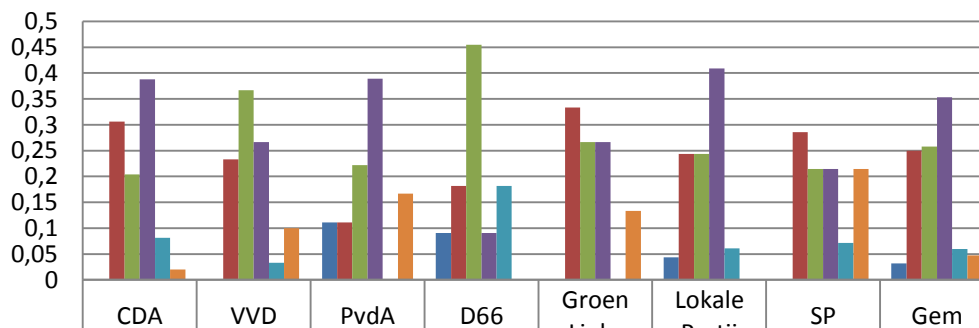
1.1 Welk cijfer geeft u gemiddeld aan uw collega-raadsleden in uw gemeente voor zijn of haar functioneren?



1.2 Welk cijfer geeft u zichzelf voor uw functioneren als raadslid?

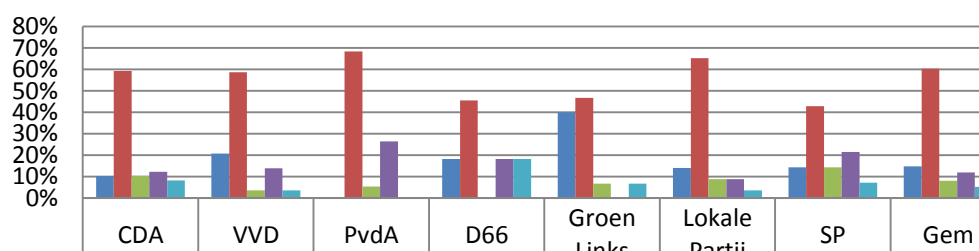


2.1 'De kwaliteit van het functioneren van gemeenteraadsleden in mijn gemeente is in de afgelopen tien jaar afgenomen'.



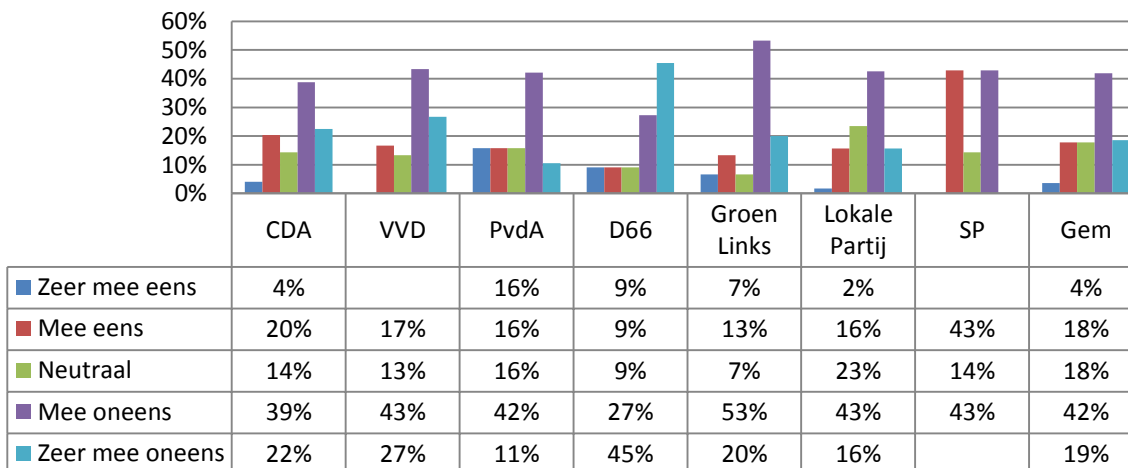
■ Zeer mee eens			11%	9%		4%		3%
■ Mee eens	31%	23%	11%	18%	33%	24%	29%	25%
■ Neutraal	20%	37%	22%	45%	27%	24%	21%	26%
■ Mee oneens	39%	27%	39%	9%	27%	41%	21%	35%
■ Zeer mee oneens	8%	3%		18%		6%	7%	6%
■ Weet niet	2%	10%	17%		13%		21%	5%

2.2 'Als ik maar voldoende tijd investeer in mijn raadslidmaatschap, kan ik voldoende begrijpen wat in de raadsstukken staat of wat in de raad wordt behandeld'

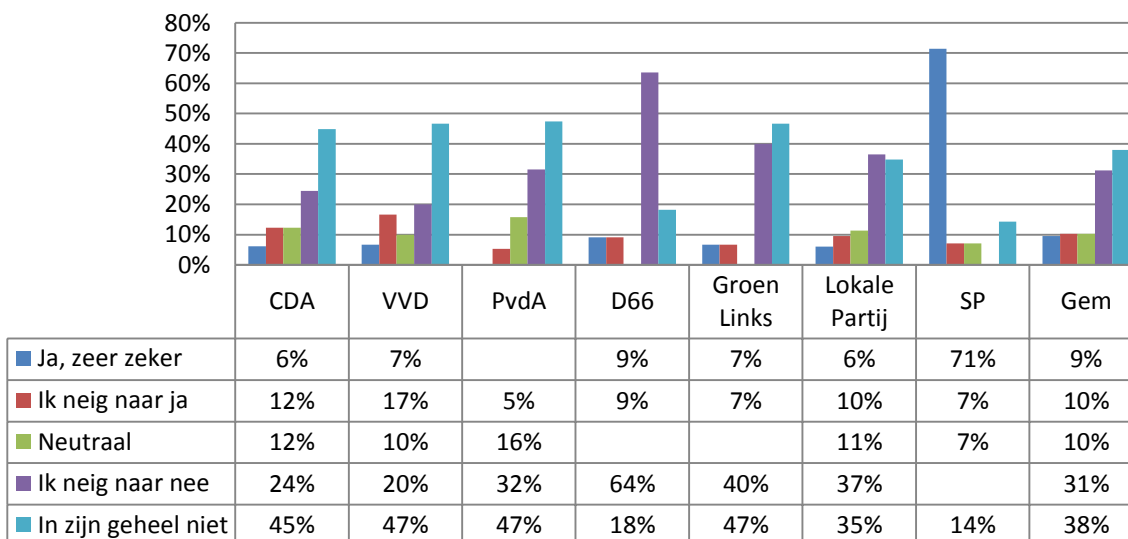


■ Zeer mee eens	10%	21%		18%	40%	14%	14%	15%
■ Mee eens	59%	59%	68%	45%	47%	65%	43%	60%
■ Neutraal	10%	3%	5%		7%	9%	14%	8%
■ Mee oneens	12%	14%	26%	18%		9%	21%	12%
■ Zeer mee oneens	8%	3%		18%	7%	3%	7%	5%

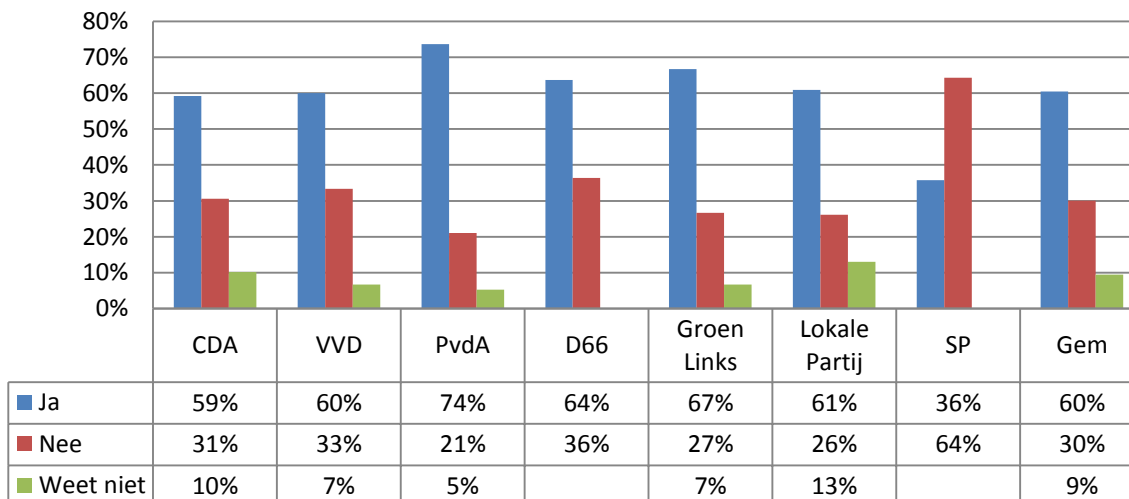
2.3 'Nu de taken van de gemeente verder uitbreiden, maak ik me zorgen of ik in de toekomst nog wel alles kan begrijpen'



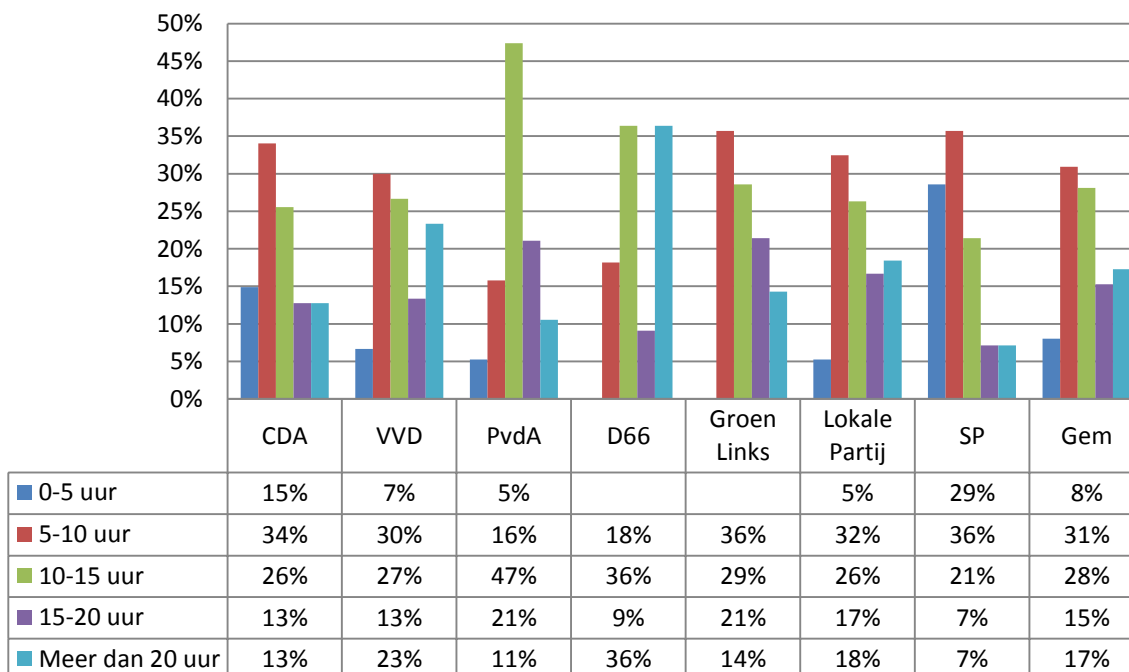
3 Vindt u dat de raadswedde, die u krijgt, in verhouding staat tot de uren, die u in het raadswerk steekt?



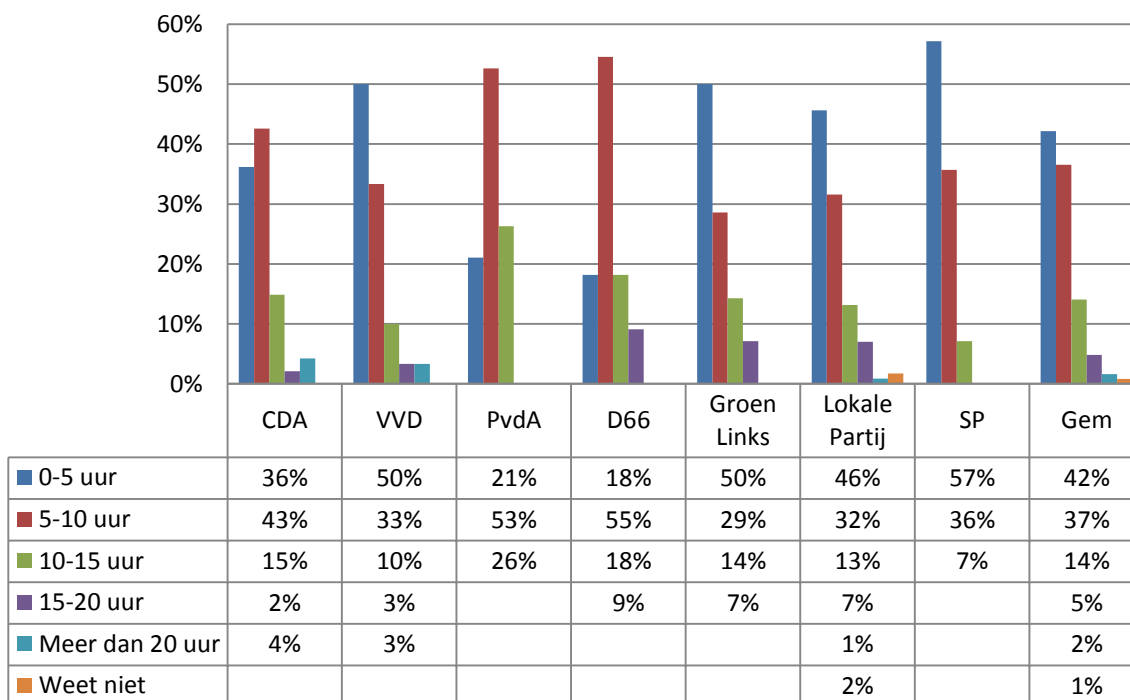
4 Vindt u dat het raadslidmaatschap in de toekomst als deeltijdbaan dient te worden ingevuld?



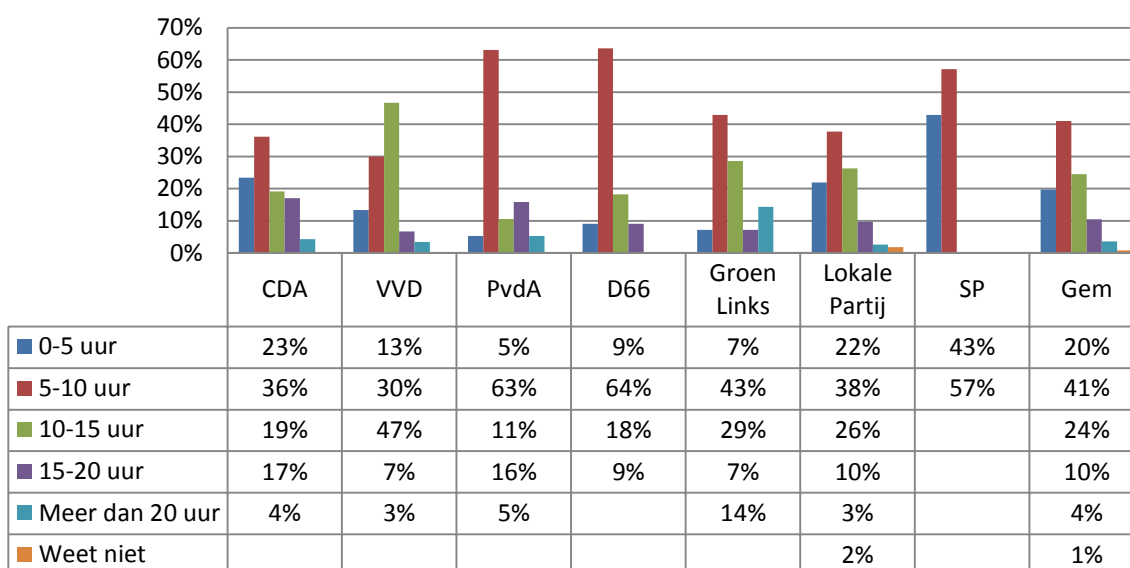
5.1 Stukken lezen



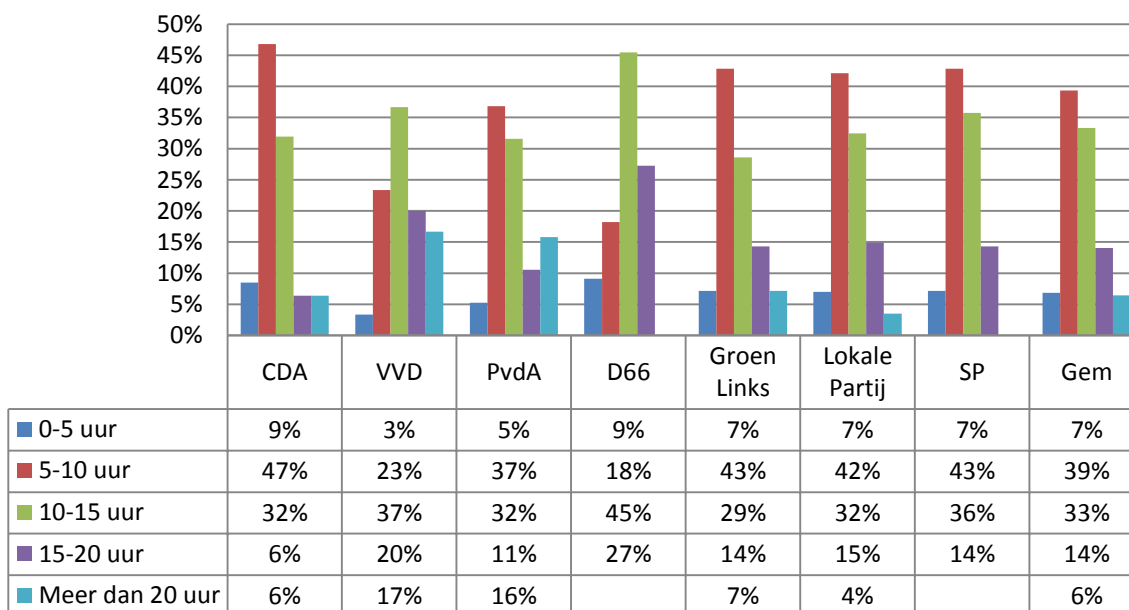
5.2 Spreekteksten en voorstellen schrijven



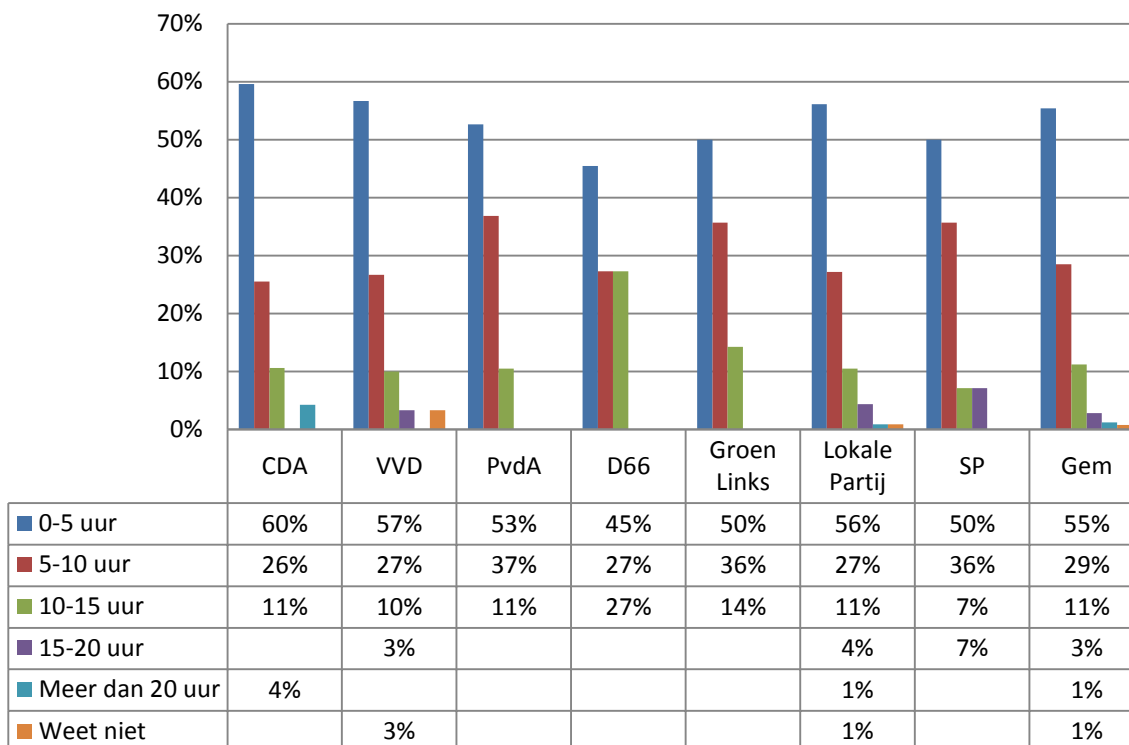
5.3 Fractieoverleg (overleg over standpuntbepaling)



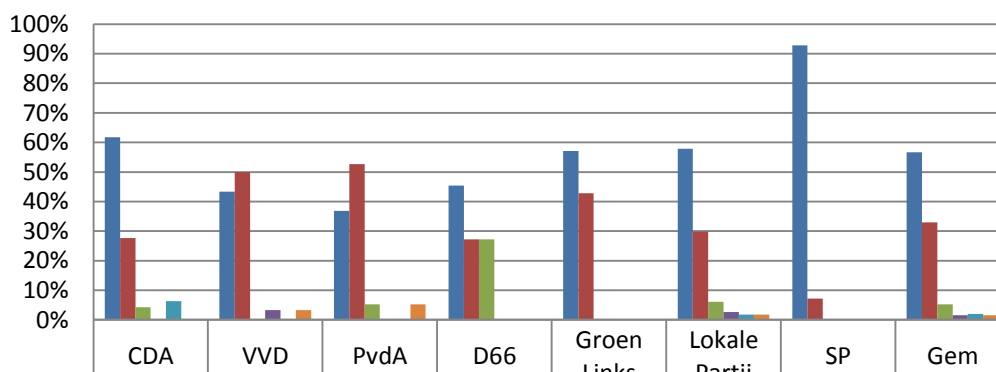
5.4 Raads- en commissievergaderingen



5.5 Werkbezoeken

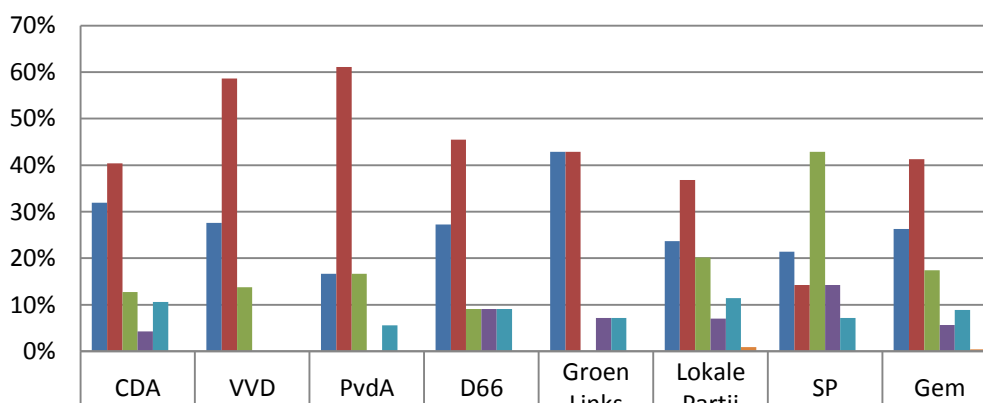


5.6 Netwerken / bezoeken recepties



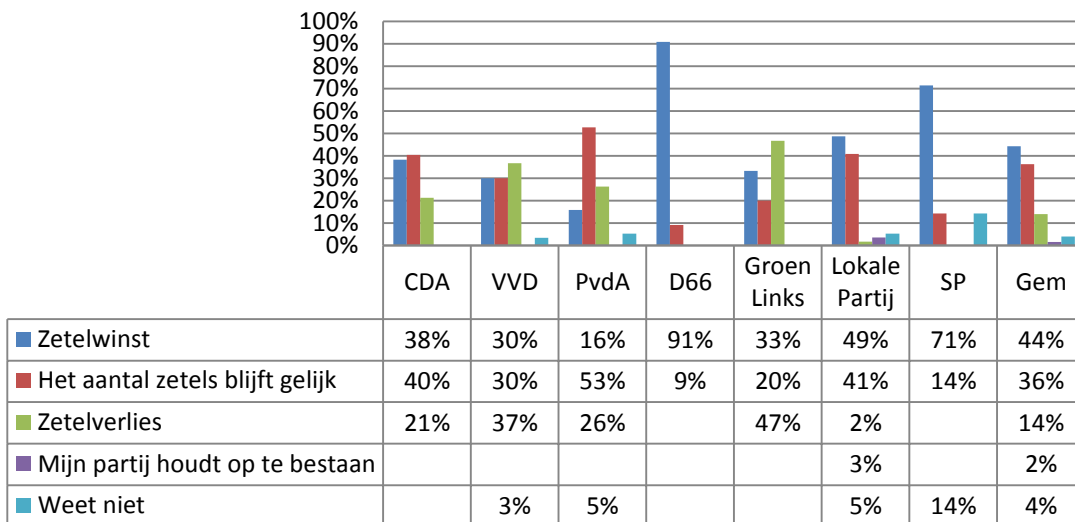
	CDA	VVD	PvdA	D66	Groen Links	Lokale Partij	SP	Gem
0-5 uur	62%	43%	37%	45%	57%	58%	93%	57%
5-10 uur	28%	50%	53%	27%	43%	30%	7%	33%
10-15 uur	4%		5%	27%		6%		5%
15-20 uur		3%				3%		2%
Meer dan 20 uur	6%					2%		2%
Weet niet		3%	5%			2%		2%

5.7 Overige contacten met burgers / achterban

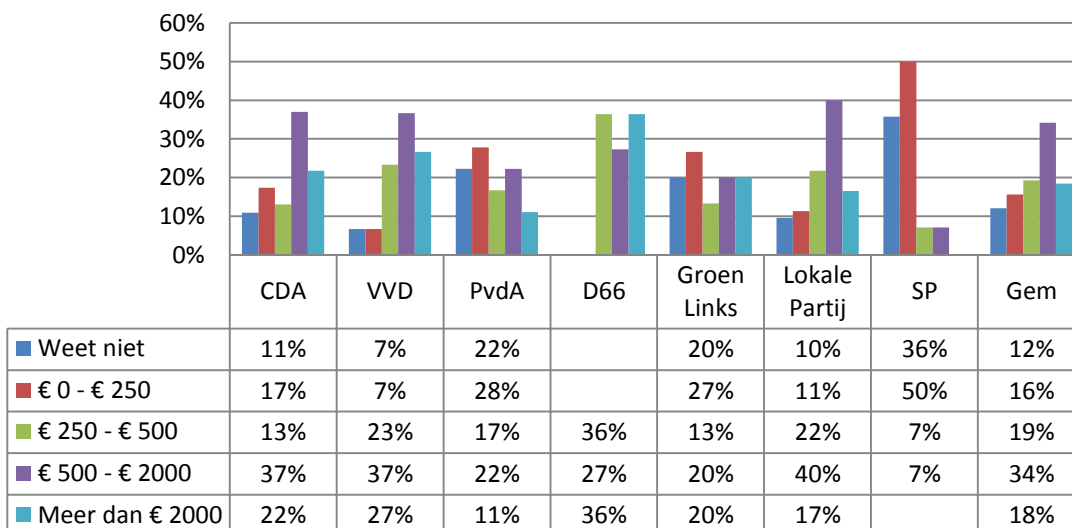


	CDA	VVD	PvdA	D66	Groen Links	Lokale Partij	SP	Gem
0-5 uur	32%	28%	17%	27%	43%	24%	21%	26%
5-10 uur	40%	59%	61%	45%	43%	37%	14%	41%
10-15 uur	13%	14%	17%	9%		20%	43%	17%
15-20 uur	4%			9%	7%	7%	14%	6%
Meer dan 20 uur	11%		6%	9%	7%	11%	7%	9%
Weet niet						1%		0%

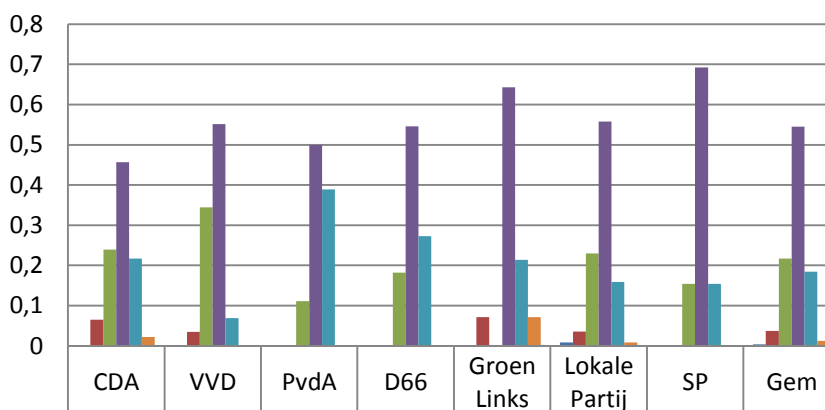
6 Als u een voorspelling moet doen van de verkiezingsuitslag van uw eigen partij, verwacht u dan zetelwinst of zetelverlies?



7 Kunt u een schatting geven van het bedrag van uw persoonlijke, zelf opgebrachte campagnebudget?

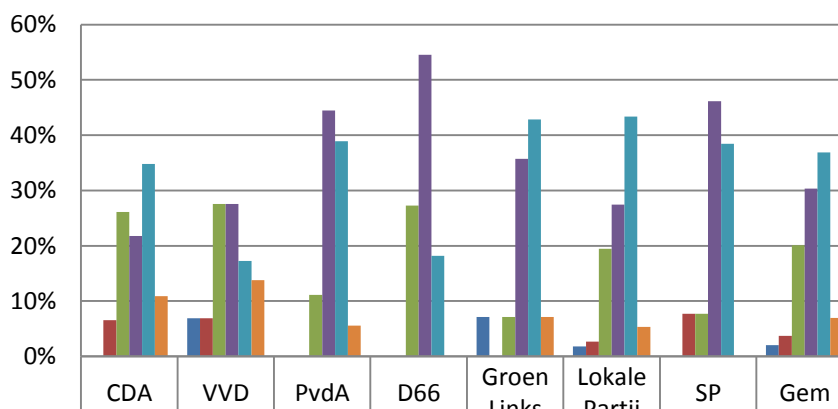


9.1 Vrouwen



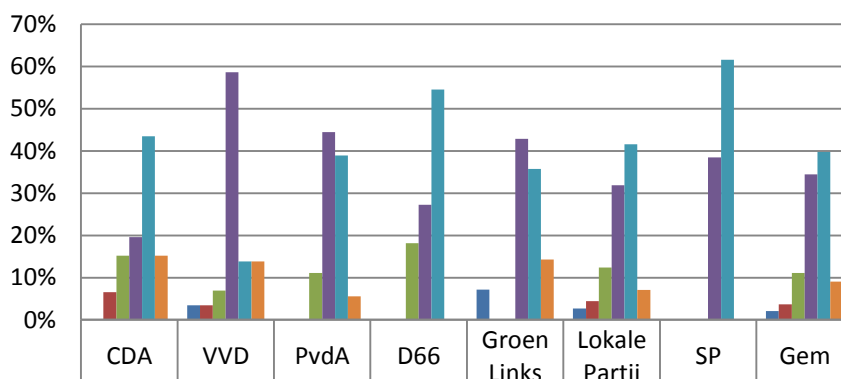
	CDA	VVD	PvdA	D66	Groen Links	Lokale Partij	SP	Gem
■ Sterk oververtegenwoordigd						1%		0%
■ Oververtegenwoordigd	7%	3%			7%	4%		4%
■ Precies goed	24%	34%	11%	18%		23%	15%	22%
■ Ondervertegenwoordigd	46%	55%	50%	55%	64%	56%	69%	55%
■ Sterk ondervertegenwoordigd	22%	7%	39%	27%	21%	16%	15%	18%
■ Weet niet / N.V.T.	2%				7%	1%		1%

9.2 Alloctonen



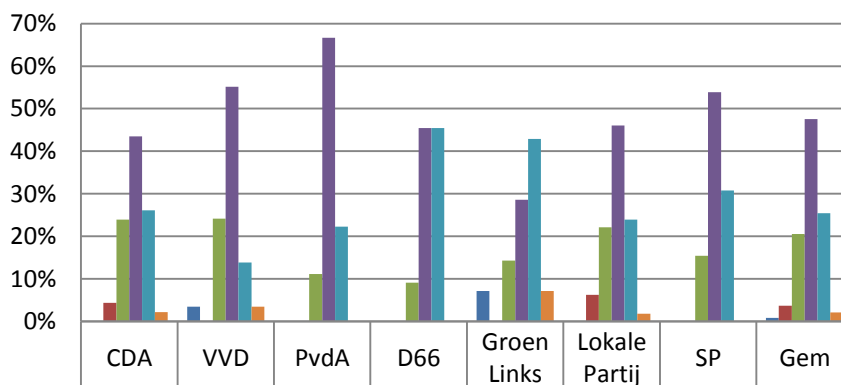
	CDA	VVD	PvdA	D66	Groen Links	Lokale Partij	SP	Gem
■ Sterk oververtegenwoordigd		7%			7%	2%		2%
■ Oververtegenwoordigd	7%	7%				3%	8%	4%
■ Precies goed	26%	28%	11%	27%	7%	19%	8%	20%
■ Ondervertegenwoordigd	22%	28%	44%	55%	36%	27%	46%	30%
■ Sterk ondervertegenwoordigd	35%	17%	39%	18%	43%	43%	38%	37%
■ Weet niet / N.V.T.	11%	14%	6%		7%	5%		7%

9.3 Gehandicapten



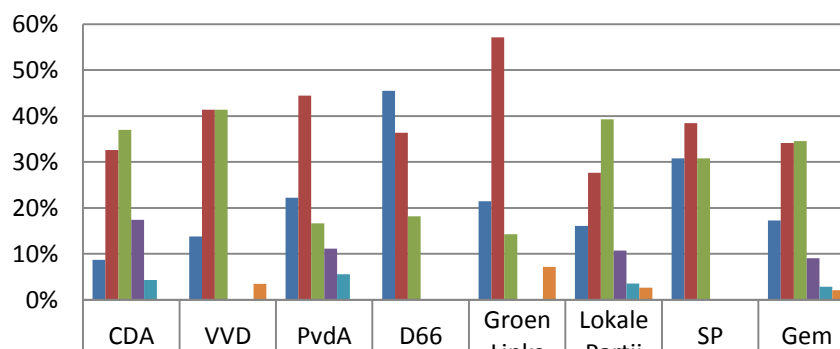
■ Sterk oververtegenwoordigd		3%			7%	3%		2%
■ Oververtegenwoordigd	7%	3%				4%		4%
■ Precies goed	15%	7%	11%	18%		12%		11%
■ Ondervertegenwoordigd	20%	59%	44%	27%	43%	32%	38%	34%
■ Sterk ondervertegenwoordigd	43%	14%	39%	55%	36%	42%	62%	40%
■ Weet niet / N.V.T.	15%	14%	6%		14%	7%		9%

9.4 Jongeren



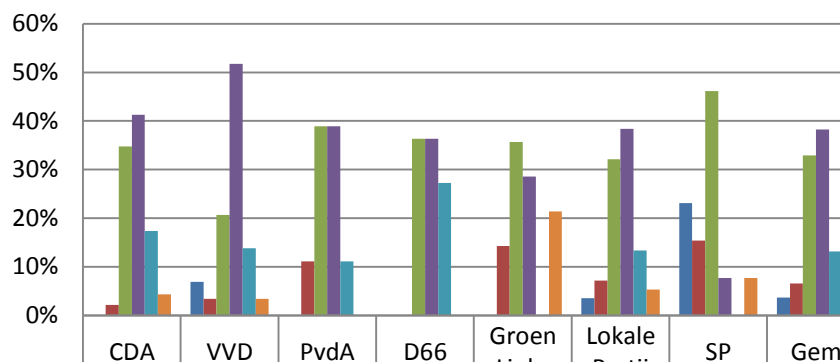
■ Sterk oververtegenwoordigd		3%			7%			1%
■ Oververtegenwoordigd	4%					6%		4%
■ Precies goed	24%	24%	11%	9%	14%	22%	15%	20%
■ Ondervertegenwoordigd	43%	55%	67%	45%	29%	46%	54%	48%
■ Sterk ondervertegenwoordigd	26%	14%	22%	45%	43%	24%	31%	25%
■ Weet niet / N.V.T.	2%	3%			7%	2%		2%

9.5 Ouderen (65+)



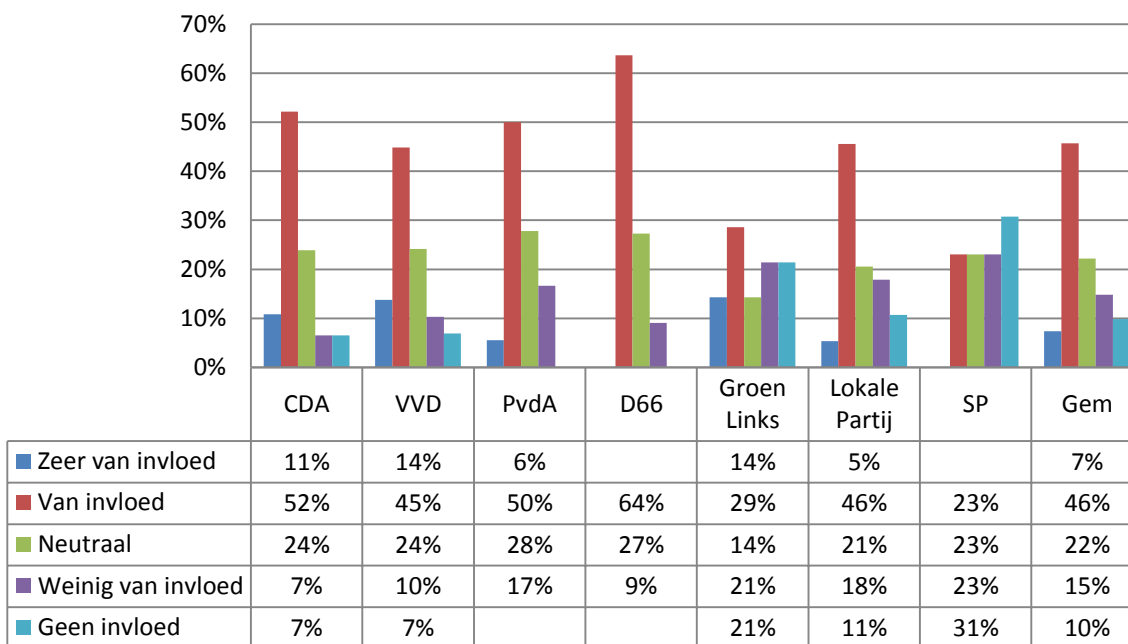
	CDA	VVD	PvdA	D66	Groen Links	Lokale Partij	SP	Gem
■ Sterk oververtegenwoordigd	9%	14%	22%	45%	21%	16%	31%	17%
■ Oververtegenwoordigd	33%	41%	44%	36%	57%	28%	38%	34%
■ Precies goed	37%	41%	17%	18%	14%	39%	31%	35%
■ Ondervertegenwoordigd	17%		11%			11%		9%
■ Sterk ondervertegenwoordigd	4%		6%			4%		3%
■ Weet niet / N.V.T.		3%			7%	3%		2%

9.6 Mensen uit het bedrijfsleven

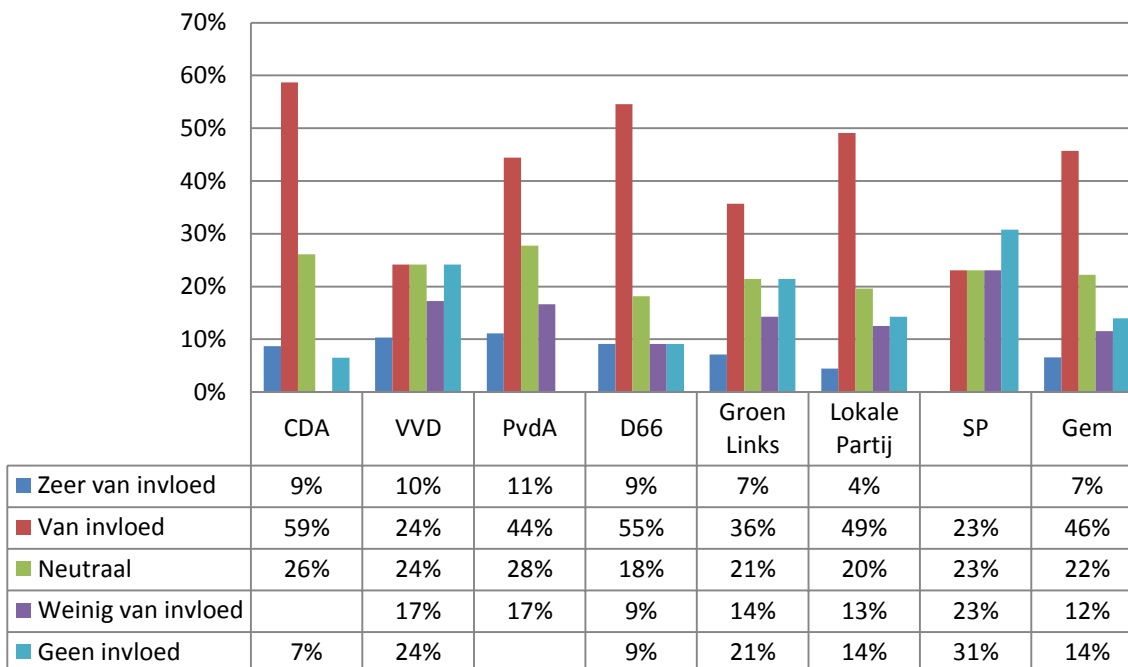


	CDA	VVD	PvdA	D66	Groen Links	Lokale Partij	SP	Gem
■ Sterk oververtegenwoordigd		7%				4%	23%	4%
■ Oververtegenwoordigd	2%	3%	11%		14%	7%	15%	7%
■ Precies goed	35%	21%	39%	36%	36%	32%	46%	33%
■ Ondervertegenwoordigd	41%	52%	39%	36%	29%	38%	8%	38%
■ Sterk ondervertegenwoordigd	17%	14%	11%	27%		13%		13%
■ Weet niet / N.V.T.	4%	3%			21%	5%	8%	5%

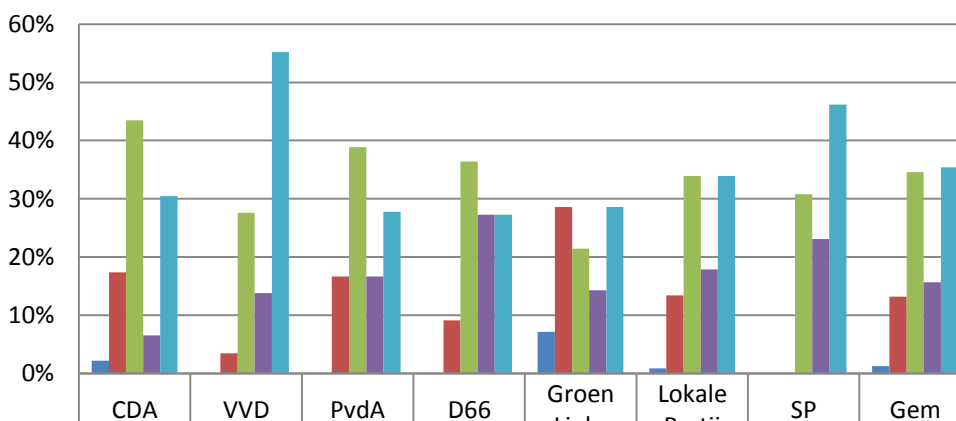
10.1 Leeftijd



10.2 Geslacht

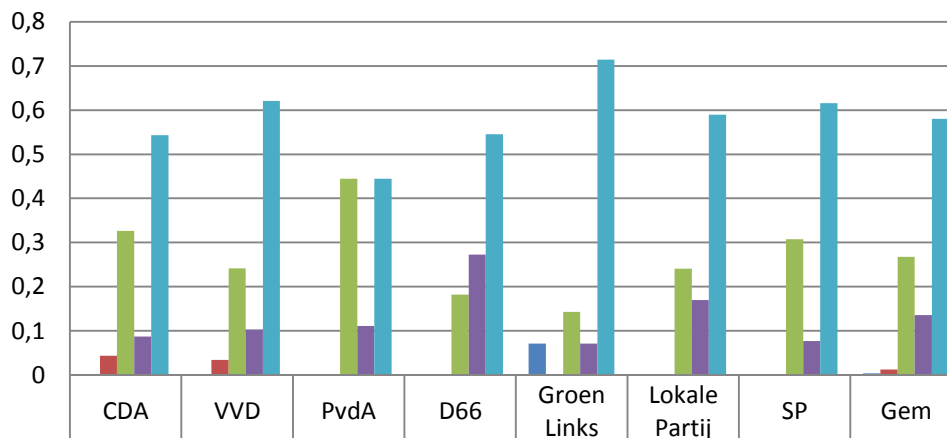


10.3 Etnische afkomst



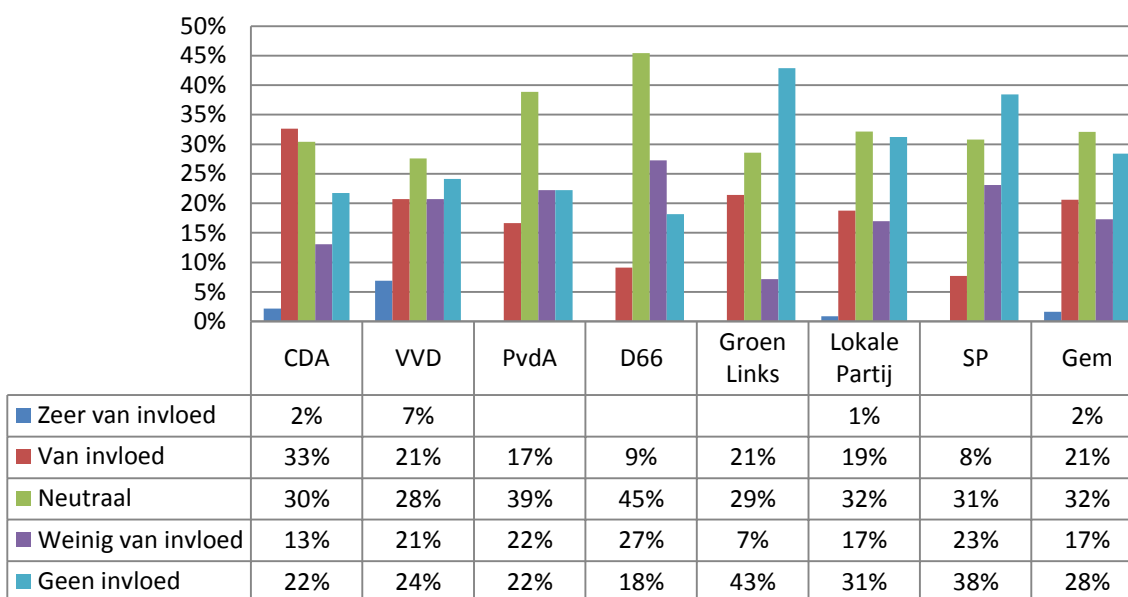
■ Zeer van invloed	2%				7%	1%		1%
■ Van invloed	17%	3%	17%	9%	29%	13%		13%
■ Neutraal	43%	28%	39%	36%	21%	34%	31%	35%
■ Weinig van invloed	7%	14%	17%	27%	14%	18%	23%	16%
■ Geen invloed	30%	55%	28%	27%	29%	34%	46%	35%

10.4 Uiterlijk

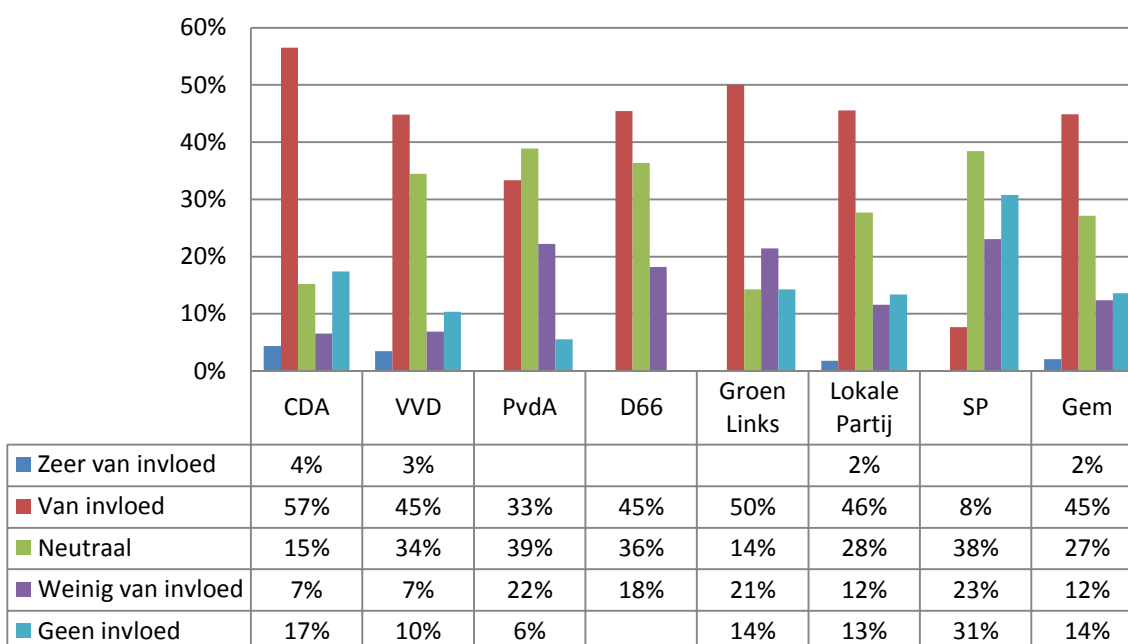


■ Zeer van invloed					7%			0%
■ Van invloed	4%	3%						1%
■ Neutraal	33%	24%	44%	18%	14%	24%	31%	27%
■ Weinig van invloed	9%	10%	11%	27%	7%	17%	8%	14%
■ Geen invloed	54%	62%	44%	55%	71%	59%	62%	58%

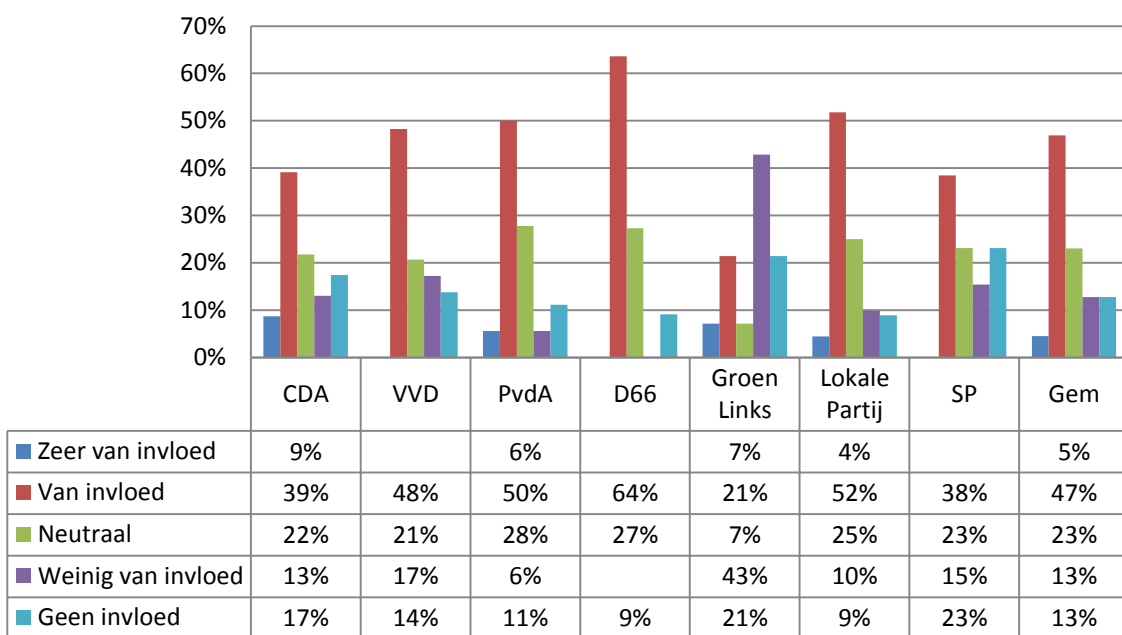
10.5 Beroep



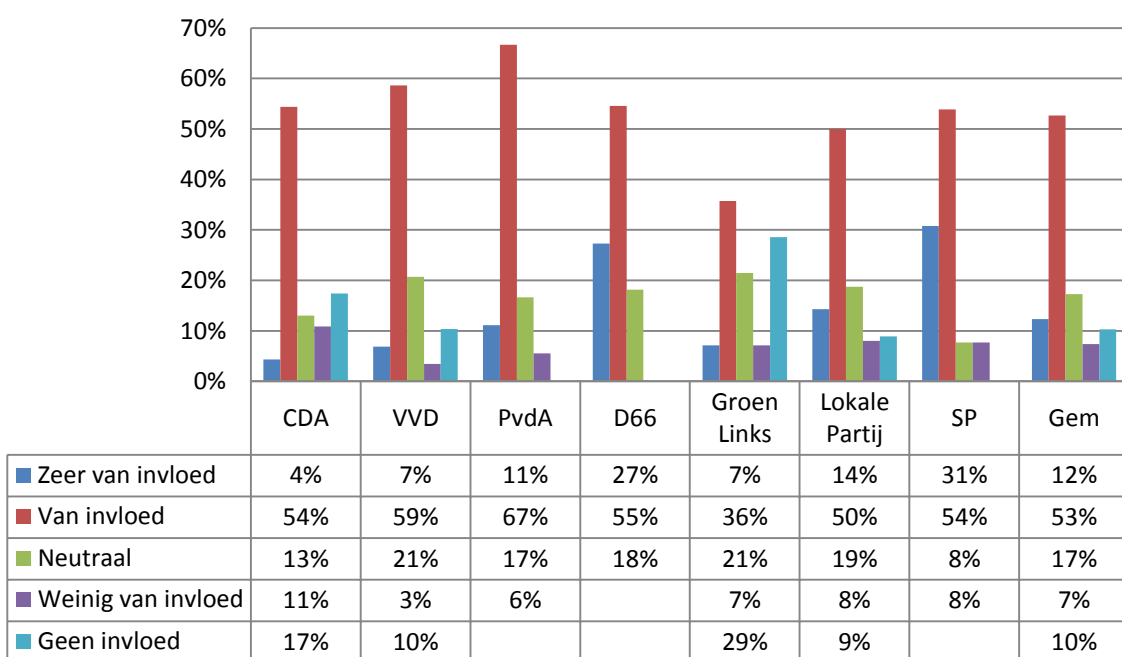
10.6 Opleidingsniveau



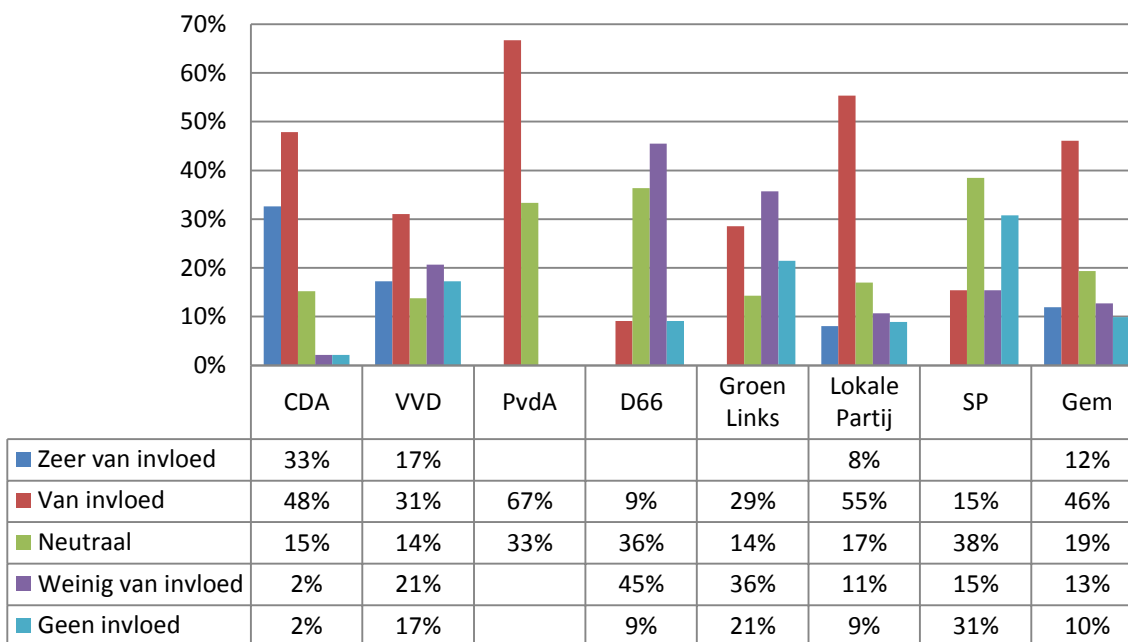
10.7 Jaren van politieke ervaring



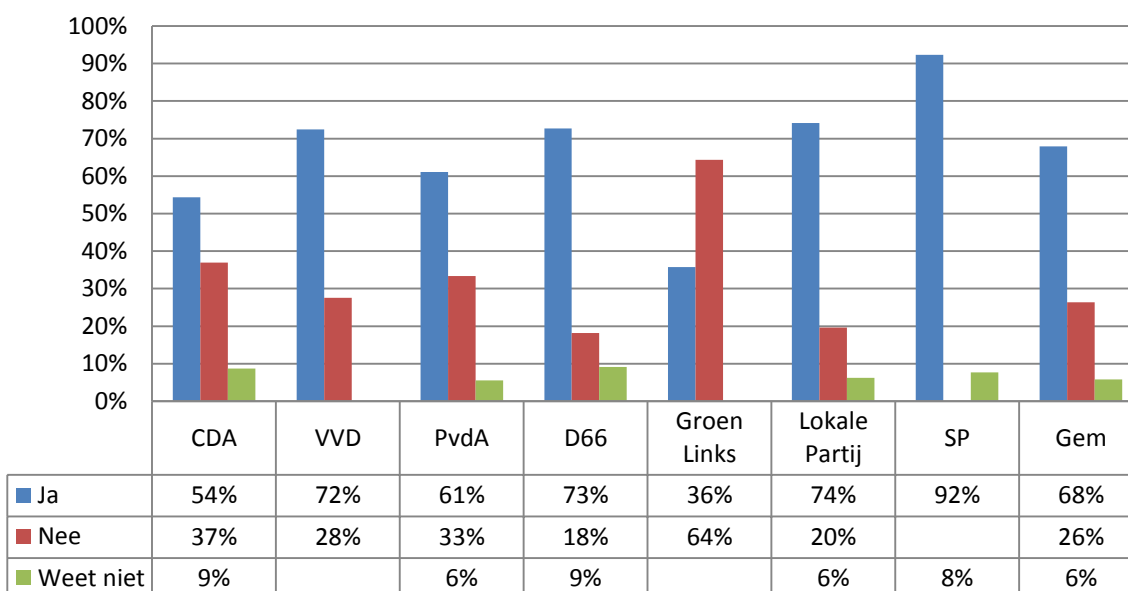
10.8 In verleden geleverde kwaliteit



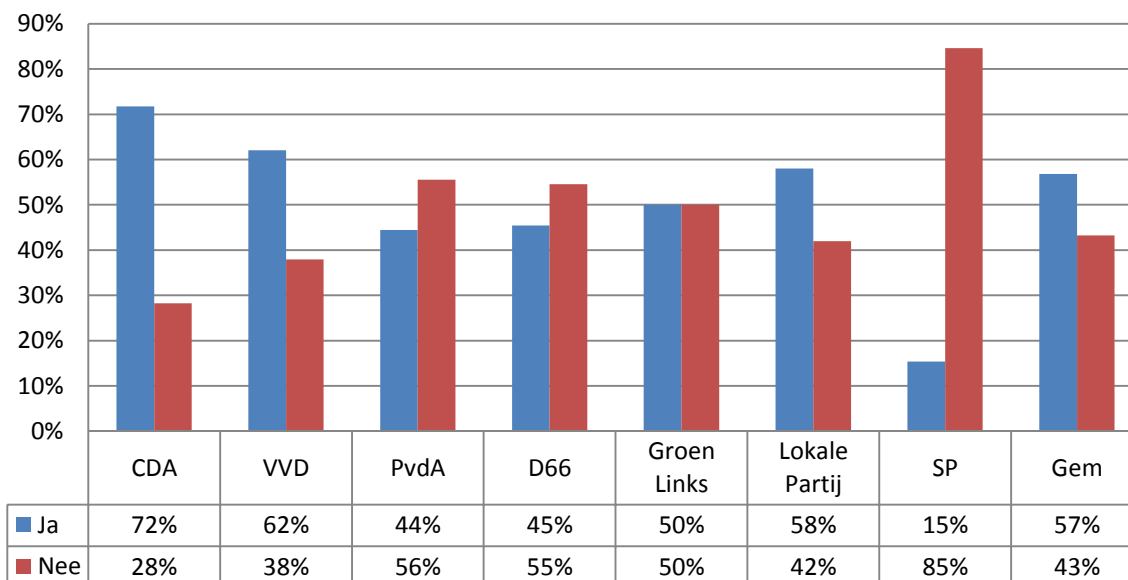
10.9 Kern of wijk waarin iemand woont



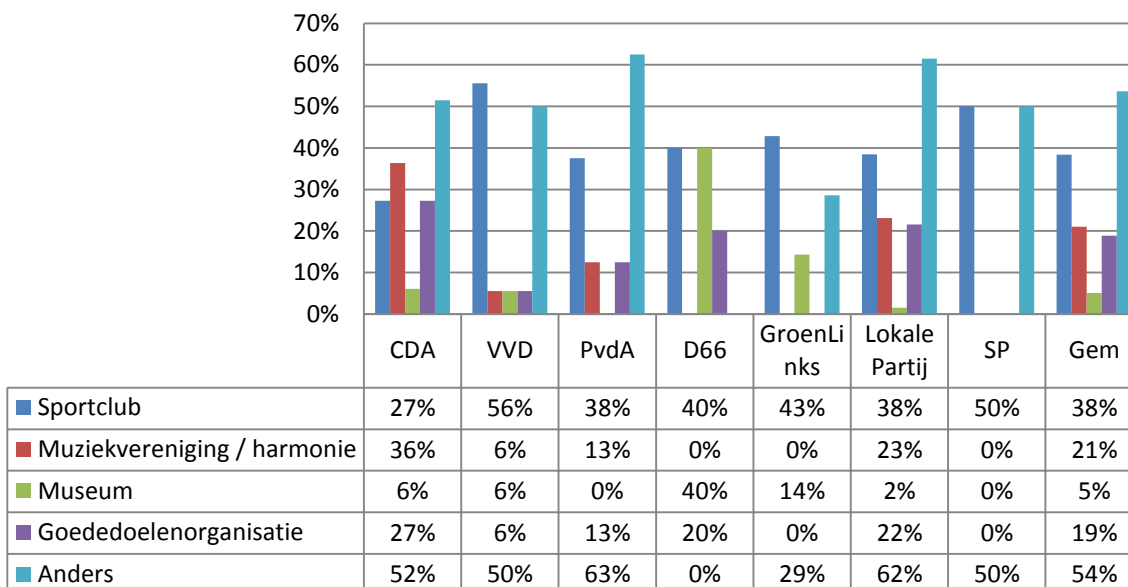
11 Is de manier, waarop de verkiezingslijst momenteel tot stand komt, ook de wijze waarop u deze zou samenstellen?



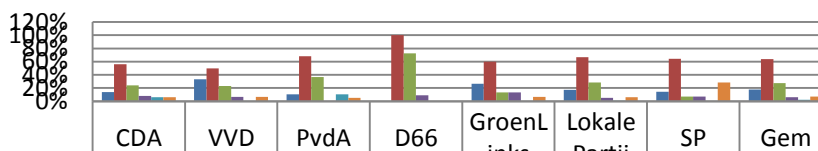
12 Bent u, buiten de politiek, bestuurlijk actief in het plaatselijke verenigingsleven?



12.1 Waar bent u bestuurlijk actief? (meerdere antwoorden mogelijk)

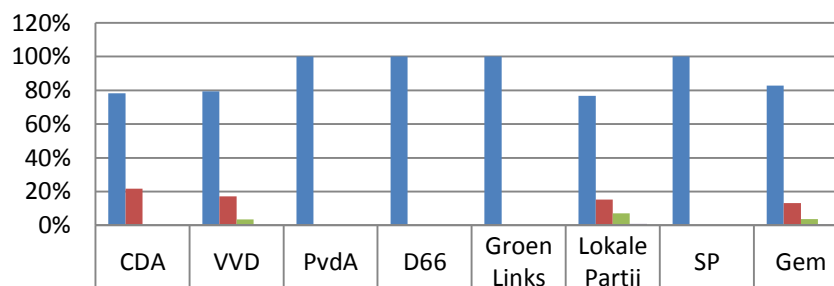


13 Wat zijn uw politieke ambities voor de toekomst? (na de komende gemeenteraadsverkiezingen en verdere toekomst) – meerdere antwoorden mogelijk



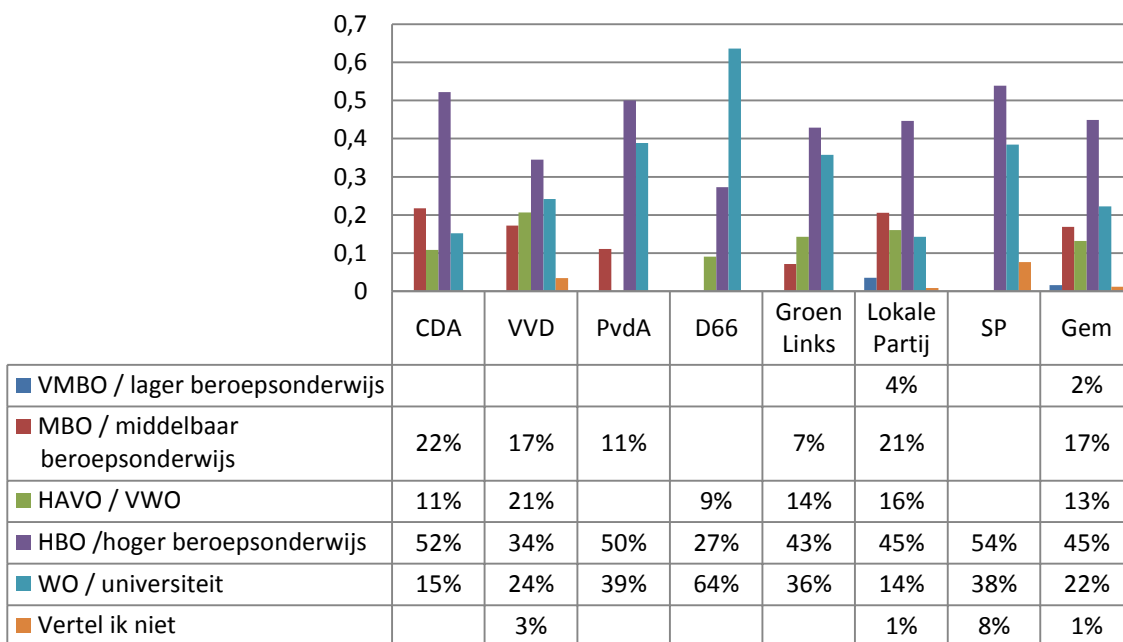
	CDA	VVD	PvdA	D66	GroenLinks	Lokale Partij	SP	Gem
■ Geen politieke ambitie / ik stap mogelijk uit de raad	14%	33%	11%	0%	27%	17%	14%	18%
■ Ik wil raadslid blijven	56%	50%	68%	100%	60%	67%	64%	64%
■ Wethouder worden	24%	23%	37%	73%	13%	29%	7%	28%
■ Carrière in de provinciale politiek	8%	7%	0%	9%	13%	5%	7%	6%
■ Carrière in de landelijke politiek	6%	0%	11%	0%	0%	1%	0%	2%
■ Anders	6%	7%	5%	0%	7%	6%	29%	7%

14 Was u al lid van de politieke partij op het moment dat u gekandideerd werd voor de functie van gemeenteraadslid?

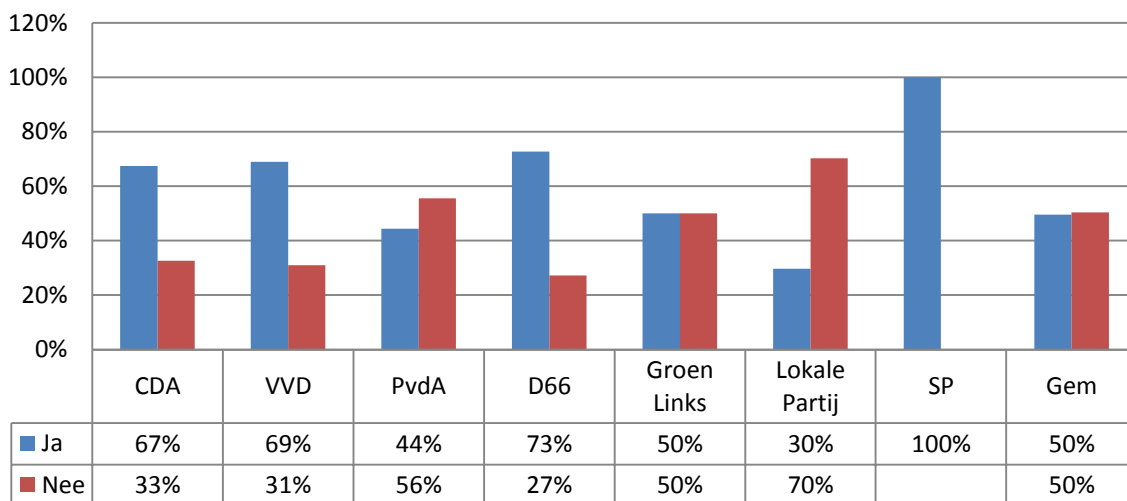


	CDA	VVD	PvdA	D66	GroenLinks	Lokale Partij	SP	Gem
■ Ja	78%	79%	100%	100%	100%	77%	100%	83%
■ Nee, ik ben als buitenstaander gevraagd om me te kandideren.	22%	17%				15%		13%
■ Nee, maar ik heb me wel zelf bij de partij gemeld		3%				7%		4%
■ Weet niet						1%		0%

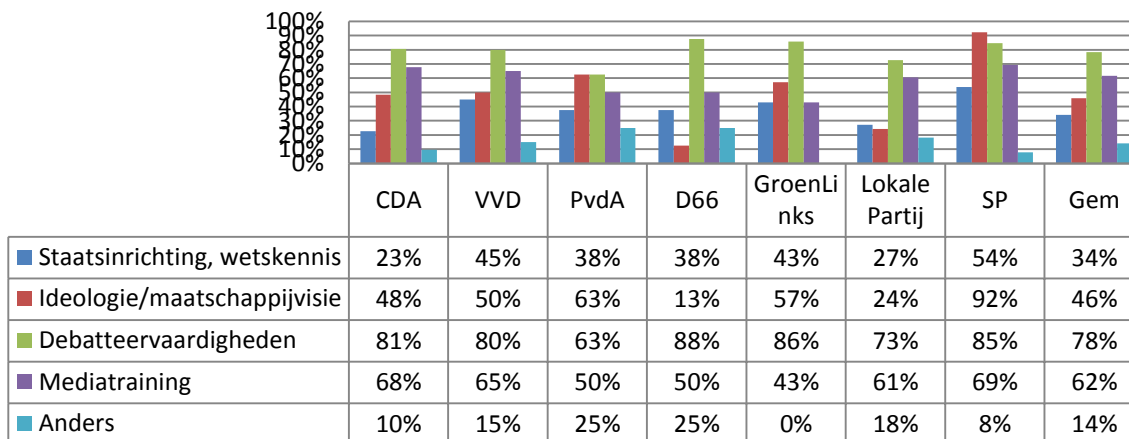
15 Wat is uw hoogst afgeronde opleiding?



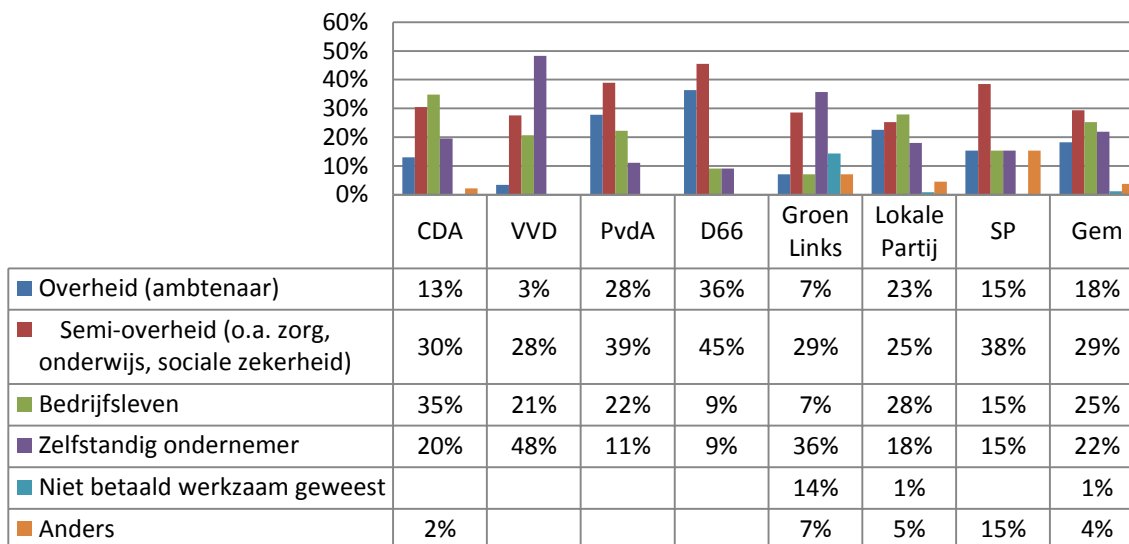
16 Heeft u voor de functie van gemeenteraadslid een opleiding, training of cursus van uw partij gehad?



16.1 Wat voor soort opleiding, training of cursus heeft u bij uw partij gehad? (meerdere antwoorden mogelijk)



17 In welke sector bent u, buiten de politiek, voornamelijk betaald werkzaam (geweest)?



4 Toelichting

1.1 Welk cijfer geeft u gemiddeld aan uw collega-raadsleden in uw gemeente voor zijn of haar functioneren?

- Veel raadsleden weinig geschoold. Zijn gekozen vanwege populisme: veel familie en kennissen in het dorp
- Zonder negatief te willen zijn, mis ik vaak een overall blik waar gaat het eigenlijk over". En verliest men zich in details. "
- Zijn niet dualistisch, coalitie volgt slecht hun wethouders.
- Ze trappen in de val van B&W om teveel te vergaderen en te weinig eigen onderwerpen te realiseren.
- Vooral vanuit de grotere fracties wordt door de leden nauwelijks het woord gevoerd. Sommigen zijn slechts op zeer beperkt gebied alert, afhankelijk van waar men vandaan komt (voetbal of zo).
- Verzuipen in details is iets anders dan besturen op hoofdlijnen
- Veel opvolging in de huidige periode
- Vaak blijkt dat niet alle raadsleden de stukken goed lezen of dat ze op de hoogte zijn van wat er moet worden besloten. Via coalitiebesprekingen of intern beraad met de wethouder reeds overeenstemming over zaken. Daardoor weinig eigen opgedane kennis uit het veld.
- Teveel kerktoeren denken en elkaar cq elkaars partij proberen te beschadigen
- Te volgzzaam aan het college.
- Sommigen zijn zichtbaarder dan anderen, maar dat zegt niets over ieders kwaliteit als raadslid
- sommige raadsleden heb ik in geen enkele commissievergadering gezien, ook geen vervanging. Zelfs minimale fatsoensnormen, zoals goedendag of een hand geven is niet meer aan de orde.
- Raadsleden zijn dikwijls zeker op financieel/begroting en technisch/ bouwkundig gebied ondeskundig.
- Raadsleden functioneren erg wisselend. Dit is met name afhankelijk van de hoeveelheid tijd die ze in hun raadswerk (kunnen) steken.
- Praktisch iedereen kan zich verkiesbaar stellen, zonder kwaliteitseisen vooraf, met alle gevolgen van dien.
- Onvoorbereid, niet ingelezen, niet bekend met de recente wetgeving, niet of nauwelijks kaderstellend bezig, details belangrijker vinden dan de hoofdlijnen
- Onvoldoende lange termijn gericht. Teveel op het hier en nu. Onvoldoende abstractievermogen, onvoldoende innovatie gericht.
- nauwelijks enige kennis op zaken als controlerende taak van de raad, dualisme, rechten van de raad een raad, omgaan met integriteit etc.
- Mensen verdiepen zich niet en vertrouwen op college en ambtenaren.
- men knikt in brunssum coalitiebreed ja of neen als de wethouders dat bevelen en heeft het eigen denken uitgeschakeld laat staan dat men controleert
- Ik hou het neutraal op een 6 omdat het gemiddeld is. Er zijn goede, maar ook slechte. Daarbij is het de vraag waar je op wilt scoren. Inhoud of politieke spelletjes en verbale watervallen.
- Ik ben raadslid van de kleinste gemeente van Zuid-Limburg. Daarvoor moeten wij een brede kennis bezitten en die ook zo inzetten. Dat lukt hier best goed.
- Het wisselt enorm. Zelfs binnen fracties.
- het kan altijd beter, veel wisselingen, raadsleden haken sneller af tegenwoordig
- Gezien het feit dat raadswerk geen professionele baan is, vind ik dat mijn collega's het goed doen.
- Er zijn veel back Benchers die de afgelopen 4 jaar weinig gezegd hebben

- Er zijn raadsleden die zeer betrokken en actief zijn. Enkelen zeggen 4 jaar lang amper een woord.
- Er zijn nogal grote verschillen in kennis en ervaring tussen de raadsleden.
- Er zijn collega raadsleden die hoor je 4 jaar niet maar werken hard achter de schermen en een beperkt aantal neemt regelmatig het woord
- Er zijn 3 echt goede raadsleden en 3 naar mijn idee raadsleden die echt niet goed zijn. Inhoudelijk niet goed, maar ook niet goed in presentatie. Daarnaast zijn er raadsleden die in de periode van 1 jaar niet of nauwelijks het woord voeren. (totaal aantal 25 r.leden)
- een aantal zeer goede, maar ook enkele die alleen maar kunnen voorlezen uit (andermans) tekst en nauwelijks of niet het debat aangaan
- deze klassering wordt beïnvloed door het feit dat er enkele raadsleden zijn die de dossiers niet kennen of niet hebben gelezen
- amateuristisch, moeizaam in debat, veel gekakel, weinig oor voor wat een ander zegt, matige voorbereiding, vragen naar de bekende weg, vooral voor het eigen ego en/of plezieren van de achterban ipv voor het algemeen belang.

1.2 Welk cijfer geeft u zichzelf voor uw functioneren als raadslid?

- Zie opmerking boven.
- Vooral als volksvertegenwoordiger krijg ik veel informatie om beleidsmatig zaken voor elkaar te krijgen. Zoals b.v. armoedebeleid door zelf een armoedeconferen`tie mee te organiseren. Vragen over de zorg door zelf een dag van de ouderen te organiseren en zorgcafés
- Veel ervaring en volg steeds wetgeving en relevante opleidingen, deel problemen met collegae in het land, blij voeling houden met de samenleving
- Veel ervaring en ik ben het enige raadslid in mijn fractie. Dat betekent dat je de hele raadsvergadering lang geconcentreerd moet zijn. Het betekent echter ook dat je niet in alle onderwerpen volledig thuis kunt zijn. Als enig raadslid concentreer je je op een beperkt aantal onderwerpen. , die je dan ook redelijk tot goed beheerst.
- vaak te weinig tijd voor een correcte voorbereiding
- Regelmatig nieuwe initiatieven en gebruik instrumenten en scholing.
- Opleiding er ervaring
- Ondanks het feit dat ik een druk leven naast de raad heb, had ik graag meer mijn stempel willen drukken.
- Omdat ik nog werkzaam ben in het reguliere arbeidsproces is er soms niet voldoende tijd om alle stukken goed de doorgronden. Had graag nog meer tijd besteed aan het raadsverkiezingen. Zou de kwaliteit van de besluitvorming ten goede komen.
- Niet teveel opscheppen
- Kleine fractie, landelijke partij, op alle terreinen actief en over grenzen heen kijkend.
- Is mijn eerste periode. Vaak ook een leerproces. Met name de invloed van ambtenaren op college.
- Ik zie mezelf als inhoudelijk sterk. Hou echter niet van de spelletjes en debatten. Hou meer van zaken netjes naast elkaar leggen.
- Ik heb als raadslid altijd rekening gehouden hoe mijn achterban en bewoners dachten over bepaalde onderwerpen die in de gemeentepolitiek aan de orde gesteld werden. Tevens heb ik mij altijd verdiept in de voorliggende materie.
- ik doe dit al ruim 30 jaar, dus als het er dan nog niet is!!!
- ik ben pas sinds kort raadslid, maar ben van mening dat wij slechts WELWILLENDE amateurs zijn (een enkele uitzondering daargelaten)
- Ik ben door de raad gekozen als plaatsvervangend raadsvoorzitter wat ik overigens graag doe. Ik krijg van mijn collega`s complimenten. Dat zegt genoeg denk ik. Voor de rest..... kan altijd beter. Heb collega`s die ik hoger inschat. Ik waardeer ze zeer!
- Ik baseer deze kwalificatie op het feit dat ik veel dossiers gezien mijn ervaring goed kan beoordelen en terzake een standpunt bepaal binnen onze fractie waarnaar wordt geluisterd.
- Hogere waardering als gemiddeld door bredere interesse en meer dossierkennis.
- Het lukte me om eigen onderwerpen te realiseren zoals het zorgen voor werkgelegenheid en verkoop van grond. Ik heb dus geen geld gekost maar ik had graag meer willen realiseren.
- Het kan altijd beter.
- helder in woord en daad ook buiten de raad dus volk vertegenwoordigen
- ervaring vanaf 1970
- Eenmansfractie en dus woordvoerder voor alle onderwerpen.
- een debat voeren op basis van inhoud, kennis van het dossier en met onderbouwde alternatieve voorstellen komen met als uitgangspunt de eigen politieke filosofie.
- Door opleiding op financieel-economisch en technisch gebied ben ik voorstander van een bedrijfsmatig beleid.
- Door de toegenomen samenwerkingsverbanden met andere gemeenten dreigen raadsleden de controle te verliezen op het beleid wat gevoerd wordt. Als raadslid zou ik het liefst als een 10

willen functioneren, maar dan zou je toch meer zeggenschap moeten krijgen. Zeker in de samenwerkingsverbanden bepalen de wethouders als vertegenwoordiger van de gemeente vooraf al het beleid.

- Dit cijfer geef ik omdat het optimaal uitvoeren als eenmansfractie zeer veel tijd vergt en ik besteed al meer tijd dan aangegeven is.
- ben net een maand begonnen en heb nog een heleboel te leren.
- Ben ingevallen voor 4 maanden, veel zaken zijn besloten eerder in deze Raadsperiode, probeer wel via de griffie informatie te krijgen.
- ben een raadslid wat graag de raadsstukken wil begrijpen heel veel tijd besteed aan bestudering ervan en ook nazoekwerk. Valt me op dat met name grote fracties erg gemakkelijk opereren en met meerderheden in het achterhoofd te klakkeloos achter raadsvoorstellen gaan staan.
- Als oppositiepartij is het vaak vechten tegen de bierkaai als de coalitie geen luisterend oor heeft en als stemvee van het College in de raad vertegenwoordigt is. IK geef mijzelf een dike voldoende voor de manier waarop ik ben voorbereid en met goed onderbouwde motivaties agendapunten benader. Het cijfer is niet hoger omdat ik geen politiek dier ben en vaak te recht door zee. De politiek is echter een ander landschap met een andere cultuur.
- 14 jaar ervaring

2.1 'De kwaliteit van het functioneren van gemeenteraadsleden in mijn gemeente is in de afgelopen tien jaar afgenomen'.

- Zie 1
- vooral leden van grote fracties laten het aan de top2-3 over van hun partij. Er zijn raadsleden die feitelijk het eerste woord met inhoud nog moeten voeren.
- Oorzaak is gelegen in het feit dat er steeds meer op het bordje van raadsleden komt te liggen. Grootste oorzaak is de decentralisatiedrift van de Landelijke overheid. Tevens onderschatten veel raadsleden het vele werk wat het raadslidmaatschap met zich meebrengt.
- niet afgenomen, niet toegenomen.
- minder idealisme, meer individualisme. Kijk maar naar het aantal raadsleden wat een `eigen toko` begint.
- Laat we beginnen dat er totaal geen respect is voor elkaar. Het gaat niet meer over de inhoud maar gericht op de persoon.
- Komt ook door het systeem. Raad gaat over hoofdlijnen en kan daardoor zijn volksvertegenwoordigende rol niet goed uitvoeren
- Kan geen oordeel geven omdat afgelopen 4 jaar de eerste termijn was voor mij.
- Kan dit niet helemaal vergelijken ben nu 8 jaar raadslid, maar de kwaliteit kalft zeker af.
- Ik zit nu 4 Jaren in de raad en heb geen vergelijkingsmateriaal
- ik kan enkel oordelen over de huidige raadsperiode.
- Ik ben pas vier jaar raadslid, dus ik kan die vergelijking niet maken.
- Het raadswerk is stukken moeilijker geworden en het gemiddelde raadslid is een goedwillende vrijwilliger
- Het is geen eer meer om mee te doen, kwaliteit haakt af; zorgelijk proces.
- er zijn toppers bij, dat gebeurt iedere 4 jaar opnieuw, maar teveel raadsleden haken na de eerste periode af, en dan heeft de fractie kennis geïnvesteerd, waar je uiteindelijk weinig aan hebt.
- er zijn raadsleden die in vier jaar tijd geen woord gesproken hebben. Er alleen zitten om het stemmen.
- Er zijn iets meer raadsleden met een goed opleidings niveau bij gekomen.
- Door ons nieuwe vergadersysteem BOB, beeldvorming, oordeelsvorming en besluitvorming is er geen sprake meer van specialisatie. Dat maakt het inhoudelijk werken en als specialisten in een team moeilijker.
- Dit komt doordat er te veel vergrijzing in de raad zit.
- De kwaliteit schommelt rond dezelfde waarden. Maar de onderwerpen zijn veel complexer geworden.
- De functie is veel zwaarder geworden.
- Dat merk ik constant in de praktijk. Niet meer zo onderdanig als vroeger etc.
- Als de coalitie in het zadel zit doet de fractievoorzitter veelal het woord. De overige fractieleden zitten er vaak zwijgend bij.
- afgelopen 4 jaar

2.2 'Als ik maar voldoende tijd investeer in mijn raadslidmaatschap, kan ik voldoende begrijpen wat in de raadsstukken staat of wat in de raad wordt behandeld'

- Zonder begeleiding lukt het moeilijk.
- Voor de kwaliteit is voldoende tijd niet alleen belangrijk maar ook voldoende ondersteuning.
- Uitgezonderd de financiën, dat heeft mij enkele jaren gekost.
- Tijdsinvestering is wel een belangrijke factor. Maar niet alleen. Algemene interesse en kennis spelen ook een rol.
- tijd alleen is niet voldoende, er zouden ook cursussen gegeven moeten worden. sommige onderwerpen (bijv. begroting) zijn zeer specialistisch.
- stukken die voorgelegd worden zijn steeds gecompliceerder, rolverdeling binnen een fractie is dan belangrijk tussen de volksvertegenwoordigers rol en de kadersteller/controleur.
- Stelling klopt, maar het dreigt langzamerhand een fulltime job te worden omdat zeer veel door hogere overheden bij de gemeenteraad neergelegd wordt.
- Steeds meer complexe zaken (waar ze landelijk al lang de boot mee missen ...) worden van bovenaf gedropt bij de gemeenten en dat ook nog voor veel minder geld ??
- Raadsstukken zijn onvoldoende gericht op politieke besluitvorming en teveel op het uitvoerende werk van het college.
- Om mee te kunnen praten en deel te hebben in besluitvorming is dossierkennis een vereiste. Belangrijk is ook dat je dicht bij het eigen partijprogramma blijft en als je deel uitmaakt van de coalitie ook daar zorgt voor voldoende afstemming en informatie
- Mijn bron is niet het raadsstuk maar wat er in de samenleving leeft.
- Ligt ook aan de stukken die aan de raad worden aangeboden. Zijn soms niet volledig en achtergrondinformatie ontbreekt. Ook zijn er vaak geen alternatieven beschikbaar, alleen het voorstel van het college.
- je zal er tijd in moeten steken maar je wordt bedolven onder het `papier` (kan ook een tactiek zijn; overlaad de raad met info dan ziet men door de bomen het bos niet meer en vallen bepaalde verslechtingen misschien niet op), het zit er vooral in het verticaal lezen en snel snappen wat men wil. Kijk naar wat er nu echt besloten dient te worden en vindt daarover de info in de stukken, de rest is begeleidende tekst die je kunt vergeten. Men focust zich te zeer op de details en vergeet dan de grote lijn, het college is de lachende derde.
- Inzicht hebben in beleidsstukken en betrokkenheid is zeer belangrijk. De tijdjdsbesteding is de afgelopen periode fors toegenomen.
- Ik mis vragen over de taakopvatting van raadsleden. Ik zit in een gemeente waar ombudswerk door raadsleden (mensen wegwijs maken in regelgeving en procedures) wordt beschouwd als onwenselijk. In mijn ogen wordt daardoor de rol van volksvertegenwoordiger uitgehold en worden raadsleden steeds meer veredelde papierverplaatsters. Over rollen en taken wordt zeer verschillend gedacht. Raadsleden die in eigen ogen goed functioneren kunnen bij anderen het beeld oproepen dat ze zich ongelooflijk gemakkelijk van hun taak afmaken. Vaak zijn dat ook de raadsleden die vinden dat ze worden onderbetaald!!
- Ik bestudeer, ondanks mijn drukke baan alle raadsstukken van a-z, anders heb je als raadslid geen toegevoegde waarde en moet je er niet aan beginnen
- Hierbij gaat het niet alleen om het lezen van stukken, opzoeken van informatie enz., maar ook het hebben van contact met burgers, bedrijfsleven enz. Het actief contact zoeken.
- het kost inderdaad veel tijd en het betreft vaak omslachtige ambtelijke taal
- het is niet alleen een kwestie van tijd; de complexiteit van het raadswerk wordt groter.
- Extra tijd investeren door navraag te doen bij ambtenaren!!!!
- Een en ander is afhankelijk van opleiding, ervaring en communicatievaardigheden. Onder mom als leer je een schaap het onze vader, het roept toch altijd bléé" (sommige mensen zijn onontbeerlijk wat je ook doet). "

- dossierkennis is voor mij bepalend. En dus kost dat heel veel tijd.
- De veelheid van stukken is bijna niet bij te benen.
- De raadsstukken worden steeds groter en uitgebreider. Wil je echt weten waar je over beslist, zul je veel moeten inlezen.
- de hoeveelheid tijd die in dit kader wordt geïnvesteerd, moet dan niet alleen besteed worden aan het driemaal doorlezen van deze raadsstukken, maar vooral aan het in praktijk toetsen van de oorzaken en gevolgen van deze besluiten. Raadswerk gaat immers niet alleen over het vermogen raadsstukken te begrijpen: het gaat vooral om het zijn van een volksvertegenwoordiger!
- Dat is zo. Als ik een toelichting wil dan bel ik de betrokkenen.
- Belangrijk is om mensen te ontmoeten, groepen mensen te ontmoeten. Je oor te leggen in de samenleving. Dan krijg je een beeld van de problematiek. Bestuderen van de raadsvoorzstellen hoort er natuurlijk wel bij, maar is geen hoofdtaak.
- Ambtenarentaal blijft vaag en verhullend
- Als er te weinig tussen de oren zit bak je er niets van

2.3 'Nu de taken van de gemeente verder uitbreiden, maak ik me zorgen of ik in de toekomst nog wel alles kan begrijpen'.

- Echter door taken te verdelen, door werkzaamheden te spreiden over steunfractie-leden kan hierop geanticipeerd.
- geen mening aangezien ik niet meer kandideer
- Zeker op het gebied van de decentralisaties komt er veel op ons af, zonder dat we precies weten hoeveel. Ik kan me voorstellen dat het nog lastiger wordt voor raadsleden naast hun reguliere werk zich goed voor raadsvergaderingen voor te bereiden.
- Vanwege de vele gemeenschappelijke regelingen en samenwerkingsverbanden is het praktisch onmogelijk het overzicht te houden en de nodige invloed uit te oefenen.
- Ook al ben ik voldoende deskundig, ook op gebied van automatisering, de coalitie neemt te veel politieke onverantwoorde besluiten. En als oppositie heb je weinig invloed.
- Nu al blijkt de omvang enorm te zijn en is er onvoldoende aandacht voor hetgeen wel en hetgeen niet tot de rol van de Raad behoort (van zowel de kant van de Raad als van de kant van het college).
- Met name in het sociale domein maak ik mij zorgen. Regering en parlement wijzigen nog regelmatig van standpunt / opvatting over wat en op welke wijze taken aan de gemeenten wordt overgedragen. Neem daarbij de bezuinigingsopdracht, dan kan iedereen weten dat het moeilijk wordt.
- Met de 3 D's zijn zoveel partijen gemoeid die vaak op grote afstand van de gemeentes staan.
- Kennis vergaars en je verdiepen in de stukken is belangrijk.
- Kan ik nog niet zeggen. Als de decentralisatietaken bedoeld worden hoop ik dat ik hieraan mee kan werken aan een goede besluitvorming. Gevoed vanuit mijn werken in de zorg, als ombudsvrouw etc.
- ja, de 3 D's zullen een verder beslag leggen op de tijd van raadsleden als die van zins zijn werkelijk te willen begrijpen waarover ze moeten beslissen. Minder, maar grotere fracties met goede taakverdeling kan helpen.
- Intelligentie en doorzettingsvermogen genoeg en leergierig.
- Ik hou er mee op.
- ik heb er tijd genoeg voor, maar mensen met een fulltime baan, is een gemeente van 100000 inwoners bijna niet te doen
- Ik denk wel het te kunnen begrijpen, maar het kost meer tijd. Daarbij wil ik zelf die stap niet maken. Het is geen gemeentepolitiek meer, maar het wordt regiopolitiek.
- Het wordt complexer, mee eens. Het werk van een raadslid dus ook. Maar denk dat het nog te behappen is.
- Het vraagt meer inspanning van de organisatie om ook de meer complexe zaken helder en eenduidig te verwoorden. Niet alleen voor raadsleden, ook voor burgers is dit noodzakelijk om transparant te blijven
- Het is wel duidelijk dat de gemeente meer verantwoordelijkheid krijgt. Echter de aanhoudende onduidelijkheid vanuit Den Haag zorgt voor een lastig voorbereidingsproces. Zonde!
- Het betekent echter wel meer tijdsinvestering.
- Gelukkig ben ik beroepsmatig op de hoogte van de decentralisaties, dat maakt het gemakkelijker.
- Geen kwestie van begrijpen, kwestie van hoeveelheid beleidsstof dat doorgenomen moet worden. Daarbij komen er thema's bij waar landelijke fulltime politici al de grootste moeite mee hadden.....
- Er zal nog meer tijd geïnvesteerd moeten worden.

- Er komt zoveel nieuwe zaken op de raad af, waar men nu geen verstand van heeft, dat men haast specialist moet worden om het te kunnen begrijpen. De decentralisatie is voor de gemeente al lastig laat staan voor de raad straks.
- De hoeveelheid en complexiteit neemt toe en door een samenwerkingsvorm van gemeenschappelijke regeling wordt de castère groter.
- ben niet verkiesbaar
- Afhankelijk hoeveel tijd en energie ik hier in wil steken.

3 Vindt u dat de raadswedde, die u krijgt, in verhouding staat tot de uren, die u in het raadswerk steekt?

- De wedde voor een raadslid in den grote of kleine gemeente verschilt behoorlijk, van 250 tot 2250euro bruto. De tijd en de expertise blijft voor een raadslid gelijk. Terwijl in een grotere gemeente het aantal raadsleden groter is. Per fractie heb je meer raadsleden en kan het werk verdeeld worden Heb hier minister plaskerk eens een bericht over gestuurd met het voorstel: ieder raadslid in welke gemeente dan ook dezelfde vergoeding. Want de raadsleden besteden evenveel uren aan het raadsvergadering.
- zelf ontvang ik geen vergoeding, doe het pro deo
- wil je je overal in verdiepen en ook nog eens het contact met je achterban versterken, dan gaan daar heel veel uren in zitten; naast een volle baan is dit bijna niet te doen.
- Wij zijn een kleine gemeente en de wedde is navenant. In een grotere buurgemeente kunnen taken onder raadsleden van een partij mee worden verdeeld en is de werkdruk vaak hetzelfde of minder.
- We moeten een begroting van een half miljard controleren. Dat is een dagtaak, maar die tijd krijg er dus niet voor. Behalve als je financieel onafhankelijk bent.
- Voor het geld moet je het niet willen doen.
- Raadswerk wordt steeds complexer en ingewikkelder. Het vergt veel tijd en veel vrije tijd. Maar ook tijd van je familie en gezin. Er wordt veel meer vergaderd, veel werkgroepen en veel overleg met de samenleving.
- Mijn tijdsbesteding is gemiddeld 20uur per week. Spreken met burgers en diverse vergaderingen.
- mag minder dat schakelt dan de ja knickers uit
- maar vind het goed. Je doet het voor de gemeenschap!
- In feite veel te hoog. Bevordert baantjesjagerij. Vroeger (1978) kreeg ik 25 gulden en 1 sigaar voor practisch het zelfde werk.
- Ik vind raadswerk het zelfde als andere maatschappelijke taken zoals verenigingsleden. Deze mensen krijgen helemaal niks. Waarom zou ik dan wel meer moeten krijgen? Het gaat om de hoeveelheid tijd die naast een baan besteed moet worden.
- Ik heb het nooit gedaan voor de financiën.
- Ik heb de afgelopen jaren vaak alle commissies bezocht en dan wordt het heftig naas de raadsvergaderingen en andere relevante verplichtingen.
- Ik beschouw politiek is hobby en in die zin is het een betaalde hobby. Als je de vergoeding afzet tegen het aantal uren, kun je beter bij een schoonmaakbedrijf werken.
- Hoewel ik wellicht meer uur in het raadswerk stop dan gemiddeld, vind ik dat je het niet moet doen om het geld. De wedde die ik nu krijg is een mooie aanvulling op mijn andere inkomen. Wel is het te overwegen om het raadswerk als deeltijdwerk te beschouwen.
- Hoewel de wedde niet leidend is weegt de investering in tijd niet op tegen de wedde.
- Het werk van een fractievoorzitter ligt qua tijd en input aanzienlijk hoger dan van een gemiddeld raadslid
- Het Raadslidmaatschap is een nevenfunctie. Niet alles wat veel tijd in beslag neemt, hoeft financieel ruim beloofd te worden. Vrijwilligersorganisaties, waar menig vrijwilliger uren tijd stopt in maatschappelijk zeer belangrijke taken, kennen een dergelijke vergoeding ook niet!
- Het moet mogelijk blijven voor werkenden om raadslid te zijn. Indien dat meer dan een halve baan aan tijd kost zou dat voor een halve baan vergoed moeten worden. Dan is een combinatie van beiden mogelijk.
- Het is ook een soort van roeping". Je wilt het of je wilt het niet doen."
- Het is een goed betaalde functie

- het blijft voor mij een combinatie van hobby/bevlogenheid enerzijds en nevenfunctie anderzijds. en omvang fractie bepaald natuurlijk ook in belangrijke mate de omvang van de werklust.
- Geld mag nooit primair de drijfveer zijn voor het raadslidmaatschap. Maar dat wil niet zeggen dat je geld moet meebrengen.
- Geld is het slechtste motief om raadslid te worden. Ik heb afgelopen jaar meegemaakt dat een raadslid aangaf dat hij/zij het geld niet kon missen en daarom raadslid wilde blijven. Mijn opvatting is dat je niet raadslid moet zijn uit berekening maar vanuit een drive, wat die ook is.
- De raadswedde is gebaseerd op het inwonerstal. Hier zitten wij op het minimale bedrag.
- Als raadslid is dit voor mij een weektaak. Heb geen baan meer.
- als ik het voor een vergoeding zou doen, zou ik beter de krant kunnen rondbrengen. Vergoeding mag anderzijds niet bepalend zijn om raadslid te worden.
- Al zou de jaarwedde nul euro zijn dan nog zou ik me volledig willen inzetten voor de doelstellingen waar ik achter sta. Als je het zakelijk en op de koele cijfers redeneert dan is het uurloon wel erg laag.
- 1157 euro netto per maand in Venlo voor 3 a 4 raadsbijeenkomsten per maand, hooguit 2 fractieoverleggen en een handvol werkgroepoverleggen, mits je daar deel van uit maakt. Daarnaast krijg je aparte vergoedingen voor parkeren, internet (!) en krijg je gratis een laptop verstrekt. Compleet van de zotte dus. Met raadswerk als bijbaan/veredelde hobby krijg je meer dan het minimumloon terwijl die mensen zich een slag in de rondte werken. Het staat niet in verhouding. Maar kom niet met voorstellen om de wedde te verlagen want dan raak je raadsleden in hun beurs en krijg je de wind van voren. Heel opmerkelijk dat de raad wel zonder de ogen te knippen miljoenen bezuinigd op van alles en nog wat maar te beroerd is om zelf het goede voorbeeld te geven. Daarnaast zitten er enkele mensen in de raad die echt afhankelijk zijn qua inkomsten van de wedde, dat is ook geen goede drijfveer.
- Geld is niet de drijfveer, maar als je als kleine fractie in de raad zit kost dit je ontzettend veel tijd en vaak ook kosten om naar allerlei vergadering etc. te gaan. De vergoeding waarover je dan bijv. zoals in mijn geval ook 52% belasting moet betalen is dan helemaal te verwaarlozen.

4 Vindt u dat het raadslidmaatschap in de toekomst als deeltijdbaan dient te worden ingevuld?

- Zou een overweging waard kunnen zijn
- Zie 3
- Wil een raadslid zijn functie op alle onderdelen goed kunnen uitoefenen dan is het een dagtaak.
- Wij zijn volksvertegenwoordigers, geen ambtenaren.
- tijdsbeslag is zodanig dat dit eigenlijk niet anders kan . een volle baan en raadslid zijn resulteert in groot beslag op vrije tijd waardoor familieleven en sociaal leven in gedrang komt en er een groot afbreuk risico is.
- Raadslid in deeltijd betekent dat je voldoende tijd hebt om je voor te bereiden en vooral om je voldoende te verdiepen in de onderwerpen. Meer tijd hebt om je te scholen.
- raadsleden is lekenbestuur en dat moet vooral zo blijven, deeltijdbanen maakt het bestuur er niet beter op (zie bijv. Amsterdam), als raadslid voer je controle uit over het bestuur, des te meer tijd des te meer je je gaat bemoeien met zaken waar de raad niet over gaat of te zeer in detail treedt terwijl dat des colleges is.
- Raad krijgt steeds meer taken van het Rijk te doen.
- Niet in deze gemeente
- Mij lijkt het wel zinvol als het College, mede om een brede steun voor een voorstel te krijgen, raadsleden meer gaat betrekken in de voorbereiding op de besluitvorming, al of niet tegen een incidentele vergoeding.
- Maar wel met minder raadsleden die moeten aantonen dat ze er niet alleen zitten om de raadswedde op te strijken
- lijkt me niet handig met al die wisselingen van de wacht, bovendien nog meer graaien naar de macht
- Juist de combinatie met een reguliere baan heeft een meerwaarde voor je raadslidmaatschap
- Ja, dat kan alleen bij grotere gemeenten. Zuid-Limburg/Heuvelland/Parkstad. Door het meer als erebaan te benaderen zonder vergoeding zou de status kunnen stijgen, maar dat kan weer alleen bij een raadslidmaatschap op hoofdlijnen.
- In ieder geval zou het onderzoeken waard kunnen zijn. Echter is dat van veel factoren afhankelijk
- in elk geval is het dan voor werkenden te doen. Nu kun je dat die categorie feitelijk niet aandoen. 20 uur/week naast een volle baan, is te veel.
- In een centrumgemeente wel om voldoende tegenwicht en kaderstellend te zijn
- Ik vind het doodzonde dat alles regionaal wordt. Voor mij een stap te ver.
- Ik heb per week 20 uur nodig om alle stukken te onderzoeken en beoordelen. Voorts maak ik onderzoek rapporten op personeel, financieel, bouwkundig en automatisering gebied en dat vergt veel tijd.
- Het raadslidmaatschap moet gekoppeld blijven aan lokale taken, dan gaat het goed. Het is toch van de `idiote` dat nu in honderden verschillende gemeentes ambtenaren, colleges en raden precies het zelfde wiel aan het uitvinden zijn. Wat een verspilling van tijd, energie en geld.
- Het is wel gemakkelijker als je niet FT werkt. Nu doe ik veel op de vrije dag en ben diverse avonden hiermee bezig.
- hangt volledig af van de grootte van de gemeente. Een zinloze vraag derhalve.
- Een hele dag je eigen werk doen, daarna nog uren vergaderen (hoort vooraf natuurlijk een goede voorbereiding bij mbt inlezen van stukken / evt. met ambtenaren overleggen) vergt veel van veel mensen. Je moet tellen op zeker 15 u per week dat je nodig hebt om je raadswerk op een goede manier te kunnen aanpakken.

- Door CAO afspraken meer afstemming en afspraken met werkgevers, zodat dit niet zorgt voor extra werkdruk. (Druk met werk, gezin en raadlidmaatschap en daarnaast ook nog andere nevenfuncties)
- Als je ziet hoeveel uur je er per week mee bezig bent. Gemiddeld drie avonden + nog allerlei andere afspraken. Waar leden van een OR in een bedrijf wél vrije uren hebben voor hun OR-werk, zou dat voor raadsleden ook mogen gelden.
- Afhankelijk van de grootte van de gemeente

5 Kunt u een schatting geven van hoeveel uren PER MAAND u zelf, uit hoofde van uw raadslidmaatschap, besteedt aan:

- 12-15 uren per week all in
- Wet - en regelgeving is voor burgers en bedrijfsleven dermate ingewikkeld geworden waardoor je als raadslid ook steeds meer vraagbaak en wegwijzer wordt.
- Ooit berekend gemiddeld 20/25 uren per week bezig, zonder recepties en contacten met burgers (dat komt steeds in het gedrang!)
- Nu ik het zo opschrijf is het bevreemden, dat het contact met de achterban zo weinig is.
- Netwerken en werkbezoeken heb ik de laatste 2 jaren niet meer gedaan, omdat ik wil stoppen met het raadswerk. Ondertussen heb ik me aangesloten bij een andere fractie, vandaar dat ik op de hierna volgende vra(a)g(en) ook een antwoord kan geven.
- Meeste tijd wordt besteed aan vergadering van fractie en andere vergaderingen. En veel tijd in contacten met burgers en achterban. Als ik lid ben van een werkgroep zoals b.v. werkgroep decentralisatie en armoedebeleid vraagt dat veel extra tijd.
- Dit is een schatting gebaseerd buiten de vakanties.
- De tijd welke je er in moet steken is mede afhankelijk van de zwaarte van de raadsstukken en of je al dan niet woordvoerder bent voor je partij. Sowieso moet je in deze tijd veel extra tijd steken in de hele decentralisaties welke op de gemeente (en dus op de raad) aankomen.

6 Als u een voorspelling moet doen van de verkiezingsuitslag van uw eigen partij, verwacht u dan zetelwinst of zetelverlies?

- Wij zijn een landelijke partij die weliswaar een beetje onder druk staat, maar nog altijd zoveel stemmen heeft, dat wij hier lokaal van moeten kunnen meeprofiteren. Bovendien hebben wij ons in de afgelopen 4 Jaren goed geprofileerd, zodat ik denk dat wij er 1 of max. 2 zetels bij zouden kunnen krijgen.
- Volgens vele peilingen en onderzoeken (O.a. Universiteit van Amsterdam) krijgen de Lokale partijen zetelwinst. Het gaat ook om lokale verkiezingen
- vanwege te weinig serieuze kandidaten zullen wij aan deze verkiezingen niet deelnemen en `buitenparlementair` ons werk voortzetten.
- Mijn partij gaat een nieuw samenwerkingsverband aan met twee andere politieke partijen (PPGP, Gl, PvdA).
- Landelijk doet de VVD het ronduit slecht.
- Ik denk dat kiezers niet meer op een partij gaan stemmen maar op een specifiek persoon ongeacht zijn politieke kleur. Als ze al gaan stemmen!
- Het moet anders in Heerlen.
- Heb een nieuwe lokale partij opgericht. Het blijft spannend of ik gekozen wordt
- Er wordt hard gewerkt! De beloning kan niet uitblijven.
- Er heeft zich onlangs een splitsing binnen de fractie afgespeeld. Enkele populaire mensen zijn voor zichzelf begonnen. Ik denk dat dit wel invloed heeft op ons eigen resultaat.
- De landelijke partijen zullen verliezen. De populaire jongens staan op de lokale lijsten. Kennis is uiteraard wat anders.
- dat is aan de kiezer. Peilingen zijn aalglad en zeggen enkel iets over het moment van vragen. Daarnaast kun je lokaal nog zo je best doen, 75-80% van de kiezers bepalen hun stem op water landelijk (Tweede Kamer) gebeurt. En ook laten mensen hun stem afhangen van hun gevoel, vaak pas op het moment dat men in het stemhokje staat. Nauwelijks beïnvloedbaar, winst of verlies liggen dicht bijeen maar een gemiddelde peiling geeft wel een mogelijke indicatie al is het ook zo dat kiezers zich laten leiden door zo`n peiling, waardoor ene peiling zijn eigen werkelijkheid wordt.
- D66 staat landelijk op winst en we zijn sinds vele jaren nu weer alleen de verkiezingen ingegaan, dus niet combinatie.
- als PvdA fractie nu gaan wij op in een lokale , meer links georiënteerde partij (PGP) met de partijen PPGV (lokaal, GroenLinks en PvdA)
- Zijn een nieuwe partij, ben zelf overgestapt.

7 Kunt u een schatting geven van het bedrag van uw persoonlijke, zelf opgebrachte campagnebudget?

- wij dragen als raadslid een vast bedrag per maand af voor de lokale campagnekas.
- Wij dragen als raads-/fractielid maandelijks 125,00 Euro af aan onze lokale partij zodat daarmee een campagne kan worden bekostigd (dus over 4 jaar: 48 x 125,00 euro)
- Wens hier niet op in te gaan.
- Via maandelijks bedrag dat door raadsleden aan partijkas wordt overgemaakt tbv de verkiezingen
- Toelichting op vraag 8. Twee eerste jaren droeg ik af omdat ik toen lid was van een andere fractie. In mijn eigen fractie maakte ik uiteraard kosten, maar ik heb geen idee hoeveel.
- Ook voor landelijk: ca 700,-
- maandelijks afdracht als raadslid, kwartaal bijdrage aan verkiezingsfonds, incidentele giften.
- los van de er in gestoken uren, die zijn onbetaalbaar
- Jaarlijkse afdracht afgesproken
- Ik voer geen eigen campagne en draag enkel bij aan de campagne van de partij. Die campagne is overigens altijd bescheiden. Of beter gezegd: we voeren vier jaar lang campagne.
- Ik stop ermee.
- Ik heb besloten zelf geen middelen (behalve vervoer- en consumptiekosten) in te zetten in de campagne.
- Ik doe niet aan persoonlijke campagne, ik voer campagne voor en namens de partij, daar zit ik ook voor in de raad, niet voor mezelf. Als mensen op mij stemmen dan streelt me dat maar men stemt in de eerste plaats op mijn partij, die ik vertegenwoordig.
- Ik ben niet meer kandidaat voor de komende raadsverkiezingen
- iedere maand wordt automatisch door de loonadministratie van de gemeente € 225,- ingehouden van mijn maandwedge en gestort op de rekening van de penningmeester van mijn partij.
- Excl. Maandelijks afdracht
- Dat bedrag is nog niet helemaal bekend, wij zijn een lokale partij en de kosten voor de campagne wordt, zoals alle kosten, verdeeld over de raadsleden die in de raad komen plus de eventuele wethouder. Dus geen financiering via andere bronnen.
- Campagne budget voor een kleine lokale partij staat in geen verhouding tot budgetten die landelijke partijen verstrekken (vaak via een omweg door het verstrekken van de posters, flyers etc.)
- Binnen onze partij geldt de afspraak dat 10% van de vergoeding wordt afgedragen aan de partij. Hier wordt onder andere de campagne van betaald.
- 1800 euro
- € 55,= per maand x 4 jaar. Ik hou er mee op maar heb dit ook betaald.
- niet van toepassing

8 Kunt u een schatting geven van hoeveel geld u de afgelopen raadsperiode in totaal heeft afgedragen aan uw partij?

Antwoorden zijn opvraagbaar bij onderzoeksbureau OverheidinNederland.nl

9 Geef voor de volgende groepen inwoners van uw gemeente aan of u vindt dat ze onder- of oververtegenwoordigd zijn in uw gemeenteraad.

Let op: onder 'vertegenwoordigen' wordt hier verstaan, dat het raadslid zelf tot die groep behoort.

- Vind deze vraag totaal niet relevant.
- Slechts 20% vrouw. Geen 35- wel in college
- Leeftijd raadslid gemiddeld circa 45 tot 55 jaar. Veelal mannelijk en werkzaam in overheidsinstelling.
- In onze raad van 17 hebben slechts 3 vrouwen plaats. Dat mag wel weer. Onze gemeente kent nauwelijks een allochtone bevolking, dus vertegenwoordiging vanuit die hoek is niet aan de orde. Aangezien het raadswerk nogal veeleisend kan zijn, betwijfel ik of het wenselijk is gehandicapten dit te laten doen. Voor een redelijk grijze gemeente als de onze zitten er genoeg jongeren in de raad (2 v/d 17 onder de 30). Wel zijn de 60-plussers wellicht oververtegenwoordigd (6 v/d 17). Graag zou ik meer ondernemers in de raad willen zien.
- Het gaat voor mij niet om man, vrouw, senior, allochtoon, of vrouw/man. Het gaat kwaliteit en om motivatie
- de vraagstelling is niet duidelijk. het raadslid moet zelf vrouw, allochtoon, gehandicapt, jong of 65+ en uit het bedrijfsleven komen. Ieder raadslid kan toch vinden dat er te veel of te weinig vrouwen enz. in de raad zijn.

10 Welke aspecten hebben een rol gespeeld bij de samenstelling van de kieslijst van uw partij?

- Zoals reeds vermeld het gaat om kwaliteit en motivatie en om de uitgangspunten van de partij. GroenLinks is bv ook sterk multiraciaal.
- Wij hebben een mix van jong en oud , van vrouwen en mannen, uit alle wijken, met veel en met weinig ervaring, hoog en laag opgeleid.. Allen met een goede motivatie. Met groeiend begrip voor elkaar, Een team dat elkaar de komende jaren gaat steunen
- op basis van verkiezingsuitslag 2010 ook indeling gemaakt
- op basis van kwaliteit wordt de lijst samen gesteld bij ons, een kandidatencommissie bekijkt dat.
- Ook verwachte kwaliteit van nieuwkomers
- na fractievoorzitter en wethouders volgen de zittende kandidaten in volgorde van aantal stemmen van de vorige verkiezingen, daarna spreiding naar kernen en geslacht en leeftijd
- n.v.t.
- Mijn partij heeft een zeer evenwichtige balans op alle criteria. CDA Beesel Reuver Offenbeek
- In onze fractie zijn er helaas geen allochtonen en helaas te weinig jongeren. Ook van invloed is geweest dat er twee mensen onder aan staan omdat ze liever niet meer terugkeren in de raad. Deze twee hadden anders wel degelijk bovenaan de lijst gestaan vanwege hun ervaring en de kwaliteit. Daar hoor ik zelf ook bij.
- het was meer de te verwachten bijdrage die iemand zou kunnen leveren die bepalend was bij het zoeken
- De strategie was om alleen naar het te verwachten voorkeurstemmen te kijken. Kwaliteit en ervaring was niet belangrijk.

11 Is de manier, waarop de verkiezingslijst momenteel tot stand komt (zie vraag 10), ook de wijze waarop u deze zou samenstellen?

- n.v.t.
- meer invloed zou er moeten zijn van: in verleden geleverde kwaliteit, jaren van politieke ervaring en geslacht en opleidingsniveau.
- Meer focus op toekomst integreren in lijst (wie wil er door (met als doorkijk al 2018))
- maar meer weegmomenten worden meegenomen
- Kwaliteit moet eerst komen en daarna andere redenen
- Ik zou op grond van politieke ervaring en deskundigheid samenstellen.
- Ik zou juist zorgen dat nieuwe jonge mensen bovenaan kwamen.
- Iedereen heeft wel een eigen idee over de samenstelling van de kieslijst. De 1 wil een bekende dorpsgenoot, de ander zet in op de jeugd. Voor mij staan er nog steeds teveel 65+-ers op en mensen uit het onderwijs (traditioneel), waardoor er een erg eenzijdige kijk komt op agendapunten die voorliggen
- het resultaat is goed, echter de wijze waarop is niet transparant genoeg
- Het doel moet zijn om goede mensen in de gemeenteraad te krijgen. De verantwoordelijkheid is groot.
- Er staan teveel mensen op zonder politieke ambities. Van de 40 zijn er hooguit 10 werkelijk bereid om na de verkiezingen door te gaan met gemeentepolitiek
- Democratisch, leden bepalen zelf de lijstvolgorde.
- De samenstelling van de lijst is eerder het gevolg van kandidaten die zich zelf melden c.q. worden benaderd om te kandideren dan dat de genoemde criteria als uitgangspunt gelden. Als zich geen jongeren zouden melden ben je met het criterium verjonging gauw klaar.
- ik zou het op een andere wijze doen en tot een ander resultaat zijn gekomen

11.1 Welke aspecten zijn volgens u, in de praktijk, ondergesneeuwd? (meerdere antwoorden mogelijk)

- Spreiden van kennis over portefeuilles
- Bovenal de wil van iemand om actief te zijn in de politiek
- Heb je voldoende tijd voor politiek, werk en privé?

12 Bent u, buiten de politiek, bestuurlijk actief in het plaatselijke verenigingsleven?

- wel geweest, maar mocht niet meer samen van de partij
- wel actief maar niet bestuurlijk, geen belangenverstrengeling.
- Vrijwillige rondleider in Cuypershuis, bestuurslid en rondleider Oude Kerkhof en secretaris Kring Roermond van Natuurhistorisch Genootschap in Limburg
- Voorkom dubbele petten
- Te drukke baan als zelfstandig ondernemer
- slechts bestuurlijk actief in een vereniging.
- Red ik niet qua tijd.
- ongeveer 55 jaar lang ben ik actief geweest in het verenigingsleven. Veelal in bestuursfuncties.
- Om schijn van belangenverstrengeling moet je als raadslid niet in een bestuur van een vereniging of stichting zitten.
- Om integere besluiten te kunnen nemen heb ik in mijn wethouderstijd mijn lidmaatschappen opgezegd. Door persoonlijke omstandigheden heb ik ook niet de gelegenheid op dit moment om me actief in het verenigingsleven te storten.
- Niet meer. Wel geweest.
- niet meer. Door raadswerk geen/onvoldoende tijd voor aanvullende bestuurlijke taken.
- Niet meer, wel altijd geweest totdat ik in de gemeenteraad werd gekozen. Toen ben ik gestopt met het plaatselijk bestuurlijk werk. Vond ik wel zo zuiver.
- Niet meer, heb dat wel gedaan maar die combinatie gingt en koste van het raadswerk, priveleven en werk, dan moet je keuzes maken. Ik zie dat ook bij raadsleden die wel in tig verenigingen actief zijn; op den duur krijgen die problemen met andere werkzaamheden, leveren half werk en krijgen problemen thuis (sommigen verlaten de raad of stellen zich niet meer verkiesbaar). Ook zie ik dat er mensen actief zijn enkel voor de stemmen scoren bij volgende verkiezingen, daar pas ik voor, ik doe iets uit liefde voor de club niet voor mezelf of om tof gevonden te worden.
- Niet meer dit was niet meer te combineren met mijn gezin, werk en raadswerk.
- moet niet kunnen. belangenverstrengeling
- Integriteits/neutraliteits problematiek, achteraf geen problemen krijgen met het voortrekken van je eigen verenigingen
- ik vind dat je niet meerdere bestuursfuncties in je gemeente kunt vervullen als je politiek actief in de raad bezig bent
- ik heb dat jaren wel gedaan, maar nu niet meer
- Ik ben wel lid van een fanfare.
- gestopt toen ik in de raad kwam, je komt op een gegeven moment altijd in conflict met de integriteit
- Gestopt met vrijwilligerswerk omdat daarvoor de tijd ontbrak!
- Geen tijd voor, werk ook nog parttime
- geen tijd meer om hier nog invulling aan te kunnen geven
- Eigen stichting. www.mijnheerlen.nl Voorzitter klankbordgroep zowel in Parkstad/Maastricht als Noord en Midden Limburg

- Daar heb ik echt geen tijd meer voor. Naast mijn fulltime baan en het raadslidmaatschap / fractievoorzitterschap
- Al blijft er weinig tijd over, voor het verenigingsleven als je naast je gezin, je huishouden, je 40 uren werkweek en het raadslidmaatschap
- Wel lidmaatschap, echter geen bestuursfunctie.

12.1 Waar bent u bestuurlijk actief? (meerdere antwoorden mogelijk)

- Zie bovenstaand
- Vrouwenorganisatie
- Senioren vereniging, Computerclub beleggings club.
- Schutterij, buurtvereniging, carnavalsverenigingen, koor
- onderwijs, cliëntenraad orbis
- heemkundevereniging scouting
- Buurtvereniging, een stg die zich inzet voor een groene en leefbare omgeving.
- zij actief
- Wijkvereniging
- Welzijnsorganisatie en van een Brede Maatschappelijke Voorziening
- VVN AFDELING EN VOORZITTER KBO afdeling
- Vereniging kleine kernen, koor,
- Unie KBO groepsvoorlichter, veiligheidsvoorlichter, ouderenadviseur. Ombudswerk, brand preventie voorlichting scholen.
- Stichting inzake publieke belangen.
- standorganisatie
- Service club
- secretaris zonnebloem
- Scouting// Carnaval
- scouting, provinciaal bestuur politieke partij, landelijke adviescommissie politieke partij
- scouting
- Schutterij
- Rode Kruis Wijk belangen vereniging
- Provinciale koepel en een Omroep
- patiënten verenigingen
- OuderenSoos
- Optochtcomite en vakbond
- Ondernemersverenigingen Promotieclub Kerkelijk activiteiten
- Minderhen organisatie .
- milieuvereniging
- milieuorganisatie, bestuur multi functioneel centrum, bestuur carnavalsvereniging
- In het kerkbestuur en bij de heemkundevereniging
- Ik ben voorzitter van de Medezeggenschapsraad op de basisschool van mijn kinderen en ik geef hockeytraining.
- Ik ben actief in het dorpsverenigingsleven, als voorzitter van een buurtvereniging, voorzitter van de afdeling veteranen - voetbalver. Ik ben com.lid van meerdere andere verenigingen zoals o.a. de carnavalsvereniging / schutterij, alwaar ik o.a. optochten mee organiseer of de dorpsraad alwaar werkzaamheden mee uitzet/verricht.,Ik ben officieel verkeersregelaar in het dorp zelf maar doe dit ook in omliggende dorpen bij evenementen.

- Ik ben 5 jaar voorzitter geweest van de lokale omroep. Nu nog steeds actief met drie radioprogramma's en een wekelijks tv-programma
- Ik bekleed diverse kaderfuncties binnen de vakbond Abvakabo FNV
- Historie en zorg
- Gemeenschapshuis
- Gehandicaptenorganisaties, ouderenverenigingen, gemeenschapshuis/huis van de wijk,
- Dorpsraden ondersteuning
- Cultuur. Ik bouw af.
- carnavalsvereniging; schutterij; Limb. Bond van Ouderenkoren en idem in de Landelijke Bond, organisatie oktoberfeesten; st: wijkfeesten.
- Carnavalsvereniging, toneelvereniging
- carnaval
- Buurtvereniging.
- Buurtvereniging Wijkblad
- buurtvereniging
- Buurtvereniging
- Buurten.
- Binnen sportbond actief (meerdere functies) Binnen vereniging actief (trainer en voorzitter) Ondernemingsraad binnen bedrijf
- Bestuurslid Veldeke Voorzitter Stichting Buurtontwikkeling Heerlerbaan
- bestuurlijk actief in een wijkvereniging.
- bestuurder gemeenschapsgebouw, bestuurder carnavalsvereniging(jeugd)
- Bestuur Heemkundevereniging
- Ambassadeur Bij de bokscub BCM Ambassadeur van het monument zinloos geweld.
- aktiegroepen nals stop AWACS en stop Butienring evenals vakbond

13 Wat zijn uw politieke ambities voor de toekomst? (na de komende gemeenteraadsverkiezingen en verdere toekomst) – meerdere antwoorden mogelijk

- zo mogelijk nog een periode coachen
- Zit al in PS, raadslid blijven prima, wethouder worden sluit ik niet uit
- pensioen
- partijvoorzitter
- Oprotten na 36 jaar
- Na 2 raadstermijnen vind ik het genoeg geweest.
- Maatschappelijk bestuur
- laatste periode, darana stop ik.
- Ik stop aangezien ik het huidige politieke systeem niet meer vind passen in deze tijd. Er zitten veel grote ego's, met alleen maar eigenbelang en gelukzoekers van een middelmatige partij.
- commissiewerk
- Ben niet meer beschikbaar
- Wordt ik vanuit de partij gevraagd om wethouder te worden moet ik alles goed op een rijtje zetten want dan kunnen een hoop van mijn werkzaamheden niet meer.
- ik wil me blijven inzetten om zaken in mijn gemeente te (blijven) verbeteren
- ik blijf waarschijnlijk burgerraadslid
- functie binnen eigen partij

14 Was u al lid van de politieke partij op het moment dat u gekandideerd werd voor de functie van gemeenteraadslid?

- ik zie menig kandidaat op lijsten prijken die enkel gevraagd zijn vanwege hun uitstraling, netwerk, gezag, culturele/religieuze afkomst of zelfs uiterlijk! Zulke mensen vergissen zich in het raadswerk blijkt dan al snel in de praktijk, en haken af.
- Heb zelf in een paar maanden een nieuwe partij opgericht

15 Wat is uw hoogst afgeronde opleiding?

- Officieel HBO, maar in de Jaren doorgroeid naar WO door cursussen en ervaring
- Het lijkt wel of dit voor een goed volksvertegenwoordiger van belang is. Men moet gewoon een goed boeren verstand hebben.

16 Heeft u voor de functie van gemeenteraadslid een opleiding, training of cursus van uw partij gehad?

- Van mijn vroegere partij was een landelijke partij.
- training geregeld via de griffie
- maar had die wel kunnen hebben
- Landelijke VVD opleiding op Nijenrode
- Interne partij scholing. Tevens bijeenkomsten BB en VNG
- Ik ben lid van een lokale fractie, indertijd deden we weinig aan training. Hap snap wel workshops gevolgd. Ook binnen de gemeente zelf werden er wel eens workshops georganiseerd, bijvoorbeeld over de begroting. Mensen die namens een landelijke partij in de raad zitten hebben voordelen omdat de landelijke partijen vaak trainingen geven. Toen ik begon (25 jaar geleden) was dat minder aan de orde.
- Erin gerold, veel lectuur gelezen en in het begin enkele extra vergaderingen hierover bezocht.
- Door de gemeente verzorgd. Cursus debatteren.
- De bestuurlijke en sociale bagage was voldoende om als raadslid te kunnen functioneren.

16.1 Wat voor soort opleiding, training of cursus heeft u bij uw partij gehad? (meerdere antwoorden mogelijk)

- Thema bijeenkomsten training t.b.v. selectie burgemeesters benoeming
- Standpunten partij.
- P&C cyclus en financiën
- Integriteitstraining, gemeentefinanciën.
- Ik heb ook het aanbod debatteervaardigheden gekregen, maar toen was ik verhinderd.
- financiële opleidingen en sociale vaardigheden
- Canvastraining
- Begrotingen lezen en begrijpen rekenkamer
- Begroting, workshops over actuele (landelijke) onderwerpen.
- masterclass en kadertraining
- Hoofdzakelijk vanuit de griffie. Reglement van orde, procedures en dergelijke
- ging in de avonden naar de bestuursacademie, voor kennis inzake gemeente financiën, grondbedrijf etc.
- Cursus met diverse onderdelen
- Begroting
- via de KVP

17 In welke sector bent u, buiten de politiek, voornamelijk betaald werkzaam (geweest)?

- Parttime werkzaam als zzp-er + via Uitzendbureau
- Parttime 0,5fte laatste 14 jaar tot heden. Daarvoor 15 jaar manager huishouden en kinderopvang 3 eigen kinderen
- Ongeveer gelijk verdeeld tussen commerciële functie in het bedrijfsleven, onderwijs en overheid.
- Nu met pensioen
- Na een ambtelijke functie later zelfstandig geworden
- Momenteel niet meer werkzaam in een betaalde functie!
- Ik ben gepensioneerd
- Eerst rijksambtenaar, na 1990 zelfstandig ondernemer.
- belangenbehartiging
- 13 jaar ambtenaar, 9 jaar bedrijfsleven en 9 jaar zorg
- gepensioneerd

Onderzoeksbureau OverheidinNederland.nl

TOP-onderzoek

OverheidinNederland.nl maakt de overheid zichtbaar waar de overheid onzichtbaar blijkt te zijn.

Onderzoeksbureau OverheidinNederland.nl doet periodiek onafhankelijk onderzoek naar opvattingen zoals die leven binnen alle overheidslagen in Nederland. Hierbij wordt gebruik gemaakt van het T(ransparant) O(verheids) P(anel). Het panel is samengesteld op basis van alle gekozen en benoemde personen, die werkzaam zijn bij het Rijk, de Provincie, de gemeenten en de Waterschappen. Afhankelijk van het soort onderzoek kunnen deelpopulaties bij het onderzoek worden betrokken.

Wilt u zelf ook onderzoek doen met betrekking tot opvattingen (groepen) van bestuurders van alle onderscheiden overheidsgroepen (Rijk, provincie, gemeente en waterschap)?

Weet dat er meer mogelijk is, dan u denkt.

Contact



OverheidinNederland.nl
Het Communicatiehuis
Expeditiestraat 12
5961 PX Horst

www.OverheidinNederland.nl
info@OverheidinNederland.nl

KvK-nummer 54213975
085-4860150

Social media:

<http://www.facebook.com/OverheidinNederland.nl>

<https://www.youtube.com/OverheidinNederland>

<https://twitter.com/OverheidinNL>